

32002R0072

2002.1.17.

AZ EURÓPAI KÖZÖSSÉGEK HIVATALOS LAPJA

L 15/7

A BIZOTTSÁG 72/2002/EK RENDELETE
(2002. január 16.)

az 530/1999/EK tanácsi rendeletnek a keresetisztűra-felvételi statisztika minőségi értékelése tekintetében történő végrehajtásáról

(EGT vonatkozású szöveg)

AZ EURÓPAI KÖZÖSSÉGEK BIZOTTSÁGA,
tekintettel az Európai Közösséget létrehozó szerződésre,

tekintettel a strukturális keresetfelvételi statisztikákról és a munkaerőköltség-felvételi statisztikákról szóló, 1999. március 9-i 530/1999/EK tanácsi rendeletre ⁽¹⁾ és különösen annak 11. cikkére,

mivel:

- (1) az Európai Bizottságnak (Eurostat) az egyes bázisidőszakot követően elküldendő minőségi jelentések tartalma és értékelési kritériumai tekintetében szükség van az 530/1999/EK rendelet végrehajtási intézkedéseire;
- (2) a jövedelmek szerkezetére vonatkozó információk meghatározása és továbbítása tekintetében a jelentésben megküldött információknak utalniuk kell a strukturális keresetfelvételi statisztikákról és a munkaerőköltség-felvételi statisztikákról szóló 530/1999/EK tanácsi rendelet végrehajtásáról szóló, 2000. szeptember 8-i 1916/2000/EK bizottsági rendeletben ⁽²⁾ meghatározott változókra;
- (3) az Eurostatnak és a nemzeti statisztikai hivataloknak a tagállamok által megküldött információk ismeretében meg kell vizsgálniuk az első minőségi jelentéshez előírt bizonyos opcionális tételek megvalósíthatóságát és relevanciáját;
- (4) az e rendeletben meghatározott intézkedések összhangban vannak a statisztikai programbizottság véleményével,

ELFOGADTA EZT A RENDELETET:

1. cikk

(1) Az 530/1999/EK rendelet 10. cikkének (2) bekezdésében említett minőségi jelentés tartalmát és értékelési kritériumait e rendelet mellékletének A. és B. része tartalmazza.

A meghatározott változókat az 1916/2000/EK bizottsági rendelet II. melléklete tartalmazza.

(2) A mellékletben meghatározott információkat és opcionális jellemzőket vagy lebontásokat csak olyan mértékben kell elkészíteni, amennyiben ez a munkaerőköltségek és a keresetisztűra-felvételi statisztikára vonatkozó, a közösségi jogszabályokban foglalt eltérések, a munkaerő-felmérés, a vállalkozások szerkezeti statisztikája és a nemzeti számlák alapján lehetséges.

2. cikk

Az első minőségi jelentést a 2002-es referenciaév jövedelemszerkezetéről készített felméréshez kell elkészíteni.

Ezt a jelentést – az adatokkal együtt – az Eurostat-nak legkésőbb annak a bázisidőszaknak a végét követő 24 hónap elteltével kell megküldeni, amelyre az adatgyűjtés vonatkozik.

3. cikk

A melléklet B. részében meghatározott opcionális tételek megvalósíthatóságát és relevanciáját a tagállamok által ténylegesen megküldött információk ismeretében kell megvizsgálni.

Ezt a vizsgálatot az Eurostat és a nemzeti statisztikai hivatalok végzik.

4. cikk

Ez a rendelet az *Európai Közösségek Hivatalos Lapjában* való kihirdetését követő 20. napon lép hatályba.

Ez a rendelet teljes egészében kötelező és közvetlenül alkalmazandó valamennyi tagállamban.

Kelt Brüsszelben, 2002. január 16-án.

a Bizottság részéről

Pedro SOLBES MIRA

a Bizottság tagja

⁽¹⁾ HL L 63., 1999.3.12., 6. o.

⁽²⁾ HL L 229., 2000.9.9., 3. o.

