



## Rättsfallssamlingen

### Tribunalens dom (nionde avdelningen) av den 6 juli 2017 – Bodson m.fl. mot EIB

#### (Mål T-508/16)

”Personalmål – EIB:s personal – Avtalsrättsligt anställningsförhållande – Lön – Reform av premiesystemet – Berättigade förväntningar – Rättssäkerhet – Uppenbart oriktig bedömning – Proportionalitet – Omsorgsplikt – Artikel 11.3 i EIB:s arbetsordning – Likabehandling”

1. *Tjänstemän – Anställda vid Europeiska investeringsbanken – Lön – Reform av systemet för löner och löneutveckling – Administrationens utrymme för skönsmässig bedömning – Slutsatser i ett samförståndsavtal med personalföreträdare, i vilket banken gör utfästelser avseende premier – Saknar betydelse*

*(Personalföreskrifter för anställda vid Europeiska investeringsbanken, artiklarna 13, 15 och 20 första och andra stycket, samt bilagorna I och II)*

*(se punkterna 74–79)*

2. *Tjänstemän – Anställda vid Europeiska investeringsbanken – Lön – Reform av premiesystemet – Administrationens utrymme för skönsmässig bedömning – Skydd för förvärvade rättigheter – Ändring, med framtida verkningar, av premiesystemet innan det genomförts utvärderingar som utgör grund för beviljande av premier – Tillåtet*

*(Personalföreskrifter för anställda vid Europeiska investeringsbanken, artikel 20)*

*(se punkterna 96–100 och 127)*

3. *Tjänstemän – Anställda vid Europeiska investeringsbanken – Lön – Reform av premiesystemet – Administrationens utrymme för skönsmässig bedömning – Iakttagande av principen om skydd för berättigade förväntningar – Nödvändighet att föreskriva en tillräckligt lång övergångsperiod – Räckvidd*

*(Personalföreskrifter för anställda vid Europeiska investeringsbanken, artikel 20)*

*(se punkterna 104, 106, 109, 116 och 117)*

4. *Tjänstemän – Administrationens omsorgsplikt – Räckvidd – Besparingar på personalens kostnad – Tillåtlighet*

*(se punkt 133)*

5. *Tjänstemän – Anställda vid Europeiska investeringsbanken – Lön – Reform av premiesystemet – Administrationens utrymme för skönsmässig bedömning – Iakttagande av proportionalitetsprincipen – Domstolsprövning – Gränser*

*(Personalföreskrifter för anställda vid Europeiska investeringsbanken, artikel 20)*

*(se punkterna 139–142)*

6. *Domstolsförfarande – Ansökan genom vilken talan väckts – Formkrav – Kortfattad framställning av de grunder som åberopas*

*(Domstolens stadga, artikel 21 första stycket; personaldomstolens rättegångsregler, artikel 35.1 e)*

*(se punkt 197)*

7. *Tjänstemän – Anställda vid Europeiska investeringsbanken – Lön – Reform av premiesystemet – Administrationens utrymme för skönsmässig bedömning – Iakttagande av principen om likabehandling – Icke alltför långtgående ändring av individuellt bestämda ersättningar på ett sätt som gynnar personal i ledningen – Tillåtlighet*

*(Personalföreskrifter för anställda vid Europeiska investeringsbanken, artikel 20)*

*(se punkterna 220–222, 234, 235, 237 och 241)*

8. *Domstolsförfarande – Åtgärder för processledning – Begäran om företeende av handlingar – Den sökandes skyldigheter*

*(Tribunalens rättegångsregler, artikel 89.3 d)*

*(se punkt 249)*

## **Saken**

Talan enligt artikel 270 FEUF om ogiltigförklaring av beslut inkluderade i informationsblad om premier för april 2013, genom vilka beslut av EIB:s styrelse av den 14 december 2010 och av EIB:s direktion av den 9 november 2010, den 29 juni 2011, den 16 november 2011 och den 20 februari 2013 tillämpades på sökandena. Talan avser vidare att ålägga EIB att betala sökandena ett belopp motsvarande skillnaden mellan de ersättningsbelopp som utbetalades genom nämnda beslut och de ersättningsbelopp som skulle betalas enligt i första hand den tidigare ordningen, eller i andra hand den nya ordningen som tillämpas på ett korrekt sätt samt skadestånd för ekonomisk och ideell skada som sökandena påstår att de har lidit på grund av förlorad köpkraft.

**Domslut**

- 1) Talan ogillas.
- 2) Jean-Pierre Bodson och övrig personal på Europeiska investeringsbanken (EIB) vars namn anges i bilagan ska ersätta rättegångskostnaderna.