



Bryssel 20.11.2017
COM(2017) 678 final

ANNEX

LIITE

asiakirjaan

**KOMISSION TIEDONANTO EUROOPAN PARLAMENTILLE, NEUVOSTOLLE JA
EUROOPAN TALOUS- JA SOSIAALIKOMITEALLE**

**EU:n toimintasuunnitelma vuosiksi 2017–2019
– Sukupuolten palkkaeron kaventaminen**

LIITE

EU:n toimintasuunnitelma vuosiksi 2017–2019

– Sukupuolten palkkaeron kaventaminen

TOIMILUETTELO, JOHON SISÄLTYY MYÖS TOTEUTUSAIKATAULU JA OSALLISTUVAT TOIMIJAT

Toimet	Tavoitteet/Menettely	Toteutus- aikataulu	Osallistuvat toimijat
TOIMI 1: SAMAPALKKAISUUDEN PERIAATTEEN TÄYTÄNTÖÖNPANON PARANTAMINEN			
1. Arviointi mahdollisuudesta muuttaa direktiiviä 2006/54/EY (uudelleenlaadittu)	Näyttö tarpeesta kehittää nykyistä oikeudellista kehystä ja tehostaa sen toteutusta: <ul style="list-style-type: none">vahvistetaan tasa-arvoelinten valvontatehtävääkehitetään seuraamusmekanismia ja uhreille myönnettäviä korvauksiavarmistetaan sukupuolten tasa-arvo ammatillisissa eläkejärjestelmissävarmistetaan palkkauksen läpinäkyvyys	Syksy 2018	Euroopan komissio
2. Kertomus SEUT-sopimuksen 157 artiklan 4 kohdan perusteella hyväksytyistä, erityisesti tarjoavista kansallisista toimenpiteistä, joiden tarkoituksena on helpottaa aliedustettuna olevan	Direktiivin 2006/54/EY (uudelleenlaadittu) 31 artiklan 2 kohdan mukainen velvoite	2019	Euroopan komissio

sukupuolen ammatillisen toiminnan harjoittamista taikka ehkäistä tai kompensoida ammattiuraan liittyviä haittoja			
3. Yhteistyö Equinetin, miesten ja naisten yhtäläisiä mahdollisuuksia käsittelevän neuvonantavan komitean sekä sukupuolinäkökulman valtavirtaistamista käsittelevän korkean tason työryhmän kanssa	Tehostetaan samapalkkaisuuden periaatteen täytäntöönpanoa jäsenvaltioissa	Käynnissä	Euroopan komissio Equinet Kansalliset viranomaiset

TOIMI 2: ERIYTYMISEN TORJUMINEN AMMATEISSA JA TOIMIALOILLA

4. Tuki monikansallisille hankkeille stereotyyppien ja eriytymisen torjumiseksi	– Perusoikeus-, tasa-arvo- ja kansalaisuusohjelma vuosille 2014–2020 – ESR – Erasmus +	2014–2020	Euroopan komissio Jäsenvaltiot
5. Konferenssit stereotyyppien ja eriytymisen torjumista koskevien hankkeiden tulosten perusteella	– Konferenssi, jossa arvioidaan hankkeiden edistymistä – Päätöskonferenssi	2018 2019	Euroopan komissio Kansalliset viranomaiset Keskeiset sidosryhmät
6. EU:n monimuotoisuusverkon (EU Platform of Diversity Charters) työn helpottaminen ja parhaiden käytäntöjen säännöllisen jakamisen aloittaminen yritysten	– Poistetaan eriytyminen sukupuolen perusteella	Käynnissä	Euroopan komissio Kansalliset viranomaiset Keskeiset sidosryhmät