MELLÉKLET

A STRUKTURÁLIS KERESETFELVÉTELI STATISZTIKA MINŐSÉGÉRŐL SZÓLÓ JELENTÉS TARTALMA ÉS ÉRTÉKELÉSI KRITÉRIUMAI

A. RÉSZ

A jövedelemszerkezetről készített felmérés: bruttosított eredmények: táblázatos elemzés

A gyakorisági eloszlásokat és az ehhez kapcsolódó számtani átlagokat és középértékeket ⁽¹⁾ legalább az alábbiak vonatkozásában közölni kell:

- a) a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalók száma, valamint
- b) a részmunkaidőben foglalkoztatott munkavállalók száma,
- az alábbi változók mindegyikének megfelelő csoportosításban:
- az óránkénti bruttó jövedelem sáv és nemek szerint,
 - a havi bruttó jövedelem sáv és nemek szerint,
 - az éves bruttó jövedelem sáv és nemek szerint,
 - az éves szabadság sávja (< 10, 10-19, 20-24, 25-29, 30-34, ≥ 35 nap) és nemek szerint,
 - a kifizetett vagy ledolgozott havi óraszám sávja (< 130, 130-139, 140-149, 150-159, 160-169, 170-179, ≥ 180 óra) és nemek szerint,
 - a NACE Rev. 1 szakasz és a NUTS 1. szint szerint,
 - a NACE Rev. 1 szakasz és nemek szerint,
 - a foglalkozás (ISCO-88 egyszámjegyű szinten) és nemek szerint,
 - az iskolai végzettség (ISCED 0-6) és nemek szerint,
 - a korcsoport (15-24, 25-54, 55-64, ≥ 65 év) és nemek szerint,
 - a szolgálati idő (< 10 év, 10-19, 20-29, 30-39, ≥ 40 év) és nemek szerint,
 - a vállalat nagysága a munkavállalók száma alapján ⁽²⁾.

Például az óránkénti bruttó jövedelmek és a nemek alapján:

- a) a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalók száma

Óránkénti jövedelmek sávja	Férfiak és nők	Csak férfiak	Csak nők
	Gyakoriság (%)		
5 euró alatt	Az óránkénti jövedelmek ezen sávjai szemléltető jellegűek. Minden országnak olyan sávokat kell használnia, ahol egyenletes a gyakoriság az óránkénti, a havi és az éves jövedelmek tartományában. Szükség esetén az éves szabadságnál és a ledolgozott és kifizetett havi óraszámánál is a fentiekől eltérő sávokat kell alkalmazni.		
5-10 euró			
10-15 euró			
15-20 euró			
20-30 euró			
30-40 euró			
40-50 euró			
50 euró vagy több			
Gyakoriság összesen	100 %	100 %	100 %
Összes munkavállaló			
Átlag összesen (euró)			
Középérték (euró)			

B. RÉSZ

1. **Relevancia** (opcionális tétel)

A felhasználók bemutatását, a felhasználók igényeinek leírását (a felhasználók fő csoportjai szerint) és a felhasználói igények kielégítésének becslését tartalmazó összefoglaló.

- ⁽¹⁾ Minden meghatározott eloszláshoz a következőket kell megadni: összes munkavállaló száma, az egyes sávokra vonatkozó relatív gyakoriságok (%), teljes átlag és középérték. (A számtani átlagok és a középértékek a NACE Rev. 1. NUTS 1. foglalkoztatási és oktatási szint változókra nem vonatkoznak.)
- ⁽²⁾ Hat sáv létezik a munkavállalók létszáma tekintetében: 1-9, 10-49, 50-249, 250-499, 500-999, 1 000 és ennél több. A hat sáv közül az első a 2002. évi strukturális jövedelmek vonatkozásában opcionális.

2. Pontosság

2.1. Mintavételi hibák

2.1.1. Valószínűségi mintavétel

2.1.1.1. Torzítás (opcionális tétel)

A becslés módszere miatt keletkező esetleges torzulások becslése.

