

## EUROPAPARLAMENTETS OCH RÅDETS FÖRORDNING (EU) nr 1216/2012

av den 12 december 2012

## om särskilda och tidsbegränsade åtgärder för rekrytering av unionens tjänstemän och tillfälligt anställda i samband med Kroatians anslutning till Europeiska unionen

EUROPAPARLAMENTET OCH EUROPEISKA UNIONENS RÅD HAR ANTAGIT DENNA FÖRORDNING

med beaktande av fördraget om Europeiska unionens funktionsätt, särskilt artikel 336,

med beaktande av Europeiska kommissionens förslag, som lagts fram efter yttrande från kommittén för tjänsteföreskrifterna,

efter översändande av utkastet till lagstiftningsakt till de nationella parlamenten,

med beaktande av domstolens yttrande <sup>(1)</sup>,

med beaktande av revisionsrättens yttrande <sup>(2)</sup>,

i enlighet med det ordinarie lagstiftningsförfarandet <sup>(3)</sup>, och

av följande skäl:

- (1) I samband med Kroatians anslutning till Europeiska unionen den 1 juli 2013 bör det antas särskilda och tidsbegränsade bestämmelser om undantag från tjänsteföreskrifterna för Europeiska unionens tjänstemän (nedan kallade *tjänsteföreskrifterna*) och från anställningsvillkoren för övriga anställda vid Europeiska unionen (nedan kallade *anställningsvillkoren*) som fastställs i rådets förordning (EEG, Euratom, EKSG) nr 259/68 <sup>(4)</sup>.
- (2) Med tanke på Kroatians storlek och på det antal personer som kan beröras bör de särskilda bestämmelserna gälla under en längre period. En period fram till och med den 30 juni 2018 förefaller vara lämpligast.
- (3) Med tanke på att det är nödvändigt att de planerade rekryteringarna sker så snart som möjligt efter anslutningen bör denna förordning antas före det faktiska anslutningsdatumet.

HÄRIGENOM FÖRESKRIVS FÖLJANDE.

#### Artikel 1

##### Rekrytering av tjänstemän

1. Utan hinder av artikel 4 andra och tredje styckena, artikel 7.1, artikel 27 och artikel 29.1 a och b i tjänsteföreskrifterna, får lediga tjänster tillsättas genom utnämning av kroatiska medborgare till tjänstemän från och med dagen för Kroatians faktiska anslutning till och med den 30 juni 2018 i den omfattning det finns lediga tjänster för detta ändamål och med hänsyn till budgetförhandlingarna.

2. Sådana tjänstemän ska utnämnas från och med det faktiska anslutningsdatumet och, med undantag för högre tjänstemän (generaldirektörer eller motsvarande i lönegraderna AD 16 eller AD 15 och direktörer eller motsvarande i lönegraderna AD 15 eller AD 14), efter uttagningsprov på grundval av antingen meriter eller prov, eller både meriter och prov, som anordnas i enlighet med bilaga III till tjänsteföreskrifterna.

#### Artikel 2

##### Rekrytering av tillfälligt anställda

1. Artikel 1.1 ska i tillämpliga delar gälla för rekrytering av kroatiska medborgare som tillfälligt anställda.

2. Sådana tillfälligt anställda ska anställas från och med det faktiska anslutningsdatumet.

#### Artikel 3

##### Ikraftträdande

Denna förordning träder i kraft dagen efter det att den har offentliggjorts i *Europeiska unionens officiella tidning*.

Denna förordning är till alla delar bindande och direkt tillämplig i alla medlemsstater.

Utfärdad i Strasbourg den 12 december 2012.

På Europaparlamentets vägnar

M. SCHULZ

Ordförande

På rådets vägnar

A. D. MAVROYIANNIS

Ordförande

<sup>(1)</sup> Yttrande av den 12 november 2012 (ännu ej offentliggjort i EUT).

<sup>(2)</sup> EUT C 364, 23.11.2012, s. 1.

<sup>(3)</sup> Europaparlamentets ståndpunkt av den 20 november 2012 (ännu ej offentliggjord i EUT) och rådets beslut av den 12 december 2012.

<sup>(4)</sup> EGT L 56, 4.3.1968, s. 1.