



Bryssel den 5.9.2016
COM(2016) 554 final

Förslag till

EUROPAPARLAMENTETS OCH RÅDETS BESLUT

**om utnyttjande av Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter
(ansökan från Sverige – EGF/2016/002 SE/Ericsson)**

MOTIVERING

BAKGRUND TILL FÖRSLAGET

1. De bestämmelser som gäller för ekonomiskt stöd från Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter (nedan kallad *fonden*) fastställs i Europaparlamentets och rådets förordning (EU) nr 1309/2013 av den 17 december 2013 om Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter (2014–2020) och om upphävande av förordning (EG) nr 1927/2006¹ (nedan kallad *fondförordningen*).
2. Den 31 mars 2016 lämnade Sverige in ansökan EGF/2016/002 SE/Ericsson för ekonomiskt stöd från fonden efter uppsägningar² inom Ericsson i Sverige.
3. Efter att ha granskat ansökan har kommissionen i enlighet med alla tillämpliga bestämmelser i fondförordningen dragit slutsatsen att villkoren för ekonomiskt stöd från fonden är uppfyllda.

SAMMANFATTNING AV ANSÖKAN

Ansökan om stöd från fonden	EGF/2016/002 SE/Ericsson
Medlemsstat	Sverige
Region eller regioner som berörs (Nuts 2 ³)	Stockholm (SE11). Östra Mellansverige (SE12), Sydsverige (SE22), Västsverige (SE23)
Dag för inlämnande av ansökan	31 mars 2016
Mottagande av översättning	18 april 2016
Dag för bekräftande av att ansökan mottagits	31 mars 2016
Dag för begäran om ytterligare information	2 maj 2016
Tidsfrist för att lämna in ytterligare information	13 juni 2016
Tidsfrist för slutförande av bedömningen	5 september 2016
Insatskriterium	Artikel 4.1 a i fondförordningen
Huvudföretag	Telefonaktiebolaget LM Ericsson
Antal berörda företag	1
Näringsgren eller näringsgrenar (huvudgrupp enligt Nace rev. 2 ⁴)	Huvudgrupp enligt Nace 2: Huvudgrupp 26 (tillverkning av datorer, elektronikvaror och optik)
Antal dotterbolag, underleverantörer och producenter i efterföljande produktionsled	0

¹ EUT L 347, 20.12.2013, s. 855.

² I den mening som avses i artikel 3 i fondförordningen.

³ Kommissionens förordning (EU) nr 1046/2012 av den 8 november 2012 om tillämpning av Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1059/2003 om inrättande av en gemensam nomenklatur för statistiska territoriella enheter (Nuts) vad gäller inrapportering av tidsserierna för den nya regionala uppdelningen (EUT L 310, 9.11.2012, s. 34).

⁴ EUT L 393, 30.12.2006, s. 1.

Referensperiod (fyra månader):	11 september 2015–11 januari 2016
Antal uppsägningar under referensperioden (a)	1 244
Antal uppsägningar före eller efter referensperioden (b)	312
Totalt antal uppsägningar (a + b)	1 556
Totalt antal berättigade stödmottagare	1 556
Totalt antal berörda stödmottagare	918
Antal unga som varken arbetar eller studerar som omfattas av åtgärderna	0
Budget för de individanpassade tjänsterna (euro)	6 161 480
Budget för genomförande av åtgärderna ⁵ (euro)	435 051
Total budget (euro)	6 596 531
Stöd från fonden (60 %) (euro)	3 957 918

BEDÖMNING AV ANSÖKAN

Förfarande

4. Den 31 mars 2016 lämnade Sverige in ansökan EGF/2016/002 SE/Ericsson, inom tolv veckor efter den dag då insatskriterierna i artikel 4 i fondförordningen var uppfyllda. Kommissionen bekräftade mottagandet av ansökan samma dag. Inom två veckor från den dag då kommissionen förfogade över en översättning av ansökan, den 2 maj 2016, begärde kommissionen ytterligare information från Sverige. Denna ytterligare information lämnades in inom sex veckor från dagen för begäran. Tidsfristen på tolv veckor från den dag då den fullständiga ansökan togs emot, inom vilken kommissionen bör ha slutfört sin bedömning av huruvida ansökan uppfyller villkoren för ekonomiskt stöd, löper ut den 5 september 2016.

