



Zbornik sudske prakse

Rješenje Suda (šesto vijeće) od 22. ožujka 2018. – Centeno Meléndez

(predmet C-315/17)¹

„Zahtjev za prethodnu odluku – Direktiva 1999/70/EZ – Okvirni sporazum o radu na određeno vrijeme koji su sklopili ETUC, UNICE i CEEP – Članak 4. – Načelo nediskriminacije – Sustav horizontalnog napredovanja – Odobranje dodatka plaći – Nacionalni propis kojim se isključuju privremeni službenici – Pojmovi ‚uvjeti zapošljavanja‘ i ‚objektivni razlozi‘”

1. *Socijalna politika – Okvirni sporazum o radu na određeno vrijeme koji su sklopili ETUC, UNICE i CEEP – Direktiva 1999/70 – Područje primjene – Osoba zaposlena među upravnim i tehničkim osobljem na sveučilištu kao privremeni službenik – Uključenost*

(Direktiva Vijeća 1999/70, Prilog)

(t. 38.-40.)

2. *Socijalna politika – Okvirni sporazum o radu na određeno vrijeme koji su sklopili ETUC, UNICE i CEEP – Direktiva 1999/70 – Zabrana diskriminacije radnika zaposlenih na određeno vrijeme – Uvjeti zapošljavanja – Pojam – Sudjelovanje u sustavu horizontalnog napredovanja i dodatak plaći povezan s tim sudjelovanjem – Uključenost*

(Direktiva Vijeća 1999/70, Prilog, čl. 4. st. 1.)

(t. 45., 47., 52.-54.)

3. *Socijalna politika – Okvirni sporazum o radu na određeno vrijeme koji su sklopili ETUC, UNICE i CEEP – Direktiva 1999/70 – Zabrana diskriminacije radnika zaposlenih na određeno vrijeme – Nacionalni propis prema kojemu se sudjelovanje u sustavu horizontalnog napredovanja upravnog i tehničkog osoblja sveučilišta i, prema tome, povlastica dodatka plaći povezana s tim sudjelovanjem ograničava na dužnosnike i stalno ugovorno osoblje, uz isključenje osoba koje su zaposlene kao privremeni službenici – Nepostojanje objektivnih razloga – Nedopuštenost*

(Direktiva Vijeća 1999/70, Prilog, čl. 4. st. 1.)

(t. 65., 68.-71., 76., 78. i izreka)

¹ SL C 269 od 14.8.2017.

Izreka

Članak 4. stavak 1. Okvirnog sporazuma o radu na određeno vrijeme, sklopljenog 18. ožujka 1999. koji se nalazi u Prilogu Direktivi Vijeća 1999/70/EZ od 28. lipnja 1999. o Okvirnom sporazumu o radu na određeno vrijeme koji su sklopili ETUC, UNICE i CEEP, treba tumačiti na način da mu se protivi nacionalni propis, kao što je onaj o kojemu je riječ u glavnom postupku, prema kojemu se sudjelovanje u sustavu horizontalnog napredovanja upravnog i tehničkog osoblja Sveučilišta u Zaragozi (Španjolska) i, prema tome, povlastica dodatka plaći, koju se stječe sudjelovanjem u tom sustavu, ograničava samo na dužnosnike i stalno ugovorno osoblje, uz isključenje, među ostalim, osoba koje su zaposlene kao privremeni službenici.