

Mål C-409/95

Hellmut Marschall mot Land Nordrhein-Westfalen

(begäran om förhandsavgörande
från Verwaltungsgericht Gelsenkirchen)

”Likabehandling av kvinnor och män — Sökande av
olika kön som har likvärdiga meriter — Företråde för
kvinnliga sökande — Undantagsregel”

Förslag till avgörande av generaladvokat F. G. Jacobs föredraget den 15 maj 1997 I - 6365
Domstolens dom av den 11 november 1997 I - 6383

Sammanfattning av domen

Socialpolitik — Manliga och kvinnliga arbetstagare — Tillgång till anställning samt arbetsvillkor — Likabehandling — Undantag — Åtgärder som syftar till att främja lika möjligheter för kvinnor och män — Räckvidd — Nationell bestämmelse enligt vilken kvinnor, inom områden där de är underrepresenterade, skall ges företråde vid befordran om de har meriter likvärdiga med dem som deras manliga konkurrenter har — Undantagsregel som möjliggör en objektiv bedömning i varje enskilt fall på grundval av kriterier som inte diskriminerar kvinnor — Tillåtlighet (Rådets direktiv 76/207, artikel 2.1 och 2.4)

Artikel 2.1 och 2.4 i direktiv 76/207/EEG om genomförandet av principen om likabehandling av kvinnor och män i fråga om tillgång till anställning, yrkesutbildning och befordran samt arbetsvillkor utgör inte hinder för en nationell regel enligt vilken kvinnliga sökande inom offentliga förvaltningar där färre kvinnor än män är anställda i en viss tjänstegrupp skall ges företräde vid befordran, i fall då sökande av olika kön som ansöker om befordran har likvärdiga meriter vad avser lämplighet, kvalifikationer och yrkesskicklighet, om det inte på grund av omständigheter som sammanhänger med en manlig sökandes person finns övervägande skäl att välja denne, under förutsättning att:

- denna regel i varje enskilt fall garanterar manliga sökande med meriter likvärdiga med dem som de kvinnliga sökandena har att deras ansökningar ges en objektiv bedömning, vid vilken samtliga kriterier som sammanhänger med sökandenas person beaktas, och vid vilken kvinnliga sökande inte skall ges företräde om ett eller flera av dessa kriterier föranleder att en manlig sökande skall väljas, och
- sådana kriterier inte diskriminerar kvinnliga sökande.