



Bruxelles, 4.3.2021  
COM(2021) 102 final

ANNEXES 1 to 3

**ANEXE**

*la*

**COMUNICAREA COMISIEI CĂTRE PARLAMENTUL EUROPEAN, CONSILIU,  
COMITETUL ECONOMIC ȘI SOCIAL EUROPEAN ȘI COMITETUL  
REGIUNILOR**

**Plan de acțiune privind Pilonul european al drepturilor sociale**

{SWD(2021) 46 final}

## ANEXA 1: PRINCIPALELE ACȚIUNI ALE COMISIEI



**ANEXA 2:**  
**TABLOUL DE BORD SOCIAL REVIZUIT**








	<i>Indicatori principali</i>	<i>Indicatori secundari</i>	<i>ODD</i>
<b>Egalitatea de șanse</b>	<p>Participarea adulților la activități de învățare în ultimele 12 luni**</p> <p>Proporția persoanelor care abandonează timpuriu sistemele de educație și formare profesională</p> <p>Nivelul individual al competențelor digitale</p> <p>Rata tinerilor NEET (15-29)</p> <p>Diferențe de gen în ocuparea forței de muncă</p> <p>Raportul dintre chintila superioară și cea inferioară (S80/S20)</p>	<p>Absolvirea învățământul terțiar</p> <p>Rezultate școlare slabe (inclusiv în ceea ce privește competențele digitale**)</p> <p>Participarea adulților slab calificați la activități de învățare**</p> <p>Proporția adulților șomeri cu o experiență de învățare recentă**</p> <p>Decalajul în ceea ce privește rezultatele slabe între quartila inferioară și quartila superioară a indicelui socioeconomic (PISA)**</p> <p>Diferența dintre femei și bărbați în munca cu fracțiune de normă</p> <p>Diferența de remunerare între femei bărbați, în formă neajustată</p> <p>Cota de venituri a segmentului de 40 % din populație cu cele mai mici câștiguri (ODD)**</p>	<p>4. Educație de calitate</p> <p>5. Egalitate între femei și bărbați</p> <p>10. Reducerea inegalităților</p>
<b>Condiții de muncă echitabile</b>	<p>Rata de ocupare a forței de muncă</p> <p>Rata șomajului</p> <p>Rata șomajului de lungă durată</p> <p>Creșterea venitului brut disponibil al gospodăriilor populației pe cap de locuitor</p>	<p>Rata de activitate</p> <p>Rata șomajului în rândul tinerilor</p> <p>Durata încadrării la locul de muncă actual</p> <p>Ratele tranziției de la contracte temporare la contracte permanente</p> <p>Proporția angajaților temporari involuntari**</p> <p>Accidente fatale la locul de muncă la 100 000 de lucrători (ODD)**</p> <p>Rata riscului de sărăcie în rândul persoanelor încadrate în muncă</p>	<p>8. Condiții de muncă decente și creștere economică</p>



