

(1999/C 96/079)

**SKRIFTLIG FRÅGA E-2199/98**  
**från Bill Miller (PSE) till kommissionen**

(14 juli 1998)

*Angående:* Punktskatt på vin

Med tanke på att ett antal medlemsstater som inte producerar vin beskattar vin med en punktskatt, anser kommissionen att länder som producerar men inte beskattar vin egentligen ger ett statligt stöd till vinindustrin?

**Svar från Mario Monti på kommissionens vägnar**

(5 oktober 1998)

Det föreskrivs i gemenskapslagstiftningen om mervärdesskatter att medlemsstaterna skall tillämpa en minimipunktskattesats för vin på 0 (noll) ecu. Det finns därför enligt gemenskapens skattelagstiftning inget som hindrar att en vinproducerande medlemsstat endast tillämpar denna minimipunktskattesats på noll ecu.

Att en medlemsstat tillämpar en generell miniminivå på noll ecu, som är stadfäst i gemenskapens sekundärlagstiftning, kan inte som sådant avses vara ett statligt stöd i den mening som avses i artikel 92 i EG-fördraget.

(1999/C 96/080)

**SKRIFTLIG FRÅGA P-2202/98**  
**från Gary Titley (PSE) till kommissionen**

(10 juli 1998)

*Angående:* Uppsägningar på tryckeriet De La Rue

Den 2 juni 1998 meddelade det multinationella tryckeriet De La Rue att 375 personer skulle sägas upp vid dess huvudföretag i Gateshead utan att man hade informerat sitt europeiska företagsråd, vilket kommer att sammanträda den 15-16 juli 1998. Känner kommissionen inte att De La Rue har agerat på samma sätt som Renault i fallet Vilvoorde och på ett uppseendeväckande sätt ignorerat det som föreskrivs i direktiven om europeiska företagsråd och kollektiva uppsägningar?

Håller kommissionen med om att detta agerande visar att direktiven om europeiska företagsråd och kollektiva uppsägningar är otillräckliga?

Vilka åtgärder har kommissionen för avsikt att vidta för att säkerställa att europeiska företag rådfrågar sina anställda på ett meningsfullt sätt och i samband med detta ger dem all viktig information i god tid?

**Svar från Pádraig Flynn på kommissionens vägnar**

(11 september 1998)

I rådets direktiv 92/56/EEG av den 24 juni 1992 om ändring av direktiv 75/129/EEG om tillnärmning av medlemsstaternas lagstiftning om kollektiva uppsägningar<sup>(1)</sup> krävs att den arbetsgivare som avser att vidta kollektiva uppsägningar inleder överläggningar med arbetstagarrepresentanterna i god tid i syfte att söka nå en överenskommelse.

Om inga överläggningar har ägt rum med arbetstagarrepresentanterna före tillkännagivandet av de kollektiva uppsägningarna, anses det att de viktigaste bestämmelserna i direktivet inte har följts. Dessutom bör lämpliga förfaranden för att informera och samråda med de europeiska företagsråden ha följts, om ett beslut som fattats av ledningen faller inom räckvidden för direktiv 94/45/EG av den 22 september 1994 om inrättandet av ett europeiskt företagsråd eller ett förfarande i gemenskapsföretag och grupper av gemenskapsföretag för information till och samråd med arbetstagare<sup>(2)</sup>, och inom räckvidden för en överenskommelse på grundval av artikel 13 i det direktivet.