

2. Kan en medlemsstat ådra sig skadeståndsansvar till följd av överträdelse av unionsrätten innan parten i förfarandet har uttömt alla rättsmedel som enligt medlemsstatens rättsordning står till buds i verkställighetsförfarandet och kan medlemsstaten, med hänsyn tagen till de aktuella faktiska omständigheterna, i så fall ådra sig skadeståndsansvar innan verkställighetsförfarandet är avslutat och innan käranden har uttömt möjligheten att kräva ersättning för otillbörlig vinst?
3. Om den föregående frågan besvaras jakande, ska då det aktuella organets handlande, såsom det har beskrivits av käranden – med hänsyn tagen till de faktiska omständigheterna, och i synnerhet att käranden har varit fullständigt passiv och inte uttömt alla rättsmedel enligt medlemsstatens rättsordning – anses utgöra en tillräckligt klar överträdelse av unionsrätten?
4. Förutsatt att en tillräckligt klar överträdelse av unionsrätten föreligger i detta fall, motsvaras då det belopp som käranden har yrkat av den skada för vilken medlemsstaten är skadeståndsansvarig, och kan denna skada i så fall likställas med den indrivna fordran, det vill säga den otillbörliga vinsten?
5. Har en talan om otillbörlig vinst, såsom rättsmedel, företräde framför en talan om skadestånd?

---

**Begäran om förhandsavgörande framställd av Sąd Rejonowy we Wrocławiu (Polen) den 20 april 2015  
– Alicja Sobczyszyn mot Szkoła Podstawowa w Rzeplinie**

(Mål C-178/15)

(2015/C 245/05)

Rättegångsspråk: *polska*

#### **Hänskjutande domstol**

Sąd Rejonowy we Wrocławiu

#### **Parter i målet vid den nationella domstolen**

*Kärande:* Alicja Sobczyszyn

*Svarande:* Szkoła Podstawowa w Rzeplinie

#### **Tolkningsfråga**

Ska artikel 7 i Europaparlamentets och rådets direktiv 2003/88/EG av den 4 november 2003 om arbetstidens förläggning i vissa avseenden <sup>(1)</sup>, enligt vilken medlemsstaterna ska vidta de åtgärder som behövs för att se till att varje arbetstagare får en årlig betald semester om minst fyra veckor i enlighet med vad som föreskrivs genom nationell lagstiftning och/eller praxis angående rätten till och beviljandet av en sådan semester, tolkas så, att en lärare som har beviljats rehabiliteringsledighet enligt lagen av den 26 januari 1982 om tjänsteföreskrifter för lärare (Dz. U. 2014, pos. 191 och 1198) utöver denna ledighet har rätt till årlig semester enligt allmänna arbetsrättsliga regler under det år då han eller hon har utövat sin rätt till rehabiliteringsledighet?

---

<sup>(1)</sup> EUT L 299, s. 9.

---