

modificare a Deciziei 2003/757/CE (JO 2008, L 90, p. 7) — Condiții de admisibilitate a unei acțiuni în anulare — Noțiunea de interes de a exercita acțiunea — Autoritate de lucru judecat

## **Dispozitivul**

- 1) Respinge recursul.
  
- 2) Obligă Centre de Coordination Carrefour SNC la plata cheltuielilor de judecată.

**Ordonanța Curții (Camera a șasea) din 4 martie 2011 —  
Grigore/Regia Națională a Pădurilor Romsilva — Direcția Silvică București**

**(Cauza C-258/10)**

„Articolul 104 alineatul (3) primul paragraf din Regulamentul de procedură — Politica socială — Protecția securității și a sănătății lucrătorilor — Directiva 2003/88/CE — Organizarea timpului de lucru — Noțiunea «timp de lucru» — Noțiunea «timp de lucru maxim săptămânal» — Pădurar care, potrivit contractului său de muncă și contractului colectiv aplicabil, are un program de lucru flexibil de opt ore pe zi și de 40 de ore pe săptămână — Reglementare națională potrivit căreia pădurarul poartă răspunderea pentru orice prejudiciu produs în cadrul cantonului silvic aflat în gestiunea sa — Calificare — Efect al orelor suplimentare asupra remunerației și a indemnizațiilor persoanei în cauză”

1. *Politica socială — Protecția securității și a sănătății lucrătorilor — Directiva 2003/88 privind anumite aspecte ale organizării timpului de lucru — Timp de lucru — Noțiune — Pădurar — Serviciu care presupune obligația de a supraveghea un canton silvic 8 ore pe zi și 40 de ore pe săptămână cu angajarea răspunderii pădurarului fără limitare în timp pentru fondul forestier aflat în gestiunea sa — Includere — Condiții — Prezență fizică la locul de muncă și obligația de a fi la dispoziția angajatorului — Aprecierea instanței naționale (Directiva 2003/88 a Parlamentului European și a Consiliului, art. 2 pct. 1) (a se vedea punctul 58 și dispozitiv 1)*
  
2. *Politica socială — Protecția securității și a sănătății lucrătorilor — Directiva 2003/88 privind anumite aspecte ale organizării timpului de lucru — Timp de lucru — Noțiune — Pădurar — Locuință de serviciu pusă la dispoziția sa — Efect asupra calculului timpului de lucru — Criterii care trebuie avute în vedere — Obligația lucrătorului de a fi prezent fizic la locul determinat de angajator și de a rămâne la dispoziția acestuia — Aprecierea instanței naționale (Directiva 2003/88 a Parlamentului European și a Consiliului, art. 2 pct. 1) (a se vedea punctele 64-70 și dispozitiv 2)*
  
3. *Politica socială — Protecția securității și a sănătății lucrătorilor — Directiva 2003/88 privind anumite aspecte ale organizării timpului de lucru — Timp de lucru maxim săptămânal — Pădurar — Contract de muncă prin care se stabilește timpul de lucru maxim săptămânal la 40 de ore — Obligații legale care duc la asigurarea pazei cantonului silvic fie în mod permanent, fie într-un mod care face să fie depășit timpul de lucru maxim — Inadmisibilitate — Limite — Aprecierea instanței naționale [Directiva 2003/88 a Parlamentului European și a Consiliului, art. 6 și art. 17 alin. (1)] (a se vedea punctul 79 și dispozitiv 3)*
  
4. *Politica socială — Protecția securității și a sănătății lucrătorilor — Directiva 2003/88 privind anumite aspecte ale organizării timpului de lucru — Domeniu de aplicare — Remunerație — Excludere (Directiva 2003/88 a Parlamentului European și a Consiliului) (a se vedea punctele 82-84 și dispozitiv 4)*