<b>Protecția și incluziunea socială</b>	Rata riscului de sărăcie sau excluziune socială (AROE)	Rata riscului de sărăcie (AROP)	1. Eradicarea sărăciei  3. Sănătate și bunăstare
	Rata riscului de sărăcie sau excluziune pentru copii (0-17)**	Rata deprivării materiale și sociale severe (SMSD)	
	Impactul transferurilor sociale (altele decât pensiile) asupra reducerii sărăciei	Persoane care trăiesc în gospodării cu o intensitate foarte scăzută a muncii	
	Diferențe cauzate de handicap în ocuparea forței de muncă	Privarea severă de locuință (proprietar și chiriaș)	
	Costuri suplimentare pentru locuințe**	Deficitul median**	
	Copiii cu vârsta de până la 3 ani care beneficiază de îngrijire formală	Rata beneficiarilor de prestații [proporția persoanelor cu vârste cuprinse între 18 și 59 de ani care primesc orice fel de prestații sociale (altele decât indemnizațiile pentru limită de vârstă) în cadrul populației expuse riscului de sărăcie]**	
	Nevoi de asistență medicală nesatisfăcute autoraportate	Cheltuielile sociale totale pe funcții (% din PIB): protecție socială, asistență medicală, educație, îngrijire pe termen lung**	
	Acoperirea prestațiilor de șomaj [în rândul șomerilor de scurtă durată]**		
	Acoperirea nevoilor de îngrijire pe termen lung**		
	Rata agregată de înlocuire pentru pensii		
	Proporția populației care nu este în măsură să își încălzească locuința în mod adecvat (ODD)**		
	Dimensiunea „conectivitate” a indicelui economiei și societății digitale		
	Copiii cu vârste cuprinse între 3 ani și vârsta de școlarizare primară obligatorie din cadrul serviciilor formale de îngrijire a copiilor**		
	Cheltuieli suportate de pacient pentru asistența medicală		
	Speranța de viață sănătoasă la vârsta de 65 de ani: femei și bărbați		
	Mortalitatea standardizată din cauze tratabile sau care pot fi prevenite (ODD)**		

\*\*Indicator nou față de versiunea actuală a tabloului de bord (între paranteze cadrul în care acesta este utilizat în prezent)

Notă - pentru completarea analizei, se vor utiliza acolo unde este cazul defalcări ale indicatorilor tabloului de bord social în funcție de grupa de vârstă, sex, țara de naștere, statutul de persoană cu handicap.

