ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ
ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Βρυξέλλες, 28.7.2023
COM(2023) 459 final

2023/0288 (COD)

Πρόταση

ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟΥ ΚΑΙ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

σχετικά με τις στατιστικές της αγοράς εργασίας της Ευρωπαϊκής Ένωσης για τις επιχειρήσεις και την κατάργηση του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 530/1999 του Συμβουλίου και των κανονισμών (ΕΚ) αριθ. 450/2003 και (ΕΚ) αριθ. 453/2008 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου

(Κείμενο που παρουσιάζει ενδιαφέρον για τον ΕΟΧ)

{SEC(2023) 295 final} - {SWD(2023) 265 final} - {SWD(2023) 266 final}

ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

1. ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΗΣ ΠΡΟΤΑΣΗΣ

- **Αιτιολόγηση και στόχοι της πρότασης**

Οι στατιστικές της αγοράς εργασίας για τις επιχειρήσεις (ΣΑΕΕ) είναι επίσημες στατιστικές που περιγράφουν τη λειτουργία των επιχειρήσεων σε σχέση με τις αγορές εργασίας. Οι τομείς που καλύπτονται από τις ΣΑΕΕ αφορούν κυρίως το επίπεδο, τη σύνθεση και την εξέλιξη του κόστους εργασίας, την κατανομή και τη διάρθρωση των αποδοχών (συμπεριλαμβανομένου του μισθολογικού χάσματος μεταξύ των φύλων) και τις στατιστικές για τις κενές θέσεις εργασίας.

Προκειμένου η ΕΕ να εκπληρώσει τα καθήκοντα που της έχουν ανατεθεί βάσει των άρθρων 2, 3 και 4 της Συνθήκης για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης (ΣΛΕΕ), απαιτούνται έγκαιρες, αξιόπιστες και συγκρίσιμες ευρωπαϊκές στατιστικές της αγοράς εργασίας για τις επιχειρήσεις. Οι ευρωπαϊκές στατιστικές της αγοράς εργασίας για τις επιχειρήσεις είναι απαραίτητες για τον σχεδιασμό, την εφαρμογή και την αξιολόγηση των πολιτικών της ΕΕ, ιδίως για τον συντονισμό των οικονομικών πολιτικών και των πολιτικών απασχόλησης (άρθρο 2 παράγραφος 3), της νομισματικής πολιτικής [άρθρο 3 παράγραφος 1 στοιχείο γ)], της κοινωνικής πολιτικής [άρθρο 4 παράγραφος 2 στοιχείο β)] και της οικονομικής, κοινωνικής και εδαφικής συνοχής [άρθρο 4 παράγραφος 2 στοιχείο γ)], καθώς και της ισότητας της αμοιβής μεταξύ ανδρών και γυναικών (άρθρο 157 παράγραφος 1).

Οι ΣΑΕΕ σχετικά με το επίπεδο και τη διάρθρωση του κόστους εργασίας συλλέγονται από το 1959[1], με περιοδικότητα 2 έως 4 ετών βάσει ειδικής νομοθεσίας για κάθε συλλογή δεδομένων, καλύπτοντας διάφορους οικονομικούς τομείς (βιομηχανία, χονδρική και λιανική διανομή, οδικές μεταφορές, τραπεζικές και ασφαλιστικές υπηρεσίες, υπηρεσίες). Ο κανονισμός (ΕΚ) αριθ. 530/1999 του Συμβουλίου εισήγαγε συστηματικές συλλογές στοιχείων σχετικά με το επίπεδο και τη σύνθεση του κόστους εργασίας (έρευνα για το κόστος εργασίας) για το έτος 2000 και στη συνέχεια ανά 4 έτη. Με την ίδια πράξη καθορίστηκαν οι στατιστικές για τη διάρθρωση και την κατανομή των αποδοχών (έρευνα για τη διάρθρωση των αποδοχών) για το 2002 και για έναν αντιπροσωπευτικό μήνα κατά το εν λόγω έτος, και στη συνέχεια ανά 4 έτη. Πριν από την έκδοση του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 450/2003 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 27ης Φεβρουαρίου 2003, σχετικά με τον δείκτη κόστους εργασίας, τα στοιχεία για την εξέλιξη του κόστους εργασίας είχαν συλλεχθεί σε εθελοντική βάση από το 1996. Ομοίως, ο κανονισμός (ΕΚ) αριθ. 453/2008 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου θέσπισε τις στατιστικές για τις κενές θέσεις εργασίας ως ρυθμιζόμενη συλλογή δεδομένων. Παλαιότερα οι εν λόγω στατιστικές συλλέγονταν σε εθελοντική βάση.

Η αξιολόγηση που διενήργησε η Επιτροπή έχει καταδείξει ότι το ισχύον νομικό πλαίσιο των τριών προαναφερθεισών πράξεων έχει βελτιώσει σημαντικά τις ευρωπαϊκές στατιστικές της αγοράς εργασίας για τις επιχειρήσεις συνολικά. Οι στατιστικές αυτές κρίθηκαν συνεκτικές, αποτελεσματικές, σε γενικές γραμμές συγκρίσιμες σε βάθος χρόνου και μεταξύ των χωρών

[1] Κανονισμοί του Συμβουλίου: αριθ. 10/1960, αριθ. 14/1961, αριθ. 28/1962, αριθ. 151/1962, αριθ. 101/66/ΕΟΚ, (ΕΟΚ) αριθ. 1899/68, (ΕΟΚ) αριθ. 2259/71, (ΕΟΚ) αριθ. 328/75, (ΕΟΚ) αριθ. 494/78, κανονισμοί (ΕΟΚ) αριθ. 2053/69, (ΕΟΚ) αριθ. 3192/73 και (ΕΟΚ) αριθ. 494/78, (ΕΟΚ) αριθ. 1596/81, (ΕΟΚ) αριθ. 3149/83, (ΕΟΚ) αριθ. 1612/88, (ΕΟΚ) αριθ. 3949/92, αριθ. 2744/95, (ΕΚ) αριθ. 23/97.

της ΕΕ, και αξιόπιστες. Χρησιμοποιούνται ευρέως από οργανισμούς και υπευθύνους χάραξης πολιτικής σε όλα τα επίπεδα.

Ωστόσο, ορισμένοι περιορισμοί των στατιστικών που είχαν ήδη αναγνωριστεί κατά τον χρόνο έκδοσης των νομικών πράξεων (ελλείποντες τομείς της οικονομίας) έγιναν πιο σημαντικοί καθώς αναπτύσσονταν οι πολιτικές της ΕΕ και η παρακολούθησή τους απαιτούσε ακριβέστερους δείκτες. Για παράδειγμα, οι ΣΑΕΕ χρησιμοποιούνται για την παρακολούθηση των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης[2], της ευρωπαϊκής στρατηγικής για την απασχόληση, του ευρωπαϊκού πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων[3] και του Ευρωπαϊκού Εξαμήνου. Επιπλέον, η πρόσφατη οδηγία για επαρκείς κατώτατους μισθούς[4], η οδηγία για τη μισθολογική διαφάνεια[5] και η σύσταση του Συμβουλίου σχετικά με τη σύσταση εθνικών συμβουλίων παραγωγικότητας[6] τόνισαν την ανάγκη για αμερόληπτες και ολοκληρωμένες στατιστικές στον τομέα των αποδοχών και του κόστους εργασίας.

Οι πληροφορίες που συλλέγονται σε διάφορα σύνολα δεδομένων ΣΑΕΕ είναι μεροληπτικές λόγω της ελλιπούς κάλυψης του δημόσιου τομέα (ή τμημάτων του) και των πολύ μικρών επιχειρήσεων. Για αρκετά κράτη μέλη, οι επιχειρήσεις με έναν έως εννέα εργαζομένους δεν καλύπτονται ούτε από την έρευνα για τη διάρθρωση των αποδοχών ούτε από την έρευνα για το κόστος εργασίας. Αυτό δημιουργεί προκαταλήψεις σε βασικές στατιστικές, όπως οι μέσες και οι διάμεσες αποδοχές, οι οποίες χρησιμοποιούνται για τον προσδιορισμό του μισθολογικού χάσματος μεταξύ των φύλων ή για την αξιολόγηση της επάρκειας των κατώτατων μισθών. Επιπλέον, η έλλειψη νομικής υποχρέωσης παροχής πληροφοριών σχετικά με το μισθολογικό χάσμα μεταξύ των φύλων έγινε πιο προβληματική, καθώς η τρέχουσα συλλογή στοιχείων είναι προαιρετική και δεν καλύπτει όλες τις χώρες της ΕΕ ή όλες τις απαιτούμενες μεταβλητές. Αυτό δημιουργεί κίνδυνο για την παρακολούθηση της ισότητας των φύλων και των δίκαιων συνθηκών εργασίας.

Ως εκ τούτου, τα στοιχεία που παρέχονται επί του παρόντος στην Eurostat δεν μπορούν να αξιοποιηθούν πλήρως: τα συγκεντρωτικά στοιχεία της ΕΕ δεν μπορούν να υπολογιστούν για το σύνολο της οικονομίας και οι συγκρίσεις μεταξύ χωρών θα εξακολουθήσουν να παρεμποδίζονται έως ότου όλες οι χώρες της ΕΕ επεκτείνουν πλήρως την κάλυψη των ΣΑΕΕ.

Η κάλυψη του συνόλου της οικονομίας θα βελτιώσει την ακρίβεια ορισμένων στατιστικών που χρησιμοποιούνται ως κύριοι ευρωπαϊκοί οικονομικοί δείκτες (δείκτης κόστους εργασίας, ποσοστό κενών θέσεων εργασίας) ή για τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης και τον ευρωπαϊκό πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων (μισθολογικό χάσμα μεταξύ των φύλων, διάμεσο εισόδημα που χρησιμοποιείται για την αξιολόγηση της επάρκειας των μισθών). Επιπλέον, η συλλογή ετήσιων στοιχείων για το μισθολογικό χάσμα μεταξύ των φύλων θα πρέπει να ρυθμιστεί, ώστε να διασφαλιστεί η μελλοντική διαβίβαση στοιχείων και να βελτιωθεί η ποιότητά τους. Τέλος, θα πρέπει να βελτιωθεί η έγκαιρη υποβολή ορισμένων

---

2 https://ec.europa.eu/eurostat/web/sdi/overview.

3 https://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=1226&langId=el.

4 Οδηγία (ΕΕ) 2022/2041 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 19ης Οκτωβρίου 2022, για επαρκείς κατώτατους μισθούς στην Ευρωπαϊκή Ένωση (ΕΕ L 275 της 25.10.2022, σ. 33).

5 Οδηγία (ΕΕ) 2023/970 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 10ης Μαΐου 2023, για την ενίσχυση της εφαρμογής της αρχής της ισότητας της αμοιβής μεταξύ ανδρών και γυναικών για όμοια εργασία ή για εργασία της αυτής αξίας, μέσω της μισθολογικής διαφάνειας και μηχανισμών επιβολής [ΕΕ L 132 της 17.5.2023, σ. 21].

6 Σύσταση του Συμβουλίου, της 20ής Σεπτεμβρίου 2016, σχετικά με τη σύσταση εθνικών συμβουλίων παραγωγικότητας (ΕΕ C 349 της 24.9.2016, σ. 1).

συνόλων δεδομένων ΣΑΕΕ (π.χ. ο δείκτης κόστους εργασίας) και να συμπληρωθούν ορισμένα υφιστάμενα κενά πληροφοριών (π.χ. ο αριθμός των ωρών εργασίας που πραγματοποιήθηκαν).

Υπάρχουν επίσης ευκαιρίες απλούστευσης με την αύξηση της χρήσης των διοικητικών δεδομένων και καινοτόμων πηγών (όπως η ιστοσυγκομιδή) και τη βελτίωση της ολοκλήρωσης μεταξύ των ΣΑΕΕ, μόλις ενοποιηθεί το νομικό πλαίσιο.

- **Συνέπεια με τις ισχύουσες διατάξεις στον τομέα πολιτικής**

Το πλαίσιο πολιτικής για τις ΣΑΕΕ εξελίσσεται σταθερά με την πάροδο του χρόνου. Το 2009 η Επιτροπή δημοσίευσε ανακοίνωση προς το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και το Συμβούλιο με το όραμά της για τη μέθοδο παραγωγής των στατιστικών της ΕΕ για τη δεκαετία (2010-2020)[7]. Στο εν λόγω έγγραφο εξετάστηκαν οι βασικές αλλαγές στο επιχειρηματικό περιβάλλον του ευρωπαϊκού στατιστικού συστήματος και οι επιπτώσεις στη χάραξη πολιτικής. Τονίστηκε η σημασία ενός ολοκληρωμένου συστήματος που θα παρέχει τη δυνατότητα στις χώρες να συλλέγουν δεδομένα από διάφορες πηγές, αυξάνοντας τη διαθεσιμότητα και την εμβέλεια της ανάλυσης. Υπογραμμίστηκε επίσης η σημασία της βελτίωσης της ποιότητας των δεδομένων, καθώς πολλές εξωτερικές πηγές δεν ανταποκρίνονται στις αναμενόμενες απαιτήσεις για τις ευρωπαϊκές στατιστικές.

Το 2014 η Επιτροπή (Eurostat) ξεκίνησε τη διαδικασία εκσυγχρονισμού των κοινωνικών στατιστικών. Αυτή η προσπάθεια οδήγησε στην έκδοση ενός κανονισμού-πλαισίου για τις ευρωπαϊκές στατιστικές σχετικά με τα άτομα και τα νοικοκυριά, βάσει δεδομένων σε ατομικό επίπεδο που συλλέγονται από δείγματα ατόμων και νοικοκυριών[8]. Επιπλέον, στις 27 Νοεμβρίου 2019, το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και το Συμβούλιο εξέδωσαν τον κανονισμό σχετικά με τις ευρωπαϊκές στατιστικές για τις επιχειρήσεις, ο οποίος καταργεί 10 νομικές πράξεις στον τομέα των στατιστικών για τις επιχειρήσεις[9]. Οι ΣΑΕΕ βρίσκονται στο σημείο τομής και των δύο τομέων, καθώς ανήκουν στις κοινωνικές στατιστικές όσον αφορά το καλυπτόμενο θέμα και στις στατιστικές για τις επιχειρήσεις ανάλογα με το είδος των συμμετεχόντων στην έρευνα (επιχειρήσεις). Η παρούσα πρωτοβουλία για τις ΣΑΕΕ αναμένεται να ολοκληρώσει τον εκσυγχρονισμό των κοινωνικών στατιστικών.

Αυτό το ενοποιημένο νομικό πλαίσιο θα παρέχει συστηματικές αναφορές στις αντίστοιχες έννοιες που χρησιμοποιούνται σε στενά συνδεδεμένους τομείς, όπως οι εθνικοί λογαριασμοί και οι ευρωπαϊκές στατιστικές για τις επιχειρήσεις. Από την έκδοσή της, η νομοθεσία και στους δύο τομείς έχει επικαιροποιηθεί και η μεθοδολογία της έχει αναθεωρηθεί (ευρωπαϊκό σύστημα λογαριασμών 2010, κανονισμός για τις ευρωπαϊκές στατιστικές για τις επιχειρήσεις). Ως εκ τούτου, είναι πλέον αναγκαίο να ευθυγραμμιστούν οι ΣΑΕΕ ώστε να επιτευχθεί συνοχή μεταξύ των τομέων και να εξασφαλιστεί σαφήνεια για τους χρήστες της νομοθεσίας για τις ΣΑΕΕ, συμπεριλαμβανομένων των στατιστικών υπηρεσιών των κρατών μελών.

---

[7] Ανακοίνωση της Επιτροπής προς το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και το Συμβούλιο σχετικά με τη μέθοδο παραγωγής των στατιστικών της ΕΕ: ένα όραμα για την επόμενη δεκαετία [COM(2009) 404 τελικό].

[8] Κανονισμός (ΕΕ) 2019/1700 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 10ης Οκτωβρίου 2019, για τη θέσπιση κοινού πλαισίου για τις ευρωπαϊκές στατιστικές σχετικά με τα άτομα και τα νοικοκυριά, με βάση στοιχεία που συλλέγονται από δείγματα σε ατομικό επίπεδο (ΕΕ L 261I της 14.10.2019, σ. 1).

[9] Κανονισμός (ΕΕ) 2019/2152 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 27ης Νοεμβρίου 2019, σχετικά με τις ευρωπαϊκές στατιστικές για τις επιχειρήσεις και την κατάργηση 10 νομικών πράξεων στον τομέα των στατιστικών για τις επιχειρήσεις (ΕΕ L 327 της 17.12.2019, σ. 1).

- **Συνέπεια με άλλες πολιτικές της Ένωσης**

Οι δείκτες ΣΑΕΕ χρησιμοποιούνται για την παρακολούθηση σημαντικών ευρωπαϊκών πολιτικών, όπως ο ευρωπαϊκός πυλώνας κοινωνικών δικαιωμάτων και οι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης (ΣΒΑ) των Ηνωμένων Εθνών. Το μισθολογικό χάσμα μεταξύ των φύλων αποτελεί δείκτη ΣΒΑ στο πλαίσιο του στόχου 5 «Ισότητα των φύλων» και αποτελεί μέρος του πίνακα του πυλώνα (αρχή 2). Το δικαίωμα σε δίκαιους μισθούς και επαρκείς κατώτατους μισθούς αναφέρεται στην αρχή 6 («Μισθοί»).

Οι ΣΑΕΕ παρέχουν βασικές πληροφορίες για τη νομισματική πολιτική (δείκτης κόστους εργασίας) και θα χρησιμοποιηθούν για την υποστήριξη της πρόσφατης οδηγίας για επαρκείς κατώτατους μισθούς και της οδηγίας για τη μισθολογική διαφάνεια.

Με την παρούσα πρόταση, το νομικό πλαίσιο για τις ΣΑΕΕ θα ευθυγραμμιστεί περαιτέρω με τις εν λόγω πολιτικές και τη νομοθεσία της ΕΕ, καθώς είναι νέες ή έχουν εξελιχθεί μετά την έκδοση της ισχύουσας νομοθεσίας για τις ΣΑΕΕ.

2. ΝΟΜΙΚΗ ΒΑΣΗ, ΕΠΙΚΟΥΡΙΚΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΑΝΑΛΟΓΙΚΟΤΗΤΑ

- **Νομική βάση**

Νομική βάση της παρούσας πρότασης αποτελεί το άρθρο 338 παράγραφος 1 της ΣΛΕΕ, που παρέχει το νομικό πλαίσιο για τις ευρωπαϊκές στατιστικές. Το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και το Συμβούλιο, αποφασίζοντας σύμφωνα με τη συνήθη νομοθετική διαδικασία, θεσπίζουν μέτρα για την εκπόνηση στατιστικών, αν αυτές απαιτούνται για την εκπλήρωση του ρόλου της ΕΕ. Το άρθρο 338 παράγραφος 2 καθορίζει τις απαιτήσεις που αφορούν την εκπόνηση ευρωπαϊκών στατιστικών και απαιτεί τη συμμόρφωσή τους με πρότυπα αμεροληψίας, αξιοπιστίας, αντικειμενικότητας, επιστημονικής ανεξαρτησίας, σχέσης κόστους/αποτελεσματικότητας και στατιστικού απορρήτου, χωρίς να επιβάλλει υπέρογκες επιβαρύνσεις στις επιχειρήσεις, στις αρχές ή στο κοινό.

- **Επικουρικότητα (σε περίπτωση μη αποκλειστικής αρμοδιότητας)**

Το ευρωπαϊκό στατιστικό σύστημα (ΕΣΣ) παρέχει μια υποδομή στατιστικών πληροφοριών. Το σύστημα έχει σχεδιαστεί ώστε να καλύπτει τις ανάγκες πολλαπλών χρηστών σε δημοκρατικές κοινωνίες. Δύο από τα κύρια ποιοτικά κριτήρια που πρέπει να πληρούν οι ευρωπαϊκές στατιστικές είναι η ύπαρξη συνέπειας και συγκρισιμότητας. Η συγκρισιμότητα είναι πολύ σημαντική για τις ΣΑΕΕ λόγω του κρίσιμου ρόλου που διαδραματίζουν στην υποστήριξη τεκμηριωμένων οικονομικών και κοινωνικών πολιτικών και πολιτικών συνοχής. Τα κράτη μέλη δεν μπορούν να εκπονούν συνεπείς και συγκρίσιμες στατιστικές χωρίς ένα σαφές ευρωπαϊκό πλαίσιο υπό τη μορφή ενωσιακής νομοθεσίας που θα ορίζει τις κοινές στατιστικές έννοιες, τους μορφότυπους για την υποβολή των εκθέσεων και τις απαιτήσεις ποιότητας. Ο στόχος της προτεινόμενης δράσης δεν δύναται να επιτευχθεί ικανοποιητικά μόνο με τις ενέργειες των κρατών μελών. Η δράση μπορεί να αναληφθεί αποτελεσματικότερα σε επίπεδο Ένωσης, μέσω μιας νομικής πράξης της ΕΕ που θα διασφαλίζει τη συγκρισιμότητα των στατιστικών στους τομείς που καλύπτει η προτεινόμενη πράξη. Η συλλογή δεδομένων αυτή καθαυτή μπορεί να πραγματοποιείται από τα κράτη μέλη.

