

# ARBETSORDNINGAR OCH RÄTTEGÅNGSREGLER

## EUROPEISKA DATATILLSYNSMANNENS (EDPS) BESLUT

av den 14 oktober 2022

om ändring av EDPS arbetsordning av den 15 maj 2020

EUROPEISKA DATATILLSYNSMANNEN HAR ANTAGIT DETTA BESLUT

med beaktande av Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2018/1725 av den 23 oktober 2018 om skydd för fysiska personer med avseende på behandling av personuppgifter som utförs av unionens institutioner, organ och byråer och om det fria flödet av sådana uppgifter <sup>(1)</sup> (förordningen), särskilt artiklarna 54.4 och 57.1 q, och

av följande skäl:

- (1) I enlighet med artikel 54.4 i förordning (EU) 2018/1725 ska Europeiska datatillsynsmannen biträdas av ett sekretariat, vars tjänstemän och övriga anställda utses av honom eller henne. I EDPS arbetsordning av den 15 maj 2020 <sup>(2)</sup>, antagen i enlighet med artikel 57.1 q i förordningen, fastställs, i dess kapitel III, vissa av bestämmelserna som är nödvändiga för att organisera sekretariatets arbete. Det är dock lämpligt att tydligt särskilja de grundläggande förfarandebestämmelserna som styr utförandet av EDPS uppgifter från bestämmelserna om organisationsstrukturen hos EDPS sekretariat; dessa sistnämnda bör inte återfinnas i arbetsordningen.
- (2) I synnerhet behöver följande bestämmelser inte ingå i arbetsordningen, eftersom de inte rör de förfaranden som ska följas av EDPS: den särskilda styrningen av tjänsterna inom ledningsfunktionerna, i synnerhet med avseende på direktörens roll och funktion, utnämningen av tillsättningsmyndigheten i den mening som avses i tjänsteföreskrifterna för tjänstemän i Europeiska unionen som fastställs i rådets förordning (EEG, Euratom, EKSG) nr 259/68 <sup>(3)</sup>, utnämningen av vem som är behörig att utöva befogenheten att ingå anställningsavtal i den mening som avses i artikel 6 i anställningsvillkoren för övriga anställda i Europeiska unionen i enlighet med förordning (EEG, Euratom, EKSG) nr 259/68.
- (3) Varje registrerad har rätt att inge ett klagomål till Europeiska datatillsynsmannen om han eller hon anser att behandling av personuppgifter som gäller honom eller henne och som utförs av unionens institutioner, organ eller byråer inte uppfyller kraven i förordning (EU) 2018/1725 eller andra tillämpliga rättsakter. I artikel 57.1 e i förordning (EU) 2018/1725 föreskrivs att EDPS ska behandla sådana klagomål och där så är lämpligt undersöka den sakfråga som klagomålet gäller. I samband med detta bör EDPS bland annat beakta det exakta datumet då de händelser som ligger till grund för klagomålet inträffade, huruvida effekterna av agerandet i fråga har upphört, effekterna har undanröjts eller en lämplig försäkran om ett sådant undanröjande har lämnats. Med tanke på att sannolikheten för att man ska kunna fastställa en överträdelse brukar minska med tiden, på samma sätt som betydelsen av dess konsekvenser för de registrerade vanligen minskar med tiden, är det rimligt att införa en tidsgräns för ingivande av klagomål till EDPS. EDPS bör därför avvisa och inte behandla klagomål som ges in mer än två år efter att klaganden fick kännedom om den påstådda överträdelsen, förutom vid vederbörligen motiverade och extraordinära omständigheter, till exempel om klaganden haft legitima skäl till att inte agera i tid.
- (4) Med hänsyn till slutsatserna av samrådet med personalkommittén.

<sup>(1)</sup> EUT L 295, 21.11.2018, s. 39.

<sup>(2)</sup> EUT L 204, 26.6.2020, s. 49.

<sup>(3)</sup> Rådets förordning (EEG, Euratom, EKSG) nr 259/68 av den 29 februari 1968 om fastställande av tjänsteföreskrifter för tjänstemännen i Europeiska gemenskaperna och anställningsvillkor för övriga anställda i dessa gemenskaper samt om införande av särskilda tillfälliga åtgärder beträffande kommissionens tjänstemän (anställningsvillkor för övriga anställda) (EGT L 56, 4.3.1968, s. 1). En konsoliderad version av texten finns på <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/SV/TXT/?uri=CELEX%3A01962R0031-20220101>.

