

V

(Atzinumi)

ADMINISTRATĪVAS PROCEDŪRAS

EIROPAS KOMISIJA

Uzaicinājums izteikt ieinteresētību par Eiropas Ķimikāliju aģentūras Apelācijas padomes tehniski kvalificētu aizstājēju / papildu locekļu iecelšanu

(2019/C 104/05)

Aģentūras apraksts

Eiropas Ķimikāliju aģentūra (Aģentūra) tika izveidota 2007. gada 1. jūnijā un atrodas Helsinkos (Somija), un tās pamatpienākums ir REACH, CLP, BPR un PIC regulu īstenošana.

REACH⁽¹⁾ ir regula, kas attiecas uz ķimikāliju reģistrēšanu, vērtēšanu, licencēšanu un ierobežošanu. Tā stājās spēkā 2007. gada 1. jūnijā. REACH regulas 75.–111. panta noteikumi reglamentē Aģentūras darbību un apraksta tās uzdevumus.

CLP⁽²⁾ ir regula par ķimikāliju klasifikāciju, marķēšanu un iepakojumu. Tā stājās spēkā 2009. gada 20. janvārī. Minētās regulas 50. pantā aprakstīti Aģentūras uzdevumi.

BPR⁽³⁾ ir Biocīdu regula, kas stājās spēkā 2013. gada 1. septembrī un attiecas uz biocīdu laišanu tirgū un izmantošanu. BPR 74. panta noteikumos aprakstīti Aģentūras uzdevumi.

PIC⁽⁴⁾ ir Regula par iepriekš norunātu piekrišanu, kas stājās spēkā 2014. gada 1. martā, un administrē dažu bīstamu ķimikāliju importu un eksportu un nosaka pienākumus uzņēmumiem, kuri minētās ķimikālijas vēlas eksportēt uz valstīm, kas nav Eiropas Savienībā. PIC 6. panta noteikumos aprakstīti Aģentūras veicamie uzdevumi.

Papildu informāciju lūdzam meklēt vietnē: <https://www.echa.europa.eu/>

Apelācijas padome

Eiropas Parlamenta un Padomes Regulas (EK) Nr. 1907/2006⁽⁵⁾ 89.–94. pantā paredzēti ar apelācijām saistītie noteikumi. Ar 89. pantu tiek izveidota Apelācijas padome. Padome ir atbildīga par lēmumiem, kas saistīti ar apelācijām pret dažiem Aģentūras lēmumiem, kā noteikts iepriekš minētās regulas 91. pantā.

Apelācijas padome ir atbildīga arī par lēmumiem, kas saistīti ar Aģentūras lēmumu pārsūdzībām, kā noteikts Biocīdu regulas (ES) Nr. 528/2012⁽⁶⁾ 77. pantā.

Apelācijas padomes sastāvā ir priekšsēdētājs un divi citi locekļi, kas ir Aģentūras darbinieki. Viņiem ir aizstājēji, kas viņus pārstāv prombūtnes laikā. Aizstājēji nav Aģentūras darbinieki. Priekšsēdētāja un minēto locekļu kvalifikācija ir noteikta Komisijas 2007. gada 23. oktobra Regulā (EK) Nr. 1238/2007, ar ko paredz noteikumus par Eiropas Ķimikāliju aģentūras Apelācijas padomes locekļu kvalifikāciju⁽⁷⁾. Saskaņā ar šo regulu Apelācijas padomes sastāvā jābūt tehniski un juridiski kvalificētiem locekļiem.

⁽¹⁾ <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/LV/TXT/PDF/?uri=CELEX:02006R1907-20140410&from=EN>

⁽²⁾ <https://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=OJ:L:2008:353:0001:1355:lv:PDF>

⁽³⁾ <https://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=OJ:L:2012:167:0001:0123:lv:PDF>

⁽⁴⁾ <https://eur-lex.europa.eu/LexUriServ/LexUriServ.do?uri=OJ:L:2012:201:0060:0106:lv:PDF>

⁽⁵⁾ OV L 396, 30.12.2006., 1. lpp.

⁽⁶⁾ Eiropas Parlamenta un Padomes 2012. gada 22. maija Regula (ES) Nr. 528/2012 par biocīdu piedāvāšanu tirgū un lietošanu (OV L 167, 27.6.2012., 1. lpp.).

