



C/2024/696

22.1.2024

**Domstolens dom (stora avdelningen) av den 28 november 2023 (begäran om förhandsavgörande från Tribunal du travail de Liège – Belgien) – OP mot Commune d’Ans**

(Mål C-148/22) <sup>(1)</sup>

*(Begäran om förhandsavgörande – Socialpolitik – Direktiv 2000/78/EG – Inrättande av en allmän ram för likabehandling i arbetslivet – Förbud mot diskriminering på grund av religion eller övertygelse – Offentlig sektor – Ett offentligt organs arbetsplatsföreskrifter enligt vilka det är förbjudet att synligt bära symboler för filosofiska eller religiösa övertygelser på arbetsplatsen – Muslimska huvudduk – Krav på neutralitet i kontakten med allmänhet, ledning och kollegor)*

(C/2024/696)

Rättegångsspråk: franska

**Hänskjutande domstol**

Tribunal du travail de Liège

**Parter i målet vid den nationella domstolen**

*Kärande:* OP

*Svarande:* Commune d’Ans

**Domslut**

Artikel 2.2 b i rådets direktiv 2000/78/EG av den 27 november 2000 om inrättande av en allmän ram för likabehandling i arbetslivet

ska tolkas så,

att en intern regel inom en kommunal förvaltning som allmänt och utan åtskillnad förbjuder förvaltningens anställda att på arbetsplatsen synligt bära alla former av symboler som avslöjar bland annat filosofiska eller religiösa övertygelser, får motiveras av myndighetens vilja att, utifrån den kontext som denna förvaltning verkar i, införa en helt neutral administrativ miljö. Detta gäller under förutsättning att regeln är lämplig, nödvändig och proportionerlig med hänsyn till denna kontext och med beaktande av de olika rättigheter och intressen som föreligger.

---

<sup>(1)</sup> EUT C 207, 23.05.2022.