Formella krav på ansökan

Berörda företag och stödmottagare

5. Ansökan gäller 1 556 arbetstagare som sagts upp från Ericsson (Telefonaktiebolaget LM Ericsson). Ericsson är främst verksam inom de näringar som klassificeras enligt Nace rev. 2 huvudgrupperna 26 (tillverkning av datorer, elektronikvaror och optik) och 62 (dataprogrammering, datakonsultverksamhet o.d.). Uppsägningarna vid Ericsson är främst belägna i Nuts 2-regionerna Stockholm (SE11) och Östra Mellansverige (SE12), men också i Sydsverige (SE22) och Västsverige (SE23).

Företag och antal uppsägningar under referensperioden		
Ericsson		1 556
Antal företag totalt: 1	Totalt antal uppsagda:	1 556
Totalt antal egenföretagare vars verksamhet upphört:		0
Totalt antal stödberättigade arbetstagare och egenföretagare:		1 556

⁵ I enlighet med artikel 7 fjärde stycket i förordning (EU) nr 1309/2013.

Insatskriterier

6. Sverige lämnade in ansökan med stöd av insatskriteriet i artikel 4.1 a i fondförordningen, enligt vilket minst 500 arbetstagare ska ha blivit uppsagda under en referensperiod på fyra månader inom ett företag i en medlemsstat.
7. Referensperioden för ansökan är fyra månader och löper 11 september 2015–11 januari 2016.
8. Följande uppsägningar har skett under referensperioden:
 - 1 244 arbetstagare hos Ericsson.

Beräkning av uppsägningar och verksamheter som upphör

9. Uppsägningarna under referensperioden har beräknats på följande sätt:
 - 1 244 arbetstagare från den dag då arbetsgivaren i enlighet med artikel 3.1 i rådets direktiv 98/59/EG⁶ skriftligen anmälde de planerade kollektiva uppsägningarna till den behöriga myndigheten. Sverige bekräftade före den dag då kommissionens bedömning skulle vara slutförd att dessa 1 244 personer faktiskt hade blivit uppsagda.

Berättigade stödmottagare

10. Utöver de ovannämnda arbetstagarna omfattar de berättigade stödmottagarna även 312 arbetstagare som blivit uppsagda före eller efter referensperioden på fyra månader. De sades upp efter det allmänna tillkännagivandet om planerade uppsägningar den 11 september 2015. Det går att fastställa ett klart orsakssamband med den händelse som föranledde uppsägningarna under referensperioden. De svenska myndigheterna förklarade att uppsägningarna ingick alla i samma uppsägningsförfarande, men att vissa uppsägningar endast tillkännagetts efter referensperiodens slut.
11. Det totala antalet stödberättigade mottagare är därför 1 556 personer.

Sambandet mellan uppsägningarna och genomgripande strukturförändringar inom världshandeln på grund av globaliseringen

12. För att visa på sambandet mellan uppsägningarna och de genomgripande strukturförändringar som skett inom världshandeln på grund av globaliseringen, anför Sverige att uppsägningarna skedde i Ericssons tillverkning av teleutrustning.
13. Under de senaste åren har Ericsson koncentrerat sin utrustningstillverkning och utveckling till Asien, där inte bara de viktigaste tillväxtmarknaderna är belägna, utan även samma kvalitet kan levereras till lägre kostnader.
14. En undersökning om utlokalisering i Europa, utförd av Ernst & Young⁷, visade att utlokalisering av tillverkning och utveckling är särskilt vanligt inom it- och teleindustrin. Asien dominerar som utlokaliseringsdestination.
15. Enligt uppgifter som Ericsson offentliggjort⁸ har företaget successivt minskat personalen i Sverige (från 21 178 personer 2005 till 17 858 personer 2014), men

⁶ Rådets direktiv 98/59/EG av den 20 juli 1998 om tillnärmning av medlemsstaternas lagstiftning om kollektiva uppsägningar (EGT L 225, 12.8.1998, s. 16).

