



Bryssel den 9.2.2018
COM(2018) 61 final

Förslag till

EUROPAPARLAMENTETS OCH RÅDETS BESLUT

**om utnyttjande av Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter
Ansökan från Tyskland – EGF/2017/008 DE/Goodyear**

MOTIVERING

BAKGRUND TILL FÖRSLAGET

1. De bestämmelser som gäller för ekonomiskt stöd från Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter (nedan kallad *fonden*) fastställs i Europaparlamentets och rådets förordning (EU) nr 1309/2013 av den 17 december 2013 om Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter (2014–2020) och om upphävande av förordning (EG) nr 1927/2006¹ (nedan kallad *förordningen om fonden*).
2. Den 6 oktober 2017 lämnade Tyskland in ansökan EGF/2017/008 DE/Goodyear om ekonomiskt stöd från fonden, efter att arbetstagare hade sagts upp² vid företaget Goodyear Dunlop Tires Germany GmbH i Tyskland.
3. Efter en bedömning av ansökan har kommissionen i enlighet med alla tillämpliga bestämmelser i förordningen om fonden dragit slutsatsen att villkoren för ekonomiskt stöd från fonden är uppfyllda.

SAMMANFATTNING AV ANSÖKAN

Ansökan om stöd från fonden	EGF/2017/008 DE/Goodyear
Medlemsland	Tyskland
Region eller regioner som berörs (Nuts ³ 2)	Regierungsbezirk Karlsruhe (DE12)
Dag för inlämning av ansökan	den 6 oktober 2017
Dag för bekräftande av att ansökan mottagits	den 6 oktober 2017
Dag för begäran om ytterligare information	den 23 oktober 2017
Tidsfrist för inlämning av ytterligare information	den 4 december 2017
Tidsfrist för slutförande av bedömningen	den 26 februari 2018
Insatskriterium	Artikel 4.1 a i förordningen om fonden
Huvudföretag	Goodyear
Antal berörda företag	1
Näringsgren(ar) (huvudgrupp enligt Nace rev. 2) ⁴	Huvudgrupp 22 enligt Nace rev. 2 Tillverkning av gummi- och plastvaror
Antal dotterbolag, underleverantörer och producenter i efterföljande produktionsled	0

¹ EUT L 347, 20.12.2013, s. 855.

² I enlighet med artikel 3 i förordningen om fonden.

³ Kommissionens förordning (EU) nr 1046/2012 av den 8 november 2012 om tillämpning av Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1059/2003 om inrättande av en gemensam nomenklatur för statistiska territoriella enheter (Nuts) vad gäller inrapportering av tidsserierna för den nya regionala uppdelningen (EUT L 310, 9.11.2012, s. 34).

⁴ EUT L 393, 30.12.2006, s. 1.

Referensperiod (högst fyra månader):	14 juli 2017–5 oktober 2017
Antal uppsägningar under referensperioden (a)	632
Antal uppsägningar före eller efter referensperioden (b)	14
Uppsägningar totalt (a + b)	646
Totalt antal berättigade stödmottagare	646
Totalt antal berörda stödmottagare	646
Antal unga som varken arbetar eller studerar som omfattas av åtgärderna	0
Budget för de individanpassade tjänsterna (euro)	3 464 371
Budget för genomförande av fonden ⁵ (euro)	144 348
Total budget (euro)	3 608 719
Stöd från fonden (60 %) (euro)	2 165 231

BEDÖMNING AV ANSÖKAN

Förfarande

4. Den 6 oktober 2017 lämnade Tyskland in ansökan EGF/2017/008 DE/Goodyear, dvs. inom tolv veckor efter den dag då insatskriterierna i artikel 4 i förordningen om fonden var uppfyllda. Kommissionen bekräftade mottagandet av ansökan samma dag, och begärde ytterligare information från de tyska myndigheterna den 23 oktober 2017. Ytterligare information lämnades in inom sex veckor räknat från dagen för begäran. Tidsfristen på tolv veckor från och med den dag då den fullständiga ansökan har mottagits, inom vilken kommissionen bör slutföra sin bedömning av huruvida ansökan uppfyller villkoren för ekonomiskt stöd, löper ut den 26 februari 2018.