2.1.1.2. Variancia

– Az összes bruttó jövedelemre vonatkozó relatív szórás ⁽¹⁾, külön feltüntetve legalább a havi jövedelmek adatait (az óránkénti és az éves jövedelmek adatainak feltüntetése opcionális) a következő csoportok vonatkozásában:

- a) a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalók, valamint
- b) a részmunkaidőben foglalkoztatott munkavállalók,

az alábbi csoportosításban:

- a NACE Rev. 1 szakasz és nemek szerint,
- a foglalkozás (ISCO-88 egy számjegyű szinten) és nemek szerint,
- a korcsoport (15-24, 25-54, 55-64, ≥ 65 év) és nemek szerint,
- a NACE Rev. 1 szakasz és a NUTS 1. szint szerint (opcionális tétel),
- az iskolai végzettség (ISCED 0-6) és nemek szerint (opcionális tétel).

– Relatív szórás, havi ledolgozott óraszámra vonatkozó adatok:

a teljes munkaidőben foglalkoztatott munkavállalókra vonatkozóan, az alábbi csoportosításban:

- a NACE Rev. 1 szakasz és a nemek szerint,
- a foglalkozás (ISCO-88 egy számjegyű szinten) és nemek szerint,
- a korcsoport (15-24, 25-54, 55-64, ≥ 65 év) és nemek szerint,
- a NACE Rev. 1 szakasz és a NUTS 1. szint szerint (opcionális tétel),
- az iskolai végzettség (ISCED 0-6) és a nemek szerint (opcionális tétel).

2.1.2. Véletlenszerű mintavétel

Véletlenszerű mintavétel alkalmazása esetén meg kell adni a pontatlanságok lehetséges forrásainak leírását.

2.2. Nem mintavételi hibák

2.2.1. Lefedettségi hibák

- Az adatgyűjtés során előforduló téves besorolás, az elégtelen és a túlzott lefedettséggel összefüggő problémák ⁽²⁾ leírása.
- Az ilyen hibák kezeléséhez alkalmazott módszerek leírása.
- Téves besorolási arányok, elégtelen vagy túlzott lefedettségek (opcionális tétel).

Megjegyzés: Egyedi adminisztratív adatok alkalmazása esetén hasonló elemzést kell készíteni az adminisztratív referencia-adatállomány alapján.

2.2.2. Mérési hibák

- A mérési hibák értékeléséhez alkalmazott módszerek leírása ⁽³⁾.
- A torzulás értékelése és az egy fő változóra, például a havi jövedelmekre vonatkozó torzulás korrigálásához alkalmazott becslések leírása.

⁽¹⁾ A „relatív szórás” a becslés varianciája négyzetgyökének a várt értékhez viszonyított aránya. Ezt a mintavételi szórásra vonatkozó becslési érték négyzetgyökének a becslült értékhez viszonyított arányával lehet megállapítani. A kapott relatív szórással együtt a számláló és a nevező értékét is meg kell adni. A mintavételi varianciára vonatkozó becslésnek figyelembe kell vennie a minta összetételét.

⁽²⁾ A „téves besorolás” a vizsgált populációhoz tartozó egységek téves besorolására utal. Az „elégtelen lefedettség” a mintából a tényleges születés vagy a szétválás okán kimaradt (új) egységekre vagy a tévesen besorolt egységekre utal. A feketegazdaság ez esetben nem érintett. A „túlzott lefedettség” a ténylegesen a vizsgálati mintába nem tartozó, tévesen besorolt egységekre (pl. a C–K NACE Rev. 1-ben nem szereplő tényleges helyi egység tevékenysége) vagy valójában nem létező egységekre vonatkozik.

⁽³⁾ A mérési hibák az adatgyűjtés folyamatában előforduló hibák. A mérési hibáknak számos forrása létezik, beleértve a felmérés eszközeit (a kérdőív formája), a válaszadót, az információs rendszert, az adatgyűjtés módját és a kérdezőt.

