



Rättsfallssamlingen

Tribunalens beslut (femte avdelningen) av den 30 juni 2023 – Thunus m.fl. mot EIB

(mål T-666/20)¹

”Personalmål – Anställda vid EIB – Lön – Årlig lönejustering – Invändning om rättsstridighet – Rättskraft – Rättssäkerhet – Berättigade förväntningar – Samråd med personalen – Motiveringsskyldighet – Proportionalitet – Uppenbart att talan helt saknar rättslig grund”

1. *Tjänstemän – Anställda vid Europeiska investeringsbanken – Lön – Årlig anpassning av skalan för grundlön – Iakttagande av rättssäkerhetsprincipen – Skyldighet att i förväg ange vilka kriterier som ska tillämpas – Saknar betydelse*

(Europeiska investeringsbankens personalföreskrifter, artikel 20 första stycket, och bilaga I; Europeiska investeringsbankens arbetsordning, artikel 31)

(se punkterna 49–51 och 54)

2. *Tjänstemän – Principer – Skydd för berättigade förväntningar – Villkor – Tydliga försäkringar från administrationen – Begrepp – Administrationens praxis – Omfattas inte*

(se punkt 57)

3. *Tjänstemän – Anställda vid Europeiska investeringsbanken – Lön – Årlig anpassning av skalan för grundlön – Administrationens utrymme för skönsmässig bedömning – Respekt för förvärvade rättigheter – Ändring för framtiden av systemet för genomförande av den årliga lönejusteringen – Tillåtet*

(Europeiska investeringsbankens personalföreskrifter, artikel 20)

(se punkt 58)

4. *Tjänstemän – Anställda vid Europeiska investeringsbanken – Lön – Årlig anpassning av skalan för grundlön – Skyldighet att upprätthålla parallellitet med löneutvecklingen för nationella tjänstemän – Saknar betydelse – Skyldighet att uppdatera skalan i enlighet med inflationstakten – Saknar betydelse*

¹ EUT C 28, 25.1.2021.

(Europeiska investeringsbankens personalföreskrifter, artikel 20 och bilaga I; tjänsteföreskrifterna, artikel 65)

(se punkterna 59, 62, 63, 91 och 92)

5. *Tjänstemän – Anställda vid Europeiska investeringsbanken – Lön – Administrationen inlämnar förslag till direktionen – Skyldighet att samråda med gruppen av personalrepresentanter – Räckvidd – Gränser*

(Europeiska investeringsbankens personalföreskrifter, artikel 24 första stycket)

(se punkt 71)

6. *Tjänstemän – Anställda vid Europeiska investeringsbanken – Principer – Förbud mot att dra in en ekonomisk förmån utan att samråda med personalen – Räckvidd*

(se punkterna 75 och 76)

7. *Tjänstemän – Anställda vid Europeiska investeringsbanken – Lön – Årlig anpassning av skalan för grundlön – Motiveringsskyldighet – Räckvidd – Beaktande av information som lämnats under antagandeprocessen*

(Artikel 296 FEUF; Europeiska unionens stadga om de grundläggande rättigheterna, artikel 41 c; Europeiska investeringsbankens personalföreskrifter, artikel 20)

(se punkterna 80–87)

8. *Talan väckt av tjänstemän – Grunder – Grund avseende åsidosättande av omsorgsplikten under ett beslutsförfarande – Krav på att ange vilket skede av förfarandet som påståendet om ett åsidosättande avser och skälet till underlåtenheten*

(se punkt 99)

Avgörande

- 1) Talan ogillas, eftersom det är uppenbart att den helt saknar rättslig grund.
- 2) Vincent Thunus och övriga fem sökande som nämns vid namn i bilagan till beslutet ska bära sina rättegångskostnader och ersätta de kostnader som uppkommit för Europeiska investeringsbanken (EIB).