



EUROPEISKA  
KOMMISSIONEN

Bryssel den 12.10.2023  
COM(2023) 470 final

2023/0352 (BUD)

Förslag till

**EUROPAPARLAMENTETS OCH RÅDETS BESLUT**

**om utnyttjande av Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter för uppsagda arbetstagare efter en ansökan från Belgien – EGF/2023/002 BE/Makro**

## MOTIVERING

### BAKGRUND TILL FÖRSLAGET

1. De bestämmelser som gäller för ekonomiska bidrag från Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter för uppsagda arbetstagare (EGF) fastställs i Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2021/691 av den 28 april 2021 om Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter för uppsagda arbetstagare (EGF) och om upphävande av förordning (EU) nr 1309/2013<sup>1</sup>.
2. Den 3 juli 2023 lämnade Belgien in ansökan EGF/2023/002 BE/Makro om ekonomiskt stöd från EGF efter uppsägningar hos Makro Cash & Carry Belgium NV (*Makro*) i Belgien.
3. Efter en bedömning av denna ansökan har kommissionen i enlighet med alla tillämpliga bestämmelser i förordning (EU) 2021/691 fastställt att villkoren för beviljande av ekonomiskt bidrag från EGF är uppfyllda.

### SAMMANFATTNING AV ANSÖKAN

|   |  |
|---|--|
| Ansökan om bidrag från EGF  | EGF/2023/002 BE/Makro  |
| Medlemsstat   | Belgien  |
| Region eller regioner som berörs (Nuts 2) <sup>2</sup>                  | Provincie Antwerpen (BE21),<br>Provincie Oost-Vlaanderen (BE23),<br>Provincie Vlaams-Brabant (BE25),<br>Province Hainaut (BE32) och<br>Province Liège (BE33) |
| Dag för inlämnande av ansökan   | 3 juli 2023  |
| Dag för bekräftande av att ansökan mottagits                            | 3 juli 2023  |
| Dag för begäran om ytterligare uppgifter                                | 17 juli 2023   |
| Tidsfrist för inlämning av ytterligare uppgifter                        | 8 augusti 2023   |
| Tidsfrist för slutförande av bedömningen                                | 17 oktober 2023  |
| Insatskriterium   | Artikel 4.2 a i förordning (EU) 2021/691   |
| Huvudföretag  | Makro Cash & Carry Belgium   |
| Antal berörda företag   | 1  |
| Ekonomisk(a) sektor(er)<br>(huvudgrupp enligt Nace rev. 2) <sup>3</sup> | Huvudgrupp 47 (Detaljhandel utom<br>med motorfordon och motorcyklar)   |
| Referensperiod (fyra månader)   | 10 januari 2023–10 maj 2023  |
| Antal uppsägningar under referensperioden                               | 1 431  |

<sup>1</sup> EUT L 153, 3.5.2021, s. 48.

<sup>2</sup> Kommissionens delegerade förordning 2019/1755 av den 8 augusti 2019 om ändring av bilagorna till Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1059/2003 om inrättande av en gemensam nomenklatur för statistiska territoriella enheter (Nuts) (EUT L 270, 24.10.2019, s. 1).

<sup>3</sup> EUT L 393, 30.12.2006, s. 1.

|   |           |
|---|-----------|
| Totalt antal stödberättigade bidragsmottagare     | 1 431     |
| Totalt antal berörda bidragsmottagare             | 421       |
| Budget för individanpassade tjänster (EUR)        | 3 233 822 |
| Budget för genomförande av EGF <sup>4</sup> (EUR) | 93 500    |
| Total budget (EUR)                                | 3 327 322 |
| Bidrag från EGF (85 %) (EUR)                      | 2 828 223 |

## BEDÖMNING AV ANSÖKAN

### Förfarande

4. Den 3 juli 2023 lämnade Belgien in ansökan EGF/2023/002 BE/Makro, dvs. inom tolv veckor från den dag då insatskriterierna i artikel 4.2 a i förordning (EU) 2021/691 var uppfyllda. Kommissionen bekräftade den 17 juli 2023 att den mottagit ansökan och begärde ytterligare uppgifter från Belgien. Dessa ytterligare uppgifter lämnades in inom 15 arbetsdagar räknat från den dag då begäran gjordes. Tidsfristen på 50 arbetsdagar från och med den dag då den fullständiga ansökan har mottagits, inom vilken kommissionen bör slutföra sin bedömning av huruvida ansökan uppfyller villkoren för ekonomiskt bidrag, löper ut den 17 oktober 2023.

