

Sökanden har vidare hävdad att artikel 2 i det andra angripna beslutet innebär diskriminering av de tjänstemän som avlönas genom anslagen för forskning och som begär förflyttning före utgången av en tid av två år efter det att de rekryterats, eftersom dessa tjänstemän förlorar sina poäng till följd av förflyttningen, medan de tjänstemän som förflyttas automatiskt eller som har tjänster som anses känsliga får behålla sina poäng.

Talan väckt den 13 april 2007 – Carina Skareby mot Europeiska gemenskapernas kommission

(Mål F-34/07)

(2007/C 129/46)

Rättegångsspråk: franska

Parter

Sökande: Carina Skareby (Bichkek, Kirghizistan) (ombud: advokaterna S. Rodrigues och C. Bernard-Glanz)

Svarande: Europeiska gemenskapernas kommission

Sökandens yrkanden

Sökanden yrkar att personaldomstolen skall

- Ogiltigförklara sökandens karriärutvecklingsrapport för år 2005
- vid behov ogiltigförklara tillsättningsmyndighetens beslut att avslå sökandens klagomål
- meddela tillsättningsmyndigheten följderna av att de angripna besluten ogiltigförklaras, och i synnerhet att en ny karriärutvecklingsrapport för år 2005 skall antas i enlighet med gällande regler
- förplikta tillsättningsmyndigheten till sökanden utge: i) en summa på 15 000 euro i överensstämmelse med rätt och billighet (*ex aequo et bono*) som ersättning för psykiskt lidande, ii) en summa på 15 000 euro i överensstämmelse med rätt och billighet (*ex aequo et bono*) som ersättning för den skada i karriären som sökanden orsakats, och iii) en summa som personaldomstolen skall fastslå som ersättning för sökandens ekonomiska förluster. Till vart och ett av de nämnda beloppen tillkommer lagstadgad dröjsmålsränta från och med det datum från vilket sådan kan utkrävas
- förplikta svaranden att ersätta rättegångskostnaderna.

Grunder och huvudargument

Till stöd för sin talan gör sökanden för det första gällande att reglerna för upprättande av karriärutvecklingsrapport inte har respekterats. Administrationen skall enligt sökanden ha överträtt de förfaranderegler som slås fast i de allmänna genomförandebestämmelserna i artikel 43 i tjänsteföreskrifterna samt gjort sig skyldig till uppenbara bedömningsfel.

Därutöver påtalar sökanden att principerna om rätt till försvar, god förvaltning och administrationens omsorgsplikt har åsidosatts.

Slutligen hävdar sökanden att administrationen har gjort sig skyldig till maktmissbruk samt har åsidosatt handläggningsreglerna.

Talan väckt den 19 april 2007 – Lebedef mot kommissionen

(Mål F-36/07)

(2007/C 129/47)

Rättegångsspråk: franska

Parter

Sökande: Giorgio Lebedef (Sennigerberg, Luxemburg) (ombud: advokaten F. Frabetti)

Svarande: Europeiska gemenskapernas kommission

Sökandens yrkanden

Sökanden yrkar att personaldomstolen skall

- ogiltigförklara den del av sökandens karriärutvärderingsrapport för perioden 1.1.2005-31.12.2005 som upprättats av Eurostat, och
- förplikta svaranden att ersätta rättegångskostnaderna.

Grunder och huvudargument

Sökanden åberopar en grund till stöd för sin talan som avser ett påstående om ett åsidosättande av bestämmelserna om fackliga företrädare för personalen och om företrädare för personalen enligt tjänsteföreskrifterna i de allmänna genomförandebestämmelserna till artikel 43 i tjänsteföreskrifterna, ett åsidosättande av principen om skydd för berättigade förväntningar och av regeln om att den som har stiftat en lag, måste själv följa den (*patere legem quam ipse fecisti*).