- **Αναλογικότητα**

Η πρόταση είναι σύμφωνη με την αρχή της αναλογικότητας. Θα διασφαλίσει την ποιότητα και τη συγκρισιμότητα των ευρωπαϊκών ΣΑΕΕ που συλλέγονται και καταρτίζονται με την εφαρμογή των ίδιων αρχών σε όλα τα κράτη μέλη. Θα διασφαλίσει επίσης ότι οι ευρωπαϊκές ΣΑΕΕ παραμένουν συναφείς και προσαρμόζονται ώστε να ανταποκρίνονται στις ανάγκες των

χρηστών. Ο κανονισμός θα καταστήσει την εκπόνηση στατιστικών οικονομικά αποδοτικότερη, σεβόμενος παράλληλα τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά των στατιστικών συστημάτων των κρατών μελών. Σύμφωνα με την αρχή της αναλογικότητας, ο προτεινόμενος κανονισμός περιορίζεται στα ελάχιστα απαιτούμενα για την επίτευξη του στόχου του και δεν υπερβαίνει τα αναγκαία όρια για τον σκοπό αυτό.

- **Επιλογή της νομικής πράξης**

Το προτεινόμενο μέσο είναι ο κανονισμός.

Δεδομένων των στόχων και του περιεχομένου της πρότασης, ο κανονισμός αποτελεί το πλέον κατάλληλο μέσο. Σημαντικές πολιτικές της ΕΕ, όπως η μακροοικονομική σύγκλιση, η κοινωνική συνοχή, η σταθερότητα των τιμών και η ισότητα των φύλων, εξαρτώνται εγγενώς από συγκρίσιμες, εναρμονισμένες και υψηλής ποιότητας ευρωπαϊκές στατιστικές της αγοράς εργασίας για τις επιχειρήσεις. Αυτές μπορούν να διασφαλιστούν καλύτερα μέσω κανονισμών που είναι άμεσα εφαρμοστέοι στα κράτη μέλη και ως εκ τούτου δεν χρειάζεται να μεταφερθούν πρώτα στο εθνικό δίκαιο.

3. ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΤΩΝ ΕΚ ΤΩΝ ΥΣΤΕΡΩΝ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΕΩΝ, ΤΩΝ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΕΩΝ ΜΕ ΤΑ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΜΕΝΑ ΜΕΡΗ ΚΑΙ ΤΩΝ ΕΚΤΙΜΗΣΕΩΝ ΕΠΙΠΤΩΣΕΩΝ

- **Εκ των υστέρων αξιολογήσεις / έλεγχοι καταλληλότητας της ισχύουσας νομοθεσίας**

Στο πλαίσιο της πρωτοβουλίας αυτής, η Επιτροπή έχει αξιολογήσει το ισχύον νομικό πλαίσιο για τις ΣΑΕΕ, το οποίο αποτελείται από τους κανονισμούς (ΕΚ) αριθ. 530/1999, (ΕΚ) αριθ. 450/2003, (ΕΚ) αριθ. 453/2008, καθώς και από τα μέτρα εφαρμογής τους.

Το θετικό στοιχείο είναι ότι, σύμφωνα με την αξιολόγηση, οι ΣΑΕΕ καθιστούν δυνατή τη συλλογή πληροφοριών υψηλής ποιότητας που χρησιμοποιούνται ευρέως για τους επιδιωκόμενους σκοπούς. Τα ισχυρά σημεία των ΣΑΕΕ είναι η συνοχή, η αποτελεσματικότητα, η συγκρισιμότητα και το γεγονός ότι είναι καλά στοιχειοθετημένες, αξιόπιστες και χρησιμοποιούνται ευρέως από οργανισμούς και υπευθύνους χάραξης πολιτικής σε όλα τα επίπεδα. Μία από τις αδυναμίες του ισχύοντος νομικού πλαισίου είναι ότι **δεν καλύπτει τη συλλογή δεδομένων σχετικά με το μισθολογικό χάσμα μεταξύ των φύλων.** Η έλλειψη νομικής υποχρέωσης για την παροχή ετήσιων πληροφοριών σχετικά με το μισθολογικό χάσμα μεταξύ των φύλων έχει καταστεί πιο προβληματική, καθώς η εθελοντική συλλογή δεδομένων υποβαθμίζει την ποιότητά της και ενέχει παράγοντες κινδύνου για την παρακολούθηση του ευρωπαϊκού πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων, την παρακολούθηση από την ΕΕ του στόχου 5 των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών και την παρακολούθηση της στρατηγικής για την ισότητα των φύλων και της οδηγίας για τη μισθολογική διαφάνεια. Ορισμένα κράτη μέλη δεν έχουν παράσχει ετήσια στοιχεία για το μισθολογικό χάσμα μεταξύ των φύλων.

Μια άλλη αδυναμία του ισχύοντος νομικού πλαισίου είναι ότι **δεν καλύπτει σημαντικούς παράγοντες της οικονομίας της ΕΕ, όπως οι πολύ μικρές επιχειρήσεις.** Εξακολουθούν να υπάρχουν ορισμένες ανεπάρκειες των ΣΑΕΕ που είχαν ήδη εντοπιστεί κατά την έκδοση των νομικών πράξεων. Οι ανεπάρκειες αυτές αντιμετωπίστηκαν με διάφορους τρόπους στο υφιστάμενο πλαίσιο (με την απαίτηση να διενεργηθούν μελέτες σκοπιμότητας που θα μπορούσαν να οδηγήσουν σε τροποποίηση της νομοθεσίας ή με την παροχή χρηματοδοτικής στήριξης για τη δημιουργία των απαιτούμενων ικανοτήτων), αλλά δεν επιλύθηκαν για ορισμένες συλλογές δεδομένων. Ως εκ τούτου, οι πληροφορίες που συλλέγονται είναι

μεροληπτικές σε αρκετές ΣΑΕΕ, ιδίως λόγω της ελλιπούς κάλυψης ορισμένων τομέων της οικονομίας ή των πολύ μικρών επιχειρήσεων. Ως εκ τούτου, τα στοιχεία που παρέχονται στην Eurostat δεν μπορούν να αξιοποιηθούν πλήρως: τα συγκεντρωτικά στοιχεία της ΕΕ δεν μπορούν να υπολογιστούν για το σύνολο της οικονομίας και είναι δύσκολο να πραγματοποιηθεί σύγκριση μεταξύ των χωρών.

Επιπλέον, **υπάρχει περιθώριο βελτίωσης της έγκαιρης υποβολής και της συχνότητας των δεδομένων ΣΑΕΕ.** Τα αποτελέσματα της διαβούλευσης με τα ενδιαφερόμενα μέρη δείχνουν ότι η συχνότητα της έρευνας για τη διάρθρωση των αποδοχών και της έρευνας για το κόστος εργασίας δεν επαρκεί πλέον για ορισμένους χρήστες. Τα ενδιαφερόμενα μέρη πιστεύουν επίσης ότι η έγκαιρη υποβολή μπορεί να βελτιωθεί τόσο για τις έρευνες όσο και για τον δείκτη κόστους εργασίας.

Μια άλλη ανεπάρκεια είναι ότι οι ΣΑΕΕ**, με αυξημένη έμφαση στην τεκμηριωμένη χάραξη πολιτικής, κατέστησαν σημαντικές με την πάροδο του χρόνου για τη βελτίωση της ανάλυσης.** Η ισχύουσα νομοθεσία επικεντρώνεται στις ανάγκες δεδομένων για τις προτεραιότητες πολιτικής κατά την αρχική ανάπτυξη της πρωτοβουλίας. Με την πάροδο του χρόνου, οι προτεραιότητες αυτές έχουν εξελιχθεί και οι τρέχουσες ΣΑΕΕ δεν καλύπτουν πλέον επαρκώς τις κατανομές ή τις μεταβλητές πολιτικής. Ειδικότερα, τα κενά που επιβεβαιώθηκαν κατά τη διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη επικεντρώνονται σε σειρά μεταβλητών οι οποίες, όταν περιλαμβάνονται στην έρευνα για τη διάρθρωση των αποδοχών, καθιστούν δυνατή την καλύτερη ανάλυση των μικροδεδομένων και του προκύπτοντος μισθολογικού χάσματος μεταξύ των φύλων. Τέλος, κρίθηκε αναγκαία η παροχή αναλυτικότερων στοιχείων σχετικά με τις κενές θέσεις εργασίας.

Μια πρόσθετη αδυναμία του ισχύοντος νομικού πλαισίου είναι ότι **δεν είναι προσαρμοσμένο ώστε να χρησιμοποιεί νέες πηγές στα κράτη μέλη και σε επίπεδο ΕΕ.** Οι κανονισμοί ΣΑΕΕ δεν προέβλεπαν τη χρήση καινοτόμων δεδομένων ως πιθανής πηγής, διότι δεν ήταν διαθέσιμα εκείνη τη χρονική στιγμή. Ως εκ τούτου, το ισχύον πλαίσιο υποβολής εκθέσεων ποιότητας δεν είναι κατάλληλο για την αξιολόγηση αυτών των νέων πηγών δεδομένων. Επιπλέον, η αυξημένη χρήση διοικητικών δεδομένων που έχει παρατηρηθεί τα τελευταία χρόνια απαιτεί κατάλληλη τεκμηρίωση, η οποία δεν είναι δυνατή μέσω της υφιστάμενης υποβολής εκθέσεων ποιότητας.

Τέλος, **οι ορισμοί, οι έννοιες και οι προσεγγίσεις του πλαισίου στους σχετικούς στατιστικούς τομείς δεν είναι ευθυγραμμισμένα.** Παρότι οι επιμέρους ΣΑΕΕ παρουσιάζουν εσωτερική συνοχή, η νομική αρχιτεκτονική θα μπορούσε να απλουστευθεί με την αντικατάσταση των τριών κανονισμών-πλαισίων που ισχύουν επί του παρόντος με ένα ενοποιημένο κείμενο, ώστε να διασφαλιστεί πλήρης εναρμόνιση και συνέπεια σε όλες τις συλλογές δεδομένων ΣΑΕΕ.

- **Διαβουλεύσεις με τα ενδιαφερόμενα μέρη**

Στο πλαίσιο της στρατηγικής διαβούλευσης χαρτογραφήθηκαν τα βασικά προφίλ των ενδιαφερόμενων μερών σε τρεις κύριες ομάδες: i) πάροχοι πρωτογενών δεδομένων (όπως κάτοχοι διοικητικών δεδομένων) και συμμετέχοντες στην έρευνα (πάροχοι δεδομένων σε επιχειρήσεις που συμμετέχουν άμεσα στη συλλογή δεδομένων)· ii) παραγωγοί στατιστικών (κυρίως εθνικές στατιστικές υπηρεσίες)· και iii) χρήστες στατιστικών.

Η διαβούλευση περιλάμβανε τις ακόλουθες δραστηριότητες: δημόσιες και στοχευμένες διαβουλεύσεις, στοχευμένο εργαστήριο, συνεντεύξεις με βασικά ενδιαφερόμενα μέρη και έρευνα τεκμηρίωσης.

Στη διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη συμμετείχαν επιτυχώς οι σκοπούμενες ομάδες ενδιαφερομένων μερών (εκτός από τους παρόχους διοικητικών δεδομένων, τις μεμονωμένες

επιχειρήσεις που απασχολούν λιγότερα από 10 άτομα και τους οργανισμούς μέσων ενημέρωσης). Η επιβάρυνση των επιχειρήσεων που σχετίζεται με τις ΣΑΕΕ αξιολογήθηκε έμμεσα μέσω των εθνικών στατιστικών υπηρεσιών, ενώ ορισμένες επιχειρηματικές ενώσεις διατύπωσαν επίσης τις απόψεις τους. Δεδομένης της τεχνικής φύσης του ζητήματος, η συνολική εμπλοκή των συμμετεχόντων στην έρευνα θεωρήθηκε επαρκής για την υποστήριξη της συνακόλουθης αξιολόγησης και της εκτίμησης των επιπτώσεων των ΣΑΕΕ.

Στο πλαίσιο της ανατροφοδότησης από τη διαβούλευση καταδείχθηκε η υποστήριξη της πρωτοβουλίας της Επιτροπής και διαπιστώθηκε ότι υπήρξε σημαντική βελτίωση ως προς τα ζητήματα μετά την προηγούμενη δράση πολιτικής για τις ΣΑΕΕ. Ωστόσο, η ανατροφοδότηση συνέβαλε επίσης στο να εντοπιστούν στατιστικά κενά και νέες στατιστικές ανάγκες τις οποίες δεν μπορεί να καλύψει το ισχύον νομικό πλαίσιο. Οι δράσεις που όλες οι ομάδες ενδιαφερομένων θεώρησαν προτεραιότητα ήταν οι εξής: ρύθμιση της συλλογής δεδομένων σχετικά με το μισθολογικό χάσμα μεταξύ των φύλων, βελτίωση της κάλυψης των ΣΑΕΕ και βελτίωση της έγκαιρης υποβολής. Η κύρια πρόταση σχετικά με την οποία οι παραγωγοί και οι χρήστες είχαν αποκλίνουσες απόψεις ήταν η αύξηση της συχνότητας των συλλογών δεδομένων ανά τετραετία (έρευνα για τη διάρθρωση των αποδοχών και έρευνα για το κόστος εργασίας). Η εν λόγω πρόταση θεωρήθηκε υπερβολικά επαχθής για τους συμμετέχοντες στην έρευνα (επιχειρήσεις) και υπερβολικά δαπανηρή για τις εθνικές στατιστικές υπηρεσίες. Ωστόσο, θεωρήθηκε ότι προσέφερε μεγάλη προστιθέμενη αξία στους χρήστες.

- **Συλλογή και χρήση εμπειρογνωσίας**

Η επανεξέταση των ΣΑΕΕ παρουσιάστηκε και συζητήθηκε με τις ομάδες εμπειρογνωμόνων της Επιτροπής με σκοπό την αναζήτηση συμβουλών και στοιχείων σχετικά με την πρόοδο της αξιολόγησης και της εκτίμησης των επιπτώσεων. Επρόκειτο κυρίως για συνεδριάσεις ομάδων εμπειρογνωμόνων υπό την ηγεσία της Eurostat με τη συμμετοχή εμπειρογνωμόνων των κρατών μελών, και συγκεκριμένα της ομάδας εργασίας για τις στατιστικές της αγοράς εργασίας και της ομάδας των Ευρωπαίων διευθυντών κοινωνικών στατιστικών. Η επιτροπή του ευρωπαϊκού στατιστικού συστήματος[10] ενημερώθηκε επίσης σχετικά με την πρόοδο.

Η Eurostat διενήργησε την εν λόγω αξιολόγηση με την υποστήριξη μελέτης που ανατέθηκε στη βελγική εταιρεία ICF SA. Η εν λόγω υποστηρικτική μελέτη παρείχε την προετοιμασία της αξιολόγησης και της εκτίμησης των επιπτώσεων, την ανάλυση της δημόσιας διαβούλευσης και την οργάνωση και ανάλυση των δραστηριοτήτων διαβούλευσης με τα ενδιαφερόμενα μέρη (εκτός από τη δημόσια διαβούλευση που προετοίμασε η Eurostat).

- **Εκτίμηση επιπτώσεων**

Η εκτίμηση των επιπτώσεων για την παρούσα πρωτοβουλία[11] έλαβε θετική γνώμη με επιφυλάξεις από την επιτροπή ρυθμιστικού ελέγχου στις 20 Ιανουαρίου 2023, κατόπιν γραπτής διαδικασίας[12]. Μια αναθεωρημένη έκδοση της έκθεσης της εκτίμησης των επιπτώσεων για την αντιμετώπιση των επιφυλάξεων εγκρίθηκε γραπτώς από τη διυπηρεσιακή συντονιστική ομάδα στις 13 Μαρτίου 2023.

Ο γενικός στόχος που ορίζεται στην εκτίμηση των επιπτώσεων είναι η κατάρτιση ΣΑΕΕ που να είναι επικαιροποιημένες, συναφείς, ολοκληρωμένες όσον αφορά την κάλυψη όλων των οικονομικών τομέων, συγκρίσιμες μεταξύ των κρατών μελών και συνεπείς με τους σχετικούς

[10] Θεσπίστηκε δυνάμει του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 223/2009 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου.

[11] SWD(2023) 265· SWD(2023) 266.

[12] SEC(2023) 295.

στατιστικούς τομείς. Ο στόχος αυτός μπορεί να αναλυθεί στους εξής τρεις ειδικούς στόχους που αντιστοιχούν στα προαναφερθέντα προβλήματα:

- προσαρμογή του κανονιστικού πλαισίου ώστε να καταστεί δυνατή η ευελιξία όσον αφορά την κάλυψη των αναδυόμενων αναγκών, δημοσίευση πιο έγκαιρων στατιστικών και προώθηση της χρήσης καινοτόμων πηγών και μεθόδων (των οποίων η ποιότητα έχει αξιολογηθεί δεόντως)·
- επέκταση της κάλυψης των στατιστικών σε ολόκληρη την οικονομία και διασφάλιση της παροχής δεδομένων για το μισθολογικό χάσμα μεταξύ των φύλων από όλα τα κράτη μέλη·
- βελτίωση της συνέπειας με τους σχετικούς στατιστικούς τομείς.

Έχουν εκπονηθεί επιλογές πολιτικής με την ομαδοποίηση λεπτομερών μέτρων πολιτικής για την επίτευξη των ειδικών στόχων.

Η **επιλογή 0** αποτελεί το βασικό σενάριο.

Στην **επιλογή 1,** οι συλλογές δεδομένων που προσδιορίζονται στους τρεις υφιστάμενους κανονισμούς ενσωματώνονται σε έναν νέο ενιαίο κανονισμό-πλαίσιο που καλύπτει επίσης το μισθολογικό χάσμα μεταξύ των φύλων. Οι ορισμοί, οι έννοιες και οι προσεγγίσεις ευθυγραμμίζονται και καταρτίζεται συνολικός σχεδιασμός για τον καλύτερο συγχρονισμό των διαβιβάσεων δεδομένων. Με εξαίρεση τη νέα νομική βάση για το μισθολογικό χάσμα μεταξύ των φύλων, όλες οι βελτιώσεις που υπερβαίνουν την απλή αναδιατύπωση της ισχύουσας νομοθεσίας θα παραμείνουν προαιρετικές. Ως εκ τούτου, η επιλογή 1 δεν καλύπτει τις αναδυόμενες ανάγκες. Θα αντιμετωπίσει μόνο εν μέρει τα υφιστάμενα κενά κάλυψης ή θα βελτιώσει ελαφρώς την έγκαιρη υποβολή των δεδομένων ΣΑΕΕ για λίγες εθελόντριες χώρες.

