

FÖRSTAINSTANSRÄTTENS DOM (tredje avdelningen)  
den 11 december 2003

Mål T-323/02

**Monique Breton**  
**mot**  
**Europeiska gemenskapernas kommission**

”Tjänstemän – Befordran – Tilldelning av befodringspoäng –  
Upptagande till sakprövning”

Fullständig text på franska . . . . . II - 1587

**Saken:** En talan om ogiltigförklaring av domstolens beslut avseende tilldelningen av befodringspoäng till sökanden för åren 1998, 1999 och 2000 i enlighet med domstolens beslut av den 18 oktober 2000 om befodringar och beslutet av den 3 december 2001 av domstolens justitiesekreterare om inrättande av ett övergångssystem för befodringar.

**Avgörande:** Talan ogillas. Vardera parten skall bära sin rättegångskostnad.

## Sammanfattning

*1. Tjänstemän – Talan – Rättsakt som går någon emot – Begrepp – Tilldelning av befordringspoäng – Omfattas (Tjänsteföreskrifterna, artiklarna 90 och 91)*

*2. Tjänstemän – Befordran – Antagande av ett nytt system för befordran – Övergångssystem – Beaktande av tjänstemännens kvalifikationer – Institutionernas utrymme för skönsmässig bedömning – Domstolsprövning – Gränser (Tjänsteföreskrifterna, artikel 45)*

*3. Gemenskapsrätt – Principer – Likabehandling – Diskriminering – Begrepp*

1. Enligt de bestämmelser om befordran som domstolen har antagit skall en bedömning göras av kvalifikationer som redovisas genom befordringspoäng som samlas år efter år. Konsekvenserna av tilldelningen av befordringspoäng, enligt dessa bestämmelser är inte begränsade till ett enda befordringsförfarande.

Denna tilldelning, även om den endast utgör en del av förfarandet för befordran och inte helt avgör den ställning som tillsättningsmyndigheten kommer att ta beträffande en eventuell befordran av den berörda tjänstemannen vid ett befordringsförfarande, skall i likhet med betygsrapporten anses vara en självständig rättsakt med bindande rättsverkningar. Dessa rättsverkningar skall vara sådana att de påverkar tjänstemannens intressen och på ett betydande sätt ändrar dennes rättsliga situation. Denna rättsakt skall kunna överklagas såsom föreskrivs i tjänsteföreskrifterna.

(se punkterna 54 och 55)

2. En gemenskapsinstitution skall i enlighet med ett internt beslut om införande av ett övergångssystem för befordran beakta de kvalifikationer som tjänstemannen har uppnått under en period, som inte omfattas av betygsrapporter, under vilken tjänstemannen arbetat såsom tillfälligt anställd och därefter såsom provanställd tjänsteman. Gemenskapsinstitutionen har härvid ett stort utrymme för skönsmässig bedömning. Gemenskapsdomstolarnas prövning skall således begränsas till frågan huruvida, mot bakgrund av vad som har legat till grund för institutionens bedömning, institutionen har hållit sig inom godtagbara gränser och inte utnyttjat sin makt på ett uppenbart felaktigt sätt.

(se punkt 98)

Hänvisning till förstainstansrättenden 6 juni 1996, T-262/94, Baiwir mot kommissionen, REGP 1996, s. I-A-257 och II-739, punkt 66; förstainstansrätten den 5 mars 1998, T-221/96, Manzo-Tafaro mot kommissionen, REGP 1998, s. I-A-115 och II-307, punkt 16; förstainstansrätten den 11 juli 2002, T-163/01, Perez Escanilla mot kommissionen, REG 2002, s. I-A-131 och II-717, punkt 28

3. Icke-diskrimineringsprincipen eller likabehandlingsprincipen, allmänna gemenskapsrättsliga principer, innebär förbud mot att lika situationer behandlas olika och att olika situationer behandlas lika, såvida det inte finns sakliga skäl för en sådan behandling.

(se punkt 99)

Hänvisning till domstolen den 8 oktober 1986, 91/85, Clemen m.fl. mot kommissionen, REG 1986, s. 2853, punkt 10; domstolen den 28 juni 1990, C-174/89, Hoche, REG 1990, s. I-2681, punkt 25, och där angiven rättspraxis