

Europeiska unionens officiella tidning

C 283 A

Svensk utgåva

Meddelanden och upplysningar

femtioförsta årgången

7 november 2008

Informationsnummer

Innehållsförteckning

Sida

V *Yttranden*

ADMINISTRATIVA FÖRFARANDEN

Europeiska fonden för förbättring av levnads- och arbetsvillkor

2008/C 283 A/01	Meddelande om allmänt uttagningsprov: Forskare arbeteekonomi – Hänvisning: EF/TA/08/05	1
2008/C 283 A/02	Meddelande om allmänt uttagningsprov: Forskningsledare (enheten för sysselsättning och konkurrens) – Hänvisning: EF/TA/08/08	3
2008/C 283 A/03	Meddelande om allmänt uttagningsprov: Forskningsledare (personaladministration) – Hänvisning: EF/TA/08/09	4



V

(Yttranden)

ADMINISTRATIVA FÖRFARANDEN

EUROPEISKA FONDEN FÖR FÖRBÄTTRING AV LEVNADS-
OCH ARBETSVILLKOR

MEDDELANDE OM ALLMÄNT UTTAGNINGSPROV: FORSKARE ARBETSEKONOMI

HÄNVISNING: EF/TA/08/05

(2008/C 283 A/01)

Europeiska institutet för förbättring av levnads- och arbetsvillkor (Eurofound) i Dublin i Irland söker en forskare (man eller kvinna) i arbeteekonomi.

Forskaren, som kommer att lyda under chefen för enheten för arbetsmarknadsrelationer och arbetsplatsutveckling, kommer att ha ett nära samarbete med forskningsledarna när det gäller att leda forskningsprojekt, planera och genomföra undersökningar, driva observationsorgan, bedriva forskning, utarbeta rapporter och presentera information i enlighet med Eurofound's arbetsprogram och dess intressenters behov.

Rollen kräver god kännedom om socialpolitik och frågor som rör politik för levnads- och arbetsvillkor, arbetsmarknadsrelationer och arbetsplatsutveckling i ett övergripande EU-sammanhang samt särskilda kunskaper om analys av arbetsmarknadstrender (t.ex. i fråga om sysselsättning, lön, arbetstid).

Uttagningsprovet är öppet för sökande som uppfyller följande villkor:

- Vara medborgare i någon av Europeiska unionens medlemsstater.
- Åtnjuta fulla medborgerliga rättigheter.
- Ha fullgjort alla sina skyldigheter enligt värnpliktsbestämmelserna.
- Kunna lämna referenser som styrker att deras personlighet lämpar sig för de angivna arbetsuppgifterna.
- Ha grundliga kunskaper i ett av Europeiska unionens officiella språk och tillfredsställande kunskaper i ytterligare ett av unionens officiella språk, inklusive mycket goda kunskaper i engelska, som är institutets viktigaste arbetsspråk.
- Ha en universitetsutbildning på minst fyra år som avslutats med en examen i nationalekonomi eller närliggande ämnen.
- Ha minst två års relevant yrkeserfarenhet efter avlagd universitetsexamen.

Den som får tjänsten kommer att placeras i tjänstegruppen AD, lönegrad 5, som tillfälligt anställd med tillsvidarekontrakt.

Fullständiga upplysningar om tjänsten och om ansöknings- och urvalsförfarandena finns att ladda ned från institutets webbplats: www.eurofound.europa.eu/about/vacancies/. Vi ber de sökande att noggrant läsa igenom meddelandet om uttagningsprov, eftersom ofullständiga ansökningshandlingar inte kommer att behandlas.

Sökande ska använda den officiella ansökningsblanketten. Den kan laddas ned från webbplatsen.

Sista ansökningsdatum: 5 december 2008.

MEDDELANDE OM ALLMÄNT UTTAGNINGSPROV: FORSKNINGSLEDARE (ENHETEN FÖR SYSSELSÄTTNING OCH KONKURRENS)

HÄNVISNING: EF/TA/08/08

(2008/C 283 A/02)

Europeiska institutet för förbättring av levnads- och arbetsvillkor (Eurofound) i Dublin i Irland söker en forskningsledare (man eller kvinna) till enheten för sysselsättning och konkurrens.

