

**Begäran om förhandsavgörande framställd av Employment Tribunals, Birmingham (Storbritannien)
den 6 maj 2014 – Kathleen Greenfield mot The Care Bureau Ltd**

(Mål C-219/14)

(2014/C 223/11)

Rättegångsspråk: engelska

Hänskjutande domstol

Employment Tribunals, Birmingham

Parter i målet vid den nationella domstolen

Kärande: Kathleen Greenfield

Svarande: The Care Bureau Ltd

Tolkningsfrågor

- (i) Ska "pro rata temporis"-principen" som föreskrivs i klausul 4.2 i ramavtalet om deltidarbete tolkas så, att det krävs en nationell bestämmelse (såsom Regulations 13, 13A och 14 i Working time Regulations (arbetstidsförordningarna)) enligt vilken redan intjänad rätt till semesterledighet – när en arbetstagares arbetstid utökas – ska anpassas proportionellt till den nya arbetstiden med följd att den arbetstagare som utökar sin arbetstid ska få sin rätt till utökad ledighet omräknad i enlighet med den utökade arbetstiden?
- (ii) Ska klausul 4.2 i ramavtalet om deltidarbete eller artikel 7 i arbetstidsdirektivet ⁽¹⁾ tolkas så, att de utgör hinder för en nationell bestämmelse (såsom Regulations 13, 13A och 14 i arbetstidsförordningarna) enligt vilken redan intjänad rätt till semesterledighet – när en arbetstagares arbetstid utökas – ska anpassas proportionellt till den nya arbetstiden med följd att den arbetstagare som utökar sin arbetstid ska få sin rätt till utökad ledighet omräknad i enlighet med den utökade arbetstiden?
- (iii) Om fråga (i) och/eller (ii) ska besvaras jakande, ska omräkningen gälla endast den del av semesteråret då arbetstagaren tjänstgjorde enligt den utökade arbetstiden eller någon annan period?
- (iv) Vid beräkningen av den semesterperiod som en arbetstagare har tagit ut, ska klausul 4.2 i ramavtalet om deltidarbete eller artikel 7 i arbetstidsdirektivet tolkas så, att de kräver en nationell bestämmelse (såsom Regulations 13, 13A och 14 i arbetstidsförordningarna) enligt vilken det ska göras åtskillnad mellan beräkning av den semesterersättning en anställd har rätt till i stället för rätt till betald årlig semester när anställningen upphör och beräkning av en anställds återstående rätt till semester när vederbörande förblir anställd?
- (v) Om fråga (iv) ska besvaras jakande, vilken åtskillnad ska härvid göras?

⁽¹⁾ Europaparlamentets och rådets direktiv 2003/88/EG av den 4 november 2003 om arbetstidens förläggning i vissa avseenden (EUT L 299, s. 9)

Begäran om förhandsavgörande framställd av Juzgado de Primera Instancia n° 7 de Las Palmas de Gran Canaria (Spanien) den 7 maj 2014 – Tecom Mican S.L. mot Man Diesel & Turbo SE

(Mål C-223/14)

(2014/C 223/12)

Rättegångsspråk: spanska

Hänskjutande domstol

Juzgado de Primera Instancia n° 7 de Las Palmas de Gran Canaria