



EUROPEISKA
KOMMISSIONEN

Bryssel den 6.6.2023
COM(2023) 210 final

2023/0152 (BUD)

Förslag till

EUROPAPARLAMENTETS OCH RÅDETS BESLUT

om utnyttjande av Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter för uppsagda arbetstagare efter en ansökan från Belgien – EGF/2023/001 BE/LNSA

MOTIVERING

BAKGRUND TILL FÖRSLAGET

1. De bestämmelser som gäller för ekonomiska bidrag från Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter för uppsagda arbetstagare (EGF) fastställs i Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2021/691 av den 28 april 2021 om Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter för uppsagda arbetstagare (EGF) och om upphävande av förordning (EU) nr 1309/2013¹.
2. Den 17 februari 2023 lämnade Belgien in ansökan EGF/2023/001 BE/LNSA om ekonomiskt bidrag från EGF, efter uppsägningar i Logistics Nivelles SA (LNSA) och hos en underleverantör i Belgien.
3. Efter sin prövning av denna ansökan har kommissionen i enlighet med alla tillämpliga bestämmelser i förordning (EU) 2021/691 fastställt att villkoren för beviljande av ekonomiskt bidrag från EGF är uppfyllda.

SAMMANFATTNING AV ANSÖKAN

Ansökan om bidrag från EGF	EGF/2023/001 BE/LNSA
Medlemsstat	Belgien
Region eller regioner som berörs (Nuts ² 2)	Provinsen Vallonska Brabant (BE31) ³
Dag för inlämnande av ansökan	den 17 februari 2023
Dag för bekräftande av att ansökan mottagits	den 3 mars 2023
Dag för begäran om ytterligare uppgifter	den 3 mars 2023
Tidsfrist för inlämning av ytterligare uppgifter	den 24 mars 2023
Tidsfrist för slutförande av bedömningen	den 14 juni 2023
Insatskriterium	artikel 4.2 a i förordning (EU) 2021/691
Huvudföretag	Logistics Nivelles SA (LNSA)
Ekonomisk(a) sektor(er) (huvudgrupp enligt Nace rev. 2) ⁴	Huvudgrupp 52 (Magasinering och stödtjänster till transport)
Antal dotterbolag, underleverantörer och producenter i efterföljande produktionsled	1
Referensperiod (fyra månader)	den 23 augusti 2022–den 23 december 2022
Antal uppsägningar under referensperioden (a)	542

¹ EUT L 153, 3.5.2021, s. 48.

² Kommissionens delegerade förordning 2019/1755 av den 8 augusti 2019 om ändring av bilagorna till Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1059/2003 om inrättande av en gemensam nomenklatur för statistiska territoriella enheter (Nuts) (EUT L 270, 24.10.2019, s. 1).

³ LNSA låg i provinsen Vallonska Brabant (BE31). 86,3 % av de uppsagda arbetstagarna bor dock i Hainaut.

⁴ EUT L 393, 30.12.2006, s. 1.

Antal uppsägningar före eller efter referensperioden (b)	61
Totalt antal uppsägningar (a + b)	603
Totalt antal stödberättigade bidragsmottagare	603
Totalt antal berörda bidragsmottagare	603
Budget för individanpassade tjänster (EUR)	2 484 363
Budget för genomförande av EGF ⁵ (EUR)	49 000
Total budget (EUR)	2 533 363
Bidrag från EGF (85 %) (EUR)	2 153 358

PRÖVNING AV ANSÖKAN

Förfarande

- Den 17 februari 2023 lämnade Belgien in ansökan EGF/2023/001 BE/LNSA, dvs. inom tolv veckor efter den dag då insatskriterierna i artikel 4.2 a i förordning (EU) 2021/691 om fonden var uppfyllda. Kommissionen bekräftade den 3 mars 2023 att den mottagit ansökan och begärde ytterligare uppgifter från Belgien. Belgien lämnade in dessa ytterligare uppgifter inom 15 arbetsdagar räknat från den dag då begäran gjordes. Tidsfristen på 50 arbetsdagar från och med den dag då den fullständiga ansökan har mottagits, inom vilken kommissionen bör slutföra sin bedömning av huruvida ansökan uppfyller villkoren för ekonomiskt bidrag, löper ut den 14 juni 2023.