Formella krav på ansökan

Berörda företag och stödmottagare

5. Ansökan gäller 646 arbetstagare som sagts upp vid företaget Goodyear Dunlop Tires Germany GmbH. Detta företag är verksamt inom den näringsgren som i Nace rev. 2 klassificeras under huvudgrupp 22 (Tillverkning av gummi- och plastvaror). Uppsägningarna hos Goodyear gjordes i Nuts 2-regionen Regierungsbezirk Karlsruhe (DE12) i Tyskland.

Företag och antal uppsägningar under referensperioden	
Goodyear Dunlop Tires Germany GmbH	632

Insatskriterier

6. Tyskland lämnade in ansökan med stöd av insatskriteriet i artikel 4.1 a i förordningen om fonden, enligt vilket minst 500 arbetstagare ska ha blivit uppsagda under en referensperiod på fyra månader från ett företag i en medlemsstat. Detta omfattar även arbetstagare hos underleverantörer eller producenter i efterföljande produktionsled och egenföretagare vars verksamhet har upphört.

⁵ I enlighet med artikel 7 fjärde stycket i förordning (EU) nr 1309/2013.

7. Referensperioden för ansökan löper från och med den 14 juli 2017 till och med den 5 oktober 2017.
8. Följande uppsägningar har skett under referensperioden:
 - 632 arbetstagare hos Goodyear.

Beräkning av uppsägningar och verksamheter som upphör

9. Uppsägningarna under referensperioden har beräknats på följande sätt:
 - 632 arbetstagare från den dag då arbetsgivaren gav den enskilda arbetstagaren besked om uppsägning eller om att anställningsavtalet avslutas.

Berättigade stödmottagare

10. Utöver de ovannämnda arbetstagarna omfattar de berättigade stödmottagarna även 14 arbetstagare som blivit uppsagda före eller efter referensperioden. Dessa arbetstagare sades upp efter det allmänna tillkännagivandet om planerade uppsägningar den 24 oktober 2016. Det går att fastställa ett klart orsakssamband med den händelse som föranledde uppsägningarna under referensperioden.
11. Det totala antalet berättigade stödmottagare uppgår därför till 646.

Sambandet mellan uppsägningarna och genomgripande strukturförändringar inom världshandeln på grund av globaliseringen

12. Tyskland menar att det finns ett samband mellan uppsägningarna och de genomgripande strukturförändringarna inom världshandeln på grund av globaliseringen, och anför att globaliseringen har haft en negativ inverkan på bildäcksproduktionen i B-segmentet⁶ i EU. Detta beror på att leverantörer i Asien har ökat sin marknadsandel under de senaste åren.
13. Tillverkningen av personbilar i EU-27, som minskade under finanskrisen, har visserligen långsamt börjat stiga igen de senaste åren, men nådde inte upp till 2006 års nivå förrän 2016. Enligt analyser från den europeiska bilindustriföreningen (ACEA) var försäljningen av mindre bilar fortfarande lägre 2016 än den var 2005. Den globala marknaden för motorfordon som tillverkas i Europa minskade från 35 % under 2001 till 23 % under 2016. Kinas globala marknad ökade under samma period från 5 % till 30 %⁷. Bilproduktionen i Asien ökade med 45 % under de senaste tio åren⁸.
14. Från 2015 till 2016 ökade importen till EU med 22 % medan exporten sjönk med 3 %⁹. Även om de flesta fordon som importeras kommer från Turkiet (marknadsandel 29 %) hade Indien den starkaste tillväxten av importerade fordon 2015–2016 (en ökning med 31 %), och följdes tätt av Sydafrika (29 %) och Japan

⁶ I stort sett omfattar däckmarknaden två segment som definieras enligt hjulens fälgdimensioner. B-segmentet omfattar fälgdimensioner från 13 till 16 tum och används vanligtvis för små och medelstora fordon, medan A-segmentet omfattar fälgdimensioner från 17 till 22 tum och är vanligare för större bilar.

⁷ ACEA The Automobile Industry Pocket Guide 2017-2018 <http://www.acea.be/publications/article/acea-pocket-guide>

⁸ OICA 2017: Statistik, <http://www.oica.net/category/production-statistics/>

⁹ Eurostat 2017: Handeln med motorfordon per kategori utanför EU, 2013–2016 (miljoner euro), [http://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php/File:Extra_EU_trade_of_motor_vehicles,_by_category,_2013-2016_\(EUR_million\).png](http://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php/File:Extra_EU_trade_of_motor_vehicles,_by_category,_2013-2016_(EUR_million).png)

(20 %) ¹⁰. De långsiktiga marknadsstrategierna för bil- och däcktillverkare måste anpassas till potentiell tillväxttakt. Medan biltätheten i EU ökade med endast 9 % från 2005 till 2015, så steg biltätheten i Asien och Oceanien med 140 % och i Central- och Sydamerika med 59 % under samma period ¹¹.

