

PERSONALDOMSTOLEN

Dom från personaldomstolen (första avdelningen) av den 11 december 2014 – CZ mot Esma

(Mål F-80/13) ⁽¹⁾

(Personalmål — Rekrytering — Tillfälligt anställda — Förlängning av provanställningsperioden — Uppsägning efter provanställningsperioden)

(2015/C 034/55)

Rättegångsspråk: franska

Parter

Sökande: CZ (ombud: advokaterna O. Kress och S. Bassis)

Svarande: Europeiska värdepappers- och marknadsmyndigheten (Esma) (ombud: R. Vasileva, biträdd av advokaterna D. Waelbroeck och A. Duron)

Saken

Personalmål – För det första, ogiltigförklaring av beslutet att förlänga sökandens provanställningsperiod och det därefter följande beslutet att säga upp sökanden och för det andra, yrkande om ersättning för den skada som sökanden har påstått sig ha lidit.

Domslut

- 1) *Talan ogillas.*
- 2) *Europeiska värdepappers- och marknadsmyndigheten ska bära sina rättegångskostnader och ska ersätta CZ:s rättegångskostnader.*

⁽¹⁾ EUT C 325, 9.11.2013, s. 51.

Dom från personaldomstolen (tredje avdelningen) av den 11 december 2014 – DE mot EMA

(Mål F-103/13) ⁽¹⁾

(Personalmål — Tillfälligt anställd vid EMA — Bedömningsrapport — Ansökan om ogiltigförklaring — Motiveringsskyldighet — Uppenbart oriktig bedömning — Åsidosättande av förfarandereglerne — Föreligger inte)

(2015/C 034/56)

Rättegångsspråk: engelska

Parter

Sökande: DE (ombud: advokaterna S. Rodrigues och A. Blot)

Svarande: Europeiska läkemedelsmyndigheten (ombud: S. Marino, T. Jablonski och N. Rampal Olmedo, advokaterna D. Waelbroeck och A. Duron)