2.2.3. Feldolgozási hibák (opcionális tételek)

A feldolgozási hibák az adatgyűjtést követően, mint például az adatbevitel, a kódolás, a begépelés, a szerkesztés, a súlyozás és a tabulálás során elkövetett hibák.

- A fő változóknál az adatbevitel vagy a kódolás során előforduló hibaarányok, például:
 - a referenciaév összes bruttó jövedelme,
 - egy reprezentatív hónap összes bruttó jövedelme,
 - egy reprezentatív hónapban kifizetett vagy ledolgozott órák száma.
- Az ezen arányok becslésére vonatkozó módszertani megjegyzések ⁽¹⁾.
- A feldolgozási hibák következményeként előforduló torzulás és variancia értékelése.

2.2.4. Nemválaszolásból keletkező hibák

- Válaszadási arány ⁽²⁾.
- A fő változókra vonatkozó tételes válaszadási arányok (például a havi és az éves jövedelmek, valamint a ledolgozott óraszámok). Ez az arány a válaszok számának a megkérdezettek számához viszonyított aránya.
- Az elmaradt válaszok imputálásához és/vagy ismételt súlyozásához alkalmazott módszerek leírása.

Megjegyzés: Egyedi adminisztratív adatok alkalmazása esetén az adminisztratív nyilvántartás vagy adattétel hiánya egyenértékű az elmaradt válaszadással.

- A kérdőívben található valamely fontos kérdésre, például a havi vagy az éves jövedelmekre, vagy a ledolgozott óraszámra vonatkozóan elmaradt válaszadás okainak leírása és az elmaradt válaszadásból adódó torzulások értékelése.

2.2.5. A modellfeltevésből származó hibák

Jelentés ⁽³⁾ a következő modellek alkalmazásáról:

- egy reprezentatív hónap kiválasztásának biztosítása,
- a számviteli vagy pénzügyi évnek a naptári évhez történő igazítása,
- a NACE Rev. 1 C–K. szakaszokra vonatkozóan az összes vállalatnál a teljes lefedettség biztosítása (legalább a 10 vagy több alkalmazottat foglalkoztató vállalatoknál),
- az adminisztratív nyilvántartásokból származó adatok és az adatfelvétel adatainak összevetése.

Megjegyzés: Egyedi adminisztratív adatok alkalmazása esetén megjegyzéseket kell tenni az adminisztratív fogalmak és az elméleti statisztikai fogalmak összefüggéseivel kapcsolatban.

3. Időszerűség és pontosság

- A legfontosabb adatfelvételi dátumok: pl. a tagállamban a válaszadók számára megállapított határidő, a kérdőívek, emlékeztetők és segédanyagok kiküldésének ideje és az adatfelvétel ideje.
- Az adatfelvétel utáni szakaszra vonatkozó legfontosabb dátumok: pl. az adatok hiánytalan voltára, kódolására és hitelességére vonatkozó ellenőrzések kezdetének és befejezésének határideje, a minőségellenőrzés (az eredmények kongruenciája) és az adatok bizalmas kezelésére vonatkozó intézkedések időpontja.
- A legfontosabb közzétételi dátumok: pl. az előzetes és a részletes adatok számításának és szétküldésének megtörténte.

Megjegyzés: Az Eurostat részére történő adatátadás pontosságának értékelése az adatátvitelre vonatkozó periodicitást és határidőket meghatározó rendelettel összhangban történik.

4. Hozáférhetőség és áttekinthetőség

- A publikáció(k) másolata, vagy utalás arra, hogy hol lehet az(oka)t megtalálni.
- Információ arról, hogy milyen eredményeket küldenek meg a mintában szereplő, jelentésre kötelezett egységeknek, ha egyáltalán kiküldenek ilyeneket.
- Információ az eredmények terjesztési rendszeréről (pl. kinek kell megküldeni az eredményeket).
- A kiadott statisztikákra vonatkozó módszertani dokumentumok másolata vagy az azokra való hivatkozás.