⁷ [http://www.ey.com/Publication/vwLUAssets/Outsourcing_in_Europe_2013/\\$FILE/EY-outsourcing-survey.pdf](http://www.ey.com/Publication/vwLUAssets/Outsourcing_in_Europe_2013/$FILE/EY-outsourcing-survey.pdf)

⁸ http://www.ericsson.com/thecompany/investors/financial_reports/2014/annual14/en/Otherinformation/Tenyearsummary.html

samtidigt ökat kraftigt i världen som helhet (från 56 055 personer 2005 till 118 055 personer 2014), och att Indien nu är det land där flest anställda finns.

16. Det svenska fackförbundet Unionen anför att Ericsson fortfarande anställer i Europa, men bara personer med helt annan kompetensprofil. Anställda med kompetens inom tillverkning och utveckling av utrustning återanställs i regel inte av företaget⁹. Huvuddelen av företagets tillväxt ligger i dag inom programvaruutveckling. Även om viss programvara utvecklas i Europa sker den största tillväxten även i denna sektor i Asien¹⁰, där Ericsson expanderar sin verksamhet¹¹.
17. Hittills har företag i Nace 2, huvudgrupp 26 varit föremål för ytterligare 14 ansökningar om stöd från fonden, varav 11 om globalisering av handelsmönster och 3 om den globala finanskrisen¹².

Händelser som föranlett uppsägningar och upphörande av verksamhet

18. Det som föranlett uppsägningarna är den hela eller delvisa nedläggningen av tillverkningen av trådlös teleutrustning på olika Ericssonanläggningar (Borås, Karlskrona, Kista, Kumla, Linköping och Göteborg) i Sverige, och nedläggningen av en hel fabrik i Katrineholm.
19. Med stagnerande tillväxt och en hårdare konkurrens från asiatiska tillverkare, har Ericsson har trappat ned tillverkningen av teleutrustning, en process som inleddes för nästan tjugo år sedan. Företaget sålde hela sin utveckling och tillverkning av mobiltelefoner till konkurrenten Sony i februari 2012. Ericsson koncentrerar sin återstående tillverkning av utrustning till fabriker i Asien.
20. Under det första halvåret 2015 varslade Ericsson successivt om att 1 611 arbetstillfällen skulle bort på sju platser i Sverige. Eftersom några av arbetstagarna redan hade uppnått pensionsåldern, räknas de inte med i antalet uppsägningar, vilket innebär att en anställning upphör i förtid. Således uppger Sverige att 1 556 arbetstagare har blivit uppsagda. Den 11 september 2015 anmälde Ericsson skriftligen de planerade kollektiva uppsägningarna till de svenska myndigheterna.

De väntade konsekvenserna av uppsägningarna för den lokala, regionala eller nationella ekonomin och sysselsättningen

21. De väntade konsekvenserna av uppsägningarna för de lokala och regionala arbetsmarknaderna skiljer sig kraftigt från region till region. Vid första anblicken kan inverkan tyckas vara försumbar, särskilt i de tätbefolkade områdena. Generellt sett har dock alla regioner det problemet att förhållandevis stora grupper av äldre arbetstagare med liknande bakgrund blir uppsagda samtidigt. De flesta av dessa arbetstagare har inte den kompetens som efterfrågas på den lokala arbetsmarknaden. Detta kompetensglapp är särskilt tydligt i Kista, det samhälle som har det största antalet uppsägningar (762 arbetstagare). Även om Kista ligger i Stockholmsområdet, en region med en mycket dynamisk ekonomi, låg arbetslöshet och många lediga jobb, var över 400 uppsagda arbetstagare fortfarande arbetslösa när ansökan om stöd från fonden lämnades in. Kompetenslyft eller omskolning av så många äldre arbetstagare med mycket liknande bakgrund är det största problem de lokala