### Formella krav på ansökan

#### *Berörda företag och bidragsmottagare*

5. Ansökan avser 1 431 uppsagda arbetstagare vars verksamhet har upphört vid Makro. Företaget var verksamt inom den ekonomiska sektor som i Nace rev. 2 klassificeras som huvudgrupp 47 (Detaljhandel utom med motorfordon och motorcyklar). Uppsägningarna skedde i Nuts 2-regionerna Provincie Antwerpen (BE21), Provincie Oost-Vlaanderen (BE23), Provincie Vlaams-Brabant (BE25), Province Hainaut (BE32) och Province Liège (BE33).

#### *Insatskriterier*

6. Belgien lämnade in ansökan med stöd av insatskriteriet i artikel 4.2 a i förordning (EU) 2021/691, som föreskriver att verksamheten för minst 200 uppsagda arbetstagare ska ha upphört under en referensperiod på fyra månader i ett företag i en medlemsstat, inbegripet arbetstagare som har blivit uppsagda hos underleverantörer eller producenter i efterföljande produktionsled samt egenföretagare vars verksamhet har upphört.
7. Referensperioden för ansökan är fyra månader och löper från och med den 10 januari 2023 till och med den 10 maj 2023.
8. Under referensperioden blev 1 431 arbetstagare uppsagda vid Makro.

#### *Beräkning av uppsägningar och verksamheter som upphör*

9. I enlighet med artikel 6 första stycket led a, jämförd med artikel 5 första stycket led c, i förordning (EU) 2021/691 har tidpunkten för när de uppsagda arbetstagarnas verksamhet upphörde under referensperioden beräknats från den dag då anställningsavtalet de facto avslutades eller när det upphörde att gälla.

#### *Stödberättigade bidragsmottagare*

10. Det totala antalet stödberättigade bidragsmottagare är 1 431.

<sup>4</sup> I enlighet med artikel 7.5 i förordning (EU) 2021/691.

*Beskrivning av de händelser som ledde till att arbetstagarna sades upp och verksamheten upphörde*

11. Den händelse som ledde till att arbetstagarna sades upp är företagets konkurs.
12. År 1970 öppnade Makro Cash & Carry Belgium NV butiker som sålde livsmedel och andra produkter till egenföretagare, fria yrkesutövare samt besöksnäringen. Efter cirka tio år av ekonomiska svårigheter beslutade företaget 2017 att även öppna sina Makro-butiker för allmänheten, medan Metro-butikerna fortsatt var begränsade till hotell, restauranger och barer samt cateringföretag.
13. Trots beslutet uppgick förlusterna till 67 miljoner EUR under budgetåret 2018/2019 och 44 miljoner EUR under 2019/2020<sup>5</sup>.
14. Makros försäljning fortsatte att minska och uppgick till 738 miljoner EUR under 2018/2019, 714 miljoner EUR under 2019/2020 och 646 miljoner EUR under 2020/2021<sup>6</sup>. Under pandemin upphörde besöksnäringen med sin verksamhet i flera månader, vilket påverkade Makros försäljning till hotell, restauranger och barer samt cateringföretag. Makros försäljning till allmänheten påverkades också av de obligatoriska nedstängningarna av andra butiker än livsmedelsbutiker och avstängningarna av andra hyllor än livsmedelshyllor i livsmedelsbutikerna, vilket ledde till en minskad försäljning och ökad e-handel, vilken har fortsatt efter det att restriktionerna upphävdes.
15. Den 1 september 2022 ansökte Makro om företagsrekonstruktion genom överlåtelse av företaget under tillsyn av en rättslig myndighet, närmare bestämt handelsdomstolen i Antwerpen. En upphandlingsprocess inleddes för företaget.
16. Makros butiksnät för försäljning till hotell, restauranger och barer samt cateringföretag (under varumärket Metro) bestod av elva butiker, varav nio såldes till Sligro Food Group och en till livsmedelsgrossisten Van Zon i slutet av 2022. Samtliga 400 arbetstillfällen i Metro-butikerna räddades, tillsammans med 100 arbetstillfällen vid huvudkontoret. De anställda i den enda butik som inte köptes erbjöds anställning vid den närliggande Sligro-ISPC-anläggningen i Antwerpen<sup>7</sup>.
17. Makros butiksnät för försäljning till allmänheten (under varumärket Makro) bestod av sex butiker. Konkursförvaltarna avvisade det enda anbudet för Makro-butikerna eftersom det inte uppfyllde anbudskraven och inte var rimligt<sup>8</sup>. Makro försattes i konkurs den 10 januari 2023<sup>9</sup>, och 1 431 arbetstagare sades upp.