Στην **επιλογή 2**, η κάλυψη επεκτείνεται στις πολύ μικρές επιχειρήσεις για την έρευνα σχετικά με τη διάρθρωση των αποδοχών (μόνο για τη συλλογή των βασικών πληροφοριών ώστε να περιοριστεί η επιβάρυνση) αλλά όχι για την έρευνα για το κόστος εργασίας. Το πεδίο εφαρμογής αμφότερων των ερευνών επεκτείνεται στον τομέα της NACE «Δημόσια διοίκηση και άμυνα· υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση» και οι στατιστικές για τις κενές θέσεις εργασίας καλύπτουν το σύνολο της οικονομίας σε όλες τις χώρες. Η έγκαιρη υποβολή βελτιώνεται ελαφρώς για τον τριμηνιαίο δείκτη κόστους εργασίας και για την έρευνα σχετικά με τη διάρθρωση των αποδοχών ανά τετραετία, αλλά όχι για την έρευνα σχετικά με το κόστος εργασίας. Η συχνότητα και των δύο ερευνών παραμένει ως έχει στο βασικό σενάριο. Η ανάπτυξη νομικής βάσης για το μισθολογικό χάσμα μεταξύ των φύλων και η κάλυψη των αναδυόμενων αναγκών αποτελεί επίσης μέρος αυτής της επιλογής. Η επιλογή αυτή εξασφαλίζει επίσης βελτιωμένη υποβολή εκθέσεων ποιότητας για όλες τις συλλογές δεδομένων και καλύτερη εναρμόνιση και σχεδιασμό μέσω του ολοκληρωμένου κανονισμού-πλαισίου.

Η **επιλογή 3** αντιμετωπίζει διεξοδικά την ανάγκη βελτίωσης και εναρμόνισης όλων των ΣΑΕΕ, όπως εκφράστηκε από τα ενδιαφερόμενα μέρη. Περιλαμβάνει όλα τα προσδιορισθέντα μέτρα πολιτικής ή τα πλέον φιλόδοξα μέτρα όταν προβλέπονται εναλλακτικά μέτρα. Τα μέτρα αυτά σχετίζονται με την κάλυψη, την έγκαιρη υποβολή, την υψηλή συχνότητα των ερευνών σχετικά με τη διάρθρωση των αποδοχών και το κόστος εργασίας, την υποβολή εκθέσεων ποιότητας, τη χρήση διοικητικών δεδομένων και καινοτόμων πηγών, την ευθυγράμμιση των εννοιών μεταξύ των τομέων ΣΑΕΕ, την υποχρεωτική συλλογή δεδομένων για το μισθολογικό χάσμα μεταξύ των φύλων και την κάλυψη των αναδυόμενων αναγκών. Αυτό σημαίνει ότι η κάλυψη και των δύο ερευνών

επεκτείνεται στις πολύ μικρές επιχειρήσεις και στον τομέα της NACE «Δημόσια διοίκηση και άμυνα»· υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση» και οι στατιστικές για τις κενές θέσεις εργασίας καλύπτουν το σύνολο της οικονομίας. Η έγκαιρη υποβολή της έρευνας για τη διάρθρωση των αποδοχών παρουσιάζει σημαντική βελτίωση, ενώ η έρευνα για το κόστος εργασίας παρουσιάζει μέτρια βελτίωση· βελτιώνεται επίσης η έγκαιρη υποβολή του δείκτη κόστους εργασίας. Στην επιλογή αυτή, οι ΣΑΕΕ επωφελούνται από τη βελτίωση της υποβολής εκθέσεων ποιότητας και την καλύτερη εναρμόνιση και σχεδιασμό μέσω ενός ολοκληρωμένου κανονισμού-πλαισίου.

Διενεργήθηκε ποιοτική αξιολόγηση των τεσσάρων επιλογών που επιλέχθηκαν για την εκτίμηση των επιπτώσεων. Αξιολογήθηκε η αναλογικότητα, ακολουθούμενη από την αποτελεσματικότητα, την αποδοτικότητα και τη συνοχή.

Σύμφωνα με τις εκτιμήσεις που βασίζονται σε πληροφορίες από τις εθνικές στατιστικές υπηρεσίες, η επιλογή 3 προκαλεί σημαντική αύξηση της επιβάρυνσης για τις επιχειρήσεις, γεγονός που οδηγεί σε αύξηση κατά 88 % του κόστους απάντησης σε έρευνες. Η επιλογή 2 έχει ως αποτέλεσμα αύξηση της επιβάρυνσης των επιχειρήσεων κατά 11 %. Στην επιλογή 3 το κόστος για τους φορείς συγκέντρωσης δεδομένων αυξάνεται κατά 64 % έναντι 12 % στην επιλογή 2. Η επιλογή 1 προκαλεί αμελητέα αύξηση της επιβάρυνσης και του κόστους για τις επιχειρήσεις και τις εθνικές στατιστικές υπηρεσίες.

Όλες οι επιλογές διασφαλίζουν την αναλογικότητα. Μολονότι η επιλογή 3 καλύπτει πιο φιλόδοξες προτάσεις, όπως ο διπλασιασμός της συχνότητας των δύο συλλογών δεδομένων που πραγματοποιούνται επί του παρόντος κάθε 4 έτη, δεν θεωρήθηκε ρεαλιστική δεδομένης της υφιστάμενης ανάγκης περιορισμού του κόστους και της επιβάρυνσης. Ως εκ τούτου, η επιλογή αυτή δεν είναι πιθανό να εφαρμοστεί επί του παρόντος από το ευρωπαϊκό στατιστικό σύστημα. Ενώ η επιλογή 3 είναι η πλέον αποτελεσματική, είναι επίσης η πλέον δαπανηρή και επιβαρύνει περισσότερο τις επιχειρήσεις. Σύμφωνα με τους παρόχους δεδομένων, η εφαρμογή της επιλογής 3 θα δημιουργήσει επίσης σοβαρές δυσκολίες στον τομέα. Η επιλογή 2 θεωρήθηκε ότι ανταποκρίνεται στις ανάγκες των χρηστών και των παρόχων δεδομένων με τον πλέον οικονομικά αποδοτικό τρόπο. Ως εκ τούτου, προτιμητέα είναι η επιλογή 2. Η νομοθετική πρόταση συνάδει με την επιλογή αυτή.

- **Καταλληλότητα και απλούστευση του κανονιστικού πλαισίου**

Η προτιμώμενη επιλογή (επιλογή 2) θα έχει ως αποτέλεσμα την απλούστευση και τη μεγαλύτερη αποτελεσματικότητα με τους ακόλουθους τρεις τρόπους.

α) Με τη συγχώνευση των υφιστάμενων τριών κανονισμών-πλαισίων σε μία ενιαία νομική πράξη.

β) Με την προώθηση της χρήσης εναλλακτικών διοικητικών πηγών και σύγχρονων ψηφιακών τεχνικών, συμπεριλαμβανομένης της ιστοσυγκομιδής και της αυτόματης διαβίβασης δεδομένων μισθοδοσίας, που θα συμβάλουν στον μετριασμό της επιβάρυνσης των επιχειρήσεων εν γένει και των μικρών και μεσαίων επιχειρήσεων (ΜΜΕ) ειδικότερα. Αυτό μπορεί να επιτευχθεί με την εξαγωγή δεδομένων για τις αποδοχές και το κόστος εργασίας από τα συστήματα μισθοδοσίας των εταιρειών και τις αγγελίες θέσεων εργασίας από το διαδίκτυο. Τα νέα διοικητικά και καινοτόμα δεδομένα θα πρέπει επίσης να συμβάλουν στην κάλυψη των αναδυόμενων αναγκών.

γ) Με τη συλλογή μεταβλητών για τους μαθητευόμενους μόνο από τις χώρες όπου αντιπροσωπεύουν σημαντικό μερίδιο του συνόλου των εργαζομένων (άνω του 1 %).

Με την επέκταση της έρευνας για τη διάρθρωση των αποδοχών που προτείνεται στην επιλογή 2 στις πολύ μικρές επιχειρήσεις, η αύξηση της επιβάρυνσης για όλες τις ΜΜΕ ανέρχεται στο 0,24 % της τρέχουσας μέσης επιβάρυνσης κάθε 4 έτη. Αυτό βασίζεται σε μέσο ποσοστό δειγματοληψίας 2,5 % για τις ΜΜΕ. Επιπλέον, η επέκταση θα καλύψει μόνο περιορισμένες πληροφορίες και θα αντισταθμιστεί από την απλούστευση της έρευνας για το κόστος εργασίας σχετικά με τους μαθητευόμενους.

Η προτεινόμενη επιλογή συνάδει πλήρως με την αρχή της χάραξης ψηφιακά συμβατής πολιτικής: η ψηφιοποίηση βρίσκεται στον πυρήνα των στατιστικών διαδικασιών στο ευρωπαϊκό στατιστικό σύστημα («εξ ορισμού ψηφιακές»). Θα εφαρμοστούν ψηφιακά ειδικά μέτρα (διαδικτυακά έντυπα, ψηφιακές διαδικασίες, προγράμματα ΤΠ) για την ελαχιστοποίηση του κόστους για τις εθνικές στατιστικές υπηρεσίες και της επιβάρυνσης των συμμετεχόντων στην έρευνα.

- **Θεμελιώδη δικαιώματα**

Η εκτίμηση των επιπτώσεων εντόπισε δυνητικό θετικό έμμεσο αντίκτυπο στα θεμελιώδη δικαιώματα. Η βελτίωση της ποιότητας των στατιστικών σχετικά με το μισθολογικό χάσμα μεταξύ των φύλων (συμπεριλαμβανομένης της βελτίωσης των δεδομένων για τα άτομα που εργάζονται σε πολύ μικρές επιχειρήσεις) θα βελτιώσει τις πολιτικές για τα θεμελιώδη δικαιώματα.

4. ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ

Η πρόταση δεν περιλαμβάνει τη χρηματοδότηση τακτικών συλλογών δεδομένων, αλλά προβλέπει συγχρηματοδότηση από την ΕΕ για τις προσπάθειες εκσυγχρονισμού, συμπεριλαμβανομένων πιλοτικών μελετών και μελετών σκοπιμότητας στα κράτη μέλη. Επιπλέον, οι ανθρώπινοι και επιχειρησιακοί πόροι (ΤΠ) της Επιτροπής (Eurostat) θα πρέπει να παραμείνουν σταθεροί για να αντιμετωπιστεί ο φόρτος εργασίας όσον αφορά τις κανονιστικές ρυθμίσεις, την παρακολούθηση και την εκπόνηση που θα προκύψει από τις σημαντικά βελτιωμένες συλλογές δεδομένων.

Οι συνολικές δημοσιονομικές επιπτώσεις της πρότασης είναι απεριόριστης διάρκειας. Οι εκτιμώμενες δημοσιονομικές επιπτώσεις για την υπόλοιπη περίοδο του τρέχοντος μακροπρόθεσμου προϋπολογισμού της ΕΕ για την περίοδο 2021-2027 (γνωστού και ως πολυετούς δημοσιονομικού πλαισίου) μετά την έναρξη ισχύος του κανονισμού καθορίζονται στο νομοθετικό δημοσιονομικό δελτίο.

5. ΛΟΙΠΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

- **Σχέδια εφαρμογής και ρυθμίσεις παρακολούθησης, αξιολόγησης και υποβολής εκθέσεων**

Ο προτεινόμενος κανονισμός αναμένεται να εκδοθεί από το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και το Συμβούλιο εντός του 2024, ενώ τα εκτελεστικά μέτρα της Επιτροπής θα εκδοθούν λίγο αργότερα. Ο κανονισμός θα ισχύει άμεσα σε όλα τα κράτη μέλη.

Τα κράτη μέλη αναμένεται να αρχίσουν να παρέχουν στοιχεία στην Επιτροπή βάσει του νέου κανονισμού, αρχής γενομένης από το έτος αναφοράς 2026 για τις στατιστικές για τις κενές θέσεις εργασίας, την έρευνα για τη διάρθρωση των αποδοχών, το μισθολογικό χάσμα μεταξύ των φύλων και τους δείκτες κόστους εργασίας, και από το 2028 για την έρευνα για το κόστος εργασίας. Σύμφωνα με την εκτίμηση των επιπτώσεων, η εφαρμογή του εγκριθέντος κανονισμού θα παρακολουθείται και θα αξιολογείται τακτικά. Η εκτίμηση των επιπτώσεων

περιλαμβάνει επίσης ρυθμίσεις παρακολούθησης, συμπεριλαμβανομένων προτάσεων για τη χρήση δεικτών.

- **Αναλυτική επεξήγηση των επιμέρους διατάξεων της πρότασης**

Ο προτεινόμενος κανονισμός θεσπίζει νέο πλαίσιο σχετικά με τις ευρωπαϊκές στατιστικές εργασίας για τις επιχειρήσεις. Ενσωματώνει τις τρέχουσες στατιστικές σχετικά με τη διάρθρωση και την κατανομή των αποδοχών και το κόστος εργασίας, τον δείκτη κόστους εργασίας, τις κενές θέσεις εργασίας και το μισθολογικό χάσμα μεταξύ των φύλων. Διευκρινίζει επίσης ότι τα κράτη μέλη πρέπει να παρέχουν στατιστικές για 3 τομείς (αποδοχές, κόστος εργασίας, ζήτηση εργασίας), 5 συναφή θέματα και 20 λεπτομερή θέματα. Αυτά υποστηρίζονται από άρθρα σχετικά με το αντικείμενο, τους ορισμούς, τις πηγές δεδομένων και τις μεθόδους (συμπεριλαμβανομένων συγκεκριμένων παραγόντων που διευκολύνουν την επαναχρησιμοποίηση των πηγών διοικητικών δεδομένων), τις απαιτήσεις δεδομένων, τις αρχικές εκτιμήσεις, τον στατιστικό πληθυσμό και τις στατιστικές μονάδες, τις ad hoc απαιτήσεις δεδομένων, τις απαιτήσεις ποιότητας και την υποβολή εκθέσεων ποιότητας, τις πιλοτικές μελέτες και τις μελέτες σκοπιμότητας, καθώς και τις δυνητικές χρηματοδοτικές συνεισφορές.

Οι λεπτομέρειες των απαιτήσεων για τα δεδομένα θα καθορίζονται σε εκτελεστικές πράξεις, αλλά ο προτεινόμενος κανονισμός καθιστά δυνατή την τροποποίηση του καταλόγου λεπτομερών θεμάτων και της περιοδικότητάς τους, των περιόδων αναφοράς και των προθεσμιών διαβίβασης δεδομένων μέσω κατ' εξουσιοδότηση πράξεων. Η πρόταση προβλέπει επίσης τη δυνατότητα ανταπόκρισης σε επικείμενες απαιτήσεις δεδομένων μέσω ad hoc συλλογών δεδομένων. Τέλος, ο προτεινόμενος κανονισμός προσφέρει δυνητική συγχρηματοδότηση για τον περαιτέρω εκσυγχρονισμό των συστημάτων εκπόνησης στατιστικών και τη διενέργεια πιλοτικών μελετών και μελετών σκοπιμότητας, ανάλογα με την περίπτωση. Αυτές οι εκτελεστικές και κατ' εξουσιοδότηση αρμοδιότητες που ανατίθενται στην Επιτροπή, καθώς και η δυνατότητα δρομολόγησης πιλοτικών μελετών και μελετών σκοπιμότητας, προτείνονται προκειμένου το νέο πλαίσιο να διατηρεί έναν βαθμό ευελιξίας για την αντιμετώπιση των αναδυόμενων αναγκών των χρηστών και των ευκαιριών από νέες πηγές δεδομένων μακροπρόθεσμα.

2023/0288 (COD)

Πρόταση

ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟΥ ΚΑΙ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

σχετικά με τις στατιστικές της αγοράς εργασίας της Ευρωπαϊκής Ένωσης για τις επιχειρήσεις και την κατάργηση του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 530/1999 του Συμβουλίου και των κανονισμών (ΕΚ) αριθ. 450/2003 και (ΕΚ) αριθ. 453/2008 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου

(Κείμενο που παρουσιάζει ενδιαφέρον για τον ΕΟΧ)

ΤΟ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟ ΚΑΙ ΤΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ,

Έχοντας υπόψη τη συνθήκη για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης, και ιδίως το άρθρο 338 παράγραφος 1,

Έχοντας υπόψη την πρόταση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής,

Κατόπιν διαβίβασης του σχεδίου νομοθετικής πράξης στα εθνικά κοινοβούλια,

Έχοντας υπόψη τη γνώμη της Ευρωπαϊκής Οικονομικής και Κοινωνικής Επιτροπής[13],

Έχοντας υπόψη τη γνώμη της Επιτροπής των Περιφερειών[14],

Αποφασίζοντας σύμφωνα με τη συνήθη νομοθετική διαδικασία,

Εκτιμώντας τα ακόλουθα:

(1) Απαιτούνται στατιστικές της αγοράς εργασίας για τις επιχειρήσεις στην Ευρωπαϊκή Ένωση για τον σχεδιασμό, την εφαρμογή και την αξιολόγηση των πολιτικών της Ένωσης, ιδίως εκείνων που αφορούν την οικονομική, κοινωνική και εδαφική συνοχή, την ευρωπαϊκή στρατηγική για την απασχόληση, τον ευρωπαϊκό πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων και το Ευρωπαϊκό Εξάμηνο.

(2) Η πρόληψη και η διόρθωση των μακροοικονομικών ανισορροπιών σύμφωνα με τον κανονισμό (ΕΕ) αριθ. 1176/2011[15] και η παρακολούθηση των επαρκών κατώτατων μισθών σύμφωνα με την οδηγία (ΕΕ) 2022/2041 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου[16] απαιτούν ακριβείς πληροφορίες σχετικά με την εξέλιξη του ωριαίου κόστους εργασίας και των επιπέδων των μισθών σε όλα τα κράτη μέλη.

(3) Η Ευρωπαϊκή Κεντρική Τράπεζα χρησιμοποιεί τις ευρωπαϊκές στατιστικές της αγοράς εργασίας για τις επιχειρήσεις, στο πλαίσιο της ενιαίας νομισματικής πολιτικής, για την

---

13 ΕΕ C της , σ. .

14 ΕΕ C της , σ. .

15 Κανονισμός (ΕΕ) αριθ. 1176/2011 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 16ης Νοεμβρίου 2011, σχετικά με την πρόληψη και τη διόρθωση των υπερβολικών μακροοικονομικών ανισορροπιών (ΕΕ L 306 της 23.11.2011, σ. 25).

16 Οδηγία (ΕΕ) 2022/2041 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 19ης Οκτωβρίου 2022, για επαρκείς κατώτατους μισθούς στην Ευρωπαϊκή Ένωση (ΕΕ L 275 της 25.10.2022, σ. 33).

παρακολούθηση του πληθωρισμού και των κινδύνων αποπληθωρισμού που απορρέουν από το κόστος εργασίας. Ως εκ τούτου, απαιτούνται ακριβείς, έγκαιρες και συγκρίσιμες ενωσιακές στατιστικές σχετικά με την εξέλιξη του κόστους εργασίας.

(4) Είναι αναγκαίο να επεκταθεί η κάλυψη των στατιστικών για τις κενές θέσεις εργασίας και η έγκαιρη υποβολή του δείκτη κόστους εργασίας, καθώς και οι δύο δείκτες περιλαμβάνονται στους κύριους ευρωπαϊκούς οικονομικούς δείκτες (ΚΕΟΔ)[17], οι οποίοι απαιτούνται για την παρακολούθηση των νομισματικών και οικονομικών πολιτικών.

(5) Απαιτείται νομική βάση για τη ρύθμιση της διαβίβασης του ετήσιου μισθολογικού χάσματος μεταξύ των φύλων για την παρακολούθηση των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης στο πλαίσιο της Ατζέντας του 2030 των Ηνωμένων Εθνών (ΟΗΕ), ιδίως του στόχου 5 για την ισότητα των φύλων.

(6) Η εφαρμογή της αρχής των ίσων ευκαιριών και της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών σε θέματα εργασίας και απασχόλησης[18] απαιτεί συγκρίσιμα στοιχεία για τους μισθούς που λαμβάνουν οι άνδρες και οι γυναίκες. Η οδηγία (ΕΕ) 2023/970 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου για την ενίσχυση της εφαρμογής της αρχής της ισότητας της αμοιβής μεταξύ ανδρών και γυναικών για όμοια εργασία ή για εργασία της αυτής αξίας[19] απαιτεί από τα κράτη μέλη να παρέχουν στην Επιτροπή επικαιροποιημένα στοιχεία για το μισθολογικό χάσμα μεταξύ των φύλων ετησίως και εγκαίρως. Η υποχρέωση αυτή θα πρέπει να συμπληρωθεί με το κατάλληλο αναγκαίο στατιστικό πλαίσιο για την κατάρτιση και τη διαβίβαση δεδομένων σχετικά με το μισθολογικό χάσμα μεταξύ των φύλων.