**ANEXA 3: PRINCIPIILE PILONULUI PROCLAMATE  
LA SUMMITUL DE LA GÖTEBORG DIN 2017**

	<p><b>1. Educație, formare profesională și învățare pe tot parcursul vieții</b>  <i>Orice persoană are dreptul la educație, formare profesională și învățare pe tot parcursul vieții favorabile incluziunii și de înaltă calitate pentru a dobândi și a menține competențe care să îi permită să participe deplin în societate și să gestioneze cu succes tranzițiile pe piața forței de muncă.</i></p>
	<p><b>2. Egalitatea de gen</b>  <i>a. Egalitatea de tratament și de șanse între femei și bărbați trebuie asigurată și promovată în toate domeniile, inclusiv în ceea ce privește participarea pe piața forței de muncă, condițiile de angajare și evoluția carierei.  b. Femeile și bărbații au dreptul la remunerare egală pentru muncă de valoare egală.</i></p>
	<p><b>3. Egalitatea de șanse</b>  <i>Indiferent de gen, origine rasială sau etnică, religie sau credință, handicap, vârstă sau orientare sexuală, orice persoană are dreptul la egalitate de tratament și de șanse în ceea ce privește încadrarea în muncă, protecția socială, educația și accesul la bunuri și servicii disponibile publicului. Egalitatea de șanse a grupurilor subreprezentate trebuie încurajată.</i></p>
	<p><b>4. Sprijin activ pentru ocuparea forței de muncă</b>  <i>a. Orice persoană are dreptul la asistență rapidă și adaptată pentru îmbunătățirea perspectivelor de încadrare în muncă sau de desfășurare a unor activități independente. Aceasta include dreptul de a beneficia de sprijin pentru căutarea unui loc de muncă, formare profesională și recalificare. Orice persoană are dreptul de a transfera drepturile la protecție socială și la formare profesională cu ocazia tranzițiilor profesionale.  b. Tinerii au dreptul la continuarea studiilor, ucenicie, stagiu sau o ofertă de muncă de bună calitate în termen de 4 luni de la intrarea în șomaj sau de la terminarea studiilor.  c. Persoanele aflate în șomaj au dreptul la sprijin personalizat, continuu și coerent. Șomerii de lungă durată au dreptul la o evaluare aprofundată individuală cel târziu la 18 luni de la intrarea în șomaj.</i></p>
	<p><b>5. Locuri de muncă sigure și adaptabile</b>  <i>a. Indiferent de tipul și de durata raportului de muncă, lucrătorii au dreptul la un tratament corect și egal în ceea ce privește condițiile de muncă, accesul la protecție socială și formare profesională. Tranziția către forme de muncă pe durată nedeterminată trebuie încurajată.  b. Trebuie asigurată flexibilitatea necesară pentru ca angajatorii să se adapteze rapid la modificările contextului economic, în conformitate cu legislația și cu acordurile colective.  c. Trebuie promovate formele de muncă inovatoare, în cadrul cărora se asigură condiții de muncă de calitate. Trebuie încurajate antreprenoriatul și activitățile independente. Trebuie facilitată mobilitatea ocupațională.  d. Raporturile de muncă ce au ca rezultat condiții de muncă precare trebuie prevenite, inclusiv prin interzicerea utilizării abuzive a contractelor atipice. Orice perioadă de probă trebuie să aibă o durată rezonabilă.</i></p>
	<p><b>6. Salarii</b>  <i>a. Lucrătorii au dreptul la salarii echitabile, care să asigure un nivel de trai decent.  b. Trebuie asigurate salarii minime adecvate, care să poată răspunde necesităților lucrătorului și ale familiei acestuia, ținând cont de condițiile economice și sociale existente la nivel național și protejând totodată accesul la un loc de muncă și stimulentele pentru căutarea unui loc de muncă. Sărăcia persoanelor încadrate în muncă trebuie preîntâmpinată.  c. Toate salariile trebuie fixate într-un mod transparent și previzibil, în conformitate cu practicile naționale și respectând autonomia partenerilor sociali.</i></p>
	<p><b>7. Informații despre condițiile de angajare și protecția în caz de concediere</b>  <i>a. La încadrarea în muncă, lucrătorii au dreptul de a fi informați în scris în legătură cu drepturile și obligațiile lor care decurg din raportul de muncă, inclusiv în legătură cu perioada de probă.  b. Înainte de concediere, lucrătorii au dreptul de a fi informați în legătură cu motivele acesteia și de a beneficia de o perioadă de preaviz rezonabilă. Lucrătorii au dreptul de acces la mecanisme imparțiale de soluționare a litigiilor și, în caz de concediere nejustificată, au dreptul la o cale de atac, inclusiv la o compensație adecvată.</i></p>
	<p><b>8. Dialogul social și participarea lucrătorilor</b>  <i>a. Partenerii sociali trebuie consultați cu privire la conceperea și punerea în aplicare a politicilor economice, sociale și de ocupare a forței de muncă, în conformitate cu practicile naționale. Aceștia trebuie încurajați să negocieze și să încheie acorduri colective referitoare la chestiuni</i></p>