## Obiectul

Cerere de pronunțare a unei hotărâri preliminare — Tribunalul Dâmbovița — Interpretarea articolului 2 punctul 1 și a articolului 6 din Directiva 2003/88/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 4 noiembrie 2003 privind anumite aspecte ale organizării timpului de lucru (JO L 299, p. 9, Ediție specială, 05/vol.7, p. 3) — Noțiunea „timp de lucru” — Reglementare națională care prevede că pădurarii răspund pentru orice prejudiciu produs în cantonul lor silvic, în pofida clauzelor din contractul de muncă prin care se prevede că timpul maxim de lucru este de opt ore pe zi — Noțiunea „timp de lucru săptămânal maxim” — Timp real de lucru săptămânal care depășește timpul maxim de lucru săptămânal legal — Efect asupra remunerației și asupra intereselor financiare ale părții interesate

## Dispozitivul

- 1) Articolul 2 punctul 1 din Directiva 2003/88/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 4 noiembrie 2003 privind anumite aspecte ale organizării timpului de lucru trebuie interpretat în sensul că o perioadă în care un pădurar, al cărui timp de lucru zilnic, astfel cum este stipulat în contractul său de muncă, este de opt ore, are obligația de a asigura paza unui canton silvic, răspunzând disciplinar, patrimonial, contravențional sau penal, după caz, pentru pagubele constatate în cantonul aflat în gestiunea sa, indiferent de momentul în care se produc aceste pagube, reprezintă „timp de lucru” în sensul dispoziției menționate numai dacă natura și întinderea obligației de pază care îi revine pădurarului și regimul juridic al răspunderii care îi este aplicabil impun prezența sa fizică la locul de muncă și dacă, în cursul acestei perioade, trebuie să se afle la dispoziția angajatorului. Este de competența instanței de trimitere să efectueze verificările necesare privind situația de fapt și aspectele juridice, în special din perspectiva dreptului național aplicabil, pentru a aprecia dacă aceasta este situația în cauza cu care a fost sesizată.

- 2) Calificarea unei perioade drept „timp de lucru” în sensul articolului 2 punctul 1 din Directiva 2003/88 nu depinde de punerea la dispoziție a unei locuințe de serviciu în incinta cantonului aflat în gestiunea pădurarului în cauză, în măsura în care această punere la dispoziție a unei locuințe nu presupune că acesta este obligat să fie prezent fizic la locul determinat de angajator și să rămână la dispoziția acestuia pentru a putea efectua imediat, în caz de nevoie, prestațiile corespunzătoare. Este de competența instanței de trimitere să efectueze verificările necesare pentru a aprecia dacă aceasta este situația în cauza cu care este sesizată.
  
- 3) Articolul 6 din Directiva 2003/88 trebuie interpretat în sensul că se opune, în principiu, unei situații în care, deși contractul de muncă al unui pădurar prevede că timpul de lucru maxim este de opt ore pe zi, iar timpul maxim săptămânal este de 40 de ore, în realitate acesta asigură paza cantonului silvic aflat în gestiunea sa, în temeiul unor obligații legale, fie în mod permanent, fie într-un mod care face să fie depășit timpul de lucru maxim săptămânal prevăzut la acest articol. Este de competența instanței de trimitere să efectueze verificările necesare pentru a aprecia dacă aceasta este situația în cauza cu care este sesizată și, eventual, să verifice dacă sunt respectate în speță condițiile prevăzute la articolul 17 alineatul (1) din Directiva 2003/88 sau la articolul 22 alineatul (1) din aceasta, referitoare la posibilitatea de a deroga de la articolul 6 menționat.
  
- 4) Directiva 2003/88 trebuie interpretată în sensul că obligația angajatorului de a plăti drepturile salariale sau cele care pot fi asimilate acestora pe perioada în care pădurarul are obligația de a asigura paza cantonului silvic aflat în gestiunea sa nu intră sub incidența directivei menționate, ci a dispozițiilor relevante din dreptul național.