

31976R0300

13.2.1976

ÚŘEDNÍ VĚSTNÍK EVROPSKÝCH SPOLEČENSTVÍ

L 38/1

**NAŘÍZENÍ RADY (ESUO, EHS, Euratom) č. 300/76**

**ze dne 9. února 1976**

**o stanovení kategorií příjemců, podmínek poskytování a výše příspěvků, které mohou být poskytovány úředníkům pracujícím na směny**

RADA EVROPSKÝCH SPOLEČENSTVÍ,

s ohledem na služební řád úředníků a pracovní řád ostatních zaměstnanců Evropských společenství stanovený v nařízení (EHS, Euratom, ESUO) č. 259/68 <sup>(1)</sup> naposledy pozměněném nařízením (Euratom, ESUO, EHS) č. 2577/75 <sup>(2)</sup>, a zejména na čl. 56a druhý pododstavec uvedeného služebního řádu,

s ohledem na návrh Komise předložený po konzultaci Výboru pro služební řád,

vzhledem k tomu, že Rada je příslušná, na návrh Komise předložený po konzultaci Výboru pro služební řád, stanovit kategorie příjemců, podmínky poskytování a výši příspěvků, které mohou být poskytovány úředníkům pracujícím na směny,

PŘIJALA TOTO NAŘÍZENÍ:

*Článek 1*

1. Úředník placený z prostředků rozpočtu na výzkum a investice a zaměstnaný v zařízení Společného výzkumného střediska nebo v rámci nepřímé akce, nebo placený z provozních prostředků rozpočtu a zaměstnaný ve výpočetním středisku nebo bezpečnostním oddělení, který pracuje ve směnném provozu ve smyslu článku 56a služebního řádu, má nárok na příspěvek ve výši:

— 2 685 BEF, pokud pracuje v dvousměnném provozu, s výjimkou sobot a nedělí a státních svátků,

— 4 430 BEF, pokud pracuje v 24-hodinovém provozu, s výjimkou sobot, nedělí a státních svátků,

— 6 041 BEF, pokud jeho oddělení pracuje v nepřetržitém provozu.

Tento příspěvek se upraví pomocí opravného koeficientu použitelného na odměny úředníka.

2. Pokud práce ve směnném provozu netrvá celý měsíc, je za každý den odpracovaný ve směnném provozu vyplacena jedna třetina uvedeného příspěvku za práci na směny. Příspěvek se však nevyplácí, pokud je počet dní odpracovaných ve směnném provozu v jednom měsíci nižší než tři dny.

3. Úředník, který může prokázat, že po dobu nepřesahující jeden měsíc nemohl vykonávat práci na směny z důvodu nemoci, úrazu, přerušení provozu, volna ze studijních důvodů nebo dovolené za kalendářní rok, si nárok na příspěvek zachová. Překročí-li doba, během které nemůže vykonávat práci na směny, jeden měsíc, jeho nárok na příspěvek se zastavuje od konce uvedeného měsíce až do doby, než začne znovu pracovat.

*Článek 2*

Úředník, který má nárok na výplatu příspěvku stanoveného v článku 1, může pobírat příspěvky za zvláště náročnou práci stanovené článkem 100 služebního řádu pouze do výše 600 bodů stanovených v souladu s nařízením (Euratom) č. 1799/72 <sup>(3)</sup>.

<sup>(1)</sup> Úř. věst. L 56, 4.3.1968, s. 1.

<sup>(2)</sup> Úř. věst. L 263, 11.10.1975, s. 1.

<sup>(3)</sup> Úř. věst. L 192, 22.8.1972, s. 1.

**Článek 3**

Toto nařízení se obdobně použije na dočasné a pomocné zaměstnance a na zaměstnance zařízení.

poskytovány úředníkům nebo ostatním zaměstnancům, kteří jsou placeni z prostředků rozpočtu na výzkum a investice a jsou zaměstnání v zařízení Společného výzkumného střediska nebo v rámci nepřímé akce, za některé služby zvláštní povahy <sup>(1)</sup>.

**Článek 4**

Zrušuje se článek 1 a čl. 4 druhý pododstavec nařízení Rady (Euratom) č. 1371/72 ze dne 27. června 1972 o stanovení podmínek poskytování a výše příspěvků, které mohou být

**Článek 5**

Toto nařízení vstupuje v platnost prvním dnem po vyhlášení v *Úředním věstníku Evropských společenství*.

Toto nařízení je závazné v celém rozsahu a přímo použitelné ve všech členských státech.

V Bruselu dne 9. února 1976.

*Za Radu*  
*předseda*  
G. THORN

---

(1) Úř. věst. L 149, 1.7.1972, s. 4.