*Förväntad inverkan av uppsägningarna på den lokala, regionala eller nationella ekonomin och sysselsättningen*

18. Makro-butikerna för allmänheten var belägna i Flandern (fyra butiker) och i Vallonien (två butiker). De områden som har drabbats av uppsägningarna är de flamländska provinserna Antwerpen, Östflandern och Flamländska Brabant samt de vallonska provinserna Hainaut och Liège.
19. På grund av skillnaderna mellan de flamländska och vallonska arbetsmarknaderna varierar de territoriella konsekvenserna av uppsägningarna.

---

<sup>5</sup> [RTBF.be](https://www.rtf.be).

<sup>6</sup> [MetroAG.de](https://www.metro-ag.de).

<sup>7</sup> [Sligro-ISPC](https://www.sligro-ispc.com).

<sup>8</sup> [Retaildetail.be](https://www.retaildetail.be).

<sup>9</sup> Moniteur Belge N°15, 16.1.2023, s. 6674

20. Arbetslösheten ökade från 8,5 % till 8,8 % i Vallonien och minskade från 3,3 % till 3,1 % i Flandern under första kvartalet 2023 jämfört med fjärde kvartalet 2022, medan variationen jämfört med samma kvartal föregående år visar på en ökning i båda regionerna (med 0,4 procentenheter i Vallonien och med 0,3 procentenheter i Flandern)<sup>10</sup>.
21. På nationell nivå är hälften (50,5 %) av dem som var arbetslösa under första kvartalet 2022 fortfarande arbetslösa ett år senare, medan 26 % står utanför arbetsmarknaden (icke yrkesverksamma) och endast 24 % har hittat ett nytt arbete. Det finns dock regionala skillnader. Andelen som fortfarande är arbetslösa ett år senare är något högre än det nationella genomsnittet i Vallonien (55,1 %), men endast 36,4 % i Flandern<sup>1112</sup>.
22. Under första kvartalet 2023 var sysselsättningsgraden i Flandern 77,3 %, med en ökning på 0,7 procentenheter jämfört med samma period föregående år. Sysselsättningsgraden i Vallonien var 65 % (12,3 procentenheter lägre än i Flandern), med en minskning på 0,9 procentenheter jämfört med samma period föregående år<sup>13</sup>.
23. Äldre arbetstagare möter fler hinder för att få anställning. Under första kvartalet 2023 finns det en skillnad på 18,7 procentenheter mellan sysselsättningsgraden för åldersgruppen 20–54 (76,4 %) och för åldersgruppen 55 och äldre (56,8 %). I mars 2023 utgjorde de registrerade arbetssökande som är 50 år eller äldre omkring 25 % av det totala antalet arbetssökande på den vallonska arbetsmarknaden<sup>14</sup>. Två av tre uppsagda arbetstagare (65 %) vid Makro är över 50 år.
- Covid-19-krisen har visserligen påskyndat sökandet efter mer kvalificerade arbetstagare på den belgiska arbetsmarknaden<sup>15</sup>, men Makros arbetskraft består i huvudsak av kassapersonal och lagerarbetare. Det är därför svårare för dessa arbetstagare att återintegreras på arbetsmarknaden.
24. Belgien ansökte endast om medfinansiering från EGF till stöd för de tidigare anställda vid Makro i Vallonien. De flamländska regionala myndigheterna anser att det inte finns något behov av att komplettera det stöd som finns tillgängligt för de tidigare Makro-anställda i Flandern med medfinansiering från EGF, med tanke på situationen på dess regionala arbetsmarknad.

### **Tillämpning av EU:s kvalitetskriterier för planering för förändringar och omstruktureringar**

25. Belgien har beskrivit hur de rekommendationer som fastställs i EU:s kvalitetskriterier för planering för förändringar och omstruktureringar har beaktats.
26. Belgien har rapporterat att den nationella arbetslagstiftningen<sup>16</sup> om aktiv förvaltning av omstrukturering kräver att företag som genomgår omstrukturering ska inrätta en anställningsenhet (*cellule pour l'emploi*)<sup>17</sup>, med syftet att erbjuda arbetstagare som

<sup>10</sup> [Statbel. \*Emploi et chômage\* \(14.6.2023\).](#)

<sup>11</sup> I huvudstadsregionen Bryssel 61 %.

<sup>12</sup> [Statbel. \*Transitions sur le marché du travail\* \(14.6.2023\).](#)

<sup>13</sup> [Statbel. \*Emploi et chômage\* \(14.6.2023\).](#)

<sup>14</sup> Le Forem, "Emploi du temps. Photo locale de la demande d'emploi". Mars 2023.

<sup>15</sup> Bodart, V. & B. Van der Linden (2022), "Crise du COVID-19. "Rebond économique et difficultés de recrutement en Belgique". *Regards économiques* 168, UCLouvain.