⁽⁷⁾ OV L 280, 24.10.2007., 10. lpp.

Priekšsēdētājam un citiem Apelācijas padomes locekļiem jābūt neatkarīgiem. Pieņemot lēmumus, viņus nesaista nekādi norādījumi. Viņiem Aģentūrā nav citu pienākumu.

Pieņemot lēmumus par apelācijām, Apelācijas padomes priekšsēdētājs un locekļi ievēro organizatoriskos noteikumus un procedūru, kas noteikti Komisijas Regulā (EK) Nr. 771/2008⁽⁸⁾, kura grozīta ar Komisijas Īstenošanas regulu (ES) 2016/823⁽⁹⁾.

Lai nodrošinātu Apelācijas padomes netraucētu darbību, Apelācijas padomei pienākumu izpildē atbalstu sniedz Kanceleja, ko vada sekretārs. Sekretāru ieceļ Apelācijas padomes priekšsēdētājs.

Piedāvātais amats

Tehniski kvalificētā Apelācijas padomes aizstājēja pienākumi ir šādi:

- neatkarīgi un objektīvi izskatīt apelācijas un lemt par tām,
- ievērot juridiskos principus un procedurālos noteikumus,
- sagatavot ziņojumus par apelācijām,
- veikt apelāciju priekšizpēti,
- lemt par apelāciju pieņemamību,
- sagatavot paziņojumus pusēm,
- piedalīties mutiskajā uzklaušanās,
- laikus sagatavot pienācīgi pamatotus apelāciju lēmumprojektus,
- sniegt speciālista viedokli par ķīmikālijām vai līdzīgām vielām.

Vairāk informācijas par Eiropas Ķīmikāliju aģentūras Apelācijas padomi var aplūkot šādā adresē: <https://echa.europa.eu/about-us/who-we-are/board-of-appeal>

Kandidātu atbilstības kritēriji

Lai kandidātu iekļautu atlases procedūrā, līdz pieteikumu iesniegšanas termiņam viņam/viņai jāatbilst šādiem formāliem kritērijiem:

- jābūt Eiropas Savienības dalībvalsts vai Eiropas Ekonomikas zonas valsts (Islande, Lihtenšteina, Norvēģija) valstspiederīgam,
- jābūt atzītam grādam vai nu:
 - pēc studiju pabeigšanas augstskolā, kurā augstākās izglītības iegūšana parasti ilgst četrus gadus vai vairāk gadu, dodot iespēju piedalīties pēcdiploma studijās, vai
 - pēc studiju pabeigšanas, ko apliecina grāda iegūšana augstskolā, kurā augstākās izglītības iegūšana parasti ilgst trīs gadus, un vienam gadam papildu profesionālas pieredzes (minētā viena gada pieredze nevar būt daļa no pēcdiploma profesionālās pieredzes, kā noteikts turpmāk),
- jābūt vismaz 12 gadu profesionālai pieredzei zinātnes vai tehnikas jomā, kas ir cieši saistīta ar REACH, ieskaitot ķīmikāliju bīstamības novērtēšanu, eksponētības novērtēšanu vai riska pārvaldību attiecībā uz cilvēka veselību vai vidi risku, vai radniecīgā jomā (pieredzei jābūt iegūtai pēc akadēmiskā grāda piešķiršanas vai pēc iepriekš minētā grāda un pieredzes vai līdzvērtīgas kvalifikācijas iegūšanas), ieskaitot vismaz piecu gadu pieredzi ķīmikāliju regulatīvā pārvaldībā vai līdzīgā regulatīvā sistēmā,
- jābūt ļoti labai kādas Eiropas Savienības oficiālās valodas⁽¹⁰⁾ prasmei un apmierinošai vismaz kādas citas Eiropas Savienības oficiālās valodas prasmei tādā apjomā, kāds vajadzīgs darba pienākumu pildīšanai.

Vēlams, lai kandidāti varētu ieņemt šo amatu vismaz piecus gadus.

⁽⁸⁾ OV L 206, 2.8.2008., 5. lpp.