kesken			
7. Koulutusalan yhteisöjen johtamien stereotyyppioita kyseenalaistavien ruohonjuuritason hankkeiden rahoitus	– Erasmus +	Käynnissä	Euroopan komissio Kansalliset viranomaiset Keskeiset sidosryhmät
8. Välineiden tarjoaminen sellaisten institutionaalisten muutosten edistämiseksi, joilla voidaan parantaa tasa-arvoa tieteen ura-alueilla, ja naisten saavutuksien korostaminen tieteen alalla innovatiivisille naisille tarkoitetun EU:n palkinnon avulla	– GEAR-väline (Gender Equality in Academia and Research)	Käynnissä	Euroopan komissio Euroopan tasa-arvoinstituutti
9. EU:n muutosfoorumien (EU Platform for change) perustaminen naisten työllisyyden ja yhtäläisten mahdollisuuksien lisäämiseksi liikenteen alalla	– Tietojenvaihto hyvistä käytännöistä ja tiedotus konkreettisista toimista naisten työllisyyden edistämiseksi liikenteen alalla – Julkaistaan selvitys, joka sisältää taloudelliset perustelut naisten työllisyyden lisäämiseksi liikenteen alalla	Joulukuu 2017 2018	Euroopan komissio Kansalliset viranomaiset Keskeiset sidosryhmät
10. Opettajien ja rehtorien uraan liittyvän jäsenvaltioiden välisen vertaisoppimisen tukeminen, opettajien palkkatietojen keräämisen tukeminen ja jäsenvaltioiden	– Koulutus 2020 – Eurooppalainen alakohtainen sosiaalinen vuoropuhelu koulutuksen alalla – Eurydice-verkon	Käynnissä	Euroopan komissio Kansalliset viranomaiset Keskeiset sidosryhmät

kannustaminen toteuttamaan toimia alan alipalkkauksen poistamiseksi	yhteistyö OECD:n kanssa	Käynnissä	
TOIMI 3: LASIKATON MURTAMINEN: VERTIKAALISEN ERIITYMISEN TORJUMINEN			
11. Edistetään edelleen komission direktiiviehdotuksen hyväksymistä julkisesti noteerattujen yhtiöiden johtokunnan jäsenten sukupuolijakauman tasapainottamisesta ja seurataan johtokuntien tasapuolista sukupuolijakaumaa koskevan toimintaperiaatteen toteutumista EU:n suurimmissa julkisesti noteeratuissa yhtiöissä	– Komission ehdotuksen hyväksymiseen tähtäävä työ	Käynnissä	Euroopan komissio Neuvosto Euroopan parlamentti Kansalliset viranomaiset
12. Rahoitus hankkeille, joilla pyritään parantamaan sukupuolijakauman tasapainoa johtotehtävissä kaikilla tasoilla	– Perusoikeus-, tasa-arvo- ja kansalaisuusohjelma	Käynnissä	Euroopan komissio Kansalliset viranomaiset Keskeiset sidosryhmät
13. Hallitusten kannustaminen ottamaan käyttöön strategioita, joihin sisältyy konkreettisia toimia sukupuolijakauman tasapainosta päätöksenteossa, sekä vuoropuhelun käyminen työmarkkinaosapuolten ja alakohtaisten sääntelyelinten kanssa toimenpiteiden	– Jatketaan vuoropuhelua työmarkkinaosapuolten kanssa - Toteutetaan sukupuolijakauman tasapainottamiseen päätöksentekotehtävissä tähtääviä hankkeita - Tuetaan aliedustetun sukupuolen edustuksen	Käynnissä	Euroopan komissio Työmarkkinaosapuolet Kansalliset viranomaiset Sääntelyelimet

edistämisestä ja hyväksymisestä	lisäämiseen päätöksenteossa tähtäviä konkreettisia kansallisia toimenpiteitä - Käydään ja edistetään vuoropuhelua eri alojen sääntelyelinten kanssa		
---------------------------------	--	--	--

TOIMI 4: HOITOVASTUISIIN LIITTYVIEN KIELTEISTEN SEURAUSTEN TORJUMINEN

14. Työ- ja perhe-elämän tasapainoa koskevan aloitteen toteuttaminen	– Kannustetaan lainsäätäjiä hyväksymään nopeasti työ- ja yksityiselämän tasapainottamista koskeva direktiivi ja toteutetaan pian tiedonantoon sisältyvät muut kuin lainsäädäntötoimenpiteet	Käynnissä	Euroopan komissio Neuvosto Euroopan parlamentti
--	---	-----------	---

