

Domstolens beslut (sjunde avdelningen) av den 15 september 2010 (begäran om förhandsavgörande från Cour du travail de Bruxelles — Belgien) — Jhonny Briot mot Randstad Interim, Sodexho SA, Europeiska unionens råd

(Mål C-386/09) ⁽¹⁾

(Artikel 104.3 andra stycket i rättegångsreglerna — Direktiv 2001/23/EG — Övergång av företag — Skydd för arbetstagares rättigheter — Underlåtenhet att förlänga ett avtal om visstidsanställning för en arbetstagare som hyrs ut av ett bemanningsföretag)

(2010/C 346/36)

Rättegångsspråk: franska

Hänskjutande domstol

Cour du travail de Bruxelles

Parter i målet vid den nationella domstolen

Klagande: Jhonny Briot

Motpart: Randstad Interim, Sodexho SA, Europeiska unionens råd

Saken

Begäran om förhandsavgörande — Cour de travail de Bruxelles — Tolkning av artiklarna 1.1, 2.1 a, 2.2 c, 3.1 och 4.1 i rådets direktiv 2001/23/EG av den 12 mars 2001 om tillnärmning av medlemsstaternas lagstiftning om skydd för arbetstagares rättigheter vid överlåtelse av företag, verksamheter eller delar av företag eller verksamheter (EGT L 82, s. 16) — Avtal om tidsbegränsad anställning för en uthyrd arbetstagare har inte förnyats på grund av en företagsövergång — Fråga om det är möjligt att jämställa ett bemanningsföretag eller, i avsaknad av ett sådant, en gemenskapsinstitution som använder inhyrda arbetstagare med en "arbetsgivare-överlåtare" — Möjlighet att utsluta inhyrda arbetstagare från de garantier som förevarande direktiv ger — Skyldighet eller möjlighet för förvärvaren att vidmakthålla anställningsförhållandet

Avgörande

När ett avtal om visstidsanställning för arbetstagare som hyrs ut av bemanningsföretag har upphört att gälla, till följd av att det har löpt ut, vid en tidpunkt som inträffar innan övergång sker av den verksamhet som den berörde arbetstagaren var knuten till, innebär en underlåtenhet att förnya nämnda avtal till följd av övergången, under sådana omständigheter som dem som är aktuella i målet vid den nationella domstolen, inte ett åsidosättande av förbudet i artikel 4.1

i rådets direktiv 2001/23/EG av den 12 mars 2001 om tillnärmning av medlemsstaternas lagstiftning om skydd för arbetstagares rättigheter vid överlåtelse av företag, verksamheter eller delar av företag eller verksamheter. Nämnda arbetstagare som hyrs ut av ett bemanningsföretag ska således inte anses vara fortsatt uthyrd till kundföretaget vid tidpunkten för nämnda övergång.

⁽¹⁾ EUT C 312, 19.12.2009.

Domstolens beslut av den 2 september 2010 — Mehmet Salih Bayramoglu mot Europaparlamentet och Europeiska unionens råd

(Mål C-28/10 P) ⁽¹⁾

(Överklagande — Artikel 119 i rättegångsreglerna — Oriktiga slutsatser — Uppenbart att överklagandet ska avvisas)

(2010/C 346/37)

Rättegångsspråk: engelska

Parter

Klagande: Mehmet Salih Bayramoglu (ombud: A. Riza, QC)

Övriga parter i målet: Europaparlamentet (ombud: C. Karamarcos och N. Görlitz), Europeiska unionens råd (ombud: M. Balta och E. Finnegan)

Saken

Överklagande av förstainstansrättens beslut (andra avdelningen) av den 24 september 2009 i mål T-110/09, Bayramoglu mot parlamentet och rådet, i vilket förstainstansrätten avvisat talan om ogiltigförklaring av rådets beslut 2004/511/EG av den 10 juni 2004 om det cypriotiska folkets representation i Europaparlamentet i händelse av en lösning av Cypernproblemet, på grund av att det är uppenbart att talan inte kan upptas till sakprövning — Talan väckt efter utgången tidsfrist

Avgörande

1. Överklagandet ogillas.
2. Mehmet Salih Bayramoglu förpliktas att ersätta rättegångskostnaderna.

⁽¹⁾ EUT C 80, 27.3.2010.