

Joi, 18 ianuarie 2007

48. invită Comisia și EUROSTAT să îmbunătățească datele statistice privind accidentele rutiere, adoptând, de exemplu, următoarele măsuri:

- defalcarea suplimentară a acestor date pe criterii de vârstă și gen,
- luarea în considerare mai atentă a numărului real de accidente în care sunt implicați utilizatori vulnerabili ai drumurilor, precum pietonii și bicicliștii,
- armonizarea criteriilor de defalcare a deceselor survenite în urma unor accidente rutiere, în funcție de timpul de supraviețuire în urma unui accident;

49. invită Comisia să elaboreze o strategie pe termen lung privind siguranța rutieră, care să se întindă dincolo de 2010 și care să definească măsurile necesare pentru evitarea tuturor deceselor și rănilor grave cauzate de accidentele rutiere („Viziunea Zero”);

50. invită statele membre să recunoască pericolele pe care le prezintă zăpada sau gheața de pe plafoanele vehiculelor aflate în trafic (în special ale vehiculelor comerciale) și, pe această bază, să formuleze recomandări pentru crearea unei vaste rețele de „puncte de dezăpezire” și să găsească și/sau să promoveze alternative tehnice;

51. încredințează Președintelui sarcina de a transmite prezenta rezoluție Consiliului, Comisiei, precum și guvernelor și parlamentelor statelor membre.

P6_TA(2007)0010

Abordarea integrată a egalității între femei și bărbați în cadrul lucrărilor comisiilor

Rezoluția Parlamentului European privind abordarea integrată a egalității între femei și bărbați în cadrul lucrărilor comisiilor (2005/2149(INI))

Parlamentul European,

- având în vedere articolul 2, articolul 3 alineatul (2), articolul 13 și articolul 141 alineatul (4) din Tratatul CE,
- având în vedere Convenția europeană pentru apărarea drepturilor omului și a libertăților fundamentale, Carta Socială Europeană revizuită și jurisprudența Curții Europene a Drepturilor Omului,
- având în vedere lucrările Direcției pentru Drepturile Omului a Consiliului Europei și, în special, ale Comitetului director pentru egalitatea între femei și bărbați al Consiliului Europei,
- având în vedere a patra Conferință mondială privind femeile organizată la Beijing în septembrie 1995, declarația și programul de acțiune adoptate la Beijing, precum și documentele sesiunilor extraordinare succesive „Beijing+5” și „Beijing+10” ale Organizației Națiunilor Unite, referitoare la noi măsuri și inițiative pentru punerea în aplicare a declarației și a programului de acțiune de la Beijing, adoptate la 9 iunie 2000 și, respectiv, 11 martie 2005,
- având în vedere Directiva 2002/73/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 23 septembrie 2002, de modificare a Directivei 76/207/CEE a Consiliului, referitoare la punerea în aplicare a principiului egalității de tratament între bărbați și femei în ceea ce privește accesul la încadrarea în muncă, la formarea și la promovarea profesională, precum și condițiile de muncă⁽¹⁾,
- având în vedere rezoluția sa din 13 martie 2003 privind o abordare integrată a egalității între femei și bărbați („gender mainstreaming”) în Parlamentul European⁽²⁾,

⁽¹⁾ JO L 269, 5.10.2002, p. 15.

⁽²⁾ JO C 61 E, 10.3.2004, p. 384.