⁹ <http://unionenopinion.se/analyser/varsel-pa-ericsson-och-sony-mobile-vad-hander-i-telekombranschen-egentligen/>

¹⁰ <http://cio.idg.se/2.1782/1.630340/sa-sourcar-svenska-cio-er-2015>

¹¹ <http://www.forbes.com/sites/greatspeculations/2015/08/19/ericsson-can-overcome-challenges-in-the-mobile-infrastructure-business/#77e6e5cb128d>

¹² <http://ec.europa.eu/social/BlobServlet?docId=4558&langId=en>

myndigheterna står inför. På andra håll, t.ex. i Karlskrona, sätter stora antal nyanlända migranter ytterligare press på den lokala arbetsmarknaden.

22. Arbetsförmedlingen har analyserat situationen på arbetsmarknaderna i de berörda regionerna, och diskuterat behoven med kommunerna och facken. Därför har den svenska regeringen beslutat att fokusera det eventuella stödet från fonden till Kista, Katrineholm och Kumla, eftersom dessa områden står inför de största utmaningarna. Emellertid kan individanpassad hjälp erbjudas de uppsagda arbetstagarna även på andra platser.
23. Både arbetare och tjänstemän berörs av uppsägningarna. När det gäller arbetare står de inför en arbetsmarknad med låg efterfrågan inom traditionell tillverkningsindustri. Arbetsförmedlingen ser möjligheter för dessa arbetstagare inom den offentliga eller privata tjänstesektorn, vilket dock skulle kräva omfattande omskolning. Situationen är något annorlunda för tjänstemän. De flesta av dessa är ingenjörer, specialiserade inom tillverkning och utveckling av teleutrustning, och i vissa fall i nischer som är unika för Ericsson. Det råder fortfarande stor efterfrågan på ingenjörer, i synnerhet i it-sektorn, framför allt när det gäller programmering och programvaruutveckling. Även om de uppsagda tjänstemännen är starkt knutna till it-sektorn i allmänhet, saknar de flesta av dessa tidigare Ericssonanställda den kompetens som krävs. Arbetsförmedlingen anser att ett paket med individanpassade utbildningsprogram och coachning kan hjälpa de flesta av de uppsagda arbetstagarna att hitta nya jobb av hög kvalitet.

Berörda stödmottagare och föreslagna åtgärder

Berörda stödmottagare

24. Det beräknade antalet uppsagda arbetstagare som väntas delta i åtgärderna uppgår till 918. Arbetstagarna fördelas efter kön, medborgarskap och åldersgrupp enligt följande:

Kategori		Antal berättigade stödmottagare	
Kön:	Män:	643	(70,0 %)
	Kvinnor:	275	(30,0 %)
Medborgarskap:	EU-medborgare:	918	(100,0 %)
	Icke EU-medborgare:	0	(0 %)
Åldersgrupp:	15–24 år:	0	(0 %)
	25–29 år:	22	(2,4 %)
	30–54 år:	589	(64,2 %)
	55–64 år:	307	(33,4 %)
	Över 64 år:	0	(0 %)

De föreslagna åtgärdernas stödberättigande karaktär

25. De individanpassade tjänsterna för de uppsagda arbetstagarna består av följande åtgärder:

Vägledning och karriärrådgivning:

Kartläggning och individuell planering: Denna registreringsprocess, som inbegriper en enkät avseende tidigare erfarenhet och utbildning, snabbas på för berättigade stödmottagare. Den kan omfatta flera individuella och skraddarsydda möten, varav vissa kan vara med omställningsföretag.