HÄRIGENOM FÖRESKRIVS FÖLJANDE:

### Artikel 1

EDPS arbetsordning av den 15 maj 2020 ändras enligt följande:

1. Artikel 9 ska upphöra att gälla.
2. Artikel 10 ska ersättas med följande:

”Artikel 10

#### Ledningsmöte

1. Ledningsmötet ska ge en strategisk översikt över EDPS arbete. Europeiska datatillsynsmannen, chefen för EDPS sekretariat, högre chefer och mellanchefer ska delta, liksom övriga tjänstemän som bidrar till den strategiska översikten över EDPS arbete, efter beslut av Europeiska datatillsynsmannen.
  2. När ledningsmötet rör frågor kring personal, budget, ekonomi eller administration som är relevanta för EDPB eller EDPB:s sekretariat ska även chefen för EDPB:s sekretariat delta.
  3. Ledningsmötet ska ledas av Europeiska datatillsynsmannen eller, om han eller hon inte kan närvara, av chefen för EDPS sekretariat.
  4. Chefen för sekretariatet ska se till att ledningsmötets sekretariat fungerar korrekt.
  5. Mötena ska inte vara offentliga. Överläggningarna omfattas av sekretess.”
3. Artikel 11 ska ersättas med följande:

”Artikel 11

#### Delegering av uppgifter och biträdande funktioner

1. Där så är lämpligt och förenligt med förordningen får befogenheten att anta och underteckna rättsligt bindande beslut vars sakinnehåll redan har fastställts av Europeiska datatillsynsmannen delegeras av denne till chefen för EDPS sekretariat.
2. Där så är lämpligt och förenligt med förordningen får även befogenheten att anta och underteckna andra handlingar delegeras av Europeiska datatillsynsmannen till chefen för EDPS sekretariat eller till berörd enhets- eller avdelningschef.
3. Om befogenheter har delegerats till chefen för EDPS sekretariat i enlighet med punkt 1 eller 2 får denne vidaredelegera dessa befogenheter till berörd enhetschef eller oberoende avdelningschef som rapporterar direkt till chefen för EDPS sekretariat.
4. Om Europeiska datatillsynsmannen är förhindrad att utöva sin funktion eller om tjänsten inte är tillsatt ska chefen för EDPS sekretariat, där så är lämpligt och förenligt med förordningen, utföra Europeiska datatillsynsmannens uppgifter och skyldigheter i den mån det är nödvändigt och brådskande för att säkerställa verksamhetens kontinuitet.
5. Om chefen för EDPS sekretariat är förhindrad att utöva sin funktion eller om tjänsten inte är tillsatt och Europeiska datatillsynsmannen inte har tillsatt någon tjänsteman ska funktionen för chefen för EDPS sekretariat skötas av den enhetschef eller oberoende avdelningschef som rapporterar direkt till chefen för EDPS sekretariat med högst grad eller, om flera har samma grad, av den enhetschef eller oberoende avdelningschef som rapporterar direkt till chefen för EDPS sekretariat med flest tjänsteår i graden eller, om de har lika många tjänsteår i samma grad, av den som är äldst. Chefen för EDPB:s sekretariat får inte utses till biträdande för chefen för EDPS sekretariat.
6. Om ingen enhetschef eller oberoende avdelningschef som rapporterar direkt till chefen för EDPS sekretariat är tillgänglig för att sköta funktionen för chefen för EDPS sekretariat i enlighet med punkt 5 och ingen tjänsteman har utsetts av Europeiska datatillsynsmannen, ska den tjänsteman utses till biträdande som har högst grad eller, om flera har samma grad, den tjänsteman som har flest tjänsteår i graden eller, om de har lika många tjänsteår i samma grad, den äldsta tjänstemannen. Anställda vid EDPB:s sekretariat får inte utses till biträdande för chefen för EDPS sekretariat.”

4. Artikel 12 ska upphöra att gälla.
5. I artikel 16 ska följande stycke läggas till i punkt 4:

”EDPS ska avvisa och inte behandla klagomål som ges in mer än två år efter att klaganden fick kännedom om den påstådda överträdelsen, förutom vid vederbörligen motiverade och extraordinära omständigheter.”
6. I artikel 20 ska punkt 1 ersättas med följande:

”1. Som svar på begäranden från kommissionen i enlighet med artikel 42.1 i förordningen ska EDPS avge ett yttrande, om begäran avser ett förslag till en lagstiftningsakt eller rekommendation eller ett förslag till rådet i enlighet med artikel 218 i EUF-fördraget. Om begäran avser ett förslag till en delegerad akt eller genomförandeakt ska EDPS avge formella synpunkter.”
7. I artikel 28 ska punkt 1 ersättas med följande:

”1. Personalkommittén, som företräder EDPS anställda, inklusive medarbetare vid EDPB:s sekretariat, ska rådfrågas om förslag till beslut som rör genomförandet av de tjänsteföreskrifter för tjänstemän i Europeiska unionen och anställningsvillkor för övriga anställda i Europeiska unionen som fastställs i rådets förordning (EEG, Euratom, EKSG) nr 259/68 och kan rådfrågas i övriga allmänna frågor som rör de anställda. Personalkommittén ska informeras om alla frågor som rör utförandet av dess uppgifter.”

Punkt 3 ska upphöra att gälla.
8. I artikel 33 ska punkt 1 ersättas med följande:

”1. EDPS beslut ska attesteras genom undertecknande av Europeiska datatillsynsmannen eller chefen för EDPS sekretariat, efter vad som anges i detta beslut. Underskriften kan vara handskriven eller elektronisk.”

## Artikel 2

Detta beslut träder i kraft 20 dagar efter det att det har offentliggjorts i *Europeiska unionens officiella tidning*.

Utfärdat i Bryssel den 14 oktober 2022.

På EDPS vägnar  
Wojciech Rafał WIEWIÓROWSKI  
Europeiska datatillsynsmannen

---