<sup>16</sup> Kunglig förordning (*Arrêté Royal*) av den 10 november 2006 om ändring av den kungliga förordningen av den 9 mars 2006.

<sup>17</sup> [Forem. \*Reconversions collectives: Les cellules pour l'emploi\*.](#)

har sagts upp i samband med kollektiva uppsägningar 30 timmars omställningstjänster under tre månaders tid (60 timmar under sex månader för arbetstagare som är 45 år eller äldre). Detta krav gäller dock inte vid konkurs.

27. I Valloniens regionala lagstiftning<sup>18</sup> föreskrivs specifikt stöd för uppsagda arbetstagare i form av en omplaceringsenhet (*cellule de reconversion*)<sup>19</sup> som inrättas vid den offentliga myndigheten för sysselsättning och yrkesutbildning (Forem) på begäran av arbetstagarorganisationerna. Omplaceringsenheten innebär ingen skyldighet vare sig för arbetsgivaren eller för Forem. Genomförandet av de åtgärder som medfinansieras av EGF kommer att hanteras genom en sådan omplaceringsenhet.
28. När det gäller de åtgärder som vidtas för att hjälpa de uppsagda arbetstagarna har Belgien rapporterat att omplaceringsenheten inrättades den 1 februari 2023, strax efter uppsägningarna.

#### *Komplementaritet med åtgärder som finansieras med nationella medel eller unionsmedel*

29. Belgien har bekräftat att de åtgärder som beskrivs nedan och som beviljas ekonomiskt bidrag från EGF inte kommer att få ekonomiskt bidrag från något annat av unionens finansieringsinstrument.
30. Det samordnade paketet med individanpassade tjänster utgör ett komplement till de åtgärder som finansieras med andra nationella medel eller EU-medel.

#### *Samråd med de berörda bidragsmottagarna eller deras företrädare eller med arbetsmarknadens parter samt lokala och regionala myndigheter*

31. Belgien har uppgett att det samordnade paketet av individanpassade tjänster har upprättats i samråd med de berörda bidragsmottagarna, deras företrädare och arbetsmarknadens parter, i enlighet med artikel 7.4 i förordning (EU) 2021/691.
32. I syfte att ta fram ett ändamålsenligt paket av skräddarsydda åtgärder för att stödja Makro-arbetstagarnas återintegrering på arbetsmarknaden träffades Forem, fackföreningarna FGTB<sup>20</sup> och CSC<sup>21</sup> samt andra partner den 27 januari, 2 mars, 20 mars och 5 maj 2023, för att få en bättre uppfattning om arbetstagarnas behov av omskolning. De sociala rådgivare som stödde arbetstagarna efter deras uppsägning konsulterades också. Dessa möten resulterade i ett samordnat paket med EGF-åtgärder som är förenliga med artikel 7.4 i förordning (EU) 2021/691.

### **Berörda bidragsmottagare och föreslagna åtgärder**

#### *Berörda bidragsmottagare*

33. Totalt förväntas 421 uppsagda arbetstagare delta i åtgärderna. Enligt artikel 8.7 f i förordning (EU) 2021/691 är fördelningen av dessa arbetstagare efter kön, åldersgrupp och utbildningsnivå följande:

| Kategori |     | Förväntat antal bidragsmottagare |          |
|----------|-----|----------------------------------|----------|
| Kön      | Män | 189                              | (44,9 %) |

<sup>18</sup> Valloniens statliga förordning av den 29 januari 2004, i dess ändrade lydelse genom förordningen av den 30 april 2009.

<sup>19</sup> [Forem. Reconversions collectives: Les cellules de reconversion.](#)

<sup>20</sup> *Fédération générale du travail de Belgique.*

<sup>21</sup> *Confédération des syndicats chrétiens.*

|                 |   |     |          |
|-----------------|---|-----|----------|
|                 | Kvinnor   | 232 | (55,1 %) |
|                 | Ickebinära  | 0   | (0,0 %)  |
| Åldersgrupp     | Under 30 år:  | 2   | (0,5 %)  |
|                 | 30–54 år  | 229 | (54,4 %) |
|                 | Över 54 år  | 190 | (45,1 %) |
| Utbildningsnivå | Högst grundskoleutbildning <sup>22</sup>                              | 87  | (20,7 %) |
|                 | Gymnasial <sup>23</sup> eller eftergymnasial utbildning <sup>24</sup> | 297 | (70,5 %) |
|                 | Högre utbildning <sup>25</sup>  | 37  | (8,8 %)  |