TOIMI 5: NAISTEN AMMATTITAIĐON, PANOKSEN JA VASTUUN PAREMPI ARVOSTAMINEN

15. Taitojen arvostamisen parantaminen kaikilla aloilla	– Uusi osaamisohjelma	Käynnissä	Euroopan komissio Kansalliset viranomaiset Keskeiset sidosryhmät
16. Tietoisuuden lisääminen sukupuolineutraaleista luokitusjärjestelmistä	– Lisätään tietoisuutta sukupuolineutraaleista työluokitusjärjestelmistä, jotta samapalkkaisuus varmistetaan – Julkaistaan päivitetty	Käynnissä	Euroopan komissio Kansalliset viranomaiset Keskeiset sidosryhmät

	opas sukupuolineutraalei sta arviointi- ja luokitusjärjestelmis tä ja levitetään opasta laajalti	2018	
TOIMI 6: ASIOIDEN VALOTTAMINEN: ERIARVOISUUDEN JA STEREOTYPIOIDEN PALJASTAMINEN			
17. Säännöllinen tiedotus sukupuolten palkka-, ansio- ja eläke-erojen kehityksestä Euroopassa; sukupuolinäkökulman sisällyttäminen vuonna 2018 laadittavaan eläkkeiden riittävyttä koskevaan raporttiin	<ul style="list-style-type: none"> – Vuotuinen kertomus naisten ja miesten tasa-arvosta – Tiedot sukupuolten ”tasoitetusta” palkkaerosta – Eurobarometri sukupuolten palkkaerosta ja palkkauksen läpinäkyvyydestä 	<p>Kansainvälinen naistenpäivä</p> <p>2017/2018</p> <p>Vuoden 2017 Euroopan samapalkkaisuuspäivä</p>	Euroopan komissio
	<ul style="list-style-type: none"> – Samapalkkaisuuden periaatteen täytäntöönpanoa koskevan kertomuksen julkaiseminen – Eläkkeiden riittävyttä koskevan vuoden 2018 raportin julkaiseminen 	<p>Vuoden 2017 Euroopan samapalkkaisuuspäivä</p> <p>2018</p>	
18. Toimenpiteet, joilla arvioidaan paremmin sukupuolten tasa-arvoa yhteistyötaloudessa	<ul style="list-style-type: none"> – Arviointi sukupuolten tasa-arvosta yhteistyötaloudessa 	2018	Euroopan komissio
TOIMI 7: SUKUPUOLTEN PALKKAEROISTA VAROITTAMINEN JA TIEDOTTAMINEN			
19. Tietoisuuden lisääminen sukupuolten	<ul style="list-style-type: none"> – Euroopan samapalkkaisuuspäivä 	Vuosittain	Euroopan komissio

palkkaeroista			
20. Julkaistaan vuonna 2018 päivitetty käsikirja samapalkkaisuuden periaatetta koskevasta vakiintuneesta oikeuskäytännöstä ja käsikirjan levittäminen	– Julkaistaan päivitetty käsikirja samapalkkaisuuden periaatetta koskevasta unionin tuomioistuimen vakiintuneesta oikeuskäytännöstä ja levitetään käsikirjaa	2018	Euroopan komissio
21. Parhaita käytäntöjä koskevan päivitetyin laatiminen ja levittäminen	– Laaditaan parhaita käytäntöjä koskeva päivitetty opas, johon sisältyvät jäsenvaltioiden viimeisimmät toimet samapalkkaisuuden varmistamiseksi, ja levitetään opasta laajalti	2018	Euroopan komissio
TOIMI 8: SUKUPUOLTEN PALKKAEROJEN KAVENTAMISEEN TÄHTÄÄVIEN KUMPPANUUKSIEN TEHOSTAMINEN			
22. Keskinäisen oppimisen seminaarien järjestäminen sukupuolten palkkaerosta, myös kohdennettu tuki työmarkkinaosapuolille	– Keskinäisen oppimisen seminaarien järjestäminen valtioiden edustajille sukupuoleen liittyvistä palkka-, ansio- ja eläkeeroista ja niiden perimmäisistä syistä – Keskinäisen oppimisen ja valmiuksien kehittämisen tukeminen työmarkkinaosapuolten, yritysten ja muiden sidosryhmien	Käynnissä	Euroopan komissio Kansalliset viranomaiset Työmarkkinaosapuolet Keskeiset sidosryhmät

	keskuudessa sukupuolten palkkaerojen torjumiseksi		
23. Rahoituksen tarjoaminen jäsenvaltioille, jotka haluavat vähentää sukupuolten palkkaeroja	– Perusoikeus-, tasa-arvo- ja kansalaisuusohjelma 2014–2020	Käynnissä	Euroopan komissio Kansalliset viranomaiset Keskeiset sidosryhmät
24. Sukupuolten palkkaerojen seurannan jatkaminen talopolitiikan eurooppalaisen ohjausjakson puitteissa	– Talouspolitiikan eurooppalainen ohjausjakso	Käynnissä	Euroopan komissio Kansalliset viranomaiset