15. Den globala däckmarknaden har därför också förändrats betydligt sedan millennieskiftet. Medan de tre stora globala aktörerna Bridgestone, Michelin och Goodyear stod för 57 % av den globala däckproduktionen år 2000 hade deras betydelse minskat i hela världen till 38 % fram till 2013. Under samma period ökade marknadsandelen för de asiatiska tillverkarna från Kina, Taiwan och Singapore från 4 % under 2001 till 20 % under 2013 enligt en intern studie gjord av Ernst and Young Consulting. Av de tio däcktillverkare som hade störst omsättning 2016 var sex från Asien ¹², enligt branschorganisationen European Tyre and Rubber Manufacturers' Association (ETRMA)
16. Under 2015 översteg importen av däck (130 miljoner däck) exporten (74 miljoner) avsevärt i EU. Däckproduktionen i EU 2015 (4,9 miljoner ton) var fortfarande något lägre än 2007 (5,1 miljoner ton) ¹³.
17. En studie publicerad av marknadsundersökningsinstitutet Gesellschaft für Konsumforschung visar att medan 77 % av däcken som såldes i Tyskland 2005 tillhörde B-segmentet, utgjorde denna däckstorlek endast 43 % av försäljningen i Tyskland under 2014. Detta återspeglar förflyttningen av tillverkning av mindre fordon till Asiens och Sydamerikas tillväxtmarknader ¹⁴.
18. Hittills har huvudgrupp 22 enligt Nace rev. 2 (Tillverkning av gummi- och plastvaror) inte varit föremål för ansökningar om stöd från fonden ¹⁵.

Händelser som föranlett uppsägningarna och verksamheter som upphör

19. Uppsägningarna berodde på att Goodyears produktionsanläggning i Philippsburg stängdes. Företaget The Goodyear Tire & Rubber Company etablerades 1898 i Akron, Ohio, USA och är en av världens ledande däcktillverkare. År 1954 grundades Deutsche Goodyear GmbH och 1966 inleddes byggandet av företagets däckfabrik i Philippsburg. Goodyear Dunlop har för närvarande omkring 7 600 anställda i Tyskland. Det tyska huvudkontoret finns i Hanau och övriga anläggningar i Tyskland är belägna i Fürstenwalde, Wittlich, Riesa och Fulda.

¹⁰ ACEA The Automobile Industry Pocket Guide 2017-2018 <http://www.acea.be/publications/article/acea-pocket-guide>

¹¹ ACEA The Automobile Industry Pocket Guide 2017-2018 <http://www.acea.be/publications/article/acea-pocket-guide>

¹² ETRMA 2017: Statistik – 2016 års upplaga, nr 8, <http://www.etrma.org/uploads/Modules/Documentsmanager/20161208---statistics-booklet-2016-final5.pdf>

¹³ ETRMA 2017: Statistik – 2016 års upplaga, nr 8, <http://www.etrma.org/uploads/Modules/Documentsmanager/20161208---statistics-booklet-2016-final5.pdf>

¹⁴ GfK 2015: GfK uppföljning av detaljhandel, däckhandel i Tyskland, från januari–december 2005 till januari–december 2014, <https://blog.gfk.com/wp-content/uploads/2015/04/01-a.png>

¹⁵ Den närliggande huvudgruppen 29 enligt Nace rev. 2 (Tillverkning av motorfordon, släpfordon och påhängsvagnar) har varit föremål för 23 ansökningar om stöd från fonden. 13 av dessa ansökningar grundade sig på handelsrelaterad globalisering och tio på den globala finansiella och ekonomiska krisen. I många fall har båda kriterierna (globaliseringen och krisen) i varierande grad påverkat beslutet att säga upp arbetstagarna. Det är därför medlemsstaten som ska fastställa huvudorsaken för en enskild ansökan och lägga fram en väl underbyggd analys av sambandet mellan uppsägningarna och kriteriet samt att visa ett direkt orsakssamband.

