



Rättsfallssamlingen

Mål C-192/21

M. Clemente
mot

Comunidad de Castilla y León (Dirección General de la Función Pública)

(begäran om förhandsavgörande
från Tribunal Superior de Justicia de Castilla y León)

Domstolens dom (sjunde avdelningen) av den 30 juni 2022

”Begäran om förhandsavgörande – Socialpolitik – Direktiv 1999/70/EG – Ramavtalet om visstidsarbete undertecknat av EFS, UNICE och CEEP – Klausul 4 punkt 1 – Icke-diskrimineringsprincipen – Arbete som utförts av en tillfälligt anställd som erhållit ställning som tjänsteman beaktas inte i syfte att befästa vederbörandes personliga lönegrad – Likställande av detta arbete med arbete som utförts av en fast anställd tjänsteman – Begreppet ’objektiva grunder’ – Beaktande av arbetsperioden vid förvärvandet av ställningen som tjänsteman – Nationell lagstiftning vilken förskriver en vertikal utvecklingsstruktur för tjänstemän”

1. *Socialpolitik – Ramavtalet om visstidsarbete undertecknat av EFS, UNICE och CEEP – Direktiv 1999/70 – Förbud mot diskriminering av visstidsanställda – Anställningsvillkor – Begrepp*
(Rådets direktiv 1999/70, bilaga, klausul 4 punkt 1)

(se punkt 31)

2. *Socialpolitik – Ramavtalet om visstidsarbete undertecknat av EFS, UNICE och CEEP – Direktiv 1999/70 – Förbud mot diskriminering av visstidsanställda*
(Rådets direktiv 1999/70, bilaga, klausul 4 punkt 1)

(se punkterna 46–53 samt domslutet)

Se avgörandet.