Rådgivning: Standardinsatser som erbjuds av Arbetsförmedlingen kommer att kombineras med fondens åtgärder såsom individanpassat stöd i den direkta kontakten med potentiella arbetsgivare, motivationsfrämjande möten och konferenser där arbetsmarknaden i regionen presenteras. Detta kommer att vara särskilt viktigt för de berörda arbetstagare som anser sin utbildningsnivå otillräcklig för de lediga tjänster som finns i regionen. Både enskilda insatser och insatser i grupp kommer att erbjudas.

Motivationshöjning och karriärplanering: De berättigade stödmottagarna kommer ha tillgång till experter inom kognitiv terapi för att stärka deras motivation. Dessutom ska en rad konferenser anordnas. Vid dessa konferenser kommer mottagarna att informeras om den senaste utvecklingen på arbetsmarknaden och uppmanas att diskutera de hårda och mjuka färdigheter som behövs. Syftet med dessa konferenser är att ge den motivation som behövs för att kunna möta utmaningarna på arbetsmarknaden. Dessa åtgärder står öppna för alla berörda stödmottagare, särskilt dem som är 50 år eller äldre.

B Skyddad och understödd sysselsättning och rehabilitering:

Dessa åtgärder riktar sig till personer med hälsoproblem eller funktionsnedsättningar. Sådana åtgärder kan inbegripa utvärdering av en persons arbetsförmåga, åtgärder för att bygga upp eller stärka en persons arbetsförmåga eller inköp av och träning med hjälpmedel för att åtgärda problem på arbetsplatsen.

C Utbildning och omskolning:

Arbetsförmedlingen erbjuder en rad olika kurser för särskilda målgrupper. Utöver dem kommer skraddarsydda kurser att göras tillgängliga för stödmottagarna. Dessa omfattar bland annat akademiska kurser och andra högt specialiserade kurser som varar i 12 månader eller mer. Dessutom kommer individuellt stöd att erbjudas personer med inlärningssvårigheter (uppskattningsvis kommer 5 % av de stödmottagare som deltar i utbildningsåtgärderna att behöva särskilt stöd). Särskilda insatser kommer att göras för att bryta traditionella könsbarriärer och motivera t.ex. manliga stödmottagare att hitta jobb inom hälso- och sjukvårdssektorn. Förberedande kurser för dem som planerar att starta eget kommer att hållas av externa experter, som ger råd till framtida företagare. Inom ramen för principen om livslångt lärande kommer deltagare i åtgärder som samfinansieras av fonden också att erbjudas möjligheten att få kompetens som förvärvats genom formellt och informellt lärande officiellt validerad.

Praktikprogram kommer att anordnas med möjlighet att kombinera praktik med vissa av de formella utbildningsprogrammen. Ett nära samarbete planeras med den svenska arbetsgivarorganisationen för it-sektorn.

D Arbetsökarbidrag:

Detta bidrag ges till de berättigade stödmottagarna som deltar i någon av de aktiva åtgärderna som beskrivs ovan. Bidragets storlek beror på enskilda faktorer och varierar beroende på åtgärdernas längd. Det finns tre slags bidrag, ett för deltagare i de allmänna åtgärderna, ett för deltagare i praktikprogram och ett för deltagare i rehabiliteringsåtgärderna. I bidragen ingår ersättning för resekostnader för bidragstagare vars arbetsökningsrelaterade resekostnader överskrider 600 kronor (ungefär 64 euro) per månad.

