

(98/C 82/174)

SKRIFTLIG FRÅGA E-2556/97
från Harald Ettl (PSE) till kommissionen
(24 juli 1997)

Ämne: Diskriminerande åldersgränser vid utlysandet av tjänster inom EU:s institutioner

I diskussionen om sysselsättningen inom EU förläggs ofta hela ansvaret till den enskilda individen genom att man som ett universalmedel mot arbetslöshet anför rörlighet och livslångt lärande. I detta sammanhang bör just EU:s institutioner föregå med gott exempel i stället för att använda sig av diskriminerande åldersgränser som en förutsättning för anställning inom EU. Man borde istället tillgripa initiativ som skulle göra det möjligt att erbjuda arbetstagare i alla åldrar kvalificerade arbeten inom EU och Europeiska unionens råd.

1. Stämmer det att det vid utlysandet av tjänster inom EU:s institutioner förekommer meddelanden om vakant tjänst i vilka en maximiåldersgräns för sökande fastställs (uttagningsprov EUR/A/21 för Europeiska unionens råd, Ekonomiska och sociala kommittén och Regionkommittén EGT C 363 A av den 3 december 1996)?
2. Vilka objektiva skäl anförs för att genom diskriminering utesluta äldre människor från arbets- och yrkeslivet, då dessa berörda personer å ena sidan ännu kan se fram mot minst 20 år i förvärvslivet, och där man å andra sidan samtidigt genom program för integrering av äldre på arbetsmarknaden förespeglar en annan hållning?
3. Hur kan man motivera denna motsägelse?
4. Vilka lämpliga initiativ har EU:s institutioner tillgripit för att erbjuda arbetstagare i alla åldrar kvalificerade arbeten inom EU-området och Europeiska unionens råd?

(98/C 82/175)

SKRIFTLIG FRÅGA E-2720/97
från Susan Waddington (PSE) till kommissionen
(1 september 1997)

Ämne: Åldersdiskriminering vid rekrytering — utkastet till Amsterdamfördraget

Amsterdamfördraget innehåller en ny artikel 6a, som fastslår att lämpliga åtgärder skall vidtas inom Europeiska unionen för att "bekämpa diskriminering på grund av kön, ras, etniskt ursprung, religion eller övertygelse, funktionshinder, ålder eller sexuell läggning". Vad tror kommissionen att denna artikel kommer att innebära för kommissionens egna anställningsförfaranden, som för närvarande omfattar åldersgränser, när fördraget har ratificerats?

Kommer detta att leda till att kommissionen avskaffar åldersgränserna i samband med rekrytering?

Gemensamt svar
på de skriftliga frågorna E-2556/97 och E-2720/97
ingivna av Erkki Liikanen för kommissionen

(22 september 1997)

Som svar på frågorna 1 och 3 bekräftar kommissionen att gemenskapens institutioner enligt överenskommelse tillämpar en högsta åldersgräns på 35 år för att få delta i uttagningsproven för de lägsta tjänsterna i varje kategori. Det finns flera skäl till att tillämpa åldersgränser och de har praktiskt taget allihop angivits vid olika tillfällen som svar på frågor från parlamentsledamöterna.

Som nämnts i svaret på fråga E-1623/97 från parlamentsledamoten Alex Smith (¹) har kommissionen inte desto mindre börjat överväga att visa större öppenhet när det gäller åldersgränserna vid rekrytering av tjänstemän.

En första diskussion har ägt rum mellan institutionernas förvaltningschefer för att försöka komma fram till en gemensam ståndpunkt. Diskussionen kommer att återupptas under hösten.