⁽¹⁾ A hibaarányok mérését egységes minőségellenőrzési technikával lehet meghatározni, például a feldolgozott kérdőívek almintája minőségének ellenőrzésével (a hibaarányok ellenőrzése a Nemzeti Statisztikai Hivatalok (NSH) munkatársai által a begépelés vagy a szerkesztés során).

⁽²⁾ Ez az arány az érintett válaszadók számának a kiválasztott sokaságnak megküldött kérdőívek számához viszonyított aránya.

⁽³⁾ A megjegyzéseknek például az alábbiakra kell vonatkoznuk: a modellek kiválasztási eljárása (miért részesítettek előnyben egy adott modellt más modellekkel szemben); ha alkalmazható, a vonatkozó becsléseknek a modellhez kapcsolódó becslési hibája; a modell alapjául szolgáló feltételezések igazolásának elemei; a modell előrejelzési teljesítményének vizsgálata múltbeli adatok felhasználásával; a modell által generált eredmények összehasonlítása egyéb kapcsolódó adatforrásokkal; megbízhatósági és keresztellenőrző vizsgálatok alkalmazása; a paraméterek becsléséhez alkalmazott modell érzékenységeinek vizsgálata; valamint a modell adatbevitelének hitelesítése.

5. Összehasonlíthatóság

5.1. Földrajzi összehasonlíthatóság

A nemzeti fogalmak és az európai fogalmak összehasonlításáról jelentést kell készíteni, ha különbségek mutatkoznak – különösen a statisztikai egységek meghatározásában – a célsokaságban vagy az átadott eredményekben szereplő változók besorolásai és meghatározásai között. A különbségeket számszerűsíteni kell.

Megjegyzés: Amennyiben a besorolások és az egységek a regiszterből származnak, ennek az információnak a minőségét a regiszter minőségére vonatkozó jelentés alapján kell ellenőrizni.

5.2. Időbeli összehasonlíthatóság

A jövedelemszerkezetről készült korábbi felméréshez képest a meghatározásokban, a lefedettségben vagy a módszerekben bekövetkezett változások részletei és a nem elhanyagolható változások következményeinek értékelése.

6. Koherencia

Megjegyzés: Ennek a tételnek két célja van. Az első tájékoztatni a felhasználókat a változók számos, nagyon hasonló és a statisztikai publikációkban általában azonos néven emlegetett forrása között meglévő koncepcionális különbségekről, valamint információt nyújtani a felhasználóknak arra vonatkozóan, hogyan lehet változtatni az egyes koncepciókat. A második célja ellenőrizni azt, hogy a koncepciót tekintve elvben koherens statisztikai rendszerek ugyanarra az évre és célsokaságra vonatkozóan összehasonlítható eredményekkel szolgálnak-e. Ezen célkitűzések révén a jövedelemszerkezetre vonatkozó statisztikai információkat össze kell vetni az Eurostatnak megküldött egyéb statisztikai információkkal, és ennek során figyelembe kell venni például azt, hogy a jövedelemszerkezetről készült felmérés (JSZF) alapjául a 10 vagy több alkalmazottat foglalkoztató vállalatokhoz tartozó helyi egységek szolgálnak.

6.1. Koherencia az ugyanarra a bázisidőszakra vonatkozó munkaerő-felmérésben részt vett alkalmazottak struktúrájával

A JSZF struktúráját össze kell vetni a munkaerő-felmérés (MEF) struktúrájával, mivel számos változó mindkét felmérésben szerepel. Az alkalmazottak eloszlásának keresztlemezését a JSZF-ben és a MEF-ben százalékos arányokban, és a teljes munkaidőben, illetve részmunkaidőben foglalkoztatott alkalmazottak vonatkozásában külön-külön is el kell végezni. A kombinációs tábláknak a következő változókat kell tartalmazniuk:

- nem, kor és gazdasági tevékenység (NACE Rev. 1, szakasz szinten),
- nem, kor és iskolai végzettség (ISCED 0-6),
- nem, kor és foglalkozás (ISCO-88, 1 számjegyű szinten).