⁽⁹⁾ OV L 137, 26.5.2016., 4. lpp.

⁽¹⁰⁾ <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/LV/TXT/PDF/?uri=CELEX:01958R0001-20130701&qid=1408533709461&from=EN>

Turklāt pieteikumu iesniegšanas termiņa beigās kandidātam jāatbilst šādiem formāliem kritērijiem:

- jābūt visām pilsoņa tiesībām,
- jābūt izpildītām visām saistībām, kuras noteiktas ar likumiem par militāro dienestu,
- jāuzrāda atbilstošas rekomendācijas par piemērotību pienākumu veikšanai ⁽¹⁾.

Kandidātu atlases kritēriji

- labas zināšanas un izpratne par REACH tehniskajiem aspektiem un ES tiesību aktiem par biocīdiem vai līdzīgām regulatīvām sistēmām ⁽²⁾,
- spēja pieņemt lēmumus un strādāt kopā ar kolēģiem,
- labas mutvārdu un rakstveida saziņas prasmes (dominējošā saziņas valoda Aģentūrā ir angļu valoda).

Turpmāk minēto uzskata par priekšrocību:

- zināšanas un izpratne par regulatīvām procedūrām vai tiesu praksi,
- pierādāma pieredze Eiropas Savienības tiesību jomā saistībā ar ķīmikālijām vai citā līdzīgā regulatīvā jomā,
- darba pieredze koleģiālā struktūrā,
- darba pieredze daudz kultūru un daudzvalodu vidē.

Atlase, iecelšana amatā un nodarbināšanas kārtība

Saskaņā ar Regulas (EK) Nr. 1907/2006 noteikumiem par tehniski kvalificēto aizstājēju/papildu locekļu iecelšanu lemj valde, pamatojoties uz Komisijas piedāvāto kvalificēto kandidātu sarakstu.

Šā uzaicinājuma nolūks ir izveidot Komisijas kandidātu sarakstu, kas tiks iesniegts izskatīšanai valdē uz tehniski kvalificēta aizstājēja/papildlocekļa amata vietu. Kandidātiem jāņem vērā, ka iekļaušana minētajā Eiropas Komisijas sarakstā negarantē iecelšanu amatā.

Aizstājēji/papildu locekļi tiks iekļauti rezerves sarakstā, un Apelācijas padome viņus aicinās uz lietu izskatīšanu pilna laika locekļu prombūtnē vai tad, kad tas būs nepieciešams, lai nodrošinātu apelāciju pietiekami drīzu izskatīšanu. Aizstājēji/papildu locekļi nekļūst par Aģentūras darbiniekiem. Tādējādi aizstājējam/papildu loceklim nav jāpārtrauc pašreizējā profesionālā darbība, bet šādi darbam jāatbilst prasībai par to, ka Apelācijas padomes locekļiem jābūt neatkarīgiem.

Apelāciju padomes pilnvaru termiņš ir pieci gadi. To var pagarināt vienu reizi.

Apelācijas padomes tehniski kvalificētu aizstājēju/papildu locekļu atlasī rīkos Eiropas Komisija. Šajā sakarā tā izveidos atlases komisiju, kura aicinās uz interviju kandidātus, kas atbilst visām iepriekš minētajām atbilstības prasībām un vislabāk atbilst īpašajām prasībām, pamatojoties uz iepriekšējiem sasniegumiem un iepriekš minētajiem kritērijiem.

Pēc intervijas minētā atlases komisija izveidos sarakstu ar vispiemērotākajiem kandidātiem. Šo sarakstu pieņems Eiropas Komisija, un tas tiks iesniegts Aģentūras valdei. Aģentūras valde intervēs Eiropas Komisijas sarakstā iekļautos kandidātus un izraudzīsies Apelācijas padomes tehniski kvalificētos aizstājējus/papildu locekļus.

Praktisku apsvērumu dēļ un tādēļ, lai kandidātu un Aģentūras interesēs atlases procedūru pabeigtu pēc iespējas ātri, atlases procedūra notiks tikai angļu valodā. To, vai kandidāts atbilst prasībai par otras ES oficiālās valodas prasmi pietiekamā līmenī, atlases komisija pārbaudīs intervijā(-ās).