26. De föreslagna åtgärderna utgör aktiva arbetsmarknadsåtgärder som är stödberättigande enligt artikel 7 i fondförordningen. Dessa åtgärder ersätter inte passiva socialskyddsåtgärder.
27. Sverige har lämnat de uppgifter som krävs om åtgärder som är obligatoriska för de berörda företagen enligt nationell lagstiftning eller kollektivavtal. Landet har bekräftat att ekonomiskt stöd från fonden inte kommer att ersätta sådana åtgärder.
28. De föreslagna åtgärderna kommer att bidra till en hållbar ekonomisk utveckling. Enligt den svenska miljöbalken är Arbetsförmedlingen skyldig att inkludera miljöhänsyn i sina anbudsinfordringar och sina egna åtgärder. De åtgärder som erbjuds är således i linje med miljöbalken och bidrar till Sveriges 16 miljö kvalitetsmål.

Beräknad budget

29. De beräknade totalkostnaderna uppgår till 6 596 531 euro, vilket innefattar utgifter för individanpassade tjänster på 6 161 480 euro och utgifter för förberedande åtgärder, förvaltning, information och marknadsföring samt kontroll och rapportering på 435 051 euro.
30. Det sammanlagda begärda stödet från fonden är 3 957 918 euro (60 % av de totala kostnaderna).

Åtgärder	Beräknat antal deltagare	Beräknad kostnad per deltagare (avrundad) (euro)	Beräknad totalkostnad (euro)
Individanpassade tjänster (åtgärder enligt artikel 7.1 a och c i fondförordningen)			
Jobbcoachning och ärendehantering	918	1 202	1 103 545
Skyddad och understödd sysselsättning och rehabilitering	20	12 555	251 108
Utbildning och omskolning	463	5 868	2 716 884
Delsumma a): Andel av paketet med individanpassade tjänster	—		4 071 537 (66,08 %)
Bidrag och incitament (åtgärder enligt artikel 7.1 b i fondförordningen)			

Bidrag till deltagare i arbetsmarknadsutbildning (AUB), aktivitetsstöd	102	11 904	1 214 194
Bidrag till deltagare i praktik, aktivitetsstöd	80	8 183	654 660
Bidrag till deltagare i rehabiliteringsprogrammet Introduktion till arbete (KA), aktivitetsstöd	10	22 109	221 089
Delsumma b):			2 089 943
Andel av paketet med individanpassade tjänster:		–	(33,92 %)
Åtgärder enligt artikel 7.4 i fondförordningen			
Förberedande åtgärder		–	0
Förvaltning		–	362 387
Information och marknadsföring		–	21 498
Kontroll och rapportering		–	51 166
Delsumma c):			435 051
Andel av totalkostnaden:		–	(6,6 %)
Totala kostnader (a + b + c):		–	6 596 531
Stöd från fonden (60 % av de totala kostnaderna)		–	3 957 918

31. Kostnaderna för de åtgärder som enligt ovanstående tabell faller under artikel 7.1 b i fondförordningen överstiger inte 35 % av totalkostnaderna för det samordnade paketet med individanpassade tjänster. Sverige har bekräftat att dessa åtgärder förutsätter att de berättigade stödmottagarna aktivt söker arbete eller deltar i utbildningsinsatser.

Period under vilken utgifterna är stödberättigande

32. Sverige började erbjuda de individanpassade tjänsterna till de berörda stödmottagarna den 1 oktober 2015. Utgifterna för åtgärderna kommer därför att berättiga till ekonomiskt stöd från fonden under perioden 1 oktober 2015–31 mars 2018.
33. Sverige började få administrativa kostnader för tillämpningen av fonden den 1 oktober 2015. Utgifterna för förberedande åtgärder, förvaltning, information och marknadsföring samt kontroll och rapportering ska därför berättiga till ekonomiskt stöd från fonden under 1 oktober 2015–30 september 2018.

Komplementaritet med åtgärder som finansieras med nationella medel eller unionsmedel

34. Källorna till nationell förfinansiering eller samfinansiering är Arbetsförmedlingens budget: Ericsson eller något av socialförsäkringsorganen kan också bidra till enskilda projektinitiativ, vilket ersätter en del av Arbetsförmedlingens medel.
35. Sverige har bekräftat att de åtgärder som beskrivs ovan och som beviljas ekonomiskt stöd från fonden inte kommer att få ekonomiskt stöd från något ytterligare EU-finansieringsinstrument.