A következő korcsoportokat kell alkalmazni: 15-24, 25-54, 55-64, 65 éves vagy több.

6.2. Koherencia az ugyanarra a bázisidőszakra vonatkozó munkaerő-felmérésben szereplő abszolút szám adatokkal (opcionális tétel a jövedelemszerkezetről készült 2002. évi felmérésben)

A következő táblázat összefoglalja a két forrás közös pontjait.

	A jövedelemszerkezetről készült felmérés (JSZF)	Munkaerő-felmérés (MEF)
Statisztikai egység	Helyi egység	Háztartás
A. tevékenység lefedettsége	NACE Rev. 1, C–K., M–O. szakasz	NACE Rev. 1, C–K., M–O. szakasz
A. két forrás között összehasonlítandó változók	Az alkalmazottak száma, külön a teljes és a részmunkaidőben foglalkoztatottak, valamint nemek szerint. A reprezentatív hónapban (vagy egy átlagos munkahónapban) ledolgozott órák száma	Az alkalmazottak száma, külön a teljes és a részmunkaidőben foglalkoztatottak, valamint nemek szerint. A szokásosan ledolgozott heti órák száma, átszámítva havi óraszámra.
A foglalkozás szerint szükséges bontás	ISCO-88, 1 számjegyű szinten	ISCO-88, 1 számjegyű szinten
A gazdasági tevékenység szerint szükséges bontás	NACE Rev. 1, szakasz szinten	NACE Rev. 1, szakasz szinten
A régiók szerint szükséges bontás	NUTS 1. szint	NUTS 1. szint

A „munkavállalók száma” változót (megkülönböztetve a teljes és a részmunkaidőben foglalkoztatottakat, valamint a nemeket) és a „ledolgozott óraszám” változót tovább kell bontani foglalkozás, régió és NACE-tevékenység szerint (a NACE M–O. szakasza a 2002. évi JSZF-ben opcionális). A foglalkozás, a régió és a gazdasági tevékenység közötti kombinációs táblák nem szükségesek.

6.3. *Koherencia a vállalkozások ugyanarra az évre vonatkozó szerkezeti statisztikájával: regionális adatok (opcionális tétel a jövedelemszerkezetről készült 2002. évi felmérésben)*

A strukturális üzleti statisztikai rendelet⁽¹⁾ vonatkozik a NACE Rev. 1 C–K. szakaszában szereplő valamennyi piacgazdasági tevékenységre, kivéve a J. szakaszt. A következő táblázat összefoglalja a két forrás közös pontjait.

	A jövedelemszerkezetről készült felmérés (JSZF)	Vállalkozások szerkezeti felmérése (SBS) (éves regionális statisztika)
Statisztikai egység	Helyi egység	Helyi egység
Helyi egység	NACE Rev. 1, C–K. szakasz	NACE Rev. 1, C–K. szakasz, kivéve a J. szakaszt
Helyi egység	A helyi egységek száma a populációban. A referenciaév összes éves bruttó jövedelme	11 21 0: A helyi egységek száma. 13 32 0: Bruttó bérek és jövedelmek
A gazdasági tevékenység szerint szükséges bontás	NACE Rev. 1, szakasz szinten	NACE Rev. 1, szakasz szinten
Régiók szerint szükséges regionális bontás	NUTS 1. szint	NUTS 1. szint

A „helyi egységek száma” és az „összes éves bruttó jövedelem/bérek és jövedelmek” változókat NACE-tevékenységek és régiók szerint kell lebontani. A változók közötti fő különbségek magyarázatánál figyelembe kell venni a koncepciók, a meghatározások, valamint az egyes források pontossága és lefedettsége közötti különbségeket. A kombinációs táblákat lehetőség szerint NACE-tevékenység és régió szerint kell elvégezni.

