

EUROPEISKA UNIONENS PERSONALDOMSTOL

Talan väckt den 13 mars 2006 – Cécile Hanot mot kommissionen

(mål F-30/06)

(2006/C 131/91)

Rättegångsspråk: franska

Parter

Sökande: Cécile Hanot (Luxemburg, Luxemburg) (ombud: advokaterna S. Orlandi, A. Coolen, J.-N. Louis, E. Marchal)

Svarande: Europeiska gemenskapernas kommission

Sökanden yrkar att personaldomstolen skall

- förklara att artiklarna 5 andra stycket och 12 i bilaga XIII i tjänsteföreskrifterna är rättsstridiga,
- ogiltigförklara beslutet att utse sökanden som assistent, i den del sökandens placering fastställts till lönegrad B 3, löneklass 5, i enlighet med artikel 5 andra stycket i bilaga XIII i tjänsteföreskrifterna,
- ogiltigförklara beslutet att undanröja sökandens totala erhållna poängsumma (sökandens "sac à dos-poäng"),
- ogiltigförklara beslutet att tillämpa en multipliceringsfaktor för att räkna ut sökandens lön,
- förplikta Europeiska gemenskapernas kommission att ersätta rättegångskostnaderna.

Grunder och huvudargument

Sökanden har upptagits på förteckningen över godkända sökande i det interna uttagningsprovet för befordran till en annan kategori COM/PB/04, där meddelandet om uttagningsprov publicerades innan de nya tjänsteföreskrifterna trädde i kraft. Efter detta datum placerades hon av svaranden i den högre tjänstekategorin, dock med bibehållen lönegrad, löneklass och multipliceringsfaktor. I gengäld återställdes summan av hennes befordringspoäng till noll.

I sin talan gör sökanden inledningsvis gällande att den rättsliga ram som meddelandet om det uttagningsprov som hon godkänts i utgör, samt artiklarna 5, 29 och 31 i tjänsteföreskrifterna, principen om möjlighet att göra karriär och proportionalitetsprincipen inte beaktas i de ifrågasatta besluten.

Sökanden gör vidare gällande att de ovannämnda besluten likaså åsidosätter principen om likabehandling och icke-diskriminering. Dels har godkända sökande från samma uttagningsprov eller från uttagningsprov i samma nivå placerats i olika

löneklasser beroende på om tillsättningen skett före eller efter det att de nya tjänsteföreskrifterna trätt i kraft. Dels har sökanden missgynnats i förhållande till de personer som klarat uttagningsprovet för befordran till annan tjänstekategori, eftersom dessa personer behållit sina befordringspoäng, medan sökandenas "sac-à-dos-poäng" undanröjts.

Sökanden gör slutligen gällande att principen om skydd för berättigade förväntningar åsidosätts i de ifrågasatta besluten eftersom det var berättigat för sökanden att förvänta sig att placeras i den lönegrad som angavs i meddelandet om uttagningsprov.

Talan väckt den 13 mars 2006 – Perez-Minayo Barroso och Pino mot kommissionen

(mål F-31/06)

(2006/C 131/92)

Rättegångsspråk: franska

Parter

Sökande: Isabelle Perez-Minayo Barroso (Bryssel, Belgien) och Marco Pino (Bryssel, Belgien) (ombud: advokat S. Orlandi)

Svarande: Europeiska gemenskapernas kommission

Sökanden yrkar att personaldomstolen skall

- förklara att artiklarna 5 och 12 i bilaga XIII i tjänsteföreskrifterna är rättsstridiga,
- ogiltigförklara de individuella besluten om att utse sökandena som handläggare, i den del sökandenas lönegrad fastställs i enlighet med artikel 5 andra stycket i bilaga XIII i tjänsteföreskrifterna,
- ogiltigförklara de individuella besluten att undanröja de poäng som sökandena har erhållit i sina tidigare tjänstekategorier och som utgör deras så kallade "sac-à-dos-poäng",
- ogiltigförklara de individuella besluten att tillämpa en multipliceringsfaktor som är mindre än 1 för att fastställa sökandenas löner,
- förplikta Europeiska gemenskapernas kommission att ersätta rättegångskostnaderna.