20. I och med att bilproduktionen och marknadsandelarna i EU har minskat till följd av globaliseringen, har en betydande överkapacitet byggts upp i B-segmentet hos Goodyear, i storleksordningen cirka fem miljoner däck i företagets integrerade europeiska produktionsanläggningar. Detta motsvarar den genomsnittliga årliga kapaciteten för en produktionsanläggning. Goodyear tvingades därför att stänga en av sina europeiska fabriker. Goodyear bestämde sig för att stänga fabriken i Philippsburg, som har den största produktionskapaciteten för däck i B-segmentet av alla Goodyears europeiska anläggningar. Den 24 oktober 2016 meddelade ledningen för Goodyear att Philippsburgs däckfabrik, med dess arbetsstyrka på 888 personer, skulle stängas 2017.
21. Den 26 april 2017 slöt Goodyear och den fackliga organisationen IG BCE ett kollektivavtal som reglerar uppsägningsvillkoren. Efter samtal med företagsrådet integrerades detta i ett uppsägningschema. Produktionen upphörde redan den 15 juli 2017 och nedläggningen av fabriken har utlysts till den 31 december 2017.
22. Arbetsmarknadens parter enades om att två övergångsföretag skulle grundas. Enligt tysk lag är det inte obligatoriskt att grunda ett övergångsföretag. Det företag som sagt upp personal har ingen skyldighet att bidra till att ett övergångsföretag grundas. Ett övergångsföretag grundas enbart om det företag som sagt upp personal deltar. Om företaget vill delta och om arbetsmarknadens parter samtycker till att ett övergångsföretag grundas, ska reglerna i den tyska lagen om social trygghet (§§ 110 och 111, volym III, Sozialgesetzbuch, SGB) tillämpas.
23. Övergångsföretagen kommer att förvaltas av Weitblick Personalpartner GmbH, ett bolag som ägs av det tyska fackförbundet (Deutscher Gewerkschaftsbund – DGB). De 646 arbetstagarna undertecknade ett trepartsavtal enligt vilket de börjar i övergångsföretaget när deras anställning hos Goodyear officiellt upphör. Av dessa undertecknade 632 avtalet under referensperioden. De återstående 14 arbetstagarna hade inte möjlighet att underteckna avtalet då på grund av mammaledighet osv. men förväntas göra det innan avtalet med Goodyear upphör. De personer som valt att inte börja i övergångsföretaget hade hittat ett nytt jobb redan eller hade beslutat att gå i pension.
24. Goodyear har betalat ut avgångsvederlag, samtyckt till att höja utbildningsbidraget (*Transferkurzarbeitergeld*) och tillhandahållit en omskolningsbudget på cirka 3 000 euro per anställd. Övergångsperioden för varje anställd beräknas på grundval av anställningstid på företaget och är högst ett år.
25. Det extra stödet från fonden kommer att användas för att komplettera åtgärderna och kan också användas för att förlänga löptiden för de individuella åtgärderna. 595 arbetstagare börjar i ett första övergångsföretag den 1 januari 2018. 51 arbetstagare har kvar sin anställning för nedmontering av Goodyears anläggning och ett andra övergångsföretag bildas så att de återstående arbetstagarna kan börja där den 1 april 2018.

Väntade konsekvenser av uppsägningarna för den lokala, regionala eller nationella ekonomin och sysselsättningen

26. Uppsägningarna får betydande negativa effekter för den lokala ekonomin. Staden Philippsburg, med ungefär 13 000 invånare, är belägen i den offentliga arbetsförmedlingens distrikt Waghäusl, med ett invånarantal på totalt 60 000. Tjänstesektorn står för endast 48 % av jobben och är därmed underrepresenterade jämfört med den tyska delstaten Baden-Württemberg som helhet (63 %). Primärt

karaktäriseras regionen av att andelen som arbetar inom tillverkningssektorn ligger över genomsnittet. Jämfört med de angränsande distrikten är arbetslösheten i Waghäuslregionen ganska hög och uppgår till 5,7 % (juni 2017), jämfört med 3,3 % i det angränsande Karlsruhe-distriktet. Arbetslösheten i Waghäuslområdet ökar och är 17 % högre än föregående år. Medborgare med invandrabakgrund och äldre verkar ha svårast att hävda sig på den regionala arbetsmarknaden. Hela 25 % av de arbetslösa är utländska medborgare och ungefär en tredjedel av de långtidsarbetslösa som får socialbidrag är över 55 år. En stor del av de arbetstagare som har blivit uppsagda av Goodyear hamnar i dessa kategorier.