6.4. *Koherencia a vállalkozások ugyanarra az évre vonatkozó szerkezeti statisztikájával: adatok a vállalatok nagysága szerint (opcionális tétel a jövedelemszerkezetről készült 2002. évi felmérésében)*

	A jövedelemszerkezetről készült felmérés (JSZF)	Vállalkozások szerkezeti felmérése (SBS) (éves vállalkozási statisztika méret szerinti osztályozásban)
Statisztikai egység	Helyi egység	Vállalkozás
A tevékenység lefedettsége	NACE Rev. 1, C–K. szakasz	NACE Rev. 1, C–K. szakasz
A két forrás között összehasonlítandó változók	Az összes vállalkozás száma a populációban. Az összes alkalmazott száma a populációban Összes éves bruttó jövedelem a referenciaévben	11 11 0: A vállalkozások száma. 16 13 0: Az alkalmazottak száma 13 32 0: Bruttó bérek és jövedelmek
A gazdasági tevékenység szerint szükséges bontás	NACE Rev. 1, szakasz szinten	NACE Rev. 1, szakasz szinten
A vállalat mérete szerint szükséges bontás	A vállalat mérete szerint szükséges bontás. Az alkalmazottak száma: 1-9 (*), 10-49, 50-249, 250-499, 500-999 és 1 000 –nél több	Az alkalmazott személyek száma: 1-9, 10-49, 50-249, 250-499, 500-999 és 1 000 –nél több

(*) Opcionális a jövedelemszerkezetről készült 2002. évi felmérésben (JSZF).

A „vállalkozások száma”, az „alkalmazottak száma” és az „összes éves bruttó jövedelem/bérek és keresetek” változókat egyidejűleg kell lebontani NACE tevékenységek és a vállalkozás mérete szerint. A változók közötti fő különbségek magyarázatánál figyelembe kell venni a koncepciók, a meghatározások, valamint az egyes források pontossága és lefedettsége közötti különbségeket. Például a SÜS-nél a vállalkozások száma (11 11 0), az alkalmazottak száma (változó kódja: 16 13 0) és a bérek és jövedelmek (változó kódja: 13 32 0) nem állnak rendelkezésre a NACE C–K. szakasz mindegyikéhez.

(1) HL L 14., 1997.1.17., 1. o.

- 6.5. *Koherencia az ugyanarra az évre vonatkozó nemzeti számlákkal: nemzeti adatok* (opcionális tétel a jövedelemszerkezeetről készült 2002. évi felmérésben)

A következő táblázat összefoglalja a két forrás közös pontjait.

	A jövedelemszerkezeetről készült felmérés (JSZF)	Nemzeti számlák (3. táblázat: Iparági táblázatok – évenkénti jelentés) (*)
A tevékenység lefedettsége	NACE Rev. 1, C–K., M–O. szakasz	NACE Rev. 1, C–K., M–O. szakasz
A két forrás között összehasonlítandó változók	Összes alkalmazott. Összes éves bruttó jövedelem a referenciaévben	Összes alkalmazott. D11 Bruttó bérek és jövedelmek
A gazdasági tevékenység szerint szükséges bontás	NACE Rev. 1, szakasz szinten	NACE Rev. 1, szakasz szinten

(*) Nemzeti Számlák Európai Rendszer, ESA 95, adatátviteli program, Európai Közösségek, 1997 (lásd még az ESA 95 kérdőívet)

Az „alkalmazottak száma” és az „összes éves bruttó jövedelem/bérek és jövedelmek” változókat a NACE tevékenységek szerint kell lebontani. A két forrásból származó változók közötti fő különbségek magyarázatánál figyelembe kell venni a koncepciók és a lefedettségek, valamint – ha rendelkezésre áll – a statisztikai adatok pontossága közötti különbségeket. A 2002. évi JSZF esetében a NACE Rev. 1 M–O. szakasza opcionális.

7. **Teljesség**

A rendeletben előírt, de nem hozzáférhető változók és/vagy bontások listája és a hiányosságok felszámolására előírt intézkedések.