Formella krav på ansökan

Berörda företag och bidragsmottagare

- Ansökan gäller uppsagda arbetstagare vars verksamhet har upphört i Logistics Nivelles SA (LNSA) (447 arbetstagare) och SuperTransport SA/NV, en underleverantör till Logistics Nivelles (95 arbetstagare). Det totala antalet stödberättigade arbetstagare är 542.
- Logistics Nivelles var verksamt inom en näringsgren som i Nace rev. 2 klassificeras under huvudgrupp 52 (Magasiner och stödtjänster till transport). Arbetstagarna blev uppsagda i Nuts 2-regionen Vallonska Brabant (BE31).

Insatskriterier

- Belgien lämnade in ansökan med stöd av insatskriteriet i artikel 4.2 a i förordning (EU) 2021/691, som föreskriver att verksamheten för minst 200 uppsagda arbetstagare ska ha upphört under en referensperiod på fyra månader i ett företag i en medlemsstat, inbegripet arbetstagare som har blivit uppsagda hos underleverantörer eller producenter i efterföljande produktionsled samt egenföretagare vars verksamhet har upphört.
- Referensperioden för ansökan är fyra månader och löper från och med den 23 augusti 2022 till och med den 23 december 2022.
- Verksamheten upphörde under referensperioden enligt följande:
 - 447 uppsagda arbetstagare i LNSA.

⁵ I enlighet med artikel 7.5 i förordning (EU) 2021/691.

- 95 uppsagda arbetstagare i SuperTransport SA/NV, en underleverantör till LNSA.

Beräkning av uppsägningar och verksamheter som upphör

10. I enlighet med artikel 6 första stycket led a, jämförd med artikel 5 första stycket led c, i förordning (EU) 2021/691 har tidpunkten för när de uppsagda arbetstagarnas verksamhet upphörde under referensperioden beräknats från den dag då anställningsavtalet de facto avslutades eller när det upphörde att gälla.

Stödberättigade bidragsmottagare

11. Utöver de ovannämnda arbetstagarna omfattar de stödberättigade bidragsmottagarna även 61 uppsagda arbetstagare vars verksamhet upphörde före eller efter referensperioden på fyra månader. Alla dessa arbetstagare upphörde med sin verksamhet inom sex månader före referensperiodens början den 23 augusti 2022 eller mellan referensperiodens slut och dagen före antagandet av detta förslag, i enlighet med artikel 6 första stycket b i förordning (EU) 2021/691, på det sätt som krävs enligt artikel 6 andra stycket i förordning (EU) 2021/691. Det går att fastställa ett tydligt orsakssamband med den händelse som ledde till att verksamheten upphörde för de uppsagda arbetstagarna under referensperioden på det sätt som krävs enligt artikel 6 andra stycket i förordning (EU) 2021/691.
12. Det totala antalet stödberättigade bidragsmottagare är 603.

Beskrivning av de händelser som ledde till att arbetstagarna sades upp och verksamheten upphörde

13. Den händelse som föranledde uppsägningarna är beslutet av Kuehne + Nagel⁶ (K+N) att lägga ner sitt belgiska dotterbolag LNSA.
14. Företaget har haft ekonomiska svårigheter de senaste åren. År 2020 var LNSA:s förluster större än den totala budgeten, och en kapitalökning krävdes för att kompensera förlusterna. År 2021 var förlusterna återigen större än väntat. LNSA kunde inte fortsätta sin verksamhet på lång eller medellång sikt utan vinst eller nollresultat⁷.
15. LNSA tillhandahåller logistiktjänster för färska och torra livsmedel, vin och spritdrycker till Carrefour. I syfte att förnya avtalet med Carrefour gjorde K+N en undersökning för att utforma ett framtida nät som skulle förbättra tjänsterna till konkurrenskraftiga kostnader. På grundval av undersökningsresultaten beslutade K+N att omvandla sin regionala distribution av färska och torra livsmedel till en nationell distribution. I stället för att leverera till de norra butikerna från Logistics Kontich NV (Kontich)⁸ och till de södra butikerna från LNSA skulle man göra alla leveranser från Kontich och lägga ner LNSA.
16. Kontich föredrogs eftersom dess produktivitet är 25 % högre än LNSA:s, lagerdifferensen (svinnet⁹) är mindre och dess geografiska läge mer praktiskt, vilket innebär kortare leveranstider och lägre transportkostnader.

