



Rättsfallssamlingen

Mål C-122/15 Förfarande anhänggjort av C

(begäran om förhandsavgörande från Korkein hallinto-oikeus)

”Begäran om förhandsavgörande — Socialpolitik — Likabehandlingsprincipen och principen om förbud mot diskriminering på grund av ålder — Direktiv 2000/78/EG — Likabehandling i arbetslivet — Artiklarna 2, 3 och 6 — Särbehandling på grund av ålder — Nationell lagstiftning som under vissa förutsättningar föreskriver en högre beskattning av pensionsinkomster än av löneinkomster — Tillämpningsområdet för direktiv 2000/78 — Europeiska unionens befogenhet inom området för direkt beskattning”

Sammanfattning – Domstolens dom (första avdelningen) av den 2 juni 2016

1. *Socialpolitik — Likabehandling i arbetslivet — Direktiv 2000/78 — Tillämpningsområde — Lön — Begrepp*

(Artikel 157.2 FEUF; rådets direktiv 2000/78, artikel 3.1 c)

2. *Socialpolitik — Likabehandling i arbetslivet — Direktiv 2000/78 — Tillämpningsområde — Tilläggsskatt på inkomster från ålderspension — Omfattas inte — Bedömning enligt artikel 51 i unionens stadga om de grundläggande rättigheterna — Situation som inte omfattas av unionsrätten*

(Artikel 157.2 FEUF; Europeiska unionens stadga om de grundläggande rättigheterna, artiklarna 21.1 och 51.1; rådets direktiv 2000/78, artikel 3.1 c)

1. Se domen.

(se punkterna 21–23)

2. Artikel 3.1 c i direktiv 2000/78 om inrättande av en allmän ram för likabehandling i arbetslivet ska tolkas på så sätt att en nationell lagstiftning angående en tilläggsskatt på inkomster från ålderspension inte omfattas av det materiella tillämpningsområdet för detta direktiv och därmed inte heller av artikel 21.1 i Europeiska unionens stadga om de grundläggande rättigheterna.

En sådan beskattning ligger nämligen utanför anställningsförhållandet och rör därmed inte fastställandet inom anställningsförhållandet, som är det enda som avses i direktiv 2000/78, av arbetstagarens lön, i den mening som avses i direktivet och i artikel 157.2 FEUF.

En tilläggsskatt på inkomster från ålderspension, som inte har något samband med anställningsavtalet, följer direkt och uteslutande av en nationell skattelagstiftning som är tillämplig på varje fysisk person vars inkomster från ålderspension efter pensionsinkomstavdraget överstiger ett visst belopp.

Eftersom nämnda lagstiftning inte genomför någon bestämmelse i unionsrätten, i den mening som avses i artikel 51.1 i stadgan, och inte heller omfattas av tillämpningsområdet för direktiv 2000/78 eller för ett direktiv som rör beskattning, kan artikel 21.1 i stadgan inte med framgång åberopas i samband med en tvist som rör denna lagstiftning.

(se punkterna 25, 26, 29 och 30 samt domslutet)