



Rättsfallssamlingen

TRIBUNALENS BESLUT (avdelningen för överklaganden) den 17 december 2015

Mål T-357/15 P

Maria Luisa Garcia Minguez mot Europeiska kommissionen

”Överklagande — Personalmål — Rekrytering — Internt uttagningsprov vid kommissionen vid vilket institutionens tillfälligt anställda ges tillträde — Tillfälligt anställd vid ett genomförandeorgan nekad tillträde — Artikel 29.1 b i stadgan — Likabehandling — Uppenbart att överklagandet helt saknar rättslig grund”

Saken: Överklagande av det beslut som Europeiska unionens personaldomstol (andra avdelningen) meddelade den 28 april 2015, Garcia Minguez/kommissionen, F-72/14, EU:F:2015:40), med yrkande om upphävande av det beslutet.

Avgörande: Överklagandet ogillas. Maria Luisa Garcia Minguez ska ersätta rättegångskostnaderna.

Sammanfattning

1. *Tjänstemän — Uttagningsprov — Interna uttagningsprov — Villkor för deltagande — Tillhör institutionens personal — Tillfälligt anställd som direktrekryterats av ett genomförandeorgan — Omfattas inte*

(Tjänsteföreskrifterna, artikel 29.1 b; rådets förordning nr 58/2003, artikel 18.1)

2. *Tjänstemän — Uttagningsprov — Interna uttagningsprov — Villkor för deltagande — Tillhör institutionens personal — Tillfälligt anställda som direktrekryterats av ett genomförandeorgan tillåts ej delta, till skillnad från tjänstemän som tjänstgör som tillfälligt anställda inom nämnda organ — Åsidosättande av principen om likabehandling — Föreligger inte*

(Tjänsteföreskrifterna, artikel 29.1 b)

3. *Talan väckt av tjänstemän — Grunder — Grund som syftar till att ett genomförandeorgan ska betecknas som en tjänstegren vid en institution — Åberopande av ett organisationschema för den berörda institutionen — Underkänns*

(Tjänsteföreskrifterna, artikel 91)

1. Enligt artikel 29.1 b i tjänsteföreskrifterna får institutionerna anordna interna uttagningsprov inom institutionen som är öppna endast för dess tjänstemän och tillfälligt anställda. Uttrycket internt uttagningsprov inom institutionen, i den mening som avses i artikeln, rör samtliga som tjänstgör vid den aktuella institutionen, oavsett tjänsteställning.

Genomförandeorganen, i den mening som avses i artikel 18.1 i förordning nr 58/2003 om stadgar för de genomförandeorgan som ansvarar för vissa uppgifter som avser förvaltningen av gemenskapsprogram, har tjänsteavdelningar som inte är sammanblandade med kommissionens tjänsteavdelningar. Genomförandeorganen är således inte en del av kommissionen vad gäller tillträde till interna uttagningsprov. När den berörda personen har rekryterats direkt av ett genomförandeorgan och därvid fått ställning som tillfälligt anställd, och personen fortfarande har den ställningen när vederbörande ansöker om att få delta i ett internt uttagningsprov, kan det inte sägas föreligga en tillräcklig offentlighetsrättslig anknytning mellan den berörda och den aktuella institutionen.

(se punkterna 23, 24, 27 och 41)

Hänvisning till

Domstolen: dom 31 mars 1965, Rauch/kommissionen, 16/64, REG, EU:C:1965:29, s. 179, 190

Tribunalen: dom 15 november 2001, Van Huffel/kommissionen, T-142/00, REGP, EU:T:2001:268, punkt 56; dom 23 januari 2003, Angioli/kommissionen, T-53/00, REGP, EU:T:2003:12, punkt 50 och där angiven rättspraxis, och dom 13 december 2006, Heus/kommissionen, T-173/05, REUP, EU:T:2006:392, punkt 39

2. Principen om likabehandling innebär att lika situationer inte får behandlas olika och att olika situationer inte får behandlas lika, såvida det inte finns sakliga skäl för en sådan behandling. Samma förhållande gäller med avseende på icke-diskrimineringsprincipen, som är ett särskilt uttryck för den allmänna likhetsprincipen.

När en institution beslutar att anordna ett internt uttagningsprov i enlighet med tjänsteföreskrifterna, är ett sådant prov, med vilket ett av syftena är att utnämna tillfälligt anställda vid institutionen till tjänstemän, till sin natur endast riktat mot de tjänstemän och tillfälligt anställda som tjänstgör vid nämnda institution, oavsett i vilken egenskap. Dessa tjänstemän och tillfälligt anställda, inbegripet dem som uppehåller en annan tjänst utanför institutionen, befinner sig således inte i en rättslig och faktisk situation som, vad gäller möjligheten att delta i ett sådant uttagningsprov, är jämförbar med den för tillfälligt anställda som tjänstgör vid ett genomförandeorgan som är avskilt från denna institution, vilka följaktligen inte tjänstgör vid nämnda institution.

(se punkterna 30 och 31)

Hänvisning till

Domstolen: dom 19 oktober 1977, Ruckdeschel m.fl., 117/76 och 16/77, REG, EU:C:1977:160, punkt 7, och 9 oktober 2008, Chetcuti/kommissionen, C-16/07 P, REU, EU:C:2008:549, punkt 40 och där angiven rättspraxis.

3. Ett organisationsschema för ett generaldirektorat vid en unionsinstitution kan inte medföra att ett genomförandeorgan ska betecknas som en tjänstegren vid en institution, eftersom ett sådant dokument saknar rättsverkningar och har ett rent informativt syfte.

(se punkt 42)

Hänvisning till

Tribunalen: dom 18 februari 1993, Mc Avoy/parlamentet, T-45/91, REG, EU:T:1993:11, punkt 45