

4. Fjärde grunden: Svaranden underlät att inleda det formella granskningsförfarandet trots allvarliga svårigheter och åsidosatte sökandens processuella rättigheter.
5. Femte grunden: Svaranden åsidosatte sin motiveringsskyldighet.

⁽¹⁾ EUT 2021 C 134, s. 2.

⁽²⁾ Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1008/2008 av den 24 september 2008 om gemensamma regler för tillhandahållande av lufttrafik i gemenskapen (omarbetning) (EUT L 293, 2008, s. 3).

Talan väckt den 15 juni 2021 – PJ mot EIT

(Mål T-335/21)

(2021/C 310/52)

Rättegångsspråk: franska

Parter

Sökande: PJ (ombud: N. de Montigny)

Svarande: Europeiska institutet för innovation och teknik

Yrkanden

Sökanden yrkar att tribunalen ska

- ogiltigförklara beslutet av den 13 oktober 2020 genom vilket den verkställande direktören nekade honom rätt att arbeta på distans från ursprungsorten,
- i den mån det är nödvändigt, ogiltigförklara den verkställande direktörens beslut av den 9 mars 2021 att avslå det klagomål som sökanden ingav den 10 november 2020,
- förplikta svaranden att ersätta rättegångskostnaderna.

Grunder och huvudargument

Till stöd för sin talan åberopar sökanden åtta grunder.

1. Första grunden: Åsidosättande av den skyldighet till opartiskhet, objektivitet och neutralitet som åligger den myndighet som har befogenhet att sluta anställningsavtal samt antagande av interna regler av en icke-behörig myndighet.
 2. Andra grunden: Åsidosättande av rätten att yttra sig.
 3. Tredje grunden: Avsaknad av motivering.
 4. Fjärde grunden: Åsidosättande av interna regler samt en orimlig och godtycklig tolkning av dessa regler, liksom avsaknad av förutsebarhet och rättssäkerhet.
 5. Femte grunden: Åsidosättande av omsorgsplikten, underlåtenhet att beakta såväl institutionens som sökandens intressen, samt beslutets opropotionerliga karaktär med avseende på institutionens faktiska intressen.
 6. Sjätte grunden: Åsidosättande av rätten till respekt för privatlivet och familjelivet enligt artikel 7 i Europeiska unionens stadga om de grundläggande rättigheterna (nedan kallad stadgan) samt rätten att förena privatliv och yrkesliv enligt artikel 33 i stadgan.
 7. Sjunde grunden: Åsidosättande av den faktiska rätten till anställning och till rättvisa arbetsvillkor.
 8. Åttonde grunden: Underlåtenhet att ta hänsyn till att det förelegat force majeure.
-