Joi, 18 ianuarie 2007

- având în vedere documentul de lucru al Comisiei pentru drepturile femeii și egalitatea între sexe referitor la abordarea integrată a egalității între femei și bărbați în cadrul lucrărilor comisiilor, întocmit ca urmare a analizei răspunsurilor la chestionarul transmis președinților și vicepreședinților responsabili de abordarea integrată a egalității între femei și bărbați, numiți de cele douăzeci și două de comisii parlamentare,
 - având în vedere articolul 45 din regulamentul său,
 - având în vedere raportul Comisiei pentru drepturile femeii și egalitatea între sexe (A6-0478/2006),
- A. întrucât majoritatea comisiilor acordă, întotdeauna sau câteodată, o anumită importanță abordării integrate a egalității între femei și bărbați, în timp ce o minoritate de comisii nu se interesează de acest subiect decât arareori sau niciodată,
- B. întrucât egalitatea între bărbați și femei este un principiu fundamental al dreptului comunitar și, în temeiul articolului 2 din Tratat, acesta se înscrie printre misiunile Comunității,
- C. întrucât articolul 3 alineatul (2) din Tratat stabilește principiul de abordare integrată a egalității precizând că, în toate acțiunile pe care le întreprinde, Comunitatea urmărește să elimine inegalitățile și să promoveze egalitatea între bărbați și femei,
- D. luând în considerare procesul dinamic care a demarat în 2005, sub responsabilitatea Comisiei sale pentru drepturile femeii și egalitatea între sexe, precum și lucrările grupului la nivel înalt pentru egalitatea între femei și bărbați,
- E. întrucât un președinte sau un vicepreședinte responsabil, în cadrul lucrărilor comisiei sale parlamentare, de punerea în aplicare a abordării integrate a egalității între femei și bărbați a participat în mod activ la fiecare reuniune a Comisiei pentru drepturile femeii și egalitatea între sexe,
- F. luând în considerare progresia constantă a procentajului de femei membre ale Parlamentului, care a trecut de la 17,5 % în 1979 la 30,33 % în 2004,
- G. întrucât, în cadrul administrației sale, femeile sunt sub-reprezentate în posturile cu responsabilități din cadrul organelor cu putere de decizie politică,
- H. întrucât, în cadrul celor opt direcții generale ale sale, doar două femei au fost numite directori generali, regretă numărul insuficient de candidaturi ale femeilor pentru posturile de director general și, în consecință, încurajează femeile să ia în considerare în mod serios posibilitatea de a candida pentru posturi cu responsabilitate în cadrul administrației din care fac parte,
- I. întrucât, chiar dacă majoritatea comisiilor iau poziție în favoarea integrării chestiunilor de egalitate între femei și bărbați, majoritatea comisiilor și-au stabilit viitoarele priorități politice fără a include în acestea nicio strategie referitoare la abordarea integrată a egalității,
- J. întrucât, până în prezent, nicio comisie nu a stabilit obiective concrete pentru realizarea unei strategii privind abordarea integrată a egalității,
- K. întrucât jumătate dintre comisii consideră că expertiza lor este pe cale de a se dezvolta și o proporție egală de comisii se interesează activ de o formare privind abordarea integrată a egalității între bărbați și femei în cadrul secretariatului lor,
- L. întrucât cooperarea politică și administrativă a comisiilor parlamentare cu Comisia pentru drepturile femeii și egalitatea între sexe variază de la periodic la sporadic,
- M. întrucât, în conformitate cu articolului 46 alineatul (6) din regulamentul său, majoritatea comisiilor invită în mod regulat raportorii pentru avis ai Comisiei pentru drepturile femeii și egalitatea între sexe să participe la ședințele comisiei competente în fond atunci când raportul în cauză este discutat,

Joi, 18 ianuarie 2007

- N. întrucât, pentru a legifera mai bine, majoritatea comisiilor iau poziție în favoarea integrării chestiunilor de egalitate între femei și bărbați și jumătate dintre ele au beneficiat deja de consultații oferite de experți în egalitatea între femei și bărbați