⁽¹⁾ Pirms iecelšanas amatā izraudzītajiem pieteikuma iesniedzējiem būs jāuzrāda oficiāls dokuments, kas apliecina, ka attiecīgajai personai nav iepriekšējas sodāmības.

⁽²⁾ Tādas regulatīvās sistēmas, ar kurām reglamentē augu aizsardzības līdzekļus, biocīdus, pārtikas piedevas, zāles vai kosmētiku, Ūdens pamatdirektīva, Piesārņojuma integrētas novēršanas un kontroles direktīva, Seveso direktīva vai regulatīvi noteikumi par darba drošību un veselības aizsardzību saistībā ar ķīmikālijām.

Aizstājēju/papildu locekļu atalgojumu par katru lietu aprēķina kā samaksu par dienu. Šobrīd maksimālais atalgojums aizstājējam/papildu loceklim, kuru priekšsēdētājs norīkojis par konkrētas apelācijas ziņotāju, ir 400 EUR par faktisko darba dienu (8,0 stundas), nepārsniedzot 6 000 EUR par lietu, vai aizstājējam/papildu loceklim, kuru priekšsēdētājs nav norīkojis par konkrētas apelācijas ziņotāju, – 300 EUR par faktisko darba dienu, nepārsniedzot 4 500 EUR par lietu. Turklāt abos gadījumos tiek kompensēti ceļošanas izdevumi un maksāta dienas nauda, kas ietver izmitināšanu un ēdināšanu ⁽¹³⁾.

Aizstājējiem/papildu locekļiem būs atbilstoši Regulas (EK) Nr. 1907/2006 90. panta 5. un 6. punktam jādeklarē visi interešu konflikti, kas var rasties, pildot pienākumus Apelācijas padomē.

Kandidātu saraksti uz minētajiem amatiem būs derīgi piecus gadus no datuma, kurā valde pieņems lēmumu par padomes locekļu iecelšanu.

Pieteikumu iesniegšana

Pirms pieteikuma iesniegšanas rūpīgi apsveriet, vai atbilstat visiem atbilstības kritērijiem (skatīt sadaļu “Kandidātu atbilstības kritēriji”), jo īpaši attiecībā uz prasītajiem diplomu veidiem un vajadzīgo darba pieredzi, kā arī valodu prasmēm. Ja tiek konstatēta neatbilstība kādam no norādītajiem atbilstības kritērijiem, kandidāta pieteikums automātiski tiek izslēgts no atlases procedūras.

Ikvienam kandidātam ir vajadzīga derīga e-pasta adrese. Tā tiek izmantota reģistrācijas apstiprināšanai, kā arī lai sazinātos ar kandidātu visos atlases procedūras posmos. Ir jānorāda arī jebkādas atlases procedūras laikā notikušas izmaiņas kandidāta e-pasta adresē.

Lai pabeigtu pieteikšanos, kandidātiem jānosūta CV un motivācijas vēstule uz šādu e-pasta adresi: GROW-ECHA-BOA-TQM@ec.europa.eu.

Kandidāti tiek aicināti norādīt visas ES valodas, kuras viņi zina, un attiecīgo zināšanu līmeni saskaņā ar Eiropas vienoto valodu prasmes līmeņa noteikšanas sistēmu ⁽¹⁴⁾. Kandidāti saņems e-pastu ar apstiprinājumu, ka pieteikums ir reģistrēts. Lūdzam ņemt vērā, ka tad, ja apstiprinājuma e-pasts nav saņemts, pieteikums nav reģistrēts. Ja nepieciešama papildu informācija un/vai ja rodas tehniskas problēmas, lūdzam sūtīt e-pastu uz adresi grow-d1@ec.europa.eu.

Iesniegšanas termiņš

Reģistrācija tiks slēgta **2019. gada 26. aprīlī** plkst. 12.00 (pusdienlaikā) pēc Briseles laika. Novēlota reģistrācija netiks pieņemta.

Svarīga informācija kandidātiem

Kandidātiem tiek atgādināts, ka atlases komisiju darbs ir konfidenciāls. Kandidāti nedrīkst tieši vai netieši sazināties ar šo komisiju locekļiem vai lūgt citai personai to darīt viņu vārdā.

