

32000D0098

4.2.2000

ÚŘEDNÍ VĚSTNÍK EVROPSKÝCH SPOLEČENSTVÍ

L 29/21

**ROZHODNUTÍ RADY
ze dne 24. ledna 2000
o zřízení Výboru pro zaměstnanost**

(2000/98/ES)

RADA EVROPSKÉ UNIE,

s ohledem na Smlouvu o založení Evropského společenství, a zejména na článek 130 této smlouvy,

s ohledem na stanovisko Evropského parlamentu ⁽¹⁾,

vzhledem k těmto důvodům:

- (1) Článek 3 Smlouvy stanoví, že mezi činnosti Společenství patří podpora koordinace politik zaměstnanosti členských států s ohledem na posilování jejich účinnosti rozvíjením koordinované strategie zaměstnanosti.
- (2) Část III hlava VIII Smlouvy stanoví postupy, kterými členské státy a Společenství vypracují koordinovanou strategii zaměstnanosti, a zejména kterými podporují kvalifikaci, vzdělání a přizpůsobivost pracovníků, jakož i schopnost trhu práce reagovat na hospodářské změny. Zmíněná hlava upravuje zřízení Výboru pro zaměstnanost s poradní funkcí (dále jen „výbor“).
- (3) Při plnění svých úkolů, mezi které patří zaujímání stanovisek a přispívání k přípravě práce Rady a Komise, přispívá výbor k zajištění toho, aby evropská strategie zaměstnanosti, koordinace makroekonomických politik a proces hospodářské reformy byly vytvářeny a prováděny soudržně a se vzájemnou podporou.
- (4) Je žádoucí, aby výbor a instituce Společenství dotčené koordinací hospodářských politik, zejména Hospodářský a finanční výbor a Výbor pro hospodářskou politiku, úzce spolupracovaly.
- (5) Výbor musí úzce spolupracovat se sociálními partnery, zejména těmi, kteří jsou zastoupeni ve Stálém výboru pro zaměstnanost uvedeném v rozhodnutí Rady 1999/207/ES

ze dne 9. března 1999, kterým se reformuje Stálý výbor pro zaměstnanost a zrušuje rozhodnutí 70/532/EHS ⁽²⁾.

- (6) Výbor pro zaměstnanost nahradí Výbor pro zaměstnanost a trh práce zřízený rozhodnutím Rady 97/16/ES ⁽³⁾; uvedené rozhodnutí by proto mělo být zrušeno,

ROZHODLA TAKTO:

Článek 1

Zřízení a funkce

1. Tímto rozhodnutím Rada zřizuje Výbor pro zaměstnanost (dále jen „výbor“) s poradní funkcí pro podporu koordinace politik zaměstnanosti a trhu práce mezi členskými státy, v souladu se Smlouvou a s ohledem na pravomoci orgánů a institucí Společenství.

2. Úkoly výboru jsou:

- sledovat situaci zaměstnanosti a politik zaměstnanosti v členských státech a ve Společenství,
- aniž je dotčen článek 207 Smlouvy, zaujímat na žádost Rady nebo Komise nebo z vlastního podnětu stanoviska a přispívat k přípravě jednání Rady podle článku 128 Smlouvy.

K dosažení tohoto cíle je výbor zejména oprávněn:

- prosazovat význam dosažení vysokého stupně zaměstnanosti při vymezování a provádění politik a činností Společenství,

⁽¹⁾ Stanovisko ze dne 4. listopadu 1999 (dosud nezveřejněné v Úředním věstníku).

⁽²⁾ Úř. věst. L 72, 18.3.1999, s. 33.

⁽³⁾ Úř. věst. L 6, 10.1.1997, s. 32.

- přispívat k procesu přijímání hlavních směrů hospodářské politiky, aby byly v souladu s hlavními zásadami politiky zaměstnanosti, a přispívat k součinnosti mezi evropskou strategií zaměstnanosti, koordinací makroekonomických politik a procesem hospodářské reformy za vzájemné podpory,
- účastnit se makroekonomického dialogu na úrovni Společenství,
- podporovat výměnu informací a zkušeností mezi členskými státy navzájem a mezi nimi a Komisí.

Článek 2

Složení

1. Členské státy a Komise jmenují každý po dvou členech výboru. Mohou rovněž jmenovat dva náhradníky.
2. Členové výboru a náhradníci jsou vybíráni z vyšších úředníků nebo odborníků s vynikajícími schopnostmi v oblasti politiky zaměstnanosti a trhu práce v členských státech.
3. Výbor se může obracet na externí odborníky podle svého programu jednání.

Článek 3

Fungování

1. Výbor volí svého předsedu ze členů jmenovaných členskými státy na dobu dvou let bez možnosti opětovného zvolení.
2. Předsedovi jsou nápomocni čtyři místopředsedové, z nichž dva volí výbor ze svých členů na dvouleté funkční období. Třetí místopředseda je zástupcem členského státu, který vykonává předsednictví Rady, a čtvrtý místopředseda je zástupcem členského státu, který bude předsednictví vykonávat v následujícím období.
3. Komise poskytuje výboru nezbytné prostředky v oblasti analýzy a organizace. Ze svých zaměstnanců jmenuje jednoho jako tajemníka, který je výboru nápomocen při plnění jeho úkolů a jedná přitom podle jeho pokynů. Při pořádání schůzí výboru spolupracuje Komise s generálním sekretariátem Rady.
4. Výbor přijme svůj jednací řád.
5. Schůze výboru svolává předseda z vlastního podnětu nebo na žádost většiny členů výboru.

Článek 4

Pracovní skupiny

Výbor může pověřit zkoumání specifických otázek náhradníky nebo může pro tento účel zřídit pracovní skupiny. V těchto případech vykonává předsednictví buď člen výboru, nebo náhradník, nebo úředník Komise jmenovaný výborem. Pracovní skupiny mohou vyzvat ke spolupráci odborníky.

Článek 5

Spolupráce s ostatními orgány

1. Při plnění svého mandátu výbor konzultuje sociální partnery. V této souvislosti vytváří vazby se sociálními partnery zastoupenými ve Stálém výboru pro zaměstnanost.
2. Výbor případně spolupracuje s ostatními příslušnými institucemi a výbory, které se zabývají záležitostmi hospodářské politiky.

Článek 6

Zrušení

Výbor pro zaměstnanost a trh práce zřízený rozhodnutím 97/16/ES ukončí svou činnost ke dni konání první schůze výboru zřízeného tímto rozhodnutím. První schůze výboru se koná nejpozději čtyři měsíce ode dne přijetí tohoto rozhodnutí.

Ke dni, ke kterému ukončí činnost Výbor pro zaměstnanost a trh práce, se zrušuje rozhodnutí 97/16/ES.

Článek 7

Zveřejnění

Toto rozhodnutí bude zveřejněno v *Úředním věstníku Evropských společenství*.

V Bruselu dne 24. ledna 2000.

Za Radu

předseda

L. CAPOULAS SANTOS