Evaluarea abordării integrate a egalității între femei și bărbați

1. subliniază că revendicarea egalității între femei și bărbați trebuie să se concretizeze într-o abordare practică care să nu opună femeile bărbaților;
2. subliniază că abordarea integrată a egalității constituie o evoluție pozitivă atât pentru femei, cât și pentru bărbați;
3. subliniază că abordarea integrată a egalității presupune reorganizarea, îmbunătățirea, dezvoltarea și evaluarea politicilor astfel încât, la toate nivelurile și în toate etapele, factorii de decizie politică să integreze dimensiunea de egalitate în toate politicile;
4. subliniază că abordarea integrată a egalității nu ar putea înlocui politicile destinate în mod specific corectării situațiilor rezultând din inegalități între bărbați și femei și reamintește că politicile destinate în mod specific promovării egalității și abordării integrate a egalității sunt duale și complementare și că acestea trebuie să meargă mână în mână pentru a se realiza egalitatea între bărbați și femei;
5. mulțumește președinților austriacă și finlandeză pentru faptul că au insistat în cadrul Consiliului de miniștri asupra importanței bărbaților în punerea în aplicare a abordării integrate a egalității;
6. subliniază că abordarea integrată a egalității implică faptul că egalitatea de tratament dintre bărbați și femei și luarea în considerare a obiectivului de egalitate trebuie să se afle în centrul fiecărei acțiuni: definirea politicilor, cercetare, apărare/dialog, legislație, alocarea de resurse sau realizarea și urmărirea planificărilor pentru programe și proiecte;
7. se angajează să adopte și să aplice în interiorul său o strategie, îmbinată cu obiective concrete, pentru o abordare integrată a egalității între femei și bărbați în politicile comunitare și însărcinează comisia sa competentă să o elaboreze cel târziu până la sfârșitul perioadei legislative în curs;
8. invită grupul la nivel înalt pentru egalitatea între sexe să continue să încurajeze și să promoveze acest proces în ansamblul său, pe baza informațiilor furnizate în mod regulat de către comisii și de către președintele Comisiei pentru drepturile femeii și egalitatea între sexe, precum și să invite statele membre să ducă o politică în acest sens;
9. insistă asupra rolului important pe care grupurile politice îl pot avea în încurajarea și susținerea femeilor și facilitarea participării lor din plin la viața publică, prin aplicarea, în programele și activitățile lor, a unei abordări integrate a egalității și prin evaluarea acesteia, precum și prin susținerea unei mai bune participări a femeilor în alegerile pentru Parlamentul European și în alegerile naționale;
10. felicită comisiile parlamentare care au pus în aplicare abordarea integrată a egalității în lucrările lor și solicită celorlalte comisii să procedeze la fel;
11. îl încurajează pe Secretarul General să continue formarea funcționarilor în domeniul abordării integrate a egalității;
12. ia act de faptul că Direcția Generală pentru politici interne dispune de rata cea mai ridicată de administratori de sex feminin și invită toți directorii generali ai Parlamentului să pună în practică legislația comunitară privind egalitatea de tratament între bărbați și femei în ceea ce privește încadrarea în muncă;
13. solicită ca fiecare secretariat al comisiilor direcțiilor din cadrul direcțiilor generale pentru politici interne și externe să includă un funcționar special format în domeniul abordării integrate a egalității și încurajează crearea unei rețele între acești funcționari, sub coordonarea secretariatului Comisiei pentru drepturile femeii și egalitatea între sexe, cu scopul de a împărtăși în mod regulat idei legate de bunele practici;

Joi, 18 ianuarie 2007

14. regretă faptul că statutul funcționarilor Comunităților Europene nu prevede măsuri suficiente care să le ofere acestora o alternativă veritabilă în vederea concilierii vieții familiale cu viața profesională;
15. solicită ca abordarea integrată a egalității să fie respectată la publicarea anunțurilor pentru posturi vacante în cadrul instituțiilor europene;

Viitorul punerii în aplicare a abordării integrate a egalității

16. subliniază importanța utilizării unei terminologii și a unor definiții precise, conforme cu normele internaționale, atunci când se utilizează termeni referitori la abordarea integrată a egalității;
17. subliniază necesitatea de a se dispune, în cadrul comisiilor parlamentare, de mijloace adecvate pentru o bună cunoaștere a abordării integrate, cum ar fi indicatori, date sau statistici defalcate pe sex, precum și de a repartiza resursele bugetare din punct de vedere al egalității între femei și bărbați, încurajându-le să profite de expertiza internă (secretariatul comisiei competente, departament tematic, bibliotecă etc.) și de expertiza externă, existentă în cadrul altor instituții locale, regionale, naționale și supranaționale, publice și private, în cadrul întreprinderilor mici, mijlocii și mari și al universităților care lucrează în domeniul egalității între femei și bărbați;
18. o invită pe președinta comisiei competente să informeze în mod regulat Conferința președinților de comisie pentru a-i permite acestora să evalueze progresele efectuate în acest domeniu;
19. subliniază că punerea în practică a abordării integrate a egalității trebuie să țină seama de specificitatea fiecărei comisii parlamentare; solicită ca evaluările să aibă loc o dată la doi ani, sub egida Comisiei pentru drepturile femeii și egalitatea între sexe, pe baza chestionarului transmis președinților și vicepreședinților responsabili de abordarea integrată a egalității între femei și bărbați, în cadrul celor douăzeci și două de comisii parlamentare, și să includă lacunele din acest domeniu înregistrate în lucrările comisiilor și delegațiilor, precum și progresele privind punerea în practică a abordării integrate a egalității în cadrul fiecărei comisii;

*

* *

20. încredințează Președintelui sarcina de a transmite prezenta rezoluție Consiliului și Comisiei, precum și Consiliului Europei.
-