### Föreslagna åtgärder

34. I enlighet med artikel 8.7 h i förordning (EU) 2021/691 består det individanpassade samordnade paket som ska tillhandahållas uppsagda arbetstagare av följande åtgärder:
- Informationstjänster, yrkesvägledning och omställningsstöd: Arbetstagarna kommer att erbjudas individuell vägledning och jobbcoachningstjänster samt stöd från socialarbetare under hela genomförandeperioden. Särskild uppmärksamhet kommer att ägnas åt utsatta personer som lider psykiskt, är skuldsatta eller har en funktionsnedsättning, med hjälp av yrkespersoner som är specialiserade på att hjälpa dessa grupper.
  - Utbildning, omskolning och yrkesutbildning: Arbetstagarna kommer att få tillgång till det ordinarie utbildningsutbudet hos Forem och dess partner. Efter kartläggning av arbetstagarnas behov och överenskommelse med yrkesvägledare om enskilda projekt kommer dessutom särskild utbildning att erbjudas för att tillgodose de identifierade behoven.
  - Starta eget-hjälp: Åtgärden riktar sig till arbetstagare som vill bli egenföretagare. Den kommer att inbegripa analys och vägledning, medvetandehöjande åtgärder om företagande, informationsmöten om potentialen att starta eget genom territoriella ekonomiska analyser och nätverk med relevanta företagare och med certifierade starta eget-coacher.
  - Starta eget-bidrag: Arbetstagare som startar ett företag eller en verksamhet som egenföretagare får bidrag på upp till 15 000 EUR. Bidraget kommer att betalas i två delbetalningar, på grundval av handlingar som styrker att verksamheten har inletts och utvecklats.
  - Incitament och bidrag: 1) Jobsökare- och utbildningsbidrag. Arbetstagare får 2 EUR per timme de deltar i utbildnings- eller jobsökareaktiviteter. 2) Bonus för att förbättra it-kompetensen. Arbetstagare som deltar i modulen för digitalt oberoende kommer att få ett engångsbelopp på 400 EUR förutsatt att de deltar aktivt och slutför utbildningen. Bonusen syftar till att minska bristande digital

<sup>22</sup> ISCED 0–2.

<sup>23</sup> ISCED 3.

<sup>24</sup> ISCED 4.

<sup>25</sup> ISCED 5–8.

kompetens genom att uppmuntra tidigare anställda vid Makro att förbättra sin it-kompetens. 3) Bonus för att förbättra språkkunskaperna. Arbetstagare som deltar i en intensiv språkkurs som anordnas av Forem eller i en språkkurs på ett företag för att förbättra sina kunskaper i nederländska, engelska eller tyska när de söker ett visst arbete kommer att få ett engångsbelopp på 500 EUR. Syftet med bonusen är att främja ämnesövergripande språkkunskaper som underlättar arbetstagarnas återintegrering på arbetsmarknaden. 4) Tillbaka till skolan-bidrag. Ett månatligt bidrag på 350 EUR kommer att beviljas arbetstagare som deltar i gymnasie- och högskolestudier på heltid under minst ett år eller i kvalificerande utbildning under minst tre månader för att förvärva de färdigheter som krävs för bristyrken där det är svårt att rekrytera, som har koppling till kritiska funktioner<sup>26</sup> eller där det föreligger stor könsobalans. 5) Starta eget-bidrag. Som stöd för arbetstagare som startar egen verksamhet betalas ett månadsbidrag på 350 EUR ut i högst tolv månader.

35. Den ovannämnda utbildningen för digitalt oberoende tillsammans med bonusen för att förbättra it-kompetensen, kombinerat med en modul om den cirkulära ekonomin och effektiv resursanvändning, uppfyller kraven i artikel 7.2 i förordning (EU) 2021/691. Modulen om den cirkulära ekonomin och effektiv resursanvändning, som har utvecklats för Swisports arbetstagare (EGF/2020/005 BE)<sup>27</sup>, ingår numera i Forems ordinarie utbildningsutbud och medfinansieras av ESF+. Den har därför inte budgeterats i detta förslag. Dessutom är en resurseffektiv ekonomi en central komponent i den utbildning som anordnas av Forems miljöutbildningscenter<sup>28</sup>.
36. De föreslagna åtgärderna utgör aktiva arbetsmarknadsåtgärder som är stödberättigande enligt artikel 7 i förordning (EU) 2021/691. Dessa åtgärder ersätter inte passiva socialskyddsåtgärder.
37. När det gäller de åtgärder som redan har vidtagits för att hjälpa uppsagda arbetstagare meddelade Belgien att arbetsgivarens rättsliga skyldighet att tillhandahålla uppsagda arbetstagare omställningstjänster inte gäller på grund av företagets konkurs. Stödet till arbetstagarna genom omplaceringsenheten inleddes dock tre veckor efter uppsägningarna.
38. Belgien har lämnat de uppgifter som krävs om åtgärder som de berörda företagen ska vidta enligt nationell lagstiftning eller kollektivavtal. I enlighet med artikel 9.1 i förordning (EU) 2021/691 har Belgien bekräftat att ett ekonomiskt bidrag från EGF inte kommer att ersätta sådana åtgärder.

#### *Beräknad budget*

39. De sammanlagda beräknade kostnaderna uppgår till 3 327 322 EUR, vilket innefattar 3 233 822 EUR i utgifter för individanpassade tjänster samt 93 500 EUR i utgifter för förberedande åtgärder, förvaltning, information och marknadsföring samt kontroll och rapportering.
40. Ansökan om ekonomiskt bidrag från EGF uppgår till sammanlagt 2 828 223 EUR (85 % av de sammanlagda kostnaderna).

---

<sup>26</sup> [Förteckning över bristyrken som är svåra att hitta personal för eller som är kopplade till kritiska funktioner. \*Métiers en tension de recrutement en Wallonie. Liste des métiers/fonctions critiques et en pénurie. Le Forem 2020.\*](#)

<sup>27</sup> COM(2021) 212.

<sup>28</sup> [www.formation-environnement.be](http://www.formation-environnement.be).



41. I enlighet med artikel 8.7 m i förordning (EU) 2021/691 har Belgien uppgett att den nationella förfinansieringen och medfinansieringen tillhandahålls av Vallonien.

| Åtgärder  | Beräknat antal deltagare | Beräknad kostnad per deltagare (EUR) <sup>29</sup> | Beräknade sammanlagda kostnader (EUR) <sup>30</sup> |
|---|--------------------------|--|---|
| Individanpassade tjänster (åtgärder enligt artikel 7.2 andra stycket led a i förordning (EU) 2021/691)  |                          |  |   |
| Informationstjänster, yrkesvägledning och omställningsstöd<br>( <i>reconversion: accompagnement/orientation/mobilisation</i> )  | 421                      | 5 350  | 2 252 335   |
| Fortbildning, omskolning och yrkesutbildning<br>( <i>formations et modules spécifiques</i> )  | 421                      | 944  | 397 367   |
| Starta eget-hjälp<br>( <i>dispositif d'accompagnement à l'entrepreneuriat</i> )   | 50                       | 2 660  | 132 982   |
| Starta eget-bidrag<br>( <i>bourse de lancement</i> )  | 12                       | 10 000   | 120 000   |
| Delsumma a:<br>Andel av paketet med individanpassade tjänster   | —                        |  | 2 902 684<br>(89,76 %)                              |
| Bidrag och incitament (åtgärder enligt artikel 7.2 andra stycket led b i förordning (EU) 2021/691)  |                          |  |   |
| Incitament och bidrag<br>( <i>allocation de recherche d'emploi et de formation, prime numérique, prime langue, allocation de reprise d'études, allocation d'entrepreneuriat</i> ) | 421                      | 787  | 331 138   |
| Delsumma b:<br>Andel av paketet med individanpassade tjänster   | —                        |  | 331 138<br>(10,24 %)                                |
| Åtgärder enligt artikel 7.5 i förordning (EU) 2021/691  |                          |  |   |
| 1. Förberedande åtgärder  | —                        |  | 0 <sup>31</sup>                                     |
| 2. Förvaltning  | —                        |  | 43 400  |
| 3. Information och marknadsföring   | —                        |  | 15 000  |
| 4. Kontroll och rapportering  | —                        |  | 35 100  |
| Delsumma c:   | —                        |  | 93 500  |

<sup>29</sup> För att undvika decimaler har de beräknade kostnaderna per arbetstagare avrundats. Avrundningen påverkar dock inte den sammanlagda kostnaden för varje åtgärd, utan kostnaden är densamma som i Belgiens ansökan.

<sup>30</sup> Beloppen har avrundats och totalsumman stämmer därför inte helt.