⁶ Kuehne + Nagel International AG är ett globalt transport- och logistikföretag med säte i Schweiz. Det erbjuder sjö-, luft- och landtransporter samt kontraktslogistik.

⁷ Källa: Protokoll från LNSA:s företagsråd den 22 september 2021.

⁸ Också ett dotterbolag till K+N.

⁹ Begreppet svinn avser de kostnader som uppstår till följd av att varor går förlorade under hanteringen eller på grund av stöld eller vårdslöshet.

Förväntad inverkan av uppsägningarna på den lokala, regionala eller nationella ekonomin och sysselsättningen

17. Under fjärde kvartalet 2022 var arbetslösheten i Vallonien (8,4 %) 2,8 procentenheter högre än arbetslösheten på nationell nivå (5,6 %)¹⁰. I december 2022 var efterfrågan på arbete (arbetslösa registrerade arbetssökande som andel av arbetskraften) i Vallonien 13,4 %, vilket är 1,3 procentenheter högre än i december 2021¹¹.
18. LNSA ligger i provinsen Vallonska Brabant, men uppsägningarna berör även Hainaut där 86,3 % av de uppsagda arbetstagarna bor. I februari 2023 hade antalet registrerade arbetssökande ökat med 9,8 % i Hainaut och med 3,7 % i Vallonska Brabant jämfört med februari 2022¹².
19. Ålder är förknippat med svårigheter vid arbetssökande i Vallonska Brabant, där personer över 50 år utgjorde 30 % av de registrerade arbetssökande i februari 2023¹³. Mer än hälften (53,3 %) av LNSA:s före detta arbetstagare är över 45 år.
20. Covid-19-krisen har visserligen påskyndat sökandet efter mer kvalificerade arbetstagare på den belgiska arbetsmarknaden¹⁴, men LNSA:s arbetskraft består i huvudsak av bagagehanterare. Dessa arbetstagare kan därför ha svårt att återintegreras i anställning. Det gäller i ännu högre grad tillsvidareanställningar, eftersom sektorn gynnar visstidsanställningar.
21. De vallonska myndigheterna hävdar att uppsägningarna i LNSA särskilt kommer att påverka två kategorier arbetstagare (de lågkvalificerade och de som är över 50 år) som redan är missgynnade på den regionala arbetsmarknaden.
22. Den ekonomiska situationen (ökad inflation, ökade priser på råvaror och energi osv.), som påverkas av den nuvarande geopolitiska situationen, minskar dessutom företagets marginaler och konkurrenskraft. För 2023 förutspår IWEPS (Valloniens institut för utvärdering, framsyn och statistik) en begränsad ökning av Valloniens BNP på 1,1 %¹⁵ (1,4 procentenheter mindre än 2022). Under dessa omständigheter kommer LNSA:s före detta anställda att behöva mer och riktat stöd för att öka sina chanser att hitta nya arbeten.

Tillämpning av EU:s kvalitetskriterier för planering för förändringar och omstruktureringar

23. Belgien har beskrivit hur de rekommendationer som fastställs i EU:s kvalitetskriterier för planering för förändringar och omstruktureringar har beaktats.
24. Logistics Nivelles följde belgisk lag om kollektiva uppsägningar, som föreskriver ett obligatoriskt förfarande för att informera och samråda med arbetstagarrepresentanter. Förfarandet gör det möjligt att utforska alla möjligheