



EUROPEISKA
KOMMISSIONEN

Bryssel den 26.3.2025
COM(2025) 1 final

2025/0061 (BUD)

Förslag till

EUROPAPARLAMENTETS OCH RÅDETS BESLUT

**om utnyttjande av Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter för
uppsagda arbetstagare efter en ansökan från Belgien – EGF/2024/003 BE/Van Hool**

MOTIVERING

BAKGRUND TILL FÖRSLAGET

1. De bestämmelser som gäller för ekonomiska bidrag från Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter för uppsagda arbetstagare (EGF) fastställs i Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2021/691 av den 28 april 2021 om Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter för uppsagda arbetstagare (EGF) och om upphävande av förordning (EU) nr 1309/2013¹.
2. Den 29 oktober 2024 lämnade Belgien in ansökan EGF/2024/003 BE/Van Hool om ekonomiskt bidrag från EGF efter uppsägningar vid Van Hool NV i Belgien.
3. Efter en bedömning av denna ansökan har kommissionen i enlighet med alla tillämpliga bestämmelser i förordning (EU) 2021/691 fastställt att villkoren för beviljande av ekonomiskt bidrag från EGF är uppfyllda.

SAMMANFATTNING AV ANSÖKAN

Ansökan om bidrag från EGF	EGF/2024/003 BE/Van Hool
Medlemsstat	Belgien
Region eller regioner som berörs (Nuts ² 2)	Provincie Antwerpen (BE21)
Dag för inlämnande av ansökan	29 oktober 2024
Dag för bekräftande av att ansökan mottagits	29 oktober 2024
Dag för begäran om ytterligare uppgifter	17 december 2024
Tidsfrist för inlämning av ytterligare uppgifter	9 januari 2025
Tidsfrist för slutförande av bedömningen	3 april 2025
Insatskriterium	Artikel 4.2 a i förordning (EU) 2021/691
Huvudföretag	Van Hool
Antal berörda företag	1
Ekonomisk(a) sektor(er) (huvudgrupp enligt Nace rev. 2) ³	Huvudgrupp 29 (Tillverkning av motorfordon, släpfordon och påhängsvagnar)
Referensperiod (fyra månader)	8 april 2024–8 augusti 2024
Antal uppsägningar under referensperioden (a)	2 411
Antal uppsägningar före eller efter referensperioden (b)	0
Totalt antal uppsägningar (a + b)	2 411

¹ EUT L 153, 3.5.2021, s. 48.

² Kommissionens delegerade förordning 2019/1755 av den 8 augusti 2019 om ändring av bilagorna till Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1059/2003 om inrättande av en gemensam nomenklatur för statistiska territoriella enheter (Nuts) (EUT L 270, 24.10.2019, s. 1).

³ EUT L 393, 30.12.2006, s. 1.

Totalt antal stödberättigade bidragsmottagare	2 411
Totalt antal berörda bidragsmottagare	2 397
Budget för individanpassade tjänster (EUR)	9 034 607
Budget för genomförande av EGF ⁴ (EUR)	376 000
Total budget (EUR)	9 410 607
Bidrag från EGF (85 %) (EUR)	7 999 015

BEDÖMNING AV ANSÖKAN

Förfarande

- Den 29 oktober 2024 lämnade Belgien in ansökan EGF/2024/003 BE/Van Hool, dvs. inom tolv veckor efter den dag då insatskriterierna i artikel 4.2 a i förordning (EU) 2021/691 var uppfyllda. Kommissionen bekräftade mottagandet av ansökan samma dag. Kommissionen har förfogat över en översättning av ansökan sedan den 3 december 2024 och begärde ytterligare uppgifter från Belgien den 17 december 2024. Belgien lämnade in dessa ytterligare uppgifter, efter en vederbörligen motiverad begäran om förlängning på tio arbetsdagar. Tidsfristen på 50 arbetsdagar från och med den dag då den fullständiga ansökan har mottagits, inom vilken kommissionen bör slutföra sin bedömning av huruvida ansökan uppfyller villkoren för ekonomiskt bidrag, löper ut den 3 april 2025.

Formella krav på ansökan

Berörda företag och bidragsmottagare

- Ansökan avser 2 411 uppsagda arbetstagare vars verksamhet har upphört vid Van Hool NV. Företaget var verksamt inom en näringsgren som i Nace rev. 2 hänförs till huvudgrupp 29 (tillverkning av motorfordon, släpfordon och påhängsvagnar). Uppsägningarna vid Van Hool NV avser Nuts 2-regionen Provincie Antwerpen (BE21).

Insatskriterier

- Belgien lämnade in ansökan med stöd av insatskriteriet i artikel 4.2 a i förordning (EU) 2021/691, som föreskriver att verksamheten ska ha upphört för minst 200 uppsagda arbetstagare eller egenföretagare under en referensperiod på fyra månader i ett företag i en medlemsstat, inbegripet arbetstagare som har blivit uppsagda hos underleverantörer eller producenter i efterföljande produktionsled.
- Referensperioden för ansökan är fyra månader och löper från den 8 april 2024 till den 8 augusti 2024.
- 2 411 arbetstagare blev uppsagda vid Van Hool under referensperioden.

Beräkning av uppsägningar och verksamheter som upphör

- I enlighet med artikel 6 första stycket a, jämförd med artikel 5 första stycket c, i förordning (EU) 2021/691 har tidpunkten för när verksamheten för de uppsagda arbetstagarna upphörde under referensperioden beräknats från den dag då anställningsavtalet de facto avslutades eller när det upphörde att gälla.

Stödberättigade bidragsmottagare

- Det totala antalet stödberättigade bidragsmottagare är 2 411.

⁴ I enlighet med artikel 7.5 i förordning (EU) 2021/691.

Beskrivning av de händelser som ledde till att arbetstagarna sades upp och verksamheten upphörde

11. Uppsägningarna vid Van Hool beror på olika faktorer, t.ex. effekterna av covid-19-pandemin på efterfrågan på bussar och effekterna av kriget i Ukraina på kostnadsstrukturen.
12. Mellan 2012 och 2019 låg Van Hools genomsnittliga försäljning i Europa på 427 enheter per år. Försäljningen minskade till 287 enheter 2020 och ytterligare till 128 enheter 2021⁵ på grund av effekterna av pandemin på efterfrågan på bussar. Vinsterna minskade därför kraftigt. Stigande inflation och störningar i leveranskedjorna ökade trycket på företagets marginaler ytterligare. Försäljningen återhämtade sig under 2022 och 2023, men stannade ungefär i nivå med eller under 2020 års nivåer. Företaget nådde aldrig upp till försäljningsnivåerna före pandemin igen.
13. Handelsdomstolen i Mechelen försatte Van Hool i konkurs den 8 april 2024. Till följd av detta blev 2 411 arbetstagare uppsagda.

Förväntad inverkan av uppsägningarna på den lokala, regionala eller nationella ekonomin och sysselsättningen

14. Enligt det belgiska företagsförbundet (VBO) är den belgiska industrin för närvarande försvagad. Under första halvåret 2024 försvann över 5 000 arbetstillfällen i industrisektorn på grund av omstruktureringar och konkurser i företag som Decathlon, Pfizer, Barry Callebaut, Audi och Sappi.
15. Industrisektorn har traditionellt sett spelat en viktig roll i Lier (Mechelen-området i Antwerpen-regionen), och därför påverkas Liers arbetsmarknad i betydande grad av att industrin är på tillbakagång. Mer än 25 % av arbetstillfällena i Lier hade anknytning till industrin 2020. Tre år senare, 2023, hade den siffran minskat med mer än tre procentenheter. Den nedåtgående trenden märks också genom en minskning av det antal lediga tjänster i Lier som rapporteras till flamländska arbetsförmedlingen (VDAB)⁶. 2023 minskade antalet lediga tjänster i industrisektorn och övriga sektorer med 13 % respektive 14 % jämfört med 2022.
16. De flesta av Van Hools tidigare arbetstagare bor i Lier och de omgivande kommunerna. Nedläggningen av företaget har lett till betydande störningar på den lokala arbetsmarknaden. I april 2024, den månad då Van Hool ansökte om konkurs, ökade arbetslösheten enligt VDAB med 32 % i Berlaar, 23 % i Heist-op-den-Berg, 17 % i Nijlen och 14 % i Lier. En av tio invånare i arbetsför ålder var alltså arbetslös i Lier och Berlaar.
17. Arbetstagare med tekniska kvalifikationer återgår relativt snabbt i arbete i regionen, men lågutbildade och äldre arbetstagare har betydligt färre möjligheter att ta sig in på arbetsmarknaden igen. Uppsägningarna vid Van Hool slog hårdast mot dessa utsatta grupper. En av tre uppsagda arbetstagare är över 50 år, och åtta av tio arbetstagare har högst gymnasieutbildning och föråldrad kompetens. Riktat stöd med fokus på kompetenshöjning och omskolning behövs för att ge arbetstagarna större chans att återgå i arbete.

⁵ Källa: [Sustainable Bus](#).

⁶ Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding.

Tillämpning av EU:s kvalitetskriterier för planering för förändringar och omstruktureringar

18. Belgien har beskrivit hur de rekommendationer som fastställs i EU:s kvalitetskriterier för planering för förändringar och omstruktureringar har beaktats.
19. Belgien har uppgett att det i enlighet med nationell arbetsrätt⁷ om aktiv förvaltning vid omstrukturering är obligatoriskt för företag som genomgår omstrukturering att inrätta en särskild sysselsättningsenhet, vars uppgift är att erbjuda arbetstagare som har sagts upp i samband med kollektiva uppsägningar 30 timmars omställningstjänster under tre månader (60 timmar under sex månader för arbetstagare som är 45 år eller äldre). Detta krav gäller dock inte vid konkurs.
20. När det gäller de åtgärder som vidtagits för att hjälpa uppsagda arbetstagare har Belgien rapporterat att de första åtgärderna för att stötta arbetstagarna (informationsmöten och registrering) inleddes den 22 april 2024, dvs. två veckor efter konkursen. Omplaceringstjänster och en jobbmässa⁸ anordnades kort därefter.

Komplementaritet med åtgärder som finansieras med nationella medel eller unionsmedel

21. Belgien har bekräftat att de åtgärder som beskrivs nedan och som beviljas ekonomiskt bidrag från EGF inte kommer att få ekonomiskt bidrag från något annat av unionens finansieringsinstrument.
22. Det samordnade paketet med individanpassade tjänster utgör ett komplement till de åtgärder som finansieras med andra nationella medel eller EU-medel.

Samråd med de berörda bidragsmottagarna eller deras företrädare eller med arbetsmarknadens parter samt lokala och regionala myndigheter

23. Belgien har uppgett att det samordnade paketet med individanpassade tjänster har utarbetats i samråd med de berörda bidragsmottagarna, deras företrädare och arbetsmarknadens parter, i enlighet med artikel 7.4 i förordning (EU) 2021/691.
24. I syfte att ta fram ett ändamålsenligt paket med skräddarsydda åtgärder som hjälper de före detta arbetstagarna vid Van Hools att återgå i arbete anordnade man den 29 mars och den 5 april 2024 möten där allmänna belgiska fackförbundet (ABVV)⁹, ABVV Metaal, allmänna kristna fackförbundet (ACV)¹⁰ och de belgiska liberala fackförbundens allmänna centralorganisation (ACLVB)¹¹ rådfrågades i egenskap av företrädare för arbetstagarna.

Berörda bidragsmottagare och föreslagna åtgärder

Berörda bidragsmottagare

25. Totalt förväntas 2 397 uppsagda arbetstagare delta i åtgärderna. I enlighet med artikel 8.7 f i förordning (EU) 2021/691 uppges det att fördelningen av dessa arbetstagare efter kön, åldersgrupp och utbildningsnivå är följande:

Kategori	Förväntat antal bidragsmottagare
----------	-------------------------------------

⁷ Kunglig förordning av den 10 november 2006 om ändring av den kungliga förordningen av den 9 mars 2006.

⁸ Jobbmässan ägde rum i Nekkerhal i Mechelen den 28 maj 2024.

⁹ Algemeen Belgisch Vakverbond.

¹⁰ Algemeen Christelijk Vakverbond.

¹¹ Algemene Centrale der Liberale Vakbonden van België.

Kön	Män	2 145	(89,5 %)
	Kvinnor	252	(10,5 %)
	Ickebinära	0	(0,0 %)
Åldersgrupp	Under 30 år	159	(6,6 %)
	30–54 år	1 354	(56,5 %)
	Över 54 år	884	(36,9 %)
Utbildningsnivå ¹²	Högst grundskoleutbildning ¹³	568	(23,7 %)
	Gymnasial ¹⁴ eller eftergymnasial utbildning ¹⁵	1 483	(61,9 %)
	Högre utbildning ¹⁶	346	(14,4 %)

Föreslagna åtgärder

26. I enlighet med artikel 8.7 h i förordning (EU) 2021/691 består det individanpassade samordnade paket som kommer att tillhandahållas uppsagda arbetstagare av följande åtgärder:

- Rådgivare för sociala insatser och registrering av arbetstagare: De första tjänsterna som erbjuds alla uppsagda arbetstagare är informationsmöten, där rådgivare för sociala insatser informerar arbetstagarna om det stöd som finns för att deras övergång till sysselsättning ska gå lättare, samt arbetstagarregistrering.
- Omställning: I Belgien kompletterar de individanpassade åtgärds paket som medfinansieras av EGF arbetsgivarnas rättsliga skyldighet enligt beskrivningen i punkt 19. Eftersom uppsägningarna skedde till följd av företagets konkurs omfattas de före detta arbetstagarna vid Van Hool dock inte av dessa tjänster. Denna omställningsåtgärd kommer att ge alla uppsagda arbetstagare, oavsett ålder, 60 timmars omställningstjänster. Tjänsterna omfattar administrativt och psykologiskt stöd, personlig bedömning (vad arbetstagaren kan och vill göra osv.), bedömning av digital kompetens, jobbcoachning eller stöd för egenföretagande, rådgivning om hur man förhandlar om anställningsavtal osv.

Personer som saknar digital kompetens kommer att få grundläggande IKT-utbildning och ytterligare stöd genom så kallade digibanker, där arbetstagarna kan låna en bärbar dator, få utbildning om hur de ska använda den och få svar på sina frågor om digital teknik. Med webinarier och andra onlineverktyg, t.ex. 123digit.be, kommer de som redan har viss digital kompetens att få hjälp att utveckla den.
- Stöd i arbetssökandet och arbetsförmedling: Åtgärden omfattar stöd i arbetssökandet och hjälp med framtida jobbsökningar men även event för

¹² För 346 arbetstagare var utbildningsnivån inte känd vid tidpunkten för ansökan.

¹³ ISCED 0-2.

¹⁴ ISCED 3.

¹⁵ ISCED 4.

¹⁶ ISCED 5-8.

arbetssökande, t.ex. jobbmässor, och kartläggning av jobb för att hitta eventuella lediga tjänster som kan passa före detta arbetstagare vid Van Hool.

- Yrkesvägledning: Olika yrkesvägledningstjänster erbjuds för att täcka allmänna behov av vägledning eller olika brister, om man t.ex. inte har något realistiskt arbetsmål, inte uppfyller arbetsmarknadens krav eller har otillräckliga kunskaper i nederländska.
 - Utbildning, omskolning och yrkesutbildning: Efter överenskommelse med yrkesvägledaren om individuella projekt kommer särskild utbildning att erbjudas för att tillgodose de identifierade behoven. Arbetstagarna kommer också att få tillgång till ett brett utbildningsutbud, bland annat den utbildning som VDAB eller olika utbildningsanordnare erbjuder.
 - Arbetsplatsförlagd utbildning: Arbetstagare får arbetsplatsförlagd utbildning på ett företag som kommer att anställa dem efter utbildningen. Beroende på arbetstagarens behov kan utbildningen pågå mellan 4 och 26 veckor. Efter utbildningen ingår man ett anställningsavtal, antingen för en tillsvidareanställning eller en visstidsanställning som är minst lika lång som utbildningen.
27. Den IKT-utbildning och det ytterligare stöd som planeras inom ramen för omställningstjänsterna uppfyller kravet på förmedling av de färdigheter som krävs i den digitala industriella tidsåldern och i en resurseffektiv ekonomi, i enlighet med artikel 7.2 i förordning (EU) 2021/691.
28. De föreslagna åtgärderna utgör aktiva arbetsmarknadsåtgärder som är stödberättigande enligt artikel 7 i förordning (EU) 2021/691. Dessa åtgärder ersätter inte passiva socialskyddsåtgärder.
29. När det gäller de åtgärder som redan har vidtagits för att hjälpa uppsagda arbetstagare meddelade Belgien att arbetsgivarens rättsliga skyldighet att tillhandahålla uppsagda arbetstagare omställningstjänster inte gäller på grund av företagets konkurs. Stödet till arbetstagarna inleddes dock två veckor efter uppsägningarna, enligt beskrivningen i punkt 20.
30. Belgien har lämnat de uppgifter som krävs om åtgärder som det berörda företaget måste vidta enligt nationell rätt eller kollektivavtal. I enlighet med artikel 9.1 i förordning (EU) 2021/691 har Belgien bekräftat att ett ekonomiskt bidrag från EGF inte kommer att ersätta sådana åtgärder.

Beräknad budget

31. De beräknade sammanlagda kostnaderna uppgår till 9 410 607 EUR, vilket innefattar utgifter för individanpassade tjänster på 9 034 607 EUR och utgifter för förberedande åtgärder, förvaltning, information och marknadsföring samt kontroll och rapportering på 376 000 EUR.
32. Det ekonomiska bidrag som begärs från EGF uppgår till sammanlagt 7 999 015 EUR (85 % av de sammanlagda kostnaderna).
33. I enlighet med artikel 8.7 m i förordning (EU) 2021/691 har Belgien uppgett att den nationella förfinansieringen och medfinansieringen tillhandahålls av VDAB.

Åtgärder	Beräknat antal deltagare	Beräknad kostnad per deltagare	Beräknade sammanlagda kostnader
----------	--------------------------	--------------------------------	---------------------------------

		(EUR) ¹⁷	(EUR) ¹⁸
Individanpassade tjänster (åtgärder enligt artikel 7.2 andra stycket a i förordning (EU) 2021/691)			
Rådgivare för sociala insatser och registrering av arbetstagare (SIA, <i>Inschrijving bij VDAB</i>)	2 397	84	200 741
Omställning (<i>Bemiddeling en begeleiding naar werk: Outplacementbegeleiding SIF</i>)	2 397	1 252	3 000 000
Stöd i arbetssökandet och arbetsförmedling (<i>Actieve bemiddeling en begeleiding naar werk, organisatie jobbeurs</i>)	1 000	937	937 083
Yrkesvägledning (<i>Bemiddeling en begeleiding naar werk via tenderpartners</i>)	100	4 500	450 000
Utbildning, omskolning och yrkesutbildning (<i>Aanbod opleidingen in eigen beheer, aanbod erkende opleidingen bij partners, opleidingen ikv SIF budget</i>)	450	9 839	4 427 583
Arbetsplatsförlagd utbildning (<i>Opleiding in de onderneming (IBO)</i>)	20	960	19 200
Delsumma a: Andel av paketet med individanpassade tjänster	—		9 034 607 (100 %)
Åtgärder enligt artikel 7.5 i förordning (EU) 2021/691			
1. Förberedande åtgärder	—		50 000
2. Förvaltning	—		160 000
3. Information och marknadsföring	—		8 000
4. Kontroll och rapportering	—		158 000
Delsumma b: Andel av de sammanlagda kostnaderna:	—		376 000 (4,00 %)
Sammanlagda kostnader (a + b):	—		9 410 607
Bidrag från EGF (85 % av de sammanlagda kostnaderna)	—		7 999 015

Period under vilken utgifterna är stödberättigande

34. Belgien började erbjuda de individanpassade tjänsterna till de berörda bidragsmottagarna den 22 april 2024. Utgifterna för åtgärderna kommer därför att

¹⁷ För att undvika decimaler har de beräknade kostnaderna per arbetstagare avrundats. Avrundningen påverkar dock inte den sammanlagda kostnaden för varje åtgärd, utan kostnaden är densamma som i Belgiens ansökan.

¹⁸ Beloppen har avrundats och därför stämmer totalsumman inte helt.

berättiga till ekonomiskt bidrag från EGF från och med den 22 april 2024 till och med 24 månader efter den dag då finansieringsbeslutet träder i kraft.

35. Belgien började ådra sig administrativa utgifter för genomförandet av EGF den 14 mars 2024. Utgifterna för förberedande åtgärder, förvaltning, information och marknadsföring samt kontroll och rapportering ska därför berättiga till ekonomiskt bidrag från EGF från och med den 14 mars 2024 till och med 31 månader efter den dag då finansieringsbeslutet träder i kraft.

Förvaltnings- och kontrollsystem

36. Ansökan innehåller en beskrivning av det förvaltnings- och kontrollsystem som krävs enligt artikel 23 i förordning (EU) 2021/691 och av de berörda organens skyldigheter. Belgien har meddelat kommissionen att det ekonomiska bidraget kommer att förvaltas av VDAB. Betalningarna kommer att göras av VDAB:s finansiella tjänst. Finans- och budgetavdelningen – revisionsenheten vid den flamländska revisionsmyndigheten för de europeiska strukturfonderna fungerar som revisionsmyndighet även för EGF.

Den berörda medlemsstatens åtaganden

37. Belgien har gett alla nödvändiga garantier för att
- principerna för likabehandling och icke-diskriminering kommer att följas i fråga om vilka som ska få ta del av de föreslagna åtgärderna och genomförandet av dem,
 - de krav som rör kollektiva uppsägningar i den nationella lagstiftningen och i EU-lagstiftningen är uppfyllda,
 - all dubbelfinansiering kommer att förhindras,
 - det ekonomiska bidraget från EGF kommer att vara förenligt med unionens förfaranderegler och materiella regler för statligt stöd.

BUDGETKONSEKVENSER

Budgetförslag

38. Enligt artikel 8 i rådets förordning (EU, Euratom) 2020/2093 av den 17 december 2020 om den fleråriga budgetramen 2021–2027¹⁹, i dess lydelse enligt rådets förordning (EU, Euratom) 2024/765 av den 29 februari 2024²⁰, får EGF inte överstiga ett årligt maximibelopp på 30 miljoner EUR (i 2018 års priser).
39. Efter att ha prövat om ansökan uppfyller villkoren i artikel 13.1 och 13.2 i förordning (EU) 2021/691 och tagit i beaktande antalet berörda bidragsmottagare, de föreslagna åtgärderna och de beräknade kostnaderna, föreslår kommissionen att EGF utnyttjas för utbetalning av ett ekonomiskt bidrag på 7 999 015 EUR, vilket motsvarar 85 % av de sammanlagda kostnaderna för de åtgärder som föreslagits i ansökan.
40. Förslaget till beslut om utnyttjande av EGF kommer att fattas gemensamt av Europaparlamentet och rådet i enlighet med artikel 15.1 första stycket andra meningen i förordning (EU) 2021/691, och såsom föreskrivs i punkt 9 i det interinstitutionella avtalet av den 16 december 2020 mellan Europaparlamentet, Europeiska unionens råd och Europeiska kommissionen om budgetdisciplin,

¹⁹ EUT L 433 I, 22.12.2020, s. 11.

²⁰ EUT L 2024/765, 29.2.2024, s. 4.

samarbete i budgetfrågor och sund ekonomisk förvaltning samt om nya egna medel, inbegripet en färdplan för införandet av nya egna medel²¹.

Anknytande rättsakter

41. Samtidigt med detta förslag till beslut om utnyttjande av EGF kommer kommissionen att förelägga Europaparlamentet och rådet ett förslag om överföring av ett belopp på 7 999 015 EUR till den berörda budgetposten.
42. Samtidigt som kommissionen antog detta förslag till beslut om utnyttjande av EGF antogs även ett beslut om ekonomiskt bidrag som utgör ett finansieringsbeslut i den mening som avses i artikel 110 i förordning (EU, Euratom) 2024/2509²². Finansieringsbeslutet kommer att träda i kraft den dag då kommissionen underrättas om att Europaparlamentet och rådet har godkänt budgetöverföringen, i enlighet med artikel 15.2 första stycket i förordning (EU) 2021/691.