27. Goodyears anläggning var den största arbetsgivaren i regionen. Den näst största är ett kärnkraftverk. På grund av Tysklands beslut att vara fritt från kärnkraftverk kommer kärnkraftverket att läggas ned inom de närmaste åren. Flera små eller medelstora företag i regionen har sagt upp hundratals arbetstagare. Till exempel sades 146 personer upp under sommaren 2017 i ett företag som är verksamt inom bilsektorn, och 144 personer sades upp till följd av att en presstillverkare stängdes. Regionen står inför en strukturförändring. Arbetsförmedlingarna utarbetade därför en kvalifikations- och kompetensstrategi, som tar hänsyn till både de (framtida) behoven på arbetsmarknaden och de berörda arbetstagarnas kvalifikationsnivå.

Berörda stödmottagare och föreslagna åtgärder

Berörda stödmottagare

28. Totalt beräknas 646 uppsagda arbetstagare delta i åtgärderna. Fördelningen av dessa arbetstagare efter kön, medborgarskap och åldersgrupp är följande:

Kategori		Antal berörda stödmottagare (i procent, avrundat)	
Kön:	Män:	641	(99,23 %)
	Kvinnor:	5	(0,77 %)
Medborgarskap:	EU-medborgare:	493	(76,32 %)
	Icke EU-medborgare:	153	(23,68 %)
Åldersgrupp:	15–24 år:	15	(2,32 %)
	25–29 år:	33	(5,11 %)
	30–54 år:	428	(66,25 %)
	55–64 år:	168	(26,01 %)
	Över 64 år:	2	(0,31 %)

De föreslagna åtgärdernas stödberättigande karaktär

29. Såsom konstaterades ovan enades arbetsmarknadens parter om att två övergångsföretag skulle grundas. Dessa ska ta hand om två olika omgångar av uppsagda arbetstagare från Goodyear, med start i det första övergångsföretaget den 1 januari 2018 och i det andra övergångsföretaget den 1 april 2018. Ytterligare åtgärder som erbjuds av Goodyear tillhandahålls också av övergångsföretaget, men ingår inte i ansökan om stöd från fonden. Åtgärderna som beskrivs nedan utgör ett

samordnat paket av individanpassade tjänster som samordnas av övergångsföretagen och syftar till att återintegrera de uppsagda arbetstagarna på arbetsmarknaden:

30. Följande individanpassade tjänster kommer att erbjudas de uppsagda arbetstagarna:
- Kompetenshöjande åtgärder: Denna fortbildning erbjuds till berörda arbetstagare efter kartläggning av färdigheter och yrkesvägledningsintervjuer för att hjälpa dem att dra nytta av de möjligheter som de hittar på arbetsmarknaden. Kurserna kommer att vara inriktade på sektorer med framtidsperspektiv, såsom metallbearbetning och magasinerings. Kurser kan erbjudas individuellt eller i grupp, och går från grundläggande färdigheter till kompetenshöjande kurser och kurser som förbereder deltagarna på att byta yrke. Tyska språkkurser kommer att stå i fokus för deltagare med mycket låg kunskapsnivå i tyska.
 - Seminarier/gruppdiskussioner: Åtgärden kommer att bestå av gruppforum som leds av en moderator som hjälper deltagarna att utbyta idéer och tankar. Seminarierna kan till exempel handla om tidsplanering, självorganisation, hälsofrämjande åtgärder eller särskilda seminarier för deltagare med invandrarbakgrund. Flera olika gruppdiskussioner erbjuds, till exempel om balans mellan arbete och privatliv och jämställdhetsfrågor.
 - Rådgivning för att starta eget företag: Paketet består av rådgivning för dem som är intresserade av att starta eget företag. Dessa tjänster består av individanpassad coaching.
 - Arbetssökande: Professionella arbetsförmedlare hjälper till med att hitta lediga tjänster som ännu inte utlysts och som kan passa stödberättigade arbetstagare. En jobbmässa planeras också.
 - Uppföljande mentorskap/tryggad anställning: Arbetstagare kan dra nytta av ytterligare vägledning och rådgivning efter det att de fått ett nytt jobb för att underlätta övergången till det nya jobbet och minska risken att de förlorar det.
 - Utbildningsbidrag: Utbetalningen börjar från och med den dag då arbetstagaren börjar i övergångsföretaget och avslutas så snart som personen lämnar övergångsföretaget.
31. Projektet kommer att bidra till en hållbar ekonomisk utveckling i Tyskland. De organiserade åtgärderna är i linje med Tysklands hållbarhetsstrategi, och Weitblick Personalpartner GmbH, som har fått ansvaret att inrätta två övergångsföretag, innehar ett hållbarhetscertifikat.
32. De föreslagna åtgärderna utgör aktiva arbetsmarknadsåtgärder som är stödberättigande enligt artikel 7 i förordningen om fonden. Dessa åtgärder ersätter inte passiva socialskyddsåtgärder.
33. Tyskland har lämnat de uppgifter som krävs om åtgärder som är obligatoriska för de berörda företagen enligt nationell lagstiftning eller kollektivavtal. De har bekräftat att ekonomiskt stöd från fonden inte kommer att ersätta sådana åtgärder.