Lai pieteikums būtu derīgs, ieinteresētajām personām jāaugšupielādē CV PDF formātā un tiešsaistē jāaizpilda motivācijas vēstule (ne vairāk kā 8 000 rakstzīmju). Kandidātiem motivācijas vēstulē jānorāda amats, uz kuru viņi piesakās.

CV vēlams veidot Eiropas CV formātā. Ja kāds no minētajiem dokumentiem nav angļu valodā, ir jānodrošina tulkojums angļu valodā. Šajā posmā grādu/diplomu, rekomendāciju, pieredzes apliecinājumu u. c. dokumentu apliecinātās kopijas nav jānosūta, bet tās pēc pieprasījuma būs jāiesniedz vēlāk procedūras gaitā.

Neatkarība un interešu deklarācija

Apelācijas padomes locekļi, viņu aizstājēji/papildu locekļi rīkojas neatkarīgi sabiedrības interesēs un deklarē jebkādu interešu konfliktu, kas var ietekmēt viņa/viņas neatkarību. Kandidātiem pieteikumā jāapstiprina piekrišana to darīt.

Veicamo pienākumu specifikas dēļ kandidātiem, kurus uzaicinās uz atlases intervijām, būs jāparaksta deklarācija saistībā ar pašreizējām vai nākotnes interesēm, kas var ietekmēt viņa/viņas neatkarību.

⁽¹³⁾ Sk. attiecīgo Valdes lēmumu (dokuments MB/10/2014, 20.3.2014.).

https://echa.europa.eu/documents/10162/21678309/final_mb_10_2014_remuneration_of_aams_of_boa_annexes_included_en.pdf/79489824-0381-4364-a73c-7118fd5ee130

⁽¹⁴⁾ <https://www.coe.int/en/web/common-european-framework-reference-languages/table-1-cefr-3.3-common-reference-levels-global-scale>

Kandidātiem jāatbilst arī *ECHA* valdes noteiktajiem atbilstības kritērijiem ⁽¹⁵⁾.

Iespēju vienlīdzība

Eiropas Savienība piemēro vienlīdzīgu iespēju un nediskriminācijas politiku saskaņā ar Civildienesta noteikumu ⁽¹⁶⁾ 1.d pantu. Tā īpaši rūpējas par to, lai nepieļautu jebkāda veida diskrimināciju darbā pieņemšanas procedūrās, un aktīvi aicina sievietes iesniegt pieteikumus.

Personas datu aizsardzība

Komisija un *ECHA* nodrošinās, lai kandidātu personas dati tiktu apstrādāti atbilstīgi Eiropas Parlamenta un Padomes 2018. gada 23. oktobra Regulai (ES) 2018/1725 par fizisku personu aizsardzību attiecībā uz personas datu apstrādi Savienības iestādēs, struktūrās, birojos un aģentūrās un par šādu datu brīvu apriti un ar ko atceļ Regulu (EK) Nr. 45/2001 un Lēmumu Nr. 1247/2002/EK ⁽¹⁷⁾. Jo īpaši tas attiecināms uz minēto datu konfidencialitāti un drošību.

⁽¹⁵⁾ Sk. dokumentu MB/45/2013 final: https://echa.europa.eu/documents/10162/13555/final_mb_45_2013_eligibility_crit_guid_en.pdf
Lūdzam ņemt vērā, ka minētie atbilstības kritēriji šobrīd tiek pārskatīti un atjauninātā redakcija dažu nedēļu laikā tiks publicēta dokumentā PRO-0067 "Procedure on the Prevention and Management of potential Conflicts of Interest" (Potenciālu interešu konfliktu novēršanas un pārvaldības procedūra) *ECHA* vietnē: <https://echa.europa.eu/web/guest/about-us/the-way-we-work/procedures-and-policies/conflicts-of-interest>

⁽¹⁶⁾ Eiropas Savienības Civildienesta noteikumi un Savienības pārējo darbinieku nodarbināšanas kārtība:
<https://eur-lex.europa.eu/%20LexUriServ/LexUriServ.do?uri=CONSLEG:1962R0031:20140101:LV:PDF>

⁽¹⁷⁾ OV L 295, 21.11.2018., 39. lpp.