	<p>relevante pentru ei, respectându-li-se autonomia și dreptul la acțiuni colective. Atunci când este cazul, acordurile încheiate între partenerii sociali trebuie puse în aplicare la nivelul Uniunii și al statelor membre.</p> <p>b. Lucrătorii sau reprezentanții acestora au dreptul de a fi informați și consultați în timp util cu privire la chestiuni relevante pentru ei, în special cu privire la transferul, restructurarea și fuziunea întreprinderilor și la concedierile colective.</p> <p>c. Trebuie încurajat sprijinul pentru sporirea capacității partenerilor sociali de a promova dialogul social.</p>
	<p><b>9. Echilibrul dintre viața profesională și cea personală</b></p> <p>Părinții și persoanele cu responsabilități de îngrijire au dreptul la un concediu adecvat, la formule flexibile de lucru și dreptul de acces la servicii de îngrijire. Femeile și bărbații au drepturi egale de acces la concedii speciale în vederea îndeplinirii responsabilităților de îngrijire și trebuie încurajați să utilizeze aceste concedii în mod echilibrat.</p>
	<p><b>10. Un mediu de lucru sănătos, sigur și adaptat și protecția datelor</b></p> <p>a. Lucrătorii au dreptul la un nivel ridicat de protecție a sănătății și securității în muncă.</p> <p>b. Lucrătorii au dreptul la un mediu de lucru adaptat la nevoile lor profesionale și care să le permită să își prelungească participarea pe piața muncii.</p> <p>c. Lucrătorii au dreptul la protecția datelor cu caracter personal în cadrul raporturilor de muncă.</p>
	<p><b>11. Îngrijirea copilului și sprijin pentru copii</b></p> <p>a. Copiii au dreptul la servicii de educație și de îngrijire a copiilor preșcolari de calitate și abordabile financiar.</p> <p>b. Copiii au dreptul la protecție împotriva sărăciei. Copiii care provin din medii defavorizate au dreptul la măsuri specifice de sporire a egalității de șanse.</p>
	<p><b>12. Protecție socială</b></p> <p>Indiferent de tipul și de durata raportului de muncă, lucrătorii și, în condiții comparabile, persoanele care desfășoară activități independente au dreptul la o protecție socială adecvată.</p>
	<p><b>13. Indemnizații de șomaj</b></p> <p>Șomerii au dreptul la un sprijin de activare adecvat din partea serviciilor publice de ocupare a forței de muncă în vederea (re)integrării pe piața muncii și la indemnizații de șomaj adecvate cu o durată rezonabilă, în concordanță cu cotizațiile plătite și cu normele naționale în materie de eligibilitate. Aceste indemnizații nu trebuie să constituie un contrastimulent care să descurajeze reîncadrarea rapidă în muncă.</p>
	<p><b>14. Venit minim</b></p> <p>Orice persoană care nu dispune de resurse suficiente are dreptul la un venit minim adecvat care să îi asigure un trai demn în toate etapele vieții și dreptul de acces efectiv la bunuri și servicii de facilitare. Pentru persoanele care sunt apte de muncă, venitul minim ar trebui să fie combinat cu stimulente în vederea (re)integrării pe piața muncii.</p>
	<p><b>15. Prestații de bătrânețe și pensii</b></p> <p>a. Lucrătorii pensionați și persoanele pensionate care desfășurau activități independente au dreptul la o pensie proporțională cu cotizațiile plătite și care să le asigure un venit adecvat. Bărbații și femeile trebuie să aibă șanse egale de dobândire a drepturilor de pensie.</p> <p>b. Orice persoană în vârstă are dreptul la resurse care să îi asigure o viață demnă.</p>
	<p><b>16. Asistență medicală</b></p> <p>Orice persoană are dreptul la un acces rapid la asistență medicală preventivă și curativă de bună calitate și abordabilă.</p>
	<p><b>17. Incluziunea persoanelor cu handicap</b></p> <p>Persoanele cu handicap au dreptul la un sprijin pentru venit care să le asigure o viață demnă, la servicii care să le permită să participe pe piața muncii și în societate și la un mediu de lucru adaptat nevoilor lor.</p>
	<p><b>18. Îngrijire pe termen lung</b></p> <p>Orice persoană are dreptul la servicii de îngrijire pe termen lung de bună calitate și abordabile, în special la servicii medicale la domiciliu și servicii comunitare.</p>
	<p><b>19. Locuințe și asistență pentru persoanele fără adăpost</b></p> <p>a. Trebuie asigurat accesul la locuințe sociale sau la asistență pentru locuințe de bună calitate pentru persoanele aflate într-o situație dificilă.</p> <p>b. Persoanele vulnerabile au dreptul la asistență și protecție adecvată împotriva evacuării forțate.</p> <p>c. Persoanelor fără adăpost trebuie să li se ofere adăpost și servicii adecvate, pentru a promova incluziunea lor socială.</p>

**20. Accesul la servicii esențiale**

*Orice persoană are dreptul de acces la servicii esențiale de bună calitate, inclusiv la apă, salubritate, energie, transporturi, servicii financiare și comunicații digitale. Pentru persoanele aflate într-o situație dificilă, trebuie să existe un sprijin pentru accesul la aceste servicii.*