(7) Προκειμένου να απλουστευθεί η ισχύουσα νομοθεσία και να προωθηθεί η εναρμόνιση όσον αφορά το πεδίο εφαρμογής, τις έννοιες, τους ορισμούς και την υποβολή εκθέσεων ποιότητας, ο παρών κανονισμός θα πρέπει να καλύπτει όλες τις ευρωπαϊκές στατιστικές της αγοράς εργασίας για τις επιχειρήσεις.

(8) Ο παρών κανονισμός θα πρέπει να λαμβάνει υπόψη τις νέες ανάγκες που έχουν προκύψει με την ανάπτυξη και την εμβάθυνση της Ένωσης και της ζώνης του ευρώ, υπό την προϋπόθεση ότι οι διατάξεις του δεν δημιουργούν δυσανάλογη επιβάρυνση για τους συμμετέχοντες στην έρευνα ή τις εθνικές στατιστικές αρχές.

(9) Για να περιοριστεί η επιβάρυνση των επιχειρήσεων, ιδίως των ΜΜΕ, οι εθνικές στατιστικές αρχές θα πρέπει να εξετάσουν διοικητικές και καινοτόμες πηγές, κύριος στόχος των οποίων δεν είναι η παροχή στατιστικών, ως υποκατάστατο ή συμπλήρωμα των στατιστικών ερευνών, με την επιφύλαξη των απαιτήσεων ποιότητας για τις επίσημες στατιστικές. Οι τελευταίες τεχνολογικές και ψηφιακές εξελίξεις μπορούν να συμβάλουν στην επίτευξη αυτού του στόχου.

---

17 Ανακοίνωση της Επιτροπής προς το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και το Συμβούλιο σχετικά με τις στατιστικές της ευρωζώνης «Προς βελτιωμένες μεθοδολογίες για τις στατιστικές και τους δείκτες της ευρωζώνης» [COM(2002) 661 τελικό της 27ης Νοεμβρίου 2002].

18 Οδηγία 2006/54/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 5ης Ιουλίου 2006, για την εφαρμογή της αρχής των ίσων ευκαιριών και της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών σε θέματα εργασίας και απασχόλησης (ΕΕ L 204 της 26.7.2006, σ. 23).

19 Οδηγία (ΕΕ) 2023/970 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 10ης Μαΐου 2023, για την ενίσχυση της εφαρμογής της αρχής της ισότητας της αμοιβής μεταξύ ανδρών και γυναικών για όμοια εργασία ή για εργασία της αυτής αξίας, μέσω της μισθολογικής διαφάνειας και μηχανισμών επιβολής [ΕΕ L 132 της 17.5.2023, σ. 21].

(10) Προκειμένου να βελτιωθεί η αποδοτικότητα των διαδικασιών εκπόνησης στατιστικών της αγοράς εργασίας και να μειωθεί η στατιστική επιβάρυνση των συμμετεχόντων στην έρευνα, οι εθνικές στατιστικές αρχές θα πρέπει να έχουν το δικαίωμα να έχουν πρόσβαση και να χρησιμοποιούν, άμεσα και χωρίς δαπάνη, όλα τα εθνικά διοικητικά αρχεία και να ενσωματώνουν τα εν λόγω διοικητικά αρχεία σε στατιστικές, στον βαθμό που απαιτείται για την ανάπτυξη, την παραγωγή και τη διάδοση των στατιστικών της Ευρωπαϊκής Ένωσης σχετικά με την αγορά εργασίας για τις επιχειρήσεις, σύμφωνα με το άρθρο 17α του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 223/2009 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου[20].

(11) Ο κανονισμός (ΕΚ) αριθ. 223/2009 αποτελεί το πλαίσιο αναφοράς για τον παρόντα κανονισμό, μεταξύ άλλων σε ό,τι αφορά την προστασία των απόρρητων στοιχείων.

(12) Δεδομένου ότι ο στόχος του παρόντος κανονισμού, δηλαδή η δημιουργία ενός κοινού πλαισίου για τη συστηματική παραγωγή υψηλής ποιότητας στατιστικών της αγοράς εργασίας για τις επιχειρήσεις της Ευρωπαϊκής Ένωσης, δεν μπορεί να επιτευχθεί επαρκώς από τα κράτη μέλη, μπορεί όμως, για λόγους συνέπειας και συγκρισιμότητας, να επιτευχθεί καλύτερα σε επίπεδο Ένωσης, η Ένωση δύναται να λάβει μέτρα, σύμφωνα με την αρχή της επικουρικότητας όπως ορίζεται στο άρθρο 5 της Συνθήκης για την Ευρωπαϊκή Ένωση. Σύμφωνα με την αρχή της αναλογικότητας, που ορίζεται στο ίδιο άρθρο, ο παρών κανονισμός δεν υπερβαίνει τα αναγκαία για την επίτευξη του εν λόγω στόχου.

(13) Ζητήθηκε η γνώμη του Ευρωπαίου Επόπτη Προστασίας Δεδομένων σύμφωνα με το άρθρο 42 παράγραφος 1 του κανονισμού (ΕΕ) 2018/1725 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου[21], ο οποίος γνωμοδότησε.

(14) Για τη δέουσα εφαρμογή του παρόντος κανονισμού στα κράτη μέλη, απαιτούνται τουλάχιστον 12 μήνες μετά την ημερομηνία έναρξης ισχύος του πριν από την πρώτη συλλογή δεδομένων.

(15) Ζητήθηκε η γνώμη της επιτροπής του ευρωπαϊκού στατιστικού συστήματος.

ΕΞΕΔΩΣΑΝ ΤΟΝ ΠΑΡΟΝΤΑ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟ:

Άρθρο 1

Αντικείμενο

Ο παρών κανονισμός θεσπίζει κοινό νομικό πλαίσιο για την ανάπτυξη, την εκπόνηση και τη διάδοση στατιστικών της αγοράς εργασίας για τις επιχειρήσεις στην Ένωση.

---

[20] Κανονισμός (ΕΚ) αριθ. 223/2009 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 11ης Μαρτίου 2009, σχετικά με τις ευρωπαϊκές στατιστικές και την κατάργηση του κανονισμού (ΕΚ, Ευρατόμ) αριθ. 1101/2008 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου σχετικά με τη διαβίβαση στη Στατιστική Υπηρεσία των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων πληροφοριών που καλύπτονται από το στατιστικό απόρρητο, του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 322/97 του Συμβουλίου σχετικά με τις κοινοτικές στατιστικές και της απόφασης 89/382/ΕΟΚ, Ευρατόμ του Συμβουλίου για τη σύσταση επιτροπής του στατιστικού προγράμματος των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων (ΕΕ L 87 της 31.3.2009, σ. 164).

[21] Κανονισμός (ΕΕ) 2018/1725 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 23ης Οκτωβρίου 2018, για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα από τα θεσμικά και λοιπά όργανα και τους οργανισμούς της Ένωσης και την ελεύθερη κυκλοφορία των δεδομένων αυτών, και για την κατάργηση του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 45/2001 και της απόφασης αριθ. 1247/2002/ΕΚ (ΕΕ L 295 της 21.11.2018, σ. 39).

Άρθρο 2

Ορισμοί

Για τους σκοπούς του παρόντος κανονισμού ισχύουν οι εξής ορισμοί:

(1) «στατιστική μονάδα»: η οντότητα σχετικά με την οποία συλλέγονται ή καταρτίζονται τα δεδομένα·

(2) «επιχείρηση»: σύνολο νομικών μονάδων όπως ορίζεται στον κανονισμό (ΕΟΚ) αριθ. 696/93 του Συμβουλίου[22]· Περιλαμβάνονται παραγωγοί μη εμπορεύσιμου προϊόντος και άλλες θεσμικές μονάδες που ανήκουν στον τομέα της γενικής κυβέρνησης·

(3) «τοπική μονάδα»: επιχείρηση ή τμήμα αυτής που βρίσκεται σε καθορισμένη γεωγραφική θέση·

(4) «επιχείρηση εγκατεστημένη στο οικείο κράτος», και αντίστοιχα «τοπική μονάδα εγκατεστημένη στο οικείο κράτος»: επιχείρηση, και αντίστοιχα τοπική μονάδα, η οποία ασκεί οικονομικές δραστηριότητες που συμβάλλουν στο ακαθάριστο εγχώριο προϊόν (ΑΕΠ)·

(5) «εργαζόμενος»: κάθε πρόσωπο, ανεξάρτητα από την ιθαγένειά, τη διαμονή του/της ή τον χρόνο εργασίας του/της στο κράτος μέλος, το οποίο έχει συνάψει άμεση σύμβαση εργασίας (επίσημη ή άτυπη) με επιχείρηση και αμείβεται ανεξαρτήτως του είδους της εργασίας που επιτελεί, του αριθμού των ωρών που εργάζεται (πλήρης ή μερική απασχόληση) και της διάρκειας της σύμβασης (ορισμένου ή αορίστου χρόνου, συμπεριλαμβανομένων των εποχιακών συμβάσεων)· η αμοιβή του εργαζομένου μπορεί να έχει τη μορφή ημερομισθίων και μισθών, συμπεριλαμβανομένων των επιμισθίων, αμοιβής για εργασία με το κομμάτι και για εργασία με βάρδιες, επιδομάτων, αντιμισθιών, προμηθειών και αμοιβών σε είδος·

(6) «εργοδότης»: επιχείρηση ή τοπική μονάδα που έχει συνάψει άμεση σύμβαση εργασίας (επίσημη ή άτυπη) με εργαζόμενο·

(7) «τομέας»: ένα ή περισσότερα σύνολα δεδομένων που καλύπτουν ένα ή περισσότερα θέματα·

(8) «θέμα»: το περιεχόμενο των πληροφοριών που πρέπει να συλλέγονται σχετικά με τις στατιστικές μονάδες σε μια συλλογή δεδομένων, όπου κάθε θέμα καλύπτει αρκετά λεπτομερή θέματα·

(9) «λεπτομερές θέμα»: το λεπτομερές περιεχόμενο των πληροφοριών που πρέπει να συλλέγονται σχετικά με τις στατιστικές μονάδες που αφορούν συγκεκριμένο θέμα· κάθε λεπτομερές θέμα καλύπτει μία ή περισσότερες μεταβλητές·

(10) «μεταβλητή»: χαρακτηριστικό μιας μονάδας που μπορεί να λάβει περισσότερες από μία τιμές από ένα σύνολο τιμών, οι οποίες μπορεί να είναι απόλυτος αριθμός, αναλογία ή αναφορά σε μια θέση σε μια ταξινόμηση·

[22] Κανονισμός (ΕΟΚ) αριθ. 696/93 του Συμβουλίου, της 15ης Μαρτίου 1993, για τις στατιστικές μονάδες παρατήρησης και ανάλυσης του παραγωγικού συστήματος στην Ευρωπαϊκή Κοινότητα (ΕΕ L 76 της 30.3.1993, σ. 1), ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ-Σημείο ΙΙΙ-Α.

(11) «κατανομή»: προκαθορισμένο διακριτό, εξαντλητικό και αλληλοαποκλειόμενο σύνολο τιμών που μπορεί να αποδοθεί σε μεταβλητή η οποία χαρακτηρίζει στατιστικές μονάδες·

(12) «μικροδεδομένα»: δεδομένα που αφορούν μόνο μία στατιστική μονάδα, χωρίς άμεσα στοιχεία ταυτοποίησης·

(13) «συγκεντρωτικά δεδομένα»: δεδομένα που αφορούν ένα σύνολο διαφόρων στατιστικών μονάδων·

(14) «στατιστικός πληθυσμός»: το σύνολο των στατιστικών μονάδων για τις οποίες ζητούνται πληροφορίες και απαιτούνται εκτιμήσεις·

(15) «δειγματοληπτικό πλαίσιο»: ο κατάλογος, χάρτης ή άλλος προσδιορισμός των μονάδων που καθορίζουν έναν στατιστικό πληθυσμό ο οποίος πρόκειται να υποβληθεί σε πλήρη καταγραφή ή δειγματοληψία·

(16) «δείγμα»: υποσύνολο ενός πλαισίου δειγματοληψίας τα στοιχεία του οποίου επιλέγονται βάσει διαδικασίας με γνωστή πιθανότητα επιλογής, σχεδιασμένο έτσι ώστε να καθιστά δυνατή την εξαγωγή έγκυρων εκτιμήσεων για τον στατιστικό πληθυσμό·

(17) «συμμετέχων στην έρευνα»: η μονάδα υποβολής στοιχείων που παρέχει πληροφορίες στην αρχή που διενεργεί την έρευνα·

(18) «δεδομένα έρευνας»: δεδομένα που συλλέγονται σε δείγμα συμμετεχόντων στην έρευνα και έχουν παρεκταθεί στον στατιστικό πληθυσμό με τη χρήση κατάλληλων μαθηματικών μεθόδων·

(19) «διοικητικά αρχεία»: τα δεδομένα που παράγονται από διοικητική οντότητα, συνήθως από δημόσιο οργανισμό, κύριος σκοπός της οποίας δεν είναι η παροχή στατιστικών·

(20) «άλλες πηγές»: δεδομένα που παράγονται από μη διοικητική οντότητα, συμπεριλαμβανομένων ιδιωτικών αρχείων, δικτυακών τόπων και βάσεων δεδομένων, κύριος σκοπός της οποίας δεν είναι η παροχή επίσημων στατιστικών·

(21) «στατιστική ταξινόμηση»: ταξινομημένος κατάλογος, με ένα ή περισσότερα επίπεδα λεπτομέρειας, συναφών, αν και αλληλοαποκλειόμενων, κατηγοριών που χρησιμοποιούνται για τη δόμηση των πληροφοριών σε έναν δεδομένο στατιστικό τομέα σύμφωνα με τις ομοιότητές τους·

(22) «περίοδος αναφοράς»: χρονική περίοδος στην οποία αναφέρονται τα στοιχεία·

(23) «περίοδος συλλογής δεδομένων»: η χρονική περίοδος κατά την οποία συλλέγονται τα δεδομένα·

(24) «μεταδεδομένα»: οι πληροφορίες οι οποίες είναι αναγκαίες για τη χρήση και την ερμηνεία των στατιστικών και περιγράφουν τα δεδομένα με δομημένο τρόπο·

(25) «προελεγμένα δεδομένα»: τα δεδομένα που επαληθεύονται από τα κράτη μέλη βάσει συμφωνημένων κοινών κανόνων επικύρωσης·

(26) «έκθεση ποιότητας»: η έκθεση που περιλαμβάνει πληροφορίες σχετικά με την ποιότητα των στατιστικών προϊόντων ή διαδικασιών.

Άρθρο 3

Πηγές και μέθοδοι

1. Για τους σκοπούς της κατάρτισης στατιστικών βάσει του παρόντος κανονισμού, τα κράτη μέλη χρησιμοποιούν ή επαναχρησιμοποιούν μία από τις ακόλουθες πηγές ή συνδυασμό αυτών, υπό την προϋπόθεση ότι πληρούν τα πρότυπα ποιότητας που αναφέρονται στο άρθρο 8:

α) δεδομένα έρευνας·

β) διοικητικά αρχεία·

γ) άλλες πηγές.

2. Οι έρευνες που χρησιμοποιούνται για τους σκοπούς των στατιστικών της αγοράς εργασίας για τις επιχειρήσεις βασίζονται σε δείγματα που είναι αντιπροσωπευτικά του στατιστικού πληθυσμού. Δείγματα επιχειρήσεων ή τοπικών μονάδων λαμβάνονται από τα εθνικά στατιστικά μητρώα επιχειρήσεων, όπως ορίζονται στο άρθρο 8 παράγραφος 4 του κανονισμού (ΕΕ) 2019/2152.

3. Τα κράτη μέλη παρέχουν στην Επιτροπή (Eurostat) λεπτομερή στοιχεία σχετικά με τις χρησιμοποιούμενες πηγές και μεθόδους μέσω των εκθέσεων ποιότητας που αναφέρονται στο άρθρο 8 παράγραφος 4.

Άρθρο 4

Απαιτήσεις στοιχείων

1. Οι στατιστικές της αγοράς εργασίας για τις επιχειρήσεις καλύπτουν τους ακόλουθους τομείς και θέματα:

α) αποδοχές:

– i) διάρθρωση των αποδοχών·

– ii) μισθολογικό χάσμα μεταξύ των δύο φύλων·

β) κόστος εργασίας:

– i) διάρθρωση του κόστους εργασίας·

– ii) δείκτης κόστους εργασίας·

γ) ζήτηση εργασίας:

– i) κενές θέσεις εργασίας.

Το θέμα του δείκτη κόστους εργασίας, που αναφέρεται στο στοιχείο β) σημείο ii) και το θέμα των κενών θέσεων εργασίας, που αναφέρεται στο στοιχείο γ) σημείο i), περιλαμβάνουν τις αντίστοιχες αρχικές εκτιμήσεις τους που αναφέρονται στο άρθρο 5.

2. Για κάθε θέμα που αναφέρεται στην παράγραφο 1, τα λεπτομερή θέματα, η αντίστοιχη περιοδικότητά τους, οι περίοδοι αναφοράς και οι προθεσμίες διαβίβασης ορίζονται στο παράρτημα.

3. Ανατίθεται στην Επιτροπή η εξουσία να εκδίδει κατ' εξουσιοδότηση πράξεις σύμφωνα με το άρθρο 13 για την τροποποίηση του καταλόγου λεπτομερών θεμάτων, της περιοδικότητας, των περιόδων αναφοράς και των προθεσμιών διαβίβασης που ορίζονται στο παράρτημα.

4. Κατά την άσκηση εξουσίας έκδοσης κατ' εξουσιοδότηση πράξεων σύμφωνα με την παράγραφο 3, η Επιτροπή διασφαλίζει ότι οι τροποποιήσεις δεν επιβάλλουν σημαντική και δυσανάλογη επιβάρυνση στα κράτη μέλη και στους συμμετέχοντες στην έρευνα. Για τον σκοπό αυτό, δρομολογούνται μελέτες σκοπιμότητας, όπως ορίζεται στο άρθρο 9, και τα αποτελέσματά τους αξιολογούνται και λαμβάνονται δεόντως υπόψη.

5. Τα στοιχεία διαβιβάζονται στην Επιτροπή (Eurostat) με τη μορφή συγκεντρωτικών δεδομένων, εκτός από τη θεματική διάρθρωση των αποδοχών, που αναφέρεται στην παράγραφο 1 στοιχείο α) σημείο i), για την οποία διαβιβάζονται μικροδεδομένα για μεμονωμένους εργαζομένους και τοπικές μονάδες.

6. Τα κράτη μέλη παρέχουν προελεγμένα στοιχεία και σχετικά μεταδεδομένα με τη χρήση τεχνικού μορφότυπου που καθορίζεται από την Επιτροπή (Eurostat) για κάθε σύνολο στοιχείων. Για την παροχή των στοιχείων στην Επιτροπή (Eurostat) χρησιμοποιούνται οι υπηρεσίες ενιαίου σημείου εισόδου.

7. Η Επιτροπή εκδίδει εκτελεστικές πράξεις για τον καθορισμό των ακόλουθων στοιχείων για κάθε θέμα:

α) του καταλόγου και της περιγραφής των μεταβλητών·

β) των στατιστικών ταξινομήσεων και των κατανομών δεδομένων·

γ) των στόχων ακριβείας·

δ) των μεταδεδομένων που πρέπει να διαβιβάζονται με την ίδια περιοδικότητα, την ίδια περίοδο αναφοράς και τις ίδιες προθεσμίες με τα δεδομένα στα οποία αναφέρονται·

ε) των περιόδων συλλογής δεδομένων.

Οι εν λόγω εκτελεστικές πράξεις εκδίδονται σύμφωνα με τη διαδικασία εξέτασης που προβλέπεται στο άρθρο 14 παράγραφος 2, τουλάχιστον 12 μήνες πριν από την αρχή της σχετικής περιόδου αναφοράς.

Άρθρο 5

Αρχικές εκτιμήσεις

1. Οι αρχικές εκτιμήσεις για τον δείκτη κόστους εργασίας που αναφέρεται στο άρθρο 4 παράγραφος 1 στοιχείο β) σημείο ii) και για τις κενές θέσεις εργασίας που αναφέρονται στο άρθρο 4 παράγραφος 1 στοιχείο γ) σημείο i) διαβιβάζονται:

α) από τα κράτη μέλη των οποίων ο ετήσιος αριθμός εργαζομένων αντιπροσωπεύει πάνω από το 3 % του συνόλου της ΕΕ, για καθένα από τα 3 τελευταία συναπτά έτη· και

β) από τα κράτη μέλη της ζώνης του ευρώ των οποίων ο ετήσιος αριθμός εργαζομένων αντιπροσωπεύει περισσότερο από το 3 % του συνόλου της ζώνης του ευρώ, για καθένα από τα 3 τελευταία συναπτά έτη.

