

Grunder och huvudargument

Genom dom av den 5 juli 2007 i mål F-24/06, Abarca Montiel m.fl. mot kommissionen upphävde personaldomstolen kommissionens beslut om fastställande av klagandenas lönegrad och lön såsom kontraktsanställda. Klagandena, före detta belgiska arbetstagare, anställdes som barnskötare till följd av en ändring av anställningsvillkoren för andra anställd på kommissionen.

Kommissionen har som första grund för sitt överklagande åberopat att personaldomstolen har begått ett rättsfel genom att felbedöma räckvidden av principen om likabehandling avseende tolkningen av de tillämpliga bestämmelserna, särskilt avseende kommissionens metod att införliva familjebidragen i lönebegreppet.

Som andra grund har kommissionen åberopat att principen om motiveringsskyldighet har åsidosatts eftersom personaldomstolen inte har uttalat sig om lönebegreppet.

Överklagande ingett den 19 september 2007 av Europeiska gemenskapernas kommission av den dom som personaldomstolen meddelade den 5 juli 2007 i mål F-25/06, Ider m.fl. mot kommissionen

(Mål T-361/07 P)

(2007/C 283/59)

Rättegångsspråk: franska

Parter

Klagande: Europeiska gemenskapernas kommission (ombud: D. Martin och L. Lozano Palacios)

Övrig part i målet: Béatrice Ider m.fl.

Klagandens yrkanden

Klaganden yrkar att förstainstansrätten skall

- upphäva personaldomstolens dom av den 5 juli 2007 i mål F-25/06,
- återförvisa målet till personaldomstolen,
- förklara att beslut om rättegångskostnader kommer att meddelas senare, eller

- i andra hand upphäva personaldomstolens dom av den 5 juli 2007 i mål F-25/06 och själv avgöra målet genom att bifalla svarandens yrkanden i första instans och följaktligen ogilla talan i mål F-25/06, samt förplikta motparten i överklagandet att ersätta rättegångskostnaderna.

Grunder och huvudargument

Genom dom av den 5 juli 2007 i mål F-25/06, Ider m.fl. mot kommissionen, ogiltigförklarade personaldomstolen det beslut genom vilket kommissionen hade fastställt Béatrice Iders klassificering och lön enligt avtalet om kontraktsanställning. Sökandena, tidigare arbetstagare som omfattades av belgisk rätt, anställdes som personal med verkställande uppgifter till följd av en ändring av anställningsvillkoren för övriga anställda i gemenskaperna.

Den första grunden som kommissionen åberopar till stöd för överklagandet avser en felaktig rättstillämpning som består i att personaldomstolen genom sin tolkning av de bestämmelser som var tillämpliga bortsåg från den räckvidd som principen om likabehandling har, bland annat när det gäller kommissionens uppfattning genom vilken familjetillägg integreras i begreppet lön.

Den andra grunden avser åsidosättande av motiveringsskyldigheten genom att personaldomstolen inte uttalade sig om begreppet lön.

Talan väckt den 17 september 2007 – Thomson Sales Europe mot kommissionen

(Mål T-364/07)

(2007/C 283/60)

Rättegångsspråk: franska

Parter

Sökande: Thomson Sales Europe (Boulogne-Billancourt, Frankrike) (ombud: advokaterna F. Goguel och F. Foucault)

Svarande: Europeiska gemenskapernas kommission