Forskningsledare vid institutet utformar, samordnar, administrerar och bedömer studier, undersökningar, rapporter och andra projekt som omfattar hela Europa och som genomförs av forskningsinstitut och enskilda experter i medlemsstaterna förutom att de genomför egen forskning. Den sökande som får tjänsten kommer att rapportera till chefen för enheten för sysselsättning och konkurrens och ha ett särskilt ansvar för följande:

- Politisk analys av trender och strategier för sysselsättning i Europa.
- Drift av *European Employment Trends* – ett nytt övervakningsvertyg som kommer att bygga på *European Restructuring Monitor* (ERM). Detta kommer bland annat att omfatta att regelbundet utarbeta rapporter om omstrukturering av och utveckling för jobbets kvantitet och kvalitet i Europa.
- Genomföra och administrera forskning om konsekvenserna av nya företagsmodeller och institutionella åtgärder om sysselsättning och arbetsvillkor.

Uttagningsprovet är öppet för sökande som uppfyller följande villkor:

- Vara medborgare i en av Europeiska unionens medlemsstater.
- Åtnjuta fulla medborgerliga rättigheter.
- Ha fullgjort alla skyldigheter enligt gällande värnpliktslagstiftning.
- Kunna lämna referenser som styrker att deras personlighet lämpar sig för de angivna arbetsuppgifterna.
- Ha grundliga kunskaper i ett av Europeiska unionens officiella språk och tillfredsställande kunskaper i ytterligare ett av unionens officiella språk, inklusive mycket goda kunskaper i engelska, som är institutets viktigaste arbetspråk.
- Ha en universitetsutbildning på minst fyra år som lett fram till en examen i ekonomi, arbetsmarknads-ekonomi, sociologi, företagsekonomi eller liknande.
- Ha minst sex års relevant yrkeserfarenhet efter avlagd universitetsexamen.

Den som får tjänsten kommer att placeras i tjänstegruppen AD, lönegrad 7, som tillfälligt anställd med tillsvidarekontrakt.

Fullständiga upplysningar om tjänsten och om ansöknings- och urvalsförfarandena finns att ladda ned från institutets webbplats: www.eurofound.europa.eu/about/vacancies/. Vi ber de sökande att noggrant läsa igenom meddelandet om uttagningsprov, eftersom ofullständiga ansökningshandlingar inte kommer att behandlas.

Sökande ska använda den officiella ansökningsblanketten. Den kan laddas ned från webbplatsen.

Sista ansökningsdatum: 5 december 2008.

**MEDDELANDE OM ALLMÄNT UTTAGNINGSPROV: FORSKNINGSLEDARE
(PERSONALADMINISTRATION)**

HÄNVISNING: EF/TA/08/09

(2008/C 283 A/03)

Europeiska institutet för förbättring av levnads- och arbetsvillkor (Eurofound) i Dublin i Irland söker en forskningsledare (man eller kvinna) till personaladministrationen.

Forskningsledare vid institutet utformar, samordnar, administrerar och bedömer studier, undersökningar, rapporter och andra projekt som omfattar hela Europa och som genomförs av forskningsinstitut och enskilda experter i medlemsstaterna förutom att de vid behov genomför egen forskning. Den som får tjänsten kommer att lyda under chefen för enheten för arbetsmarknadsrelationer och arbetsplatsutveckling och spela en nyckelroll i utvecklingen av forskningskapacitet ur ett företagsperspektiv.

Uttagningsprovet är öppet för sökande som uppfyller följande villkor:

- Vara medborgare i någon av Europeiska unionens medlemsstater.
- Åtnjuta fulla medborgerliga rättigheter.
- Ha fullgjort alla sina skyldigheter enligt värnpliktsbestämmelserna.
- Kunna lämna referenser som styrker att deras personlighet lämpar sig för de angivna arbetsuppgifterna.
- Ha grundliga kunskaper i ett av Europeiska unionens officiella språk och tillfredsställande kunskaper i ytterligare ett av unionens officiella språk, inklusive mycket goda kunskaper i engelska, som är institutets viktigaste arbetspråk.
- Ha universitetsutbildning på minst fyra år som avslutats med en examen i personaladministration eller företagsekonomi.
- Ha minst sex års relevant yrkeserfarenhet efter avlagd universitetsexamen.

Den som får tjänsten kommer att placeras i tjänstegruppen AD, lönegrad 7, som tillfälligt anställd med tillsvidarekontrakt.

Fullständiga upplysningar om tjänsten och om ansöknings- och urvalsförfarandena finns att ladda ned från institutets webbplats: www.eurofound.europa.eu/about/vacancies/. Vi ber de sökande att noggrant läsa igenom meddelandet om uttagningsprov, eftersom ofullständiga ansökningshandlingar inte kommer att behandlas.

Sökande ska använda den officiella ansökningsblanketten. Den kan laddas ned från webbplatsen.

Sista ansökningsdatum: 5 december 2008.