2. Τα ποσοστά των εργαζομένων στο σύνολο της ΕΕ και στο σύνολο της ζώνης του ευρώ που αναφέρονται στην παράγραφο 1 αξιολογούνται από την Επιτροπή (Eurostat) με βάση τα διαθέσιμα ετήσια στοιχεία της έρευνας εργατικού δυναμικού της ΕΕ.

3. Σε περίπτωση αλλαγής στον κατάλογο των κρατών μελών των οποίων ο ετήσιος αριθμός εργαζομένων υπερβαίνει τα όρια που αναφέρονται στην παράγραφο 1 στοιχεία α) και β), η Επιτροπή (Eurostat) ενημερώνει το/τα ενδιαφερόμενο/-α κράτος/-η μέλος/-η εντός 6 μηνών από τη λήξη της περιόδου που χρησιμοποιήθηκε για την αξιολόγηση του ορίου του 3 %. Εάν τα επικαιροποιημένα ποσοστά των εργαζομένων υπολείπονται των αντίστοιχων ορίων που αναφέρονται στην παράγραφο 1 στοιχεία α) και β), επιτρέπεται στο/στα ενδιαφερόμενο/-α κράτος/-η μέλος/-η να διακόπτει τη διαβίβαση των αρχικών εκτιμήσεων από το τρίμηνο αναφοράς του πρώτου ημερολογιακού έτους μετά την ημερομηνία της κοινοποίησης. Εάν τα επικαιροποιημένα ποσοστά υπερβαίνουν τα εν λόγω όρια, το/τα ενδιαφερόμενο/-α κράτος/-η μέλος/-η διαβιβάζει τις αρχικές εκτιμήσεις από το πρώτο τρίμηνο αναφοράς του τρίτου ημερολογιακού έτους μετά την ημερομηνία της κοινοποίησης.

Άρθρο 6

Στατιστικές μονάδες και στατιστικός πληθυσμός

1. Οι στατιστικές δυνάμει του παρόντος κανονισμού καταρτίζονται για μία ή περισσότερες από τις ακόλουθες στατιστικές μονάδες:

α) επιχειρήσεις·

β) τοπικές μονάδες·

γ) εργαζομένους.

2. Για το θέμα του δείκτη κόστους εργασίας, που αναφέρεται στο άρθρο 4 παράγραφος 1 στοιχείο β) σημείο ii), και το θέμα των κενών θέσεων εργασίας, που αναφέρεται στο άρθρο 4 παράγραφος 1 στοιχείο γ) σημείο i), ο στατιστικός πληθυσμός αποτελείται από όλες τις επιχειρήσεις ή όλες τις τοπικές μονάδες που είναι εγκατεστημένες στο κράτος μέλος και οι οποίες πληρούν τις ακόλουθες προϋποθέσεις:

α) η κύρια οικονομική δραστηριότητά τους περιλαμβάνεται σε οποιονδήποτε τομέα της ταξινόμησης NACE[23], εκτός από τους τομείς «Γεωργία, δασοκομία και αλιεία», «Δραστηριότητες νοικοκυριών ως εργοδοτών και μη διαφοροποιημένες δραστηριότητες νοικοκυριών, που αφορούν την παραγωγή αγαθών και υπηρεσιών για ιδία χρήση» και «Δραστηριότητες ετερόδικων οργανισμών και φορέων» και

β) απασχολούν 1 ή περισσότερους εργαζομένους.

3. Για το θέμα της διάρθρωσης των αποδοχών, που αναφέρεται στο άρθρο 4 παράγραφος 1 στοιχείο α) σημείο i), και το θέμα του μισθολογικού χάσματος μεταξύ των φύλων, που αναφέρεται στο άρθρο 4 παράγραφος 1 στοιχείο α) σημείο ii), όσον αφορά τα στοιχεία για τον εργοδότη, ο στατιστικός πληθυσμός αποτελείται από όλες τις τοπικές μονάδες που είναι εγκατεστημένες στο κράτος μέλος και οι οποίες πληρούν τις ακόλουθες προϋποθέσεις:

α) η κύρια οικονομική δραστηριότητά τους περιλαμβάνεται σε οποιονδήποτε τομέα της ταξινόμησης NACE, εκτός από τους τομείς «Γεωργία, δασοκομία και αλιεία»,

[23] Κανονισμός (ΕΚ) αριθ. 1893/2006 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 20ής Δεκεμβρίου 2006, για τη θέσπιση της στατιστικής ταξινόμησης των οικονομικών δραστηριοτήτων NACE—αναθεώρηση 2 και για την τροποποίηση του κανονισμού (ΕΟΚ) αριθ. 3037/90 του Συμβουλίου και ορισμένων κανονισμών των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων σχετικών με ειδικούς στατιστικούς τομείς (ΕΕ L 393 της 30.12.2006, σ. 1).

«Δραστηριότητες νοικοκυριών ως εργοδοτών και μη διαφοροποιημένες δραστηριότητες νοικοκυριών, που αφορούν την παραγωγή αγαθών και υπηρεσιών για ιδία χρήση» και «Δραστηριότητες ετερόδικων οργανισμών και φορέων»· και

β) απασχολούν 1 ή περισσότερους εργαζομένους.

Για τα θέματα της διάρθρωσης των αποδοχών και του μισθολογικού χάσματος μεταξύ των φύλων, όσον αφορά τα στοιχεία για τον εργαζόμενο, ο στατιστικός πληθυσμός αποτελείται από όλους τους εργαζομένους των οποίων η τοπική μονάδα ανήκει στον στατιστικό πληθυσμό που ορίζεται στα στοιχεία α) και β) του πρώτου εδαφίου.

4. Κατά παρέκκλιση από την παράγραφο 3 στοιχεία α) και β), όσον αφορά τα στοιχεία για το μισθολογικό χάσμα μεταξύ των φύλων για την περίοδο αναφοράς 2026, η διαβίβαση καλύπτει όλες τις τοπικές μονάδες που αποτελούν μέρος επιχειρήσεων με 10 ή περισσότερους εργαζομένους και οι οποίες, επιπροσθέτως προς τις δραστηριότητες που εξαιρούνται στην παράγραφο 3 στοιχείο α), δεν ανήκουν στον τομέα «Δημόσια διοίκηση και άμυνα· υποχρεωτική κοινωνική ασφάλιση» της ταξινόμησης NACE.

5. Για το θέμα της διάρθρωσης του κόστους εργασίας, που αναφέρεται στο άρθρο 4 παράγραφος 1 στοιχείο β) σημείο i), ο στατιστικός πληθυσμός αποτελείται από όλες τις τοπικές μονάδες που είναι εγκατεστημένες στο κράτος μέλος και οι οποίες πληρούν τις ακόλουθες προϋποθέσεις:

α) η κύρια οικονομική δραστηριότητά τους περιλαμβάνεται σε οποιονδήποτε τομέα της ταξινόμησης NACE, εκτός από τους τομείς «Γεωργία, δασοκομία και αλιεία», «Δραστηριότητες νοικοκυριών ως εργοδοτών και μη διαφοροποιημένες δραστηριότητες νοικοκυριών, που αφορούν την παραγωγή αγαθών και υπηρεσιών για ιδία χρήση» και «Δραστηριότητες ετερόδικων οργανισμών και φορέων»· και

β) ανήκουν σε επιχειρήσεις με 10 ή περισσότερους εργαζομένους.

Άρθρο 7

Απαιτήσεις σχετικά με τα ad hoc στοιχεία

1. Ανατίθεται στην Επιτροπή η εξουσία να εκδίδει κατ' εξουσιοδότηση πράξεις για τη συμπλήρωση του παρόντος κανονισμού, σύμφωνα με το άρθρο 13, με τον καθορισμό των πληροφοριών που πρέπει να παρέχονται από τα κράτη μέλη σε ad hoc βάση, όταν, στο πεδίο εφαρμογής του παρόντος κανονισμού, κρίνεται αναγκαία η συλλογή πρόσθετων δεδομένων για τον σκοπό της κάλυψης πρόσθετων αναγκών στατιστικών δεδομένων. Οι εν λόγω κατ' εξουσιοδότηση πράξεις προσδιορίζουν:

α) τα λεπτομερή θέματα που πρέπει να παρέχονται στη συλλογή ad hoc στοιχείων που σχετίζονται με τους τομείς και τα θέματα που ορίζονται στο άρθρο 4 και τους λόγους για τις εν λόγω πρόσθετες ανάγκες·

β) τις περιόδους αναφοράς και τις προθεσμίες διαβίβασης.

2. Ανατίθεται στην Επιτροπή η εξουσία να εκδίδει κατ' εξουσιοδότηση πράξεις που αναφέρονται στην παράγραφο 1, αρχής γενομένης από το έτος αναφοράς 2028 και τουλάχιστον 2 έτη μεταξύ κάθε ad hoc συλλογής.

3. Η Επιτροπή εκδίδει εκτελεστικές πράξεις που καθορίζουν τα ad hoc στοιχεία που αναφέρονται στην παράγραφο 1 και τα μεταδεδομένα. Οι εν λόγω εκτελεστικές πράξεις προσδιορίζουν τα ακόλουθα τεχνικά στοιχεία, κατά περίπτωση:

α) τον κατάλογο και την περιγραφή των μεταβλητών·

β) τις στατιστικές ταξινομήσεις και τις κατανομές δεδομένων·

γ) τις λεπτομερείς προδιαγραφές των στατιστικών μονάδων που καλύπτονται·

δ) τα προς διαβίβαση μεταδεδομένα·

ε) τις περιόδους συλλογής δεδομένων.

Οι εν λόγω εκτελεστικές πράξεις εκδίδονται σύμφωνα με τη διαδικασία εξέτασης η οποία προβλέπεται στο άρθρο 14 παράγραφος 2 το αργότερο 24 μήνες πριν από την αρχή της σχετικής περιόδου αναφοράς.

Άρθρο 8

Απαιτήσεις ποιότητας και υποβολή εκθέσεων ποιότητας

1. Τα κράτη μέλη λαμβάνουν τα αναγκαία μέτρα για τη διασφάλιση της ποιότητας των διαβιβαζόμενων στοιχείων και μεταδεδομένων.

2. Τα κράτη μέλη εξασφαλίζουν ότι τα στοιχεία που λαμβάνονται από τις πηγές που αναφέρονται στο άρθρο 3 παρέχουν πλήρη κάλυψη και ακριβείς εκτιμήσεις σχετικά με τις στατιστικές μονάδες και τον πληθυσμό που ορίζονται στο άρθρο 6.

3. Για τους σκοπούς του παρόντος κανονισμού, εφαρμόζονται τα κριτήρια ποιότητας που ορίζονται στο άρθρο 12 παράγραφος 1 του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 223/2009.

4. Τα κράτη μέλη διαβιβάζουν εκθέσεις ποιότητας σχετικά με τις πηγές και τις μεθόδους για καθένα από τα θέματα που απαριθμούνται στο άρθρο 4.

5. Η Επιτροπή εκδίδει εκτελεστικές πράξεις στις οποίες καθορίζονται οι πρακτικές ρυθμίσεις για τις εκθέσεις ποιότητας και το περιεχόμενό τους. Οι εν λόγω εκτελεστικές πράξεις εκδίδονται σύμφωνα με τη διαδικασία εξέτασης του άρθρου 14 παράγραφος 2.

6. Τα κράτη μέλη ενημερώνουν την Επιτροπή (Eurostat) για κάθε σχετική πληροφορία ή αλλαγή όσον αφορά την εφαρμογή του παρόντος κανονισμού, που θα μπορούσε να επηρεάσει την ποιότητα των διαβιβαζόμενων στοιχείων. Οι πληροφορίες αυτές παρέχονται το συντομότερο δυνατό και το αργότερο εντός 3 μηνών από την έναρξη ισχύος κάθε τέτοιας αλλαγής.

7. Μετά από δεόντως αιτιολογημένη αίτηση εκ μέρους της Επιτροπής (Eurostat), τα κράτη μέλη παρέχουν τυχόν πρόσθετα στοιχεία που είναι απαραίτητα για την αξιολόγηση της ποιότητας των στατιστικών πληροφοριών.

8. Η Επιτροπή (Eurostat) αξιολογεί την ποιότητα των διαβιβαζόμενων στοιχείων, τις πηγές και τις μεθόδους που χρησιμοποιήθηκαν και τα πλαίσια δειγματοληψίας.

Άρθρο 9

Μελέτες σκοπιμότητας και πιλοτικές μελέτες

1. Προκειμένου να βελτιωθούν οι στατιστικές της αγοράς εργασίας για τις επιχειρήσεις ή να περιοριστεί η επιβάρυνση των επιχειρήσεων, η Επιτροπή (Eurostat) μπορεί να δρομολογεί μελέτες σκοπιμότητας και πιλοτικές μελέτες. Οι μελέτες αυτές αποσκοπούν στη βελτίωση της ποιότητας και της συγκρισιμότητας, στη διερεύνηση νέων δυνατοτήτων και την εφαρμογή νέων χαρακτηριστικών για την κάλυψη των αναγκών των χρηστών, στη βελτίωση της ενοποίησης μεταξύ ερευνών και άλλων πηγών δεδομένων και τη μείωση της επιβάρυνσης των συμμετεχόντων στην έρευνα. Οι μελέτες λαμβάνουν υπόψη τις τεχνολογικές και ψηφιακές εξελίξεις.

2. Τα κράτη μέλη μπορούν να συμμετέχουν στις μελέτες αυτές σε εθελοντική βάση. Σε συνεργασία με την Επιτροπή (Eurostat), διασφαλίζουν ότι οι μελέτες είναι αντιπροσωπευτικές σε επίπεδο Ένωσης.

3. Τα αποτελέσματα αυτών των μελετών αξιολογούνται από την Επιτροπή (Eurostat) σε συνεργασία με τα κράτη μέλη και τα κυριότερα ενδιαφερόμενα μέρη. Η Επιτροπή (Eurostat) καταρτίζει εκθέσεις σχετικά με τα συμπεράσματα των μελετών σε συνεργασία με τα κράτη μέλη.

Άρθρο 10

Χρηματοδότηση

1. Είναι δυνατή η παροχή χρηματοδοτικής συνεισφοράς από τον γενικό προϋπολογισμό της Ένωσης στις εθνικές στατιστικές υπηρεσίες και στις άλλες εθνικές αρχές που αναφέρονται στο άρθρο 5 παράγραφος 2 του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 223/2009 για:

α) τη βελτίωση των πηγών, συμπεριλαμβανομένων των πλαισίων δειγματοληψίας, για τις στατιστικές της αγοράς εργασίας σχετικά με τις επιχειρήσεις, από την ημερομηνία έναρξης ισχύος του παρόντος κανονισμού έως τις 31 Δεκεμβρίου 2029 το αργότερο·

β) τη βελτίωση των μεθόδων για τις στατιστικές της αγοράς εργασίας σχετικά με τις επιχειρήσεις, συμπεριλαμβανομένων των μελετών σκοπιμότητας και των πιλοτικών μελετών που αναφέρονται στο άρθρο 9.

Η Ένωση δεν χρηματοδοτεί δαπάνες για την τακτική κατάρτιση στατιστικών που πρέπει να διαβιβάζονται δυνάμει του παρόντος κανονισμού.

2. Η χρηματοδοτική συνεισφορά της Ένωσης δεν υπερβαίνει το 90 % των επιλέξιμων δαπανών.

Άρθρο 11

Προστασία των οικονομικών συμφερόντων της Ένωσης

1. Κατά την υλοποίηση δράσεων που χρηματοδοτούνται δυνάμει του παρόντος κανονισμού, η Επιτροπή λαμβάνει κατάλληλα μέτρα για να διασφαλίσει την προστασία των οικονομικών συμφερόντων της Ένωσης, με την εφαρμογή προληπτικών μέτρων κατά της απάτης, της διαφθοράς και κάθε άλλης παράνομης δραστηριότητας, με τη διενέργεια αποτελεσματικών ελέγχων και, αν διαπιστωθούν παρατυπίες, με την ανάκτηση των αχρεωστήτως καταβληθέντων ποσών, καθώς επίσης, όταν ενδείκνυται, με την επιβολή αποτελεσματικών, αναλογικών και αποτρεπτικών διοικητικών και οικονομικών κυρώσεων.

2. Η Επιτροπή ή οι εκπρόσωποί της και το Ελεγκτικό Συνέδριο έχουν την εξουσία να ελέγχουν, βάσει εγγράφων και επιτόπιων ελέγχων, όλους τους δικαιούχους επιχορηγήσεων, τους εργολάβους και τους υπεργολάβους που έχουν λάβει χρηματοδότηση από την Ένωση δυνάμει του παρόντος κανονισμού.

3. Η Ευρωπαϊκή Υπηρεσία Καταπολέμησης της Απάτης (OLAF) δύναται να διενεργεί έρευνες που περιλαμβάνουν επιτόπιους ελέγχους και επιθεωρήσεις, σύμφωνα με τις διατάξεις και τις διαδικασίες που ορίζονται στον κανονισμό (ΕΕ, Ευρατόμ) αριθ. 883/2013 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου[24] και στον κανονισμό (Ευρατόμ, ΕΚ) αριθ. 2185/96 του Συμβουλίου[25], με στόχο τη διαπίστωση τυχόν απάτης, διαφθοράς ή άλλης παράνομης δραστηριότητας, συνδεόμενης με συμφωνία επιχορήγησης ή απόφαση επιχορήγησης ή με σύμβαση χρηματοδότησης σύμφωνα με τον παρόντα κανονισμό, η οποία θίγει τα οικονομικά συμφέροντα της Ένωσης.

4. Χωρίς να περιορίζονται οι διατάξεις των παραγράφων 1, 2 και 3, οι συμφωνίες συνεργασίας με τρίτες χώρες και με διεθνείς οργανισμούς, οι συμβάσεις, οι συμφωνίες επιχορήγησης και οι αποφάσεις επιχορήγησης που προκύπτουν από την εφαρμογή του παρόντος κανονισμού περιέχουν διατάξεις οι οποίες εξουσιοδοτούν ρητά την Επιτροπή, το Ελεγκτικό Συνέδριο, την Ευρωπαϊκή Εισαγγελία και την OLAF να διενεργούν τους εν λόγω ελέγχους και έρευνες, σύμφωνα με τις αντίστοιχες αρμοδιότητές τους.

Άρθρο 12

Παρεκκλίσεις

1. Όταν η εφαρμογή του παρόντος κανονισμού ή των κατ' εξουσιοδότηση ή εκτελεστικών πράξεων που εκδίδονται δυνάμει αυτού, απαιτεί σημαντικές αλλαγές στο εθνικό στατιστικό σύστημα ενός κράτους μέλους, η Επιτροπή δύναται να χορηγεί, με εκτελεστικές πράξεις, παρεκκλίσεις στο κράτος μέλος για μέγιστη διάρκεια 2 ετών. Οι εν λόγω εκτελεστικές πράξεις εκδίδονται σύμφωνα με τη διαδικασία εξέτασης του άρθρου 14 παράγραφος 2.

Κατά τη χορήγηση των παρεκκλίσεων, η Επιτροπή λαμβάνει υπόψη τη συγκρισιμότητα των στατιστικών των κρατών μελών και τον έγκαιρο υπολογισμό των απαιτούμενων αντιπροσωπευτικών και αξιόπιστων ευρωπαϊκών συγκεντρωτικών στοιχείων. Η Επιτροπή διασφαλίζει επίσης ότι οι απαιτήσεις σχετικά με τις στατιστικές, τα μεταδεδομένα και την ποιότητα που καλύπτονται από τον παρόντα κανονισμό και καλύπτονταν προηγουμένως από τους καταργηθέντες κανονισμούς εξακολουθούν να ισχύουν χωρίς διακοπή.

2. Το οικείο κράτος μέλος υποβάλλει δεόντως αιτιολογημένη αίτηση στην Επιτροπή εντός 3 μηνών από την ημερομηνία έναρξης ισχύος του παρόντος κανονισμού ή των κατ' εξουσιοδότηση ή εκτελεστικών πράξεων που εκδίδονται δυνάμει αυτού.