Samråd med de berörda stödmottagarna eller deras företrädare eller arbetsmarknadens parter samt med lokala och regionala myndigheter

36. Sverige har angett att det samordnade paketet av individanpassade tjänster har tagits fram i samråd med de berörda stödmottagarna och deras företrädare samt lokala offentliga aktörer. Efter varslet om uppsägning träffade Arbetsförmedlingen företrädare för Ericsson, lokala myndigheter, de olika fackföreningarna samt omställningskontor på företagets samtliga anläggningar som berördes av de kollektiva uppsägningarna. På alla platser hölls workshoppar med lokala fackliga företrädare för att diskutera en eventuell ansökan om stöd från fonden och fastställa lämpliga åtgärds paket att erbjuda.

Förvaltnings- och kontrollsystem

37. Ansökan innehåller en beskrivning av förvaltnings- och kontrollsystemet och av skyldigheterna för de berörda organen. Sverige har meddelat kommissionen att det ekonomiska stödet kommer att förvaltas av Arbetsförmedlingen, som är formellt utnämnd till förvaltningsmyndighet och utbetalande myndighet. Projektets räkenskaper ska granskas av internrevisionen, som är ett fristående organ knutet till Arbetsförmedlingens styrelse. Dess uppgift är att granska det interna förfarandet för kontroll och verifiering vid Arbetsförmedlingen, att föreslå förbättringar, samt att ge råd och stöd till styrelsen och generaldirektören. Projektrevision kommer att ske regelbundet.

Den berörda medlemsstatens åtaganden

38. Sverige har gett alla nödvändiga garantier om
- att principerna om likabehandling och icke-diskriminering kommer att följas i fråga om vilka som ska få ta del av de föreslagna åtgärderna och genomförandet av dem,
 - att de krav som rör kollektiva uppsägningar i den nationella lagstiftningen och i EU-lagstiftningen är uppfyllda,
 - att Ericsson, som sagt upp arbetstagare och därefter fortsatt sin verksamhet, har uppfyllt sina rättsliga skyldigheter i samband med uppsägningarna och vidtagit vederbörliga åtgärder med tanke på sina anställda,
 - att de föreslagna åtgärderna inte kommer att få något ekonomiskt stöd från andra av unionens fonder eller finansieringsinstrument och att all dubbelfinansiering kommer att förhindras,
 - att de föreslagna åtgärderna kommer att komplettera åtgärder som finansieras genom strukturfonderna, och
 - att det ekonomiska stödet från fonden kommer att vara förenligt med unionens formella och materiella regler för statligt stöd.

BUDGETKONSEKVENSER

Budgetförslag

39. Det högsta årliga beloppet för fonden får i enlighet med artikel 12 i rådets förordning (EU, Euratom) nr 1311/2013 av den 2 december 2013 om den fleråriga budgetramen för 2014–2020¹³ inte överstiga 150 miljoner euro (i 2011 års priser).
40. Efter att ha prövat om ansökan uppfyller villkoren i artikel 13.1 i fondförordningen och tagit i beaktande antalet berörda stödmottagare, de föreslagna åtgärderna och de beräknade kostnaderna, föreslår kommissionen att 3 957 918 euro anslås ur fonden för utbetalning av ett ekonomiskt stöd på 60 % av de sammanlagda kostnaderna för de föreslagna åtgärderna.
41. Det föreslagna beslutet om att utnyttja fonden kommer att antas av Europaparlamentet och rådet, i enlighet med punkt 13 i det interinstitutionella avtalet av den 2 december 2013 mellan Europaparlamentet, rådet och kommissionen om budgetdisciplin, samarbete i budgetfrågor och sund ekonomisk förvaltning¹⁴.