<sup>31</sup> Förberedande åtgärder finansieras av Forems verksamhetsbudget för kollektiva omställningar. Ingen medfinansiering begärs.

|  |   |           |
|--|---|-----------|
| Andel av de sammanlagda kostnaderna:                 |   | (2,81 %)  |
| Sammanlagda kostnader (a + b + c):                   | — | 3 327 322 |
| Bidrag från EGF (85 % av de sammanlagda kostnaderna) | — | 2 828 223 |

42. Kostnaderna för de åtgärder som enligt ovanstående tabell omfattas av artikel 7.2 andra stycket led b i förordning (EU) 2021/691 överstiger inte 35 % av de sammanlagda kostnaderna för det samordnade paketet med individanpassade tjänster. Belgien har bekräftat att dessa åtgärder förutsätter att de berörda bidragsmottagarna aktivt söker arbete eller deltar i utbildning.
43. I enlighet med artikel 7.2 fjärde stycket i förordning (EU) 2021/691 bekräftade Belgien att kostnaderna för investeringar för egenföretagande, nya företag och anställdas övertagande av företag inte kommer att överstiga 22 000 EUR per stödmottagare.

#### *Period under vilken utgifterna är stödberättigande*

44. Belgien började erbjuda de individanpassade tjänsterna till de berörda stödmottagarna den 1 februari 2023. Utgifterna för åtgärderna kommer därför att berättiga till ekonomiskt bidrag från EGF från och med den 1 februari 2023 till och med 24 månader efter den dag då finansieringsbeslutet träder i kraft.
45. Belgien började få administrativa kostnader för genomförandet av EGF den 1 januari 2023. Utgifterna för förberedande åtgärder, förvaltning, information och marknadsföring samt kontroll och rapportering ska därför berättiga till ekonomiskt bidrag från EGF från och med den 10 januari 2023 till och med 31 månader efter den dag då finansieringsbeslutet träder i kraft.

#### **Förvaltnings- och kontrollsystem**

46. Ansökan innehåller en beskrivning av det förvaltnings- och kontrollsystem som krävs enligt artikel 23 i förordning (EU) 2021/691, och av de berörda organens skyldigheter. Belgien har meddelat kommissionen att det ekonomiska stödet kommer att förvaltas och kontrolleras av samma organ som förvaltar och kontrollerar ESF+.

#### **Den berörda medlemsstatens åtaganden**

47. Belgien har gett alla nödvändiga garantier om att
- principerna för likabehandling och icke-diskriminering kommer att följas i fråga om vilka som ska få ta del av de föreslagna åtgärderna och genomförandet av dem,
  - de krav som rör kollektiva uppsägningar i den nationella lagstiftningen och i EU-lagstiftningen är uppfyllda,
  - all dubbelfinansiering kommer att förhindras,
  - det ekonomiska bidraget från EGF kommer att vara förenligt med unionens förfaranderegler och materiella regler för statligt stöd.

## BUDGETKONSEKVENSER

### Budgetförslag

48. Det årliga maximibeloppet för EGF får enligt artikel 8 i rådets förordning (EU, Euratom) 2020/2093 av den 17 december 2020 om den fleråriga budgetramen 2021–2027<sup>32</sup> inte överstiga 186 miljoner EUR (i 2018 års priser).
49. Efter att ha prövat om ansökan uppfyller villkoren i artikel 13.1 och 13.2 i förordning (EU) 2021/691 och tagit i beaktande antalet berörda bidragsmottagare, de föreslagna åtgärderna och de beräknade kostnaderna, föreslår kommissionen att 2 828 223 EUR anslås ur EGF för utbetalning av ett ekonomiskt bidrag på 85 % av de sammanlagda kostnaderna för de åtgärder som föreslagits i ansökan.
50. Förslaget till beslut om utnyttjande av EGF kommer att fattas gemensamt av Europaparlamentet och rådet i enlighet med artikel 15.1 första stycket andra meningen i förordning (EU) 2021/691, och såsom föreskrivs i punkt 9 i det interinstitutionella avtalet av den 16 december 2020 mellan Europaparlamentet, Europeiska unionens råd och Europeiska kommissionen om budgetdisciplin, samarbete i budgetfrågor och sund ekonomisk förvaltning samt om nya egna medel, inbegripet en färdplan för införandet av nya egna medel<sup>33</sup>.

### Anknytande rättsakter

51. Tillsammans med detta förslag till beslut om utnyttjande av EGF kommer kommissionen att lägga fram ett förslag för Europaparlamentet och rådet om överföring av ett belopp på 2 828 223 EUR till den berörda budgetposten.
52. Samtidigt som kommissionen antog detta förslag till beslut om utnyttjande av EGF antog den även ett beslut om ekonomiskt bidrag som utgör ett finansieringsbeslut i den mening som avses i artikel 110 i förordning (EU, Euratom) 2018/1046<sup>34</sup>. Finansieringsbeslutet ska träda i kraft samma dag som kommissionen underrättas om att Europaparlamentet och rådet har godkänt budgetöverföringen i enlighet med artikel 15.2 första stycket i förordning (EU) 2021/691.

---

<sup>32</sup> EUT L 433 I, 22.12.2020, s. 11.