Beräknad budget

34. De totala beräknade kostnaderna uppgår till 3 608 719 euro, vilket innefattar 3 464 371 euro i utgifter för individanpassade tjänster samt 144 348 euro i utgifter för förberedande åtgärder, förvaltning, information och marknadsföring samt kontroll och rapportering.

35. Det sammanlagda begärda stödet från fonden är 2 165 231 euro (60 % av de totala kostnaderna).

Åtgärder	Beräknat antal deltagare	Beräknad kostnad (avrundat) per deltagare ¹⁶ (euro)	Totala beräknade kostnader (euro)
Individanpassade tjänster (åtgärder enligt artikel 7.1 a och c i förordningen om fonden)			
Kompetenshöjande åtgärder (<i>Qualifizierungsmaßnahmen</i>)	288	4 512	1 299 516
Seminarier/gruppdiskussioner	276	1 294	357 086
Rådgivning för att starta eget företag (<i>Existenzgründerberatung</i>)	30	1 690	50 710
Arbetsökarsbidrag (<i>Stellenakquise</i>)	350	369	129 319
Uppföljande mentorskap/tryggad anställning (<i>Nachbetreuung/Beschäftigungssicherung</i>)	646	643	415 211
Delsumma a:			2 251 842
Andel av paketet med individanpassade tjänster:		–	(65 %)
Bidrag och incitament (åtgärder enligt artikel 7.1 b i förordningen om fonden)			
Utbildningsbidrag (<i>Transferkurzarbeitergeld</i>)	646	1 877	1 212 529
Delsumma b:			1 212 529
Andel av paketet med individanpassade tjänster:		–	(35 %)
Åtgärder enligt artikel 7.4 i förordningen om fonden			
1. Förberedande åtgärder		–	21 652
2. Förvaltning		–	79 391
3. Information och marknadsföring		–	7 218
4. Kontroll och rapportering		–	36 087
Delsumma c:			144 348
Andel av de totala kostnaderna:		–	(4 %)
Totala kostnader (a + b + c):		–	3 608 719
Stöd från fonden (60 % av de totala kostnaderna)		–	2 165 231

¹⁶ Uppskattade totala kostnader dividerat med beräknat antal deltagare: uppskattade genomsnittliga kostnader per deltagare har avrundats för att undvika decimaler.

36. Kostnaderna för de åtgärder som enligt ovanstående tabell omfattas av artikel 7.1 b i förordningen om fonden överstiger inte 35 % av de totala kostnaderna för det samordnade paketet med individanpassade tjänster. Tyskland har bekräftat att dessa åtgärder förutsätter att de berörda stödmottagarna aktivt söker arbete eller deltar i utbildning.

Period under vilken utgifterna är stödberättigande

37. Tyskland började erbjuda de individanpassade tjänsterna till de berörda stödmottagarna den 1 januari 2018. Utgifterna för åtgärderna kommer därför att berättiga till ekonomiskt stöd från fonden från och med den 1 januari 2018 till och med den 1 januari 2020.
38. Tyskland började få administrativa utgifter för genomförandet av fonden den 7 juli 2017. Utgifterna för förberedande åtgärder, förvaltning, information och marknadsföring samt kontroll och rapportering ska därför berättiga till ekonomiskt stöd från fonden från och med den 7 juli 2017 till och med den 1 juli 2020.

Komplementaritet med åtgärder som finansieras med nationella medel eller unionsmedel

39. Medlen till den nationella förfinansieringen eller medfinansieringen kommer ur den federala budgeten eller från den offentliga arbetsförmedlingen (Bundesagentur für Arbeit). Dessa medel står för det nationella bidraget på 40 % av de totala kostnaderna för fondfinansierade åtgärder som övergångsföretaget erbjuder¹⁷.
40. Tyskland har bekräftat att de åtgärder som beskrivs ovan och som beviljas ekonomiskt stöd från fonden inte kommer att få ekonomiskt stöd från något annat av unionens finansieringsinstrument.