Anknytande rättsakter

42. Samtidigt med förslaget till beslut om utnyttjande av fonden kommer kommissionen att förelägga Europaparlamentet och rådet ett förslag om överföring av ett belopp på 3 957 918 euro till den berörda budgetposten.
43. Samtidigt som kommissionen antar förslaget till beslut om utnyttjande av fonden kommer den att anta ett beslut om ekonomiskt stöd, i form av en genomförandeakt, som kommer att träda i kraft samma dag som Europaparlamentet och rådet antar förslaget till beslut om utnyttjande av fonden.

¹³ EUT L 347, 20.12.2013, s. 884.

¹⁴ EUT C 373, 20.12.2013, s. 1.

EUROPAPARLAMENTETS OCH RÅDETS BESLUT

om utnyttjande av Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter (ansökan från Sverige – EGF/2016/002 SE/Ericsson)

EUROPAPARLAMENTET OCH EUROPEISKA UNIONENS RÅD HAR ANTAGIT
DETTA BESLUT

med beaktande av fördraget om Europeiska unionens funktionssätt,

med beaktande av Europaparlamentets och rådets förordning (EU) nr 1309/2013 av den 17 december 2013 om Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter (2014–2020) och om upphävande av förordning (EG) nr 1927/2006¹⁵, särskilt artikel 15.4,

med beaktande av det interinstitutionella avtalet av den 2 december 2013 mellan Europaparlamentet, rådet och kommissionen om budgetdisciplin, samarbete i budgetfrågor och sund ekonomisk förvaltning¹⁶, särskilt punkt 13,

med beaktande av Europeiska kommissionens förslag, och

av följande skäl:

- (1) Målet med Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter är att stödja arbetstagare som blivit uppsagda och egenföretagare vars verksamhet upphört till följd av genomgripande strukturförändringar inom världshandeln beroende på globaliseringen, till följd av en fortsatt global finansiell och ekonomisk kris, eller till följd av en ny global finansiell och ekonomisk kris, och för att underlätta deras återinträde på arbetsmarknaden.
- (2) Det högsta årliga beloppet för fonden får i enlighet med artikel 12 i rådets förordning (EU, Euratom) nr 1311/2013¹⁷ inte överskrida 150 miljoner euro (i 2011 års priser).
- (3) Den 31 mars 2016 lämnade Sverige in en ansökan om att utnyttja fonden med anledning av uppsägningar hos Ericsson (Telefonaktiebolaget LM Ericsson) i Sverige. Ansökan kompletterades med ytterligare information i enlighet med artikel 8.3 i förordning (EU) nr 1309/2013. Ansökan uppfyller villkoren för fastställande av det ekonomiska stödet från fonden som föreskrivs i artikel 13 i förordning (EU) nr 1309/2013.
- (4) Fonden bör därför utnyttjas för att tillhandahålla det ekonomiska stöd på 3 957 918 euro som Sverige ansökt om.
- (5) För att minimera den tid det tar att bevilja stöd från fonden bör detta beslut tillämpas från och med den dag då det antas.

¹⁵ EUT L 347, 20.12.2013, s. 855.

¹⁶ EUT C 373, 20.12.2013, s. 1.

¹⁷ Rådets förordning (EU, Euratom) nr 1311/2013 om den fleråriga budgetramen för 2014–2020 (EUT L 347, 20.12.2013, s. 884).

HÄRIGENOM FÖRESKRIVS FÖLJANDE.

Artikel 1

Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter ska belastas med 3 957 918 euro i åtagande- och betalningsbemyndiganden ur Europeiska unionens allmänna budget för budgetåret 2016.

Artikel 2

Detta beslut träder i kraft samma dag som det offentliggörs i Europeiska unionens officiella tidning. Det ska tillämpas från och med den *[dagen för antagandet]**.

Utfärdat i Bryssel den

På Europaparlamentets vägnar
Ordförande

På rådets vägnar
Ordförande

* Datum ska införas av parlamentet före offentliggörandet i EUT.