



Rättsfallssamlingen

Mål C-175/16

**Hannele Hälvä m.fl.
mot
SOS-Lapsikylä ry**

(begäran om förhandsavgörande från Korkein oikeus)

”Begäran om förhandsavgörande – Direktiv 2003/88/EG – Artikel 17 – Skydd för arbetstagares säkerhet och hälsa – Arbetstidens förläggning – Kompensationsersättning – Barnskyddsorganisation – ’Barnbyföräldrar’ – Ordinarie ’barnbyföräldrars’ tillfälliga frånvaro – Arbetstagare anställda som vikarierande ’barnbyföräldrar’ – Begrepp”

Sammanfattning – Domstolens dom (fjärde avdelningen) av den 26 juli 2017

1. *Socialpolitik – Skydd för arbetstagares hälsa och säkerhet – Direktiv 2003/88 om arbetstidens förläggning i vissa avseenden – Tillämpningsområde – Lön – Omfattas inte*

(Europaparlamentets och rådets direktiv 2003/88)

2. *Socialpolitik – Skydd för arbetstagares hälsa och säkerhet – Direktiv 2003/88 om arbetstidens förläggning i vissa avseenden – Arbetstid – Begrepp*

(Europaparlamentets och rådets direktiv 2003/88, artikel 2 led 1)

3. *Socialpolitik – Skydd för arbetstagares hälsa och säkerhet – Direktiv 2003/88 om arbetstidens förläggning i vissa avseenden – Undantag – Artikel 17.1 – Anställda i familjeföretag – Begrepp*

(Europaparlamentets och rådets direktiv 2003/88, artikel 17.1 b)

4. *Socialpolitik – Skydd för arbetstagares hälsa och säkerhet – Direktiv 2003/88 om arbetstidens förläggning i vissa avseenden – Undantag – Artikel 17.1 – Tillämpningsområde – Avlönat arbete som består i att ta hand om barn under hemlika förhållanden genom att vikariera för den person som annars har det huvudsakliga ansvaret för denna uppgift – Omfattas – Villkor – Arbetstidens omfattning mäts inte eller bestäms i förväg eller kan bestämmas av den anställde själv – Kontroll av den nationella domstolen*

(Europaparlamentets och rådets direktiv 2003/88, artikel 17.1)

1. Se domen.

(se punkt 25)

2. Se domen.

(se punkterna 41 och 42)

3. Se domen.

(se punkterna 46–48)

4. Artikel 17.1 i Europaparlamentets och rådets direktiv 2003/88/EG av den 4 november 2003 om arbetstidens förläggning i vissa avseenden ska tolkas så, att den inte är tillämplig på sådant avlönat arbete som det som är aktuellt i det nationella målet, som består i att ta hand om barn under hemlika förhållanden, genom att vikariera för den person som annars har det huvudsakliga ansvaret för denna uppgift, då det inte visats att arbetstidens omfattning, i sin helhet, inte mäts eller bestäms i förväg eller kan bestämmas av den anstälde själv, vilket det ankommer på den hänskjutande domstolen att kontrollera.

(se punkt 49 och domslutet)