<sup>33</sup> EUT L 433 I, 22.12.2020, s. 29.

<sup>34</sup> Europaparlamentets och rådets förordning (EU, Euratom) 2018/1046 av den 18 juli 2018 om finansiella regler för unionens allmänna budget, om ändring av förordningarna (EU) nr 1296/2013, (EU) nr 1301/2013, (EU) nr 1303/2013, (EU) nr 1304/2013, (EU) nr 1309/2013, (EU) nr 1316/2013, (EU) nr 223/2014, (EU) nr 283/2014 och beslut nr 541/2014/EU samt om upphävande av förordning (EU, Euratom) nr 966/2012 (EUT L 193, 30.7.2018, s. 1).

Förslag till

**EUROPAPARLAMENTETS OCH RÅDETS BESLUT**

**om utnyttjande av Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter för uppsagda arbetstagare efter en ansökan från Belgien – EGF/2023/002 BE/Makro**

EUROPAPARLAMENTET OCH EUROPEISKA UNIONENS RÅD HAR ANTAGIT  
DETTA BESLUT

med beaktande av fördraget om Europeiska unionens funktionssätt,

med beaktande av Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2021/691 av den 28 april 2021 om Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter för uppsagda arbetstagare (EGF) och om upphävande av förordning (EU) nr 1309/2013<sup>35</sup>, särskilt artikel 15.1 första stycket,

med beaktande av det interinstitutionella avtalet av den 16 december 2020 mellan Europaparlamentet, Europeiska unionens råd och Europeiska kommissionen om budgetdisciplin, samarbete i budgetfrågor och sund ekonomisk förvaltning samt om nya egna medel, inbegripet en färdplan för införandet av nya egna medel<sup>36</sup>, särskilt punkt 9,

med beaktande av Europeiska kommissionens förslag, och

av följande skäl:

- (1) Målen för Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter för uppsagda arbetstagare (EGF) är att visa solidaritet och främja varaktig sysselsättning på anständiga villkor i unionen genom att erbjuda stöd till uppsagda arbetstagare och egenföretagare vars verksamhet har upphört i samband med omfattande omstruktureringar, och hjälpa dem att återgå till varaktig sysselsättning på anständiga villkor så snart som möjligt.
- (2) Det årliga maximibeloppet för EGF får enligt artikel 8 i rådets förordning (EU, Euratom) 2020/2093<sup>37</sup> och artikel 16 i förordning (EU) 2021/691 inte överstiga 186 miljoner EUR (i 2018 års priser).
- (3) Den 3 juli 2023 lämnade Belgien in en ansökan om ekonomiskt bidrag från EGF i enlighet med artikel 8.1 i förordning (EU) 2021/691, efter uppsägningar av arbetstagare vid Makro Cash & Carry Belgium NV i Belgien. Ansökan kompletterades med ytterligare uppgifter i enlighet med artikel 8.5 i förordning (EU) 2021/691. På grundval av den bedömning kommissionen har gjort i förslaget till Europaparlamentets och rådets beslut om utnyttjande av EGF<sup>38</sup> anses ansökan uppfylla villkoren för beviljande av ett ekonomiskt bidrag från EGF enligt artikel 13 i förordning (EU) 2021/691.

<sup>35</sup> EUT L 153, 3.5.2021, s. 48.

<sup>36</sup> EUT L 433 I, 22.12.2020, s. 29.

<sup>37</sup> Rådets förordning (EU, Euratom) 2020/2093 av den 17 december 2020 om den fleråriga budgetramen 2021–2027 (EUT L 433 I, 22.12.2020, s. 11).

<sup>38</sup> COM(2023) 470.

- (4) EGF bör därför utnyttjas för att tillhandahålla det ekonomiska bidrag på 2 828 223 EUR som Belgien har ansökt om.
- (5) För att minimera den tid det tar att bevilja bidrag från EGF bör detta beslut tillämpas från och med den dag då det antas.

HÄRIGENOM FÖRESKRIVS FÖLJANDE.

*Artikel 1*

Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter för uppsagda arbetstagare ska belastas med 2 828 223 EUR i åtagande- och betalningsbemyndiganden ur Europeiska unionens allmänna budget för budgetåret 2023.

*Artikel 2*

Detta beslut träder i kraft samma dag som det offentliggörs i *Europeiska unionens officiella tidning*. Det ska tillämpas från och med den *[datum för antagandet]*\*.

Utfärdat i Bryssel den

*På Europaparlamentets vägnar*  
*Ordförande*

*På rådets vägnar*  
*Ordförande*

---

\* Datumet förs in av Europaparlamentet före offentliggörandet i EUT.