



Rättsfallssamlingen

Mål C-126/16

**Federatie Nederlandse Vakvereniging m.fl.
mot
Smallsteps BV**

(begäran om förhandsavgörande från Rechtbank Midden-Nederland)

”Begäran om förhandsavgörande – Direktiv 2001/23/EG – Artiklarna 3–5 – Företagsövergångar – Skydd för arbetstagares rättigheter – Undantag – Insolvensförfarande – *’prepack-förfarande’* – Ett företags fortbestånd”

Sammanfattning – Domstolens dom (tredje avdelningen) av den 22 juni 2017

Socialpolitik – Tillnärmning av lagstiftning – Överlåtelse av företag – Skydd för arbetstagares rättigheter – Direktiv 2001/23 – Tillämpningsområde – Företagsövergång som äger rum efter ett konkursbeslut i samband med ett prepack-förfarande, vilket inletts före konkursbeslutet och genomförts omedelbart därefter – Omfattas

(Rådets direktiv 2001/23, artiklarna 3, 4 och 5.1)

Rådets direktiv 2001/23/EG av den 12 mars 2001 om tillnärmning av medlemsstaternas lagstiftning om skydd för arbetstagares rättigheter vid överlåtelse av företag, verksamheter eller delar av företag eller verksamheter, och särskilt artikel 5.1 däri, ska tolkas så, att det skydd för arbetstagarna som garanteras genom artiklarna 3 och 4 i direktivet ska gälla i en sådan situation som den som är aktuell i det nationella målet då övergången av ett företag äger rum efter ett konkursbeslut i samband med ett prepack-förfarande, vilket inletts före konkursbeslutet och genomförts omedelbart efter konkursbeslutet och vilket bland annat innebär att en av domstol utsedd ”tilltänkt konkursförvaltare” undersöker möjligheterna att företagets verksamhet eventuellt drivs vidare av en tredje man och förbereder de åtgärder för den fortsatta driften som i så fall ska vidtas omedelbart efter konkursbeslutet. Det är inte relevant i det avseendet att syftet med prepack-förfarandet även är att maximera intäkterna från överlåtelsen för samtliga fordringsägare.

Med förbehåll för den hänskjutande domstolens kontroll finner EU-domstolen under dessa omständigheter att ett sådant förfarande inte slutgiltigt syftar till likvidation av företaget och att det ekonomiska och sociala syfte som eftersträvas inte kan förklara eller berättiga att det berörda företagets anställda fråntas de rättigheter de har enligt direktiv 2001/23 när hela eller delar av företagets verksamhet övergår (se, analogt, dom av den 7 december 1995, Spano m.fl., C-472/93, EU:C:1995:421, punkterna 28 och 30).

(se punkterna 50 och 59 samt domslutet)