---

[24] Κανονισμός (ΕΕ, Ευρατόμ) αριθ. 883/2013 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 11ης Σεπτεμβρίου 2013, σχετικά με τις έρευνες που πραγματοποιούνται από την Ευρωπαϊκή Υπηρεσία Καταπολέμησης της Απάτης (OLAF) και την κατάργηση του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 1073/1999 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου και του κανονισμού (Ευρατόμ) αριθ. 1074/1999 του Συμβουλίου (ΕΕ L 248 της 18.9.2013, σ. 1).

[25] Κανονισμός (Ευρατόμ, ΕΚ) αριθ. 2185/96 του Συμβουλίου, της 11ης Νοεμβρίου 1996, σχετικά με τους ελέγχους και εξακριβώσεις που διεξάγει επιτοπίως η Επιτροπή με σκοπό την προστασία των οικονομικών συμφερόντων των Ευρωπαϊκών Κοινοτήτων από απάτες και λοιπές παρατυπίες (ΕΕ L 292 της 15.11.1996, σ. 2).

Άρθρο 13

Άσκηση της εξουσιοδότησης

1. Η εξουσία έκδοσης κατ' εξουσιοδότηση πράξεων ανατίθεται στην Επιτροπή σύμφωνα με τις προϋποθέσεις που καθορίζονται στο παρόν άρθρο.

2. Η εξουσία έκδοσης κατ' εξουσιοδότηση πράξεων που αναφέρεται στο άρθρο 4 παράγραφος 3 και στο άρθρο 7 παράγραφος 1 ανατίθεται στην Επιτροπή για αόριστο χρονικό διάστημα από [Υπηρεσία Εκδόσεων: να συμπληρωθεί η ακριβής ημερομηνία έναρξης ισχύος του κανονισμού].

3. Η εξουσιοδότηση που προβλέπεται στο άρθρο 4 παράγραφος 3 και στο άρθρο 7 παράγραφος 1 μπορεί να ανακληθεί ανά πάσα στιγμή από το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο ή το Συμβούλιο. Η απόφαση ανάκλησης τερματίζει την εξουσιοδότηση που προσδιορίζεται στην εν λόγω απόφαση. Αρχίζει να ισχύει την επομένη της δημοσίευσης της απόφασης στην *Επίσημη Εφημερίδα της Ευρωπαϊκής Ένωσης* ή σε μεταγενέστερη ημερομηνία που ορίζεται σε αυτήν. Δεν θίγει το κύρος των ήδη ισχυουσών κατ' εξουσιοδότηση πράξεων.

4. Η Επιτροπή, προτού εκδώσει κατ' εξουσιοδότηση πράξη, διεξάγει διαβουλεύσεις με εμπειρογνώμονες που ορίζουν τα κράτη μέλη σύμφωνα με τις αρχές της διοργανικής συμφωνίας της 13ης Απριλίου 2016 για τη βελτίωση του νομοθετικού έργου.

5. Μόλις εκδώσει κατ' εξουσιοδότηση πράξη, η Επιτροπή την κοινοποιεί ταυτόχρονα στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και στο Συμβούλιο.

6. Οι κατ' εξουσιοδότηση πράξεις οι οποίες εκδίδονται δυνάμει του άρθρου 4 παράγραφος 3 και του άρθρου 7 παράγραφος 1 τίθενται σε ισχύ μόνον εφόσον δεν διατυπωθούν αντιρρήσεις είτε από το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο είτε από το Συμβούλιο εντός προθεσμίας δύο μηνών από την κοινοποίηση της πράξης στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και το Συμβούλιο ή εάν, πριν από τη λήξη της εν λόγω χρονικής περιόδου, το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και το Συμβούλιο ενημερώσουν αμφότερα την Επιτροπή ότι δεν πρόκειται να προβάλουν αντιρρήσεις. Η προθεσμία αυτή παρατείνεται κατά δύο μήνες με πρωτοβουλία του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου ή του Συμβουλίου.

Άρθρο 14

Διαδικασία επιτροπής

1. Η Επιτροπή επικουρείται από την επιτροπή ευρωπαϊκού στατιστικού συστήματος που θεσπίστηκε με τον κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 223/2009. Η εν λόγω επιτροπή αποτελεί επιτροπή κατά την έννοια του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 182/2011.

2. Όταν γίνεται παραπομπή στην παρούσα παράγραφο, εφαρμόζεται το άρθρο 5 του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 182/2011.

Άρθρο 15

Κατάργηση

1. Οι κανονισμοί (ΕΚ) αριθ. 530/1999, (ΕΚ) αριθ. 450/2003 και (ΕΚ) αριθ. 453/2008 καταργούνται από την 1η Ιανουαρίου 2026.

2. Οι παραπομπές στους καταργηθέντες κανονισμούς θεωρούνται παραπομπές στον παρόντα κανονισμό.

Άρθρο 16

Έναρξη ισχύος και εφαρμογή

Ο παρών κανονισμός αρχίζει να ισχύει την εικοστή ημέρα από τη δημοσίευσή του στην *Επίσημη Εφημερίδα της Ευρωπαϊκής Ένωσης*.

Εφαρμόζεται από την 1η Ιανουαρίου 2026.

Ο παρών κανονισμός είναι δεσμευτικός ως προς όλα τα μέρη του και ισχύει άμεσα σε κάθε κράτος μέλος.

Βρυξέλλες,

Για το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο	*Για το Συμβούλιο*
Η Πρόεδρος	*Ο Πρόεδρος*

ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ ΔΕΛΤΙΟ

1. ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΗΣ ΠΡΟΤΑΣΗΣ/ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑΣ

1.1. Τίτλος της πρότασης/πρωτοβουλίας

1.2. Σχετικοί τομείς πολιτικής

1.3. Η πρόταση/πρωτοβουλία αφορά:

1.4. Στόχοι

1.4.1. Γενικοί στόχοι

1.4.2. Ειδικοί στόχοι

1.4.3. Αναμενόμενα αποτελέσματα και επιπτώσεις

1.4.4. Δείκτες επιδόσεων

1.5. Αιτιολόγηση της πρότασης/πρωτοβουλίας

1.5.1. Βραχυπρόθεσμη ή μακροπρόθεσμη κάλυψη αναγκών, συμπεριλαμβανομένου λεπτομερούς χρονοδιαγράμματος για τη σταδιακή υλοποίηση της πρωτοβουλίας

1.5.2. Προστιθέμενη αξία της ενωσιακής παρέμβασης (που μπορεί να προκύπτει από διάφορους παράγοντες, π.χ. οφέλη από τον συντονισμό, ασφάλεια δικαίου, μεγαλύτερη αποτελεσματικότητα ή συμπληρωματικότητα). Για τους σκοπούς του παρόντος σημείου «προστιθέμενη αξία της ενωσιακής παρέμβασης» είναι η αξία που απορρέει από την ενωσιακή παρέμβαση και η οποία προστίθεται στην αξία που θα είχε δημιουργηθεί αν τα κράτη μέλη ενεργούσαν μεμονωμένα.

1.5.3. Διδάγματα από ανάλογες εμπειρίες του παρελθόντος

1.5.4. Συμβατότητα με το πολυετές δημοσιονομικό πλαίσιο και ενδεχόμενες συνέργειες με άλλα κατάλληλα μέσα

1.5.5. Αξιολόγηση των διαφόρων διαθέσιμων επιλογών χρηματοδότησης, συμπεριλαμβανομένων των δυνατοτήτων ανακατανομής

1.6. Διάρκεια και δημοσιονομικές επιπτώσεις της πρότασης/πρωτοβουλίας

1.7. Προβλεπόμενες μέθοδοι εκτέλεσης του προϋπολογισμού

2. ΜΕΤΡΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ

2.1. Κανόνες παρακολούθησης και υποβολής εκθέσεων

2.2. Συστήματα διαχείρισης και ελέγχου

2.2.1. Αιτιολόγηση των τρόπων διαχείρισης, των μηχανισμών εκτέλεσης της χρηματοδότησης, των όρων πληρωμής και της προτεινόμενης στρατηγικής ελέγχου

2.2.2. Πληροφορίες σχετικά με τους κινδύνους που έχουν εντοπιστεί και τα συστήματα εσωτερικού ελέγχου που έχουν δημιουργηθεί για τον μετριασμό τους

2.2.3. Εκτίμηση και αιτιολόγηση της οικονομικής αποδοτικότητας των ελέγχων (λόγος του κόστους του ελέγχου προς την αξία των σχετικών κονδυλίων που αποτελούν αντικείμενο διαχείρισης) και αξιολόγηση του εκτιμώμενου επιπέδου κινδύνου σφάλματος (κατά την πληρωμή και κατά το κλείσιμο)

2.3. Μέτρα για την πρόληψη περιπτώσεων απάτης και παρατυπίας

3. ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΕΣ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ ΤΗΣ ΠΡΟΤΑΣΗΣ/ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑΣ

3.1. Τομείς του πολυετούς δημοσιονομικού πλαισίου και γραμμές δαπανών του προϋπολογισμού που επηρεάζονται

3.2. Εκτιμώμενες δημοσιονομικές επιπτώσεις της πρότασης στις πιστώσεις

3.2.1. Συνοπτική παρουσίαση των εκτιμώμενων επιπτώσεων στις επιχειρησιακές πιστώσεις

3.2.2. Εκτιμώμενο αποτέλεσμα που χρηματοδοτείται με επιχειρησιακές πιστώσεις

3.2.3. Συνοπτική παρουσίαση των εκτιμώμενων επιπτώσεων στις διοικητικές πιστώσεις

3.2.3.1. Εκτιμώμενες ανάγκες σε ανθρώπινους πόρους

3.2.4. Συμβατότητα με το ισχύον πολυετές δημοσιονομικό πλαίσιο

3.2.5. Συμμετοχή τρίτων στη χρηματοδότηση

3.3. Εκτιμώμενες επιπτώσεις στα έσοδα

ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΟ ΔΕΛΤΙΟ

1. ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΗΣ ΠΡΟΤΑΣΗΣ/ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑΣ

1.1. Τίτλος της πρότασης/πρωτοβουλίας

Κανονισμός του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου σχετικά με τις ευρωπαϊκές στατιστικές της αγοράς εργασίας για τις επιχειρήσεις και την κατάργηση του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 530/1999 του Συμβουλίου και των κανονισμών (ΕΚ) αριθ. 450/2003 και (ΕΚ) αριθ. 453/2008 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου

1.2. Σχετικοί τομείς πολιτικής

3403 — Παραγωγή στατιστικών πληροφοριών

1.3. Η πρόταση/πρωτοβουλία αφορά:

☐ **νέα δράση**

☐ **νέα δράση έπειτα από δοκιμαστικό σχέδιο / προπαρασκευαστική ενέργεια**[26]

☐ **την παράταση υφιστάμενης δράσης**

Χ συγχώνευση ή αναπροσανατολισμό μίας ή περισσότερων δράσεων προς άλλη/νέα δράση

1.4. Στόχοι

1.4.1. Γενικοί στόχοι

Ο γενικός στόχος της δράσης είναι η κατάρτιση στατιστικών της αγοράς εργασίας για τις επιχειρήσεις που να είναι επικαιροποιημένες, συναφείς, ολοκληρωμένες όσον αφορά την κάλυψη όλων των οικονομικών τομέων, συγκρίσιμες μεταξύ των κρατών μελών και συνεπείς με τους σχετικούς στατιστικούς τομείς.

1.4.2. Ειδικοί στόχοι

Ο γενικός στόχος μπορεί να χωριστεί σε τρεις ειδικούς στόχους:

Προσαρμογή του κανονιστικού πλαισίου ώστε να καταστεί δυνατή η ευελιξία όσον αφορά την κάλυψη των αναδυόμενων αναγκών, δημοσίευση πιο έγκαιρων στατιστικών και προώθηση της χρήσης καινοτόμων πηγών και μεθόδων (των οποίων η ποιότητα έχει αξιολογηθεί δεόντως).

Επέκταση της κάλυψης των στατιστικών σε ολόκληρη την οικονομία και διασφάλιση της παροχής δεδομένων για το μισθολογικό χάσμα μεταξύ των φύλων από όλα τα κράτη μέλη.

Βελτίωση της συνέπειας με τους σχετικούς στατιστικούς τομείς.

1.4.3. Αναμενόμενα αποτελέσματα και επιπτώσεις

Να προσδιοριστούν τα αποτελέσματα που θα πρέπει να έχει η πρόταση/πρωτοβουλία όσον αφορά τους στοχοθετημένους δικαιούχους / τις στοχοθετημένες ομάδες.

Τα αναμενόμενα αποτελέσματα είναι:

[26] Όπως αναφέρεται στο άρθρο 58 παράγραφος 2 στοιχείο α) ή β) του δημοσιονομικού κανονισμού.

— βελτίωση της εναρμόνισης και της συγκρισιμότητας των στατιστικών της αγοράς εργασίας της Ευρωπαϊκής Ένωσης για τις επιχειρήσεις·

— εξάλειψη των προκαταλήψεων στα δεδομένα για τις κενές θέσεις εργασίας και τις αποδοχές·

— βελτίωση της έγκαιρης υποβολής των στοιχείων σχετικά με τη διάρθρωση των αποδοχών και τον δείκτη κόστους εργασίας·

— βελτίωση της υποβολής εκθέσεων σχετικά με την ποιότητα των διοικητικών και καινοτόμων δεδομένων που επαναχρησιμοποιούνται για τις ΣΑΕΕ.

Τα αποτελέσματα αυτά θα συμβάλουν στη βελτίωση της ικανοποίησης των χρηστών δεδομένων και στην αποτίμηση των πολιτικών για τους κατώτατους μισθούς και την ισότητα.

1.4.4. Δείκτες επιδόσεων

Να προσδιοριστούν οι δείκτες για την παρακολούθηση της προόδου και των επιτευγμάτων.

Οι επιδόσεις του νέου νομικού πλαισίου σχετικά με τις στατιστικές της αγοράς εργασίας για τις επιχειρήσεις της Ευρωπαϊκής Ένωσης θα παρακολουθούνται και θα αξιολογούνται σε σχέση με τους ειδικούς στόχους.

Κατά τη διάρκεια του σταδίου εφαρμογής του νέου νομικού πλαισίου, η Επιτροπή (Eurostat) θα συνεχίσει να διοργανώνει τακτικές συνεδριάσεις ομάδων εμπειρογνωμόνων με τις συνεργαζόμενες εθνικές στατιστικές υπηρεσίες στο ΕΣΣ για να εξετάζονται και να αποσαφηνίζονται τυχόν ζητήματα που ενδέχεται να προκύψουν. Με τον τρόπο αυτό συνεχίζεται η μακρά ιστορία καλής και στενής συνεργασίας μεταξύ της Eurostat και των εταίρων της στο ΕΣΣ σε τεχνικά και στατιστικά θέματα. Η εν λόγω συνεργασία περιλαμβάνει την από κοινού επιμελή σύνταξη βασικών εκτελεστικών πράξεων που ρυθμίζουν τις απαιτήσεις για λεπτομερή νέα στατιστικά στοιχεία και μεταδεδομένα, οι οποίες θα παρουσιάζουν ιδιαίτερο ενδιαφέρον τόσο για τους χρήστες όσο και για τους υπευθύνους εκπόνησης στατιστικών. Το στάδιο της υλοποίησης σχεδιάζεται να ολοκληρωθεί με μια αρχική αξιολόγηση που θα εστιάζει στην εφαρμογή, τη λειτουργία και τις αρχικές επιπτώσεις του νέου νομικού πλαισίου. Για να συγκεντρωθούν επαρκείς πληροφορίες σχετικά με τις επιδόσεις, η αξιολόγηση αυτή προγραμματίζεται να διενεργηθεί εντός 3 έως 5 ετών από την έναρξη ισχύος του νέου νομικού πλαισίου. Αυτό συνάδει με τις κατευθυντήριες γραμμές για τη βελτίωση της νομοθεσίας, σύμφωνα με τις οποίες για τις αξιολογήσεις θα πρέπει να διασφαλίζεται η πρόσβαση σε τουλάχιστον 3 πλήρη έτη δεδομένων.

Μετά τη μετάβαση στο στάδιο εφαρμογής, η Επιτροπή (Eurostat) σχεδιάζει να αξιολογεί τη λειτουργία και τις επιπτώσεις της νομοθεσίας κάθε 3 έως 5 έτη.

Ο κατάλογος των δυνητικών βασικών δεικτών επιδόσεων παρατίθεται στον πίνακα 13 της έκθεσης εκτίμησης των επιπτώσεων [SWD(2023)265].

Η Επιτροπή (Eurostat) εκπονεί κοινές ευρωπαϊκές στατιστικές κατευθυντήριες γραμμές και ορίζει τις απαιτήσεις σχετικά με την υποβολή εκθέσεων ποιότητας όσον αφορά την ανάπτυξη, την εκπόνηση και τη διάδοση των στατιστικών. Οι εκθέσεις ποιότητας που απαιτείται να εκπονούν τα κράτη μέλη πρέπει να περιλαμβάνουν ειδικούς ελέγχους, σχετικούς με την εν λόγω συλλογή δεδομένων. Έτσι διασφαλίζεται η ποιότητα των στατιστικών στοιχείων και μεταδεδομένων.

1.5. Αιτιολόγηση της πρότασης/πρωτοβουλίας

1.5.1. Βραχυπρόθεσμη ή μακροπρόθεσμη κάλυψη αναγκών, συμπεριλαμβανομένου λεπτομερούς χρονοδιαγράμματος για τη σταδιακή υλοποίηση της πρωτοβουλίας

Ο προτεινόμενος κανονισμός αποσκοπεί στη δημιουργία ενός νέου πλαισίου για την εκπόνηση στατιστικών της αγοράς εργασίας για τις επιχειρήσεις με ολοκληρωμένο τρόπο. Οι τρέχουσες συλλογές δεδομένων των κρατών μελών θα εναρμονιστούν, θα εξορθολογιστούν πιο έγκαιρα και η κάλυψή τους θα επεκταθεί ώστε να ανταποκρίνονται καλύτερα στις ανάγκες πολιτικής. Η προγραμματισμένη αρχική περίοδος αναφοράς για τις συλλογές δεδομένων βάσει του νέου πλαισίου εμπίπτει στο 2026.

Για τη δημιουργία και την εφαρμογή αυτού του νέου πλαισίου σύμφωνα με τον προγραμματισμό, ο νέος κανονισμός θα πρέπει να εγκριθεί από το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και το Συμβούλιο το 2024, ώστε να καταστεί δυνατή και η έκδοση των εκτελεστικών πράξεων σχετικά με τις πρώτες συλλογές δεδομένων έως το τέλος του 2024, δηλαδή τουλάχιστον 12 μήνες πριν από την έναρξη της αρχικής περιόδου αναφοράς.

Οι συλλογές στοιχείων και μεταδεδομένων τριμηνιαίων πληροφοριών σχετικά με τις κενές θέσεις εργασίας και τον δείκτη κόστους εργασίας θα αρχίσουν το πρώτο τρίμηνο του 2026. Η αρχική περίοδος αναφοράς για την ετήσια συλλογή σχετικά με το μισθολογικό χάσμα μεταξύ των φύλων και την ανά τετραετία διάρθρωση των αποδοχών είναι το 2026. Η αρχική περίοδος αναφοράς για τη διάρθρωση του κόστους εργασίας είναι το 2028.

Τέλος, η πρόταση προβλέπει την υποχρέωση της Επιτροπής (Eurostat) και των κρατών μελών να διενεργούν πιλοτικές μελέτες, εφόσον αυτό είναι αναγκαίο και αναλογικό, για τον περαιτέρω εκσυγχρονισμό των στατιστικών βάσει του κανονισμού (αξιολόγηση νέων πηγών δεδομένων, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που βρίσκονται στην κατοχή ιδιωτών, και στατιστικών θεμάτων, ανάπτυξη νέων μεθοδολογιών).

1.5.2. Προστιθέμενη αξία της ενωσιακής παρέμβασης (που μπορεί να προκύπτει από διάφορους παράγοντες, π.χ. οφέλη από τον συντονισμό, ασφάλεια δικαίου, μεγαλύτερη αποτελεσματικότητα ή συμπληρωματικότητα). Για τους σκοπούς του παρόντος σημείου, «προστιθέμενη αξία της ενωσιακής παρέμβασης» είναι η αξία που απορρέει από την ενωσιακή παρέμβαση και η οποία προστίθεται στην αξία που θα είχε δημιουργηθεί αν τα κράτη μέλη ενεργούσαν μεμονωμένα.