²¹ EUT L 433 I, 22.12.2020, s. 28.

²² Europaparlamentets och rådets förordning (EU, Euratom) 2024/2509 av den 23 september 2024 om finansiella regler för unionens allmänna budget (EUT L, 2024/2509, 26.9.2024).

Förslag till

EUROPAPARLAMENTETS OCH RÅDETS BESLUT

om utnyttjande av Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter för uppsagda arbetstagare efter en ansökan från Belgien – EGF/2024/003 BE/Van Hool

EUROPAPARLAMENTET OCH EUROPEISKA UNIONENS RÅD HAR ANTAGIT
DETTA BESLUT

med beaktande av fördraget om Europeiska unionens funktionssätt,

med beaktande av Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2021/691 av den 28 april 2021 om Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter för uppsagda arbetstagare (EGF) och om upphävande av förordning (EU) nr 1309/2013²³, särskilt artikel 15.1 första stycket,

med beaktande av det interinstitutionella avtalet av den 16 december 2020 mellan Europaparlamentet, Europeiska unionens råd och Europeiska kommissionen om budgetdisciplin, samarbete i budgetfrågor och sund ekonomisk förvaltning samt om nya egna medel, inbegripet en färdplan för införandet av nya egna medel²⁴, särskilt punkt 9,

med beaktande av Europeiska kommissionens förslag, och

av följande skäl:

- (1) Målen för Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter för uppsagda arbetstagare (EGF) är att visa solidaritet och främja varaktig sysselsättning på anständiga villkor i unionen genom att erbjuda stöd till uppsagda arbetstagare och egenföretagare vars verksamhet har upphört i samband med omfattande omstruktureringar, och hjälpa dem att återgå till varaktig sysselsättning på anständiga villkor så snart som möjligt.
- (2) Enligt artikel 8 i rådets förordning (EU, Euratom) 2020/2093²⁵, i dess lydelse enligt rådets förordning (EU, Euratom) 2024/765²⁶, och i enlighet med artikel 16 i förordning (EU) 2021/691, får EGF inte överstiga ett årligt maximibelopp på 30 miljoner EUR (i 2018 års priser).
- (3) Den 29 oktober 2024 lämnade Belgien in en ansökan om att utnyttja EGF i enlighet med artikel 8.1 i förordning (EU) 2021/691, efter uppsägningar av arbetstagare vid Van Hool i Belgien. Ansökan kompletterades med ytterligare uppgifter i enlighet med artikel 8.5 i förordning (EU) 2021/691. På grundval av den bedömning kommissionen har gjort i förslaget till Europaparlamentets och rådets beslut om utnyttjande av EGF anses ansökan uppfylla villkoren för beviljande av ett ekonomiskt bidrag från EGF enligt artikel 13 i förordning (EU) 2021/691²⁷.

²³ EUT L 153, 3.5.2021, s. 48.

²⁴ EUT L 433 I, 22.12.2020, s. 28.

²⁵ Rådets förordning (EU, Euratom) 2020/2093 av den 17 december 2020 om den fleråriga budgetramen 2021–2027 (EUT L 433 I, 22.12.2020, s. 11).

²⁶ EUT L 2024/765, 29.2.2024, s. 4.

²⁷ COM(2025) 001.

- (4) EGF bör därför utnyttjas för att tillhandahålla det ekonomiska bidrag på 7 999 015 EUR som Belgien ansökt om.
- (5) För att minimera den tid det tar att bevilja bidrag från EGF bör detta beslut tillämpas från och med den dag då det antas.

HÄRIGENOM FÖRESKRIVS FÖLJANDE.

Artikel 1

Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter för uppsagda arbetstagare ska belastas med 7 999 015 EUR i åtagande- och betalningsbemyndiganden ur Europeiska unionens allmänna budget för budgetåret 2025.

Artikel 2

Detta beslut träder i kraft samma dag som det offentliggörs i Europeiska unionens officiella tidning. Det ska tillämpas från och med den *[datum för antagandet]**.

Utfärdat i Bryssel den

På Europaparlamentets vägnar
Ordförande

På rådets vägnar
Ordförande

*

Datumet förs in av Europaparlamentet före offentliggörandet i EUT.