

Sökanden hävdar att det föreligger en uppenbart oriktig bedömning och åsidosättande av motiveringsskyldigheten samt av punkt I.6 i tillämpningsföreskrifterna för tilldelning av meritpoäng och befordran och av de allmänna principerna om rätt till befordran och likabehandling.

Sökanden gör framför allt gällande att artiklarna 45 och 110.1 i tjänsteföreskrifterna har åsidosatts, anför en invändning om rättsstridighet och hävdar att principen om skydd för berättigade förväntningar har åsidosatts.

Slutligen hävdar sökanden att han utsatts för diskriminering på grund av uppdraget som fackligt ombud, vilket strider mot artikel 1d och artikel 24b i tjänsteföreskrifterna, artikel 1 sjätte stycket i bilaga II till tjänsteföreskrifterna samt mot artikel 17 i ramavtalet av den 12 juli 1990 mellan Europaparlamentet och institutionernas fackföreningar och andra yrkessammanslutningar.

---

#### Talan väckt den 30 oktober 2007 – Van Beers mot kommissionen

(Mål F-126/07)

(2008/C 22/110)

Rättegångsspråk: franska

#### Parter

*Sökande:* Isabelle Van Beers (Woluwe-St-Etienne, Belgien) (ombud: advokaterna S. Orlandi, A. Coolen, J.-N. Louis och E. Marchal)

*Svarande:* Europeiska gemenskapernas kommission

#### Sökandens yrkanden

Sökanden yrkar att personaldomstolen skall

- ogiltigförklara tillsättningsmyndighetens beslut om avslag på sökandens ansökan om deltagande i certifieringsförfarandet år 2006,
- fastställa att artikel 4.2 i de allmänna genomförandebestämmelserna (nedan kallade genomförandebestämmelserna) till artikel 45a i tjänsteföreskrifterna (nedan kallade tjänsteföreskrifterna) är olaglig, i den mån den leder till att den faktiska nivån på de uppgifter som utförs av en kandidat till certifieringsförfarandet ej beaktas eller till att åtskillnaden mellan de tidigare kategorierna C\* och B\* bevaras efter den 30 april 2006,
- förplikta svaranden att ersätta rättegångskostnaderna.

#### Grunder och huvudargument

Sökanden, som är tjänsteman vid kommissionen i lönegrad AST 6, ansökte om att få delta i certifieringsförfarandet år 2006. Till-

sättningsmyndigheten fastställde den 29 mars 2007 slutgiltigt sitt beslut av den 22 februari 2007 att inte godta sökandens ansökan om att få delta i certifieringsförfarandet år 2006, sedan sökanden överklagat sistnämnda beslut.

Sökanden har till stöd för sin talan för det första hävdat att det gjorts en uppenbart oriktig bedömning.

Sökanden har dessutom gjort gällande att artikel 4.2 i genomförandebestämmelserna till artikel 45a i tjänsteföreskrifterna är olaglig.

Sökanden har i synnerhet anført att principerna om likabehandling, icke-diskriminering och proportionalitet har åsidosatts, liksom principerna om god förvaltningssed, behörighet till yrkeskarriär och skydd för berättigade förväntningar.

---

#### Talan väckt den 30 oktober 2007 – Coto Moreno mot kommissionen

(Mål F-127/07)

(2008/C 22/111)

Rättegångsspråk: franska

#### Parter

*Sökande:* Juana Maria Coto Moreno (Gaborone, Botswana) (ombud: advokaterna K. Lemmens och C. Doutrelepont)

*Svarande:* Europeiska gemenskapernas kommission

#### Sökandens yrkanden

Sökanden yrkar att personaldomstolen skall

- ogiltigförklara uttagningskommitténs beslut avseende uttagningsprov EPSO/AD/28/05, att inte föra upp sökanden på reservlistan för detta uttagningsprov, och således
  - bevilja sökanden ersättning i form av skadestånd för ideell skada om 25 000 euro,
  - bevilja sökanden ersättning för advokatkostnader om 8 000 euro vilka intygas genom den översända listan, och
  - fastställa, i första hand, att de behöriga myndigheterna skall göra allt för att den skada som orsakats genom det ogiltigförklarade beslutet skall kunna kompenseras på ett skäligt sätt, närmare bestämt att föra upp sökanden på reservlistan eller
  - att, för det fall denne inte kan föras upp på listan, i andra hand bevilja sökanden skadestånd för materiell skada om totalt 384 000 euro, samt
- förplikta svaranden att ersätta rättegångskostnaderna.