Samråd med de berörda stödmottagarna eller deras företrädare eller med arbetsmarknadens parter samt lokala och regionala myndigheter

41. Tyskland har uppgett att det samordnade paketet med individanpassade tjänster har tagits fram i samråd med alla berörda parter och framför allt representanter för de uppsagda arbetstagarna, arbetsmarknadens parter och de regionala myndigheterna. Inför planeringen av de åtgärder som stöds via fonden har förbundsministeriet för arbetsmarknadsfrågor och sociala frågor fört samtal med ledningen för Goodyear, företagsrådet, den fackliga organisationen IG BCE liksom de offentliga arbetsförmedlingarna för att diskutera möjligheterna till stöd från fonden. Under ett rundabordssamtal den 7 juli 2017 uttryckte sig alla berörda parter positivt om möjligheten att ansöka om stöd från fonden. Alla parter har bedrivit ett nära samarbete och den 18 september 2017 presenterades konceptet för det planerade paketet med individanpassade åtgärder av de offentliga arbetsförmedlingarna.

Förvaltnings- och kontrollsystem

42. Ansökan innehåller en beskrivning av förvaltnings- och kontrollsystemet och av de berörda organens skyldigheter. Tyskland har meddelat kommissionen att stödet kommer att förvaltas av samma organ inom det federala arbets- och socialministeriet (Bundesministerium für Arbeit und Soziales) som förvaltar stödet från fonden. Inom enheten Gruppe Europäische Fonds für Beschäftigung är det dock Referat EF 4 som

¹⁷ Tillhandahållandet av paketet med individanpassade tjänster, vilket innefattar utbetalning av bidrag och aktiva arbetsmarknadsåtgärder, kan inledas så snart en arbetstagare officiellt har börjat i övergångsföretaget (den 1 januari 2018 respektive den 1 april 2018). Från början får arbetstagarna kortfristiga utbildningsbidrag (*Transferkurzarbeitergeld*), som kan medfinansieras av fonden medan de uppsagda arbetstagarna deltar i aktiva arbetsmarknadsåtgärder.

fungerar som förvaltningsmyndighet för fonden, medan Referat EF 1 är förvaltningsmyndighet för Europeiska socialfonden. Organisationseinheit Prüfbehörde är kontrollmyndighet för både fonden och Europeiska socialfonden. Dessa organ förvaltade också fondens tidigare bidrag till Tyskland. Vissa av de uppgifter som hör till fondens förvaltningsmyndighet delegeras permanent till de offentliga arbetsförmedlingarna genom en administrativ överenskommelse.

Den berörda medlemsstatens åtaganden

43. Tyskland har gett alla nödvändiga garantier om att
- principerna om likabehandling och icke-diskriminering kommer att följas i fråga om vilka som ska få delta i de föreslagna åtgärderna och genomförandet av dem,
 - de krav som rör kollektiva uppsägningar i den nationella lagstiftningen och i EU-lagstiftningen är uppfyllda,
 - att Goodyear, som sagt upp arbetstagare och därefter fortsatt sin verksamhet, har uppfyllt sina rättsliga skyldigheter i samband med uppsägningarna och vidtagit vederbörliga åtgärder med tanke på sina anställda,
 - de föreslagna åtgärderna inte kommer att få något ekonomiskt stöd från andra av unionens fonder eller finansieringsinstrument och att all dubbelfinansiering kommer att förhindras,
 - de föreslagna åtgärderna kommer att komplettera åtgärder som finansieras genom strukturfonderna, och att
 - det ekonomiska stödet från fonden kommer att vara förenligt med unionens förfaranderegler och materiella regler för statligt stöd.

BUDGETKONSEKVENSER

Budgetförslag

44. Det högsta årliga beloppet för fonden får i enlighet med artikel 12 i rådets förordning (EU, Euratom) nr 1311/2013 av den 2 december 2013 om den fleråriga budgetramen för 2014–2020¹⁸ inte överstiga 150 miljoner euro (i 2011 års priser).
45. Efter att ha prövat om ansökan uppfyller villkoren i artikel 13.1 i förordningen om fonden och tagit i beaktande antalet berörda stödmottagare, de föreslagna åtgärderna och de beräknade kostnaderna, föreslår kommissionen att 2 165 231 euro anslås ur fonden för utbetalning av ett ekonomiskt stöd på 60 % av de totala kostnaderna för de föreslagna åtgärderna.
46. Det föreslagna beslutet om att utnyttja fonden kommer att antas av Europaparlamentet och rådet, såsom föreskrivs i punkt 13 i det interinstitutionella avtalet av den 2 december 2013 mellan Europaparlamentet, rådet och kommissionen om budgetdisciplin, samarbete i budgetfrågor och sund ekonomisk förvaltning¹⁹.