Τα προβλήματα που εντοπίστηκαν κατά την αξιολόγηση αφορούν όντως ολόκληρη την ΕΕ και συνδέονται με κενά στην ισχύουσα νομοθεσία της ΕΕ. Χωρίς περαιτέρω νομοθετική δράση από μέρους της ΕΕ, τα προβλήματα αυτά θα εξακολουθήσουν να υφίστανται ή θα επιδεινωθούν.

Η ισχύουσα νομοθεσία της ΕΕ είναι πιθανό να εξακολουθήσει να καθίσταται λιγότερο αποτελεσματική και αποδοτική όσον αφορά την επίτευξη των στόχων της. Οι στόχοι αυτοί έχουν αλλάξει με την πάροδο του χρόνου, δεδομένου του σημαντικότερου ρόλου των σχετικών στατιστικών στην παρακολούθησης της πολιτικής. Η συνάφεια των στατιστικών είναι επίσης πιθανό να μειωθεί περαιτέρω, καθώς οι στατιστικές σε επίπεδο ΕΕ αναμένεται να αποκλίνουν περαιτέρω από τις ανάγκες των χρηστών όσον αφορά την κάλυψη και την επιθυμητή έγκαιρη υποβολή.

Η προστιθέμενη αξία των πλήρων και συγκρίσιμων ΣΑΕΕ συνίσταται στο ότι συμβάλλουν σημαντικά στις στρατηγικές πολιτικές της ΕΕ (νομισματικές και οικονομικές πολιτικές, στρατηγική για την ισότητα των φύλων, αρχή 6 του ευρωπαϊκού πυλώνα κοινωνικών δικαιωμάτων, Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών). Οι ΣΑΕΕ είναι επίσης σχεδιασμένες για την κάλυψη των αναγκών πολλών χρηστών, για τη λήψη αποφάσεων σε όλα τα επίπεδα στην ΕΕ, την έρευνα και την ενημέρωση του ευρέος κοινού.

1.5.3. Διδάγματα από ανάλογες εμπειρίες του παρελθόντος

Οι υποχρεωτικές συλλογές δεδομένων με καθορισμένους κοινούς κανόνες είναι ζωτικής σημασίας για τη διασφάλιση της πληρότητας και της έγκαιρης υποβολής των ΣΑΕΕ σε επίπεδο ΕΕ. Η ρύθμιση των εθελοντικών συλλογών δεδομένων που παρουσιάζουν ήδη υψηλή πληρότητα μπορεί να οδηγήσει σε σημαντική βελτίωση της αποτελεσματικότητας και της αποδοτικότητας, καθώς μπορεί να δημιουργηθεί σημαντική ενωσιακή προστιθέμενη αξία με περιορισμένο πρόσθετο κόστος.

Η έλλειψη πλήρους κάλυψης της οικονομίας από τις συλλογές δεδομένων ΣΑΕΕ προκαλεί προκαταλήψεις, οι οποίες δημιουργούν δυσκολίες ως προς την ακριβή ερμηνεία και χρήση των δεδομένων.

Οι εθελοντικές συλλογές δεδομένων αποτελούν κατάλληλα μέσα για την πιλοτική εκπόνηση νέων θεμάτων ή χαρακτηριστικών και για την ενίσχυση της ικανότητας που έχουν τα εθνικά στατιστικά συστήματα να παρέχουν τέτοιου είδους δεδομένα. Ωστόσο, τείνουν να καθίστανται αναποτελεσματικές με την πάροδο του χρόνου, καθώς το επαναλαμβανόμενο κόστος εκπόνησής τους μπορεί να μη δημιουργεί σημαντική προστιθέμενη αξία για την ΕΕ όσον αφορά την πληρότητα σε όλα τα κράτη μέλη.

Η ισχύουσα νομοθεσία είναι υπερβολικά αυστηρή για να παραμείνει συναφής. Η παρέμβαση αυτή έχει καταστεί λιγότερο συναφής σχετικά γρήγορα, γεγονός που παρατηρήθηκε ήδη κατά τη διάρκεια της περιόδου εφαρμογής της. Αυτό οφείλεται στην έλλειψη ευέλικτων μηχανισμών για την προσαρμογή των συλλογών δεδομένων στις εξελισσόμενες ανάγκες ή τη μόχλευση ευκαιριών λόγω της διαθεσιμότητας νέων πηγών δεδομένων.

1.5.4. Συμβατότητα με το πολυετές δημοσιονομικό πλαίσιο και ενδεχόμενες συνέργειες με άλλα κατάλληλα μέσα

Η πρόταση είναι συμβατή με το τρέχον πολυετές δημοσιονομικό πλαίσιο, καθώς ευθυγραμμίζεται με το πρόγραμμα για την ενιαία αγορά που θεσπίστηκε με τον κανονισμό (ΕΕ) 2021/690.

Η πρόταση είναι επίσης συμβατή με τον κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 223/2009 σχετικά με τις ευρωπαϊκές στατιστικές, τον κανονισμό (ΕΕ) 2019/2152 σχετικά με τις στατιστικές για τις επιχειρήσεις και τον κανονισμό (ΕΕ) αριθ. 549/2013 για το ευρωπαϊκό σύστημα εθνικών και περιφερειακών λογαριασμών της Ευρωπαϊκής Ένωσης.

Επιπλέον, η πρόταση συμπληρώνει τον εκσυγχρονισμό των ευρωπαϊκών κοινωνικών στατιστικών που δρομολογήθηκε δυνάμει του κανονισμού (ΕΕ) 2019/1700 για τη θέσπιση κοινού πλαισίου για τις ευρωπαϊκές στατιστικές σχετικά με τα άτομα και τα νοικοκυριά, με βάση στοιχεία που συλλέγονται από δείγματα σε ατομικό επίπεδο και της τρέχουσας πρότασης της Επιτροπής για κανονισμό σχετικά με τις ευρωπαϊκές στατιστικές για τον πληθυσμό και τη στέγαση [COM(2023) 31 final].

1.5.5. Αξιολόγηση των διαφόρων διαθέσιμων επιλογών χρηματοδότησης, συμπεριλαμβανομένων των δυνατοτήτων ανακατανομής

Οι χρηματοδοτικές ανάγκες της πρότασης θα καλυφθούν από τις αντίστοιχες αποφάσεις χρηματοδότησης/ετήσια προγράμματα εργασίας του προγράμματος για την ενιαία αγορά και από το διάδοχο πρόγραμμα που ενσωματώνει τις ευρωπαϊκές στατιστικές.

1.6. Διάρκεια και δημοσιονομικές επιπτώσεις της πρότασης/πρωτοβουλίας

☐ **περιορισμένη διάρκεια**

– ☐ με ισχύ από [HH/MM]ΕΕΕΕ έως [HH/MM]ΕΕΕΕ

– ☐ Δημοσιονομικές επιπτώσεις από το ΕΕΕΕ έως το ΕΕΕΕ για πιστώσεις ανάληψης υποχρεώσεων και από το ΕΕΕΕ έως το ΕΕΕΕ για πιστώσεις πληρωμών.

x **απεριόριστη διάρκεια**

– Περίοδος σταδιακής εφαρμογής από το 2023 έως το 2024,

– και στη συνέχεια πλήρης εφαρμογή.

1.7. Προβλεπόμενες μέθοδοι εκτέλεσης του προϋπολογισμού[27]

x **Άμεση διαχείριση** από την Επιτροπή

– x από τις υπηρεσίες της, συμπεριλαμβανομένου του προσωπικού της στις αντιπροσωπείες της Ένωσης

– ☐ από τους εκτελεστικούς οργανισμούς

☐ **Επιμερισμένη διαχείριση** με τα κράτη μέλη

☐ **Έμμεση διαχείριση** με ανάθεση καθηκόντων εκτέλεσης του προϋπολογισμού:

– ☐ σε τρίτες χώρες ή οργανισμούς που αυτές έχουν ορίσει

– ☐ σε διεθνείς οργανισμούς και στις οργανώσεις τους (να προσδιοριστούν)

– ☐ στην ΕΤΕπ και στο Ευρωπαϊκό Ταμείο Επενδύσεων

– ☐ στους οργανισμούς που αναφέρονται στα άρθρα 70 και 71 του δημοσιονομικού κανονισμού

– ☐ σε οργανισμούς δημοσίου δικαίου

– ☐ σε οργανισμούς που διέπονται από ιδιωτικό δίκαιο και έχουν αποστολή δημόσιας υπηρεσίας, στον βαθμό που παρέχουν επαρκείς οικονομικές εγγυήσεις

– ☐ σε οργανισμούς που διέπονται από το ιδιωτικό δίκαιο κράτους μέλους, στους οποίους έχει ανατεθεί η εκτέλεση σύμπραξης δημόσιου και ιδιωτικού τομέα και οι οποίοι παρέχουν επαρκείς οικονομικές εγγυήσεις

– ☐ σε φορείς ή πρόσωπα επιφορτισμένα με την εφαρμογή συγκεκριμένων δράσεων στην ΚΕΠΠΑ βάσει του τίτλου V της ΣΕΕ και τα οποία προσδιορίζονται στην αντίστοιχη βασική πράξη

– *Αν αναφέρονται περισσότεροι του ενός τρόποι διαχείρισης, να διευκρινιστούν στο τμήμα «Παρατηρήσεις».*

Παρατηρήσεις

[27] Οι λεπτομέρειες σχετικά με τις μεθόδους εκτέλεσης του προϋπολογισμού, καθώς και οι παραπομπές στον δημοσιονομικό κανονισμό είναι διαθέσιμες στον ιστότοπο BUDGpedia: https://myintracomm.ec.europa.eu/corp/budget/financial-rules/budget-implementation/Pages/implementation-methods.aspx.

2. ΜΕΤΡΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ

2.1. Κανόνες παρακολούθησης και υποβολής εκθέσεων

Να προσδιοριστούν η συχνότητα και οι όροι.

Η πρόταση υποχρεώνει τα κράτη μέλη να υποβάλουν εκθέσεις ποιότητας για το σύνολο των δεδομένων και των μεταδεδομένων που συλλέγονται δυνάμει του κανονισμού. Επιπροσθέτως, η Επιτροπή (Eurostat), σε συνεργασία με τα κράτη μέλη, πρέπει να συντάσσει εκθέσεις σχετικά με τα πορίσματα τυχόν πιλοτικών μελετών που διενεργούνται δυνάμει του κανονισμού.

2.2. Συστήματα διαχείρισης και ελέγχου

2.2.1. Αιτιολόγηση των τρόπων διαχείρισης, των μηχανισμών εκτέλεσης της χρηματοδότησης, των όρων πληρωμής και της προτεινόμενης στρατηγικής ελέγχου

Δεδομένου ότι ο τρόπος διαχείρισης που έχει επιλεγεί για την πρόταση είναι η άμεση διαχείριση από την Επιτροπή, οι κύριοι εγγενείς κίνδυνοι είναι εκείνοι που συνδέονται με τη διαχείριση των δημόσιων συμβάσεων και επιδοτήσεων. Η στρατηγική ελέγχου του κινδύνου της Eurostat εστιάζει στις συμφωνίες επιχορήγησης και στις συναλλαγές στον τομέα των δημόσιων συμβάσεων. Βασίζεται σε εκτίμηση κινδύνου και ακολουθεί τις αρχές της οικονομίας, της αποδοτικότητας και της αποτελεσματικότητας. Θα πρέπει να επιτελεί τα εξής: i) να παρέχει στήριξη για τον εντοπισμό και τη διαχείριση κινδύνων· ii) να καθορίζει το πλαίσιο για όλα τα είδη δραστηριοτήτων ελέγχου των χρηματοπιστωτικών συναλλαγών στο πλαίσιο της Eurostat· iii) να παρέχει στήριξη προκειμένου το ποσοστό σφάλματος που εντοπίζεται μέσω των εκ των υστέρων ελέγχων των συμφωνιών επιχορήγησης να βρίσκεται και να παραμένει σε αποδεκτό επίπεδο· iv) να αυξάνει την αποδοτικότητα και την αποτελεσματικότητα των ελέγχων· και v) να μειώνει τη διοικητική επιβάρυνση των δικαιούχων και της Eurostat. Όσον αφορά τις δημόσιες συμβάσεις, οι προληπτικοί έλεγχοι (εκ των προτέρων έλεγχοι) περιλαμβάνουν αξιολόγηση των κινδύνων συγκέντρωσης για τις συναλλαγές στον τομέα των δημόσιων συμβάσεων και εκ των υστέρων ελέγχους ποιότητας. Όσον αφορά τις επιχορηγήσεις, οι προληπτικοί έλεγχοι (εκ των προτέρων έλεγχοι) καλύπτουν τους ελέγχους εντοπισμού (εκ των υστέρων έλεγχοι), τις περιοδικές αξιολογήσεις των κατ' αποκοπή ποσών, των δαπανών μονάδας και των κατ' αποκοπή συντελεστών, καθώς και τους ad hoc ελέγχους.

2.2.2. Πληροφορίες σχετικά με τους κινδύνους που έχουν εντοπιστεί και τα συστήματα εσωτερικού ελέγχου που έχουν δημιουργηθεί για τον μετριασμό τους

Η Επιτροπή (Eurostat) έχει αναπτύξει στρατηγική ελέγχου. Τα μέτρα και τα εργαλεία που περιλαμβάνονται στην εν λόγω στρατηγική εφαρμόζονται πλήρως για την παροχή στατιστικών βάσει του προτεινόμενου κανονισμού. Τα είδη των αλλαγών που εισάγονται με τη στρατηγική μπορούν να μειώσουν την πιθανότητα απάτης και να συμβάλουν στην πρόληψή της. Μεταξύ άλλων, αφορούν τη μείωση της πολυπλοκότητας, με την εφαρμογή οικονομικά αποδοτικών διαδικασιών παρακολούθησης και τη διενέργεια εκ των προτέρων και εκ των υστέρων ελέγχων με βάση τον κίνδυνο. Η στρατηγική περιλαμβάνει επίσης μέτρα ευαισθητοποίησης και κατάρτισης σχετικά με την πρόληψη της απάτης.

2.2.3. Εκτίμηση και αιτιολόγηση της οικονομικής αποδοτικότητας των ελέγχων (λόγος του κόστους του ελέγχου προς την αξία των σχετικών κονδυλίων που αποτελούν

αντικείμενο διαχείρισης) και αξιολόγηση του εκτιμώμενου επιπέδου κινδύνου σφάλματος (κατά την πληρωμή και κατά το κλείσιμο)

Η Επιτροπή (Eurostat) εφαρμόζει στρατηγική ελέγχου που αποσκοπεί, γενικά, στον περιορισμό του κινδύνου μη συμμόρφωσης βάσει του κριτηρίου σημαντικότητας του 2 %. Η εν λόγω στρατηγική συνάδει με τους στόχους για τον εσωτερικό έλεγχο και τη διαχείριση κινδύνου που ορίζονται στο στατιστικό της πρόγραμμα [πρόγραμμα για την ενιαία αγορά στο τρέχον πολυετές δημοσιονομικό πλαίσιο (ΠΔΠ)]. Το 100 % των χρηματοπιστωτικών συναλλαγών (και συνεπώς το 100 % του προϋπολογισμού) θα υπόκειται σε υποχρεωτικούς εκ των προτέρων ελέγχους σύμφωνα με τον δημοσιονομικό κανονισμό. Επιπλέον, θα διενεργούνται έλεγχοι που βασίζονται σε εμπεριστατωμένη ανάλυση της υφιστάμενης τεκμηρίωσης, επί τη βάσει ετήσιων αναλύσεων κινδύνου. Οι εν λόγω έλεγχοι δύνανται να καλύπτουν το 4-6 % του συνολικού προϋπολογισμού που διαχειρίζεται η Eurostat.

2.3. Μέτρα για την πρόληψη περιπτώσεων απάτης και παρατυπίας

Να προσδιοριστούν τα ισχύοντα ή τα προβλεπόμενα μέτρα πρόληψης και προστασίας, π.χ. στη στρατηγική για την καταπολέμηση της απάτης.

Στις 30 Οκτωβρίου 2013 η Eurostat ενέκρινε την πρώτη στρατηγική της για την καταπολέμηση της απάτης για την περίοδο 2014-2017 σύμφωνα με τη στρατηγική της Επιτροπής για την καταπολέμηση της απάτης της 24ης Ιουνίου 2011. Η τρέχουσα στρατηγική για την καταπολέμηση της απάτης καλύπτει την περίοδο 2021-2024. Η στρατηγική αυτή καθορίζει τρεις επιχειρησιακούς στόχους: i) ενίσχυση των υφιστάμενων μέτρων για την καταπολέμηση της απάτης· ii) καλύτερη ενσωμάτωση των διαδικασιών καταπολέμησης της απάτης στην εκτίμηση και τη διαχείριση κινδύνων της Eurostat, καθώς και στους ελέγχους (στον σχεδιασμό, στην υποβολή εκθέσεων και την παρακολούθηση)· και iii) ενίσχυση των ικανοτήτων καταπολέμησης της απάτης της Eurostat και ευαισθητοποίηση στο πλαίσιο της αρχής καταπολέμησης της απάτης της Επιτροπής. Η στρατηγική για την καταπολέμηση της απάτης συνοδεύεται από σχέδιο δράσης για την καταπολέμηση της απάτης. Κατά τη διάρκεια της περιόδου εφαρμογής, η υλοποίηση της στρατηγικής για την καταπολέμηση της απάτης παρακολουθείται δύο φορές ανά έτος, με την υποβολή εκθέσεων προς τη διοίκηση. Όλοι οι δυνητικοί αποδέκτες των επιχορηγήσεων είναι δημόσιοι φορείς [εθνικές στατιστικές υπηρεσίες και άλλες εθνικές αρχές, όπως ορίζεται στον κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 223/2009]. Επιπλέον, οι επιχορηγήσεις χορηγούνται χωρίς προσκλήσεις υποβολής προτάσεων. Ισχύουν μέτρα για την παρακολούθηση της διαχείρισης των επιχορηγήσεων. Τα μέτρα αυτά λαμβάνουν υπόψη τις ειδικές διαδικασίες επιχορήγησης και περιλαμβάνουν εκ των προτέρων και εκ των υστέρων αναλύσεις της διαχείρισης των επιχορηγήσεων. Η χρήση δαπανών μονάδας και κατ' αποκοπή ποσών, σύμφωνα με το άρθρο 124 παράγραφος 1 του δημοσιονομικού κανονισμού, μειώνει σημαντικά τον κίνδυνο σφαλμάτων όσον αφορά τη διαχείριση των επιχορηγήσεων και έτσι απλουστεύει τις σχετικές διοικητικές διαδικασίες.

3. ΕΚΤΙΜΩΜΕΝΕΣ ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ ΤΗΣ ΠΡΟΤΑΣΗΣ/ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑΣ

3.1. Τομείς του πολυετούς δημοσιονομικού πλαισίου και γραμμές δαπανών του προϋπολογισμού που επηρεάζονται

- Υφιστάμενες γραμμές του προϋπολογισμού

<u>Κατά σειρά</u> τομέων του πολυετούς δημοσιονομικού πλαισίου και γραμμών του προϋπολογισμού

Τομέας του πολυετούς δημοσιονομικού πλαισίου	Γραμμή του προϋπολογισμού	Είδος δαπάνης	Συμμετοχή			
	Αριθμός	ΔΠ/ΜΔΠ[28].	χωρών ΕΖΕΣ[29]	υποψήφιων προς ένταξη χωρών και δυνάμει υποψήφιων χωρών[30]	άλλων τρίτων χωρών	άλλα έσοδα για ειδικό προορισμό
	BGUE-BXXXX-03-020500-C1-ESTAT	ΔΠ	ΝΑΙ	ΟΧΙ	ΝΑΙ	ΟΧΙ

- Νέες γραμμές του προϋπολογισμού, των οποίων έχει ζητηθεί η δημιουργία

<u>Κατά σειρά</u> τομέων του πολυετούς δημοσιονομικού πλαισίου και γραμμών του προϋπολογισμού

Τομέας του πολυετούς δημοσιονομικού πλαισίου	Γραμμή του προϋπολογισμού	Είδος δαπάνης	Συμμετοχή			
	Αριθμός	ΔΠ/ΜΔΠ	χωρών ΕΖΕΣ	υποψήφιων προς ένταξη χωρών και δυνάμει υποψήφιων χωρών	άλλων τρίτων χωρών	άλλα έσοδα για ειδικό προορισμό
	Δεν υπάρχει		ΝΑΙ/ΟΧΙ	ΝΑΙ/ΟΧΙ	ΝΑΙ/ΟΧΙ	ΝΑΙ/ΟΧΙ

[28] ΔΠ = Διαχωριζόμενες πιστώσεις / ΜΔΠ = Μη διαχωριζόμενες πιστώσεις.

[29] ΕΖΕΣ: Ευρωπαϊκή Ζώνη Ελεύθερων Συναλλαγών.

[30] Υποψήφιες χώρες και, κατά περίπτωση, δυνάμει υποψήφια μέλη των Δυτικών Βαλκανίων.

3.2. Εκτιμώμενες δημοσιονομικές επιπτώσεις της πρότασης στις πιστώσεις

3.2.1. Συνοπτική παρουσίαση των εκτιμώμενων επιπτώσεων στις επιχειρησιακές πιστώσεις

– ☐ Η πρόταση/πρωτοβουλία δεν συνεπάγεται τη χρησιμοποίηση επιχειρησιακών πιστώσεων

– X Η πρόταση/πρωτοβουλία συνεπάγεται τη χρησιμοποίηση επιχειρησιακών πιστώσεων, όπως εξηγείται κατωτέρω.

σε εκατ. EUR (με τρία δεκαδικά ψηφία)

Τομέας του πολυετούς δημοσιονομικού πλαισίου	1	Ενιαία αγορά, έρευνα και καινοτομία

ΓΔ: ESTAT			Έτος **2025**	Έτος **2026**	Έτος **2027**	Επόμενα έτη	**ΣΥΝΟΛΟ**
• Επιχειρησιακές πιστώσεις							
Γραμμή του προϋπολογισμού[31] 03 02 05	Αναλήψεις υποχρεώσεων	(1α)	1,000	1,000	1,000	0,000	**3,000**
	Πληρωμές	(2α)	0,400	0,400	1,000	1,200	**3,000**
Γραμμή του προϋπολογισμού	Αναλήψεις υποχρεώσεων	(1β)					
	Πληρωμές	(2β)					
Πιστώσεις διοικητικού χαρακτήρα χρηματοδοτούμενες από το κονδύλιο ειδικών προγραμμάτων[32]							
Γραμμή του προϋπολογισμού		(3)					
ΣΥΝΟΛΟ πιστώσεων για τη ΓΔ ESTAT	Αναλήψεις υποχρεώσεων	=1α+1 β +3	1,000	1,000	1,000	0,000	**3,000**
	Πληρωμές	=2α+2 β	0,400	0,400	1,000	1,200	**3,000**

31 Σύμφωνα με την επίσημη ονοματολογία του προϋπολογισμού.

32 Τεχνική και/ή διοικητική βοήθεια και δαπάνες στήριξης της εφαρμογής προγραμμάτων και/ή δράσεων της ΕΕ (πρώην γραμμές «ΒΑ»), έμμεση έρευνα, άμεση έρευνα.

		+3					

• ΣΥΝΟΛΟ επιχειρησιακών πιστώσεων	Αναλήψεις υποχρεώσεων	(4)	1,000	1,000	1,000	0,000	**3,000**
	Πληρωμές	(5)	0,400	0,400	1,000	1,200	**3,000**
• ΣΥΝΟΛΟ πιστώσεων διοικητικού χαρακτήρα χρηματοδοτούμενων από το κονδύλιο ειδικών προγραμμάτων		(6)					
ΣΥΝΟΛΟ πιστώσεων του ΤΟΜΕΑ 1 του πολυετούς δημοσιονομικού πλαισίου	Αναλήψεις υποχρεώσεων	=4+ 6	1,000	1,000	1,000	0,000	**3,000**
	Πληρωμές	=5+ 6	0,400	0,400	1,000	1,200	**3,000**

Αν η πρόταση/πρωτοβουλία επηρεάζει περισσότερους του ενός επιχειρησιακούς τομείς, επαναλάβετε το ανωτέρω τμήμα:

• ΣΥΝΟΛΟ επιχειρησιακών πιστώσεων (όλοι οι επιχειρησιακοί τομείς)	Αναλήψεις υποχρεώσεων	(4)					
	Πληρωμές	(5)					
ΣΥΝΟΛΟ πιστώσεων διοικητικού χαρακτήρα χρηματοδοτούμενων από το κονδύλιο ειδικών προγραμμάτων (όλοι οι επιχειρησιακοί τομείς)		(6)					
ΣΥΝΟΛΟ πιστώσεων των ΤΟΜΕΩΝ 1 έως 6 του πολυετούς δημοσιονομικού πλαισίου (Ποσό αναφοράς)	Αναλήψεις υποχρεώσεων	=4+ 6	1,000	1,000	1,000	0,000	**3,000**
	Πληρωμές	=5+ 6	0,400	0,400	1,000	1,200	**3,000**

Τομέας του πολυετούς δημοσιονομικού πλαισίου	**7**	«Διοικητικές δαπάνες»

Αυτό το τμήμα πρέπει να συμπληρωθεί με «στοιχεία διοικητικού χαρακτήρα του προϋπολογισμού» τα οποία θα εισαχθούν, πρώτα, στο παράρτημα του νομοθετικού δημοσιονομικού δελτίου (παράρτημα 5 της απόφασης της Επιτροπής σχετικά με τους εσωτερικούς κανόνες για την εκτέλεση του τμήματος του γενικού προϋπολογισμού της Ευρωπαϊκής Ένωσης που αφορά την Επιτροπή), που τηλεφορτώνεται στο DECIDE για διυπηρεσιακή διαβούλευση.

σε εκατ. EUR (με τρία δεκαδικά ψηφία)

		Έτος **2025**	Έτος **2026**	Έτος **2027**	Επόμενα έτη	**ΣΥΝΟΛΟ**
ΓΔ: ESTAT						
• Ανθρώπινοι πόροι		1,210	1,210	1,210	0,000	3,630
• Άλλες διοικητικές δαπάνες		0,035	0,035	0,035	0,000	0,105
ΣΥΝΟΛΟ ΓΔ ESTAT	Πιστώσεις	1,245	1,245	1,245	0,000	3,735

ΣΥΝΟΛΟ πιστώσεων του ΤΟΜΕΑ 7 του πολυετούς δημοσιονομικού πλαισίου	(Σύνολο αναλήψεων υποχρεώσεων = Σύνολο πληρωμών)	1,245	1,245	1,245	0,000	3,735

σε εκατ. EUR (με τρία δεκαδικά ψηφία)

		Έτος **2025**	Έτος **2026**	Έτος **2027**	Επόμενα έτη	**ΣΥΝΟΛΟ**
ΣΥΝΟΛΟ πιστώσεων των ΤΟΜΕΩΝ 1 έως 7 του πολυετούς δημοσιονομικού πλαισίου	Αναλήψεις υποχρεώσεων	2,245	2,245	2,245	0,000	6,735
	Πληρωμές	1,645	1,645	2,245	1,200	6,735

3.2.2. Εκτιμώμενο αποτέλεσμα που χρηματοδοτείται με επιχειρησιακές πιστώσεις

Πιστώσεις ανάληψης υποχρεώσεων σε εκατ. EUR (με τρία δεκαδικά ψηφία)

Να προσδιοριστούν οι στόχοι και τα αποτελέσματα ⇩			Έτος **2025**		Έτος **2026**		Έτος **2027**		**ΣΥΝΟΛΟ**	
	ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ									
	Είδος 33	Μέσο κόστος	Αριθ.	Κόστος	Αριθ.	Κόστος	Αριθ.	Κόστος	Συνολικός αριθ.	Συνολικό κόστος
ΕΙΔΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ αριθ. 1			Προσαρμογή του κανονιστικού πλαισίου ώστε να καταστεί δυνατή η ευελιξία όσον αφορά την κάλυψη των αναδυόμενων αναγκών, η δημοσίευση πιο έγκαιρων στατιστικών και η προώθηση της χρήσης καινοτόμων πηγών και μεθόδων, των οποίων η ποιότητα έχει αξιολογηθεί δεόντως							
— Στατιστικές		0,267		0,200		0,200		0,400		0,800
Μερικό σύνολο για τον ειδικό στόχο αριθ. 1				0,200		0,200		0,400		0,800
ΕΙΔΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ αριθ. 2			Βελτίωση της κάλυψης των στατιστικών σε ολόκληρη την οικονομία και διασφάλιση της παροχής δεδομένων για το μισθολογικό χάσμα μεταξύ των φύλων από όλα τα κράτη μέλη							
— Στατιστικές		0,683		0,750		0,750		0,550		2,050
Μερικό σύνολο για τον ειδικό στόχο αριθ. 2				0,750		0,750		0,550		2,050
ΕΙΔΙΚΟΣ ΣΤΟΧΟΣ αριθ. 3			Βελτίωση της συνέπειας με τους σχετικούς στατιστικούς τομείς							
— Στατιστικές		0,05		0,050		0,050		0,050		0,150
Μερικό σύνολο για τον ειδικό στόχο αριθ. 3				0,050		0,050		0,050		0,150

[33] Τα αποτελέσματα είναι τα προϊόντα και οι υπηρεσίες που θα παρασχεθούν (π.χ.: αριθμός ανταλλαγών φοιτητών που θα χρηματοδοτηθούν, αριθμός χλμ. οδών που θα κατασκευαστούν κ.λπ.).

ΣΥΝΟΛΑ		1,000		1,000		1,000		3,000

3.2.3. Συνοπτική παρουσίαση των εκτιμώμενων επιπτώσεων στις διοικητικές πιστώσεις

– ☐ Η πρόταση/πρωτοβουλία δεν συνεπάγεται τη χρησιμοποίηση πιστώσεων διοικητικού χαρακτήρα

– x Η πρόταση/πρωτοβουλία συνεπάγεται τη χρησιμοποίηση πιστώσεων διοικητικού χαρακτήρα, όπως εξηγείται κατωτέρω:

σε εκατ. EUR (με τρία δεκαδικά ψηφία)

	Έτος **2025**	Έτος **2026**	Έτος **2027**	**ΣΥΝΟΛΟ**
ΤΟΜΕΑΣ 7 του πολυετούς δημοσιονομικού πλαισίου				
Ανθρώπινοι πόροι	1,210	1,210	1,210	3,630
Άλλες διοικητικές δαπάνες	0,035	0,035	0,035	0,105
Μερικό σύνολο του ΤΟΜΕΑ 7 του πολυετούς δημοσιονομικού πλαισίου	1,245	1,245	1,245	3,735

Εκτός του ΤΟΜΕΑ 7[34] του πολυετούς δημοσιονομικού πλαισίου				
Ανθρώπινοι πόροι				
Άλλες δαπάνες διοικητικού χαρακτήρα				
Μερικό σύνολο εκτός του ΤΟΜΕΑ 7 του πολυετούς δημοσιονομικού πλαισίου				

ΣΥΝΟΛΟ	1,245	1,245	1,245	3,735

Οι απαιτούμενες πιστώσεις για ανθρώπινους πόρους και άλλες δαπάνες διοικητικού χαρακτήρα θα καλυφθούν από τις πιστώσεις της ΓΔ που έχουν ήδη διατεθεί για τη διαχείριση της δράσης και/ή έχουν ανακατανεμηθεί στο εσωτερικό της ΓΔ και οι οποίες θα συμπληρωθούν, κατά περίπτωση, με πρόσθετα κονδύλια που ενδέχεται να χορηγηθούν στην αρμόδια για τη διαχείριση ΓΔ στο πλαίσιο της ετήσιας διαδικασίας κατανομής και λαμβανομένων υπόψη των υφιστάμενων δημοσιονομικών περιορισμών.

[34] Τεχνική και/ή διοικητική βοήθεια και δαπάνες στήριξης της εφαρμογής προγραμμάτων και/ή δράσεων της ΕΕ (πρώην γραμμές «ΒΑ»), έμμεση έρευνα, άμεση έρευνα.

3.2.3.1. Εκτιμώμενες ανάγκες σε ανθρώπινους πόρους

– ☐ Η πρόταση/πρωτοβουλία δεν συνεπάγεται τη χρησιμοποίηση ανθρώπινων πόρων

– x Η πρόταση/πρωτοβουλία συνεπάγεται τη χρησιμοποίηση ανθρώπινων πόρων, όπως εξηγείται κατωτέρω:

Εκτίμηση η οποία πρέπει να εκφράζεται σε μονάδες ισοδυνάμων πλήρους απασχόλησης

		Έτος **2025**	Έτος **2026**	Έτος **2027**
• Θέσεις απασχόλησης του πίνακα προσωπικού (θέσεις μόνιμων και έκτακτων υπαλλήλων)				
20 01 02 01 (στην έδρα και στις αντιπροσωπείες της Επιτροπής)		6	6	6
20 01 02 03 (αντιπροσωπείες της ΕΕ)				
01 01 01 01 (έμμεση έρευνα)				
01 01 01 11 (άμεση έρευνα)				
Άλλες γραμμές του προϋπολογισμού (να προσδιοριστούν)				
• Εξωτερικό προσωπικό (σε μονάδα ισοδυνάμου πλήρους απασχόλησης: ΙΠΑ)[35]				
20 02 01 (AC, END, INT από το συνολικό κονδύλιο)		2	2	2
20 02 03 (AC, AL, END, INT και JPD στις αντιπροσωπείες της ΕΕ)				
XX 01 xx **yy zz**[36]	— στην έδρα			
	— στις αντιπροσωπείες της ΕΕ			
01 01 01 02 (AC, END, INT — έμμεση έρευνα)				
01 01 01 12 (AC, END, INT — άμεση έρευνα)				
Άλλες γραμμές του προϋπολογισμού (να προσδιοριστούν)				
ΣΥΝΟΛΟ		**8**	**8**	**8**

3 είναι ο σχετικός τομέας πολιτικής ή ο σχετικός τίτλος του προϋπολογισμού.

Οι ανάγκες σε ανθρώπινους πόρους θα καλυφθούν από το προσωπικό της ΓΔ που έχει ήδη διατεθεί για τη διαχείριση της δράσης και/ή έχει ανακατανεμηθεί στο εσωτερικό της ΓΔ και το οποίο θα συμπληρωθεί, εάν χρειαστεί, από πρόσθετους πόρους που μπορεί να διατεθούν στην αρμόδια για τη διαχείριση ΓΔ στο πλαίσιο της ετήσιας διαδικασίας κατανομής και λαμβανομένων υπόψη των υφιστάμενων δημοσιονομικών περιορισμών.

Περιγραφή των προς εκτέλεση καθηκόντων:

Μόνιμοι και έκτακτοι υπάλληλοι	Μεθοδολογικές εργασίες για την ορθή εφαρμογή των εννοιών, των ορισμών και των στατιστικών μεθόδων Εργασίες παραγωγής δεδομένων για τη λήψη, την επεξεργασία, την επικύρωση και τη δημοσίευση των δεδομένων και των μεταδεδομένων Ανάλυση δεδομένων, δημοσιεύσεις και υποστήριξη χρηστών Κανονιστική στατιστική συνεργασία Διεθνής συνεργασία σε στατιστικά θέματα

[35] AC = Συμβασιούχος υπάλληλος· AL = Τοπικός υπάλληλος· END = Αποσπασμένος εθνικός εμπειρογνώμονας· INT = Προσωρινό προσωπικό· JPD = Νέος επαγγελματίας σε αντιπροσωπεία της ΕΕ.

[36] Επιμέρους ανώτατο όριο εξωτερικού προσωπικού που καλύπτεται από επιχειρησιακές πιστώσεις (πρώην γραμμές «ΒΑ»).

Εξωτερικό προσωπικό	ΤΠ και άλλες τεχνικές εργασίες που υποστηρίζουν την παραγωγή και την ανάλυση δεδομένων

3.2.4. Συμβατότητα με το ισχύον πολυετές δημοσιονομικό πλαίσιο

Η πρόταση/πρωτοβουλία:

– Χ μπορεί να χρηματοδοτηθεί εξ ολοκλήρου με ανακατανομή εντός του οικείου τομέα του πολυετούς δημοσιονομικού πλαισίου (ΠΔΠ).

Να εξηγηθεί ο απαιτούμενος αναπρογραμματισμός και να προσδιοριστούν οι σχετικές γραμμές του προϋπολογισμού και τα αντίστοιχα ποσά. Να υποβληθεί πίνακας Excel σε περίπτωση σημαντικού αναπρογραμματισμού.

– ☐ συνεπάγεται τη χρησιμοποίηση του αδιάθετου περιθωρίου στο πλαίσιο του αντίστοιχου τομέα του ΠΔΠ και/ή τη χρήση ειδικών μηχανισμών, όπως ορίζεται στον κανονισμό για το ΠΔΠ.

Να εξηγηθούν οι απαιτούμενες ενέργειες και να προσδιοριστούν οι σχετικοί τομείς και οι σχετικές γραμμές του προϋπολογισμού, τα αντίστοιχα ποσά και οι μηχανισμοί που προτείνεται να χρησιμοποιηθούν.

– ☐ συνεπάγεται την αναθεώρηση του ΠΔΠ.

Να εξηγηθούν οι απαιτούμενες ενέργειες και να προσδιοριστούν οι σχετικοί τομείς και οι σχετικές γραμμές του προϋπολογισμού, καθώς και τα αντίστοιχα ποσά.

3.2.5. Συμμετοχή τρίτων στη χρηματοδότηση

Η πρόταση/πρωτοβουλία:

– x δεν προβλέπει συγχρηματοδότηση από τρίτους

– ☐ προβλέπει τη συγχρηματοδότηση από τρίτους που εκτιμάται παρακάτω:

Πιστώσεις σε εκατ. EUR (με τρία δεκαδικά ψηφία)

	Έτος **N**[37]	Έτος **N+1**	Έτος **N+2**	Έτος **N+3**	Να εγγραφούν όσα έτη απαιτούνται, ώστε να εμφανίζεται η διάρκεια των επιπτώσεων (βλ. σημείο 1.6)			Σύνολο
Προσδιορισμός του φορέα συγχρηματοδότησης								
ΣΥΝΟΛΟ συγχρηματοδοτούμενων πιστώσεων								

[37] Το έτος Ν είναι το έτος έναρξης εφαρμογής της πρότασης/πρωτοβουλίας. Να αντικατασταθεί το «Ν» με το αναμενόμενο πρώτο έτος εφαρμογής (για παράδειγμα: 2021). Το ίδιο και για τα επόμενα έτη.

3.3. Εκτιμώμενες επιπτώσεις στα έσοδα

– Χ Η πρόταση/πρωτοβουλία δεν έχει δημοσιονομικές επιπτώσεις στα έσοδα.

– ☐ Η πρόταση/πρωτοβουλία έχει τις δημοσιονομικές επιπτώσεις που περιγράφονται κατωτέρω:

  – ☐ στους ιδίους πόρους

  – ☐ στα λοιπά έσοδα

  – Να αναφερθεί αν τα έσοδα προορίζονται για γραμμές δαπανών ☐

σε εκατ. EUR (με τρία δεκαδικά ψηφία)

Γραμμή εσόδων του προϋπολογισμού:	Διαθέσιμες πιστώσεις για το τρέχον οικονομικό έτος	Επιπτώσεις της πρότασης/πρωτοβουλίας[38]						
		Έτος **N**	Έτος **N+1**	Έτος **N+2**	Έτος **N+3**	Να εγγραφούν όσα έτη απαιτούνται, ώστε να εμφανίζεται η διάρκεια των επιπτώσεων (βλ. σημείο 1.6)		
Άρθρο …….								

Ως προς τα έσοδα «για ειδικό προορισμό», να προσδιοριστούν οι γραμμές δαπανών του προϋπολογισμού που επηρεάζονται.

Άλλες παρατηρήσεις (π.χ. μέθοδος/τύπος για τον υπολογισμό των επιπτώσεων στα έσοδα ή τυχόν άλλες πληροφορίες).

[38] Όσον αφορά τους παραδοσιακούς ίδιους πόρους (δασμοί, εισφορές ζάχαρης), τα αναγραφόμενα ποσά πρέπει να είναι καθαρά ποσά, δηλ. τα ακαθάριστα ποσά μετά την αφαίρεση του 20 % για έξοδα είσπραξης.