¹⁸ EUT L 347, 20.12.2013, s. 884.

¹⁹ EUT C 373, 20.12.2013, s. 1.

Anknytande rättsakter

47. Tillsammans med förslaget till beslut om utnyttjande av fonden kommer kommissionen att förelägga Europaparlamentet och rådet ett förslag om överföring av ett belopp på 2 165 231 euro till den berörda budgetposten.
48. Samtidigt som kommissionen antar detta förslag till beslut om utnyttjande av fonden kommer den också att anta ett beslut om ekonomiskt stöd, i form av en genomförandeakt, som kommer att träda i kraft samma dag som Europaparlamentet och rådet antar förslaget till beslut om utnyttjande av fonden.

EUROPAPARLAMENTETS OCH RÅDETS BESLUT

om utnyttjande av Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter Ansökan från Tyskland – EGF/2017/008 DE/Goodyear

EUROPAPARLAMENTET OCH EUROPEISKA UNIONENS RÅD HAR ANTAGIT
DETTA BESLUT

med beaktande av fördraget om Europeiska unionens funktionssätt,

med beaktande av Europaparlamentets och rådets förordning (EU) nr 1309/2013 av den 17 december 2013 om Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter (2014–2020) och om upphävande av förordning (EG) nr 1927/2006²⁰, särskilt artikel 15.4,

med beaktande av det interinstitutionella avtalet av den 2 december 2013 mellan Europaparlamentet, rådet och kommissionen om budgetdisciplin, samarbete i budgetfrågor och sund ekonomisk förvaltning²¹, särskilt punkt 13,

med beaktande av Europeiska kommissionens förslag, och

av följande skäl:

- (1) Målet med Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter (nedan kallad *fonden*) är att stödja arbetstagare som blivit uppsagda och egenföretagare vars verksamhet upphört till följd av genomgripande strukturförändringar inom världshandeln beroende på globalisering, till följd av en fortsatt global finansiell och ekonomisk kris, eller till följd av en ny global finansiell och ekonomisk kris, och att hjälpa dem att återintegreras på arbetsmarknaden.
- (2) Det högsta årliga beloppet för fonden får i enlighet med artikel 12 i rådets förordning (EU, Euratom) nr 1311/2013²² inte överstiga 150 miljoner euro (i 2011 års priser).
- (3) Den 6 oktober 2017 lämnade Tyskland in en ansökan om att utnyttja fonden med anledning av uppsägningar hos Goodyear Dunlop Tires Germany GmbH i Tyskland. Ansökan kompletterades med ytterligare information i enlighet med artikel 8.3 i förordning (EU) nr 1309/2013. Ansökan uppfyller villkoren för fastställande av ekonomiskt stöd från fonden enligt artikel 13 i förordning (EU) nr 1309/2013.
- (4) Fonden bör därför utnyttjas för att tillhandahålla det ekonomiska stöd på 2 165 231 euro som Tyskland ansökt om.
- (5) För att minimera den tid det tar att bevilja stöd från fonden bör detta beslut tillämpas från och med den dag då det antas.

²⁰ EUT L 347, 20.12.2013, s. 855.

²¹ EUT C 373, 20.12.2013, s. 1.

²² Rådets förordning (EU, Euratom) nr 1311/2013 av den 2 december 2013 om den fleråriga budgetramen för 2014–2020 (EUT L 347, 20.12.2013, s. 884).

HÄRIGENOM FÖRESKRIVS FÖLJANDE.

Artikel 1

Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter ska belastas med 2 165 231 euro i åtagande- och betalningsbemyndiganden ur Europeiska unionens allmänna budget för budgetåret 2018.

Artikel 2

Detta beslut träder i kraft samma dag som det offentliggörs i *Europeiska unionens officiella tidning*. Det ska tillämpas från och med den *[datum för antagandet]**.

Utfärdat i Bryssel den

På Europaparlamentets vägnar
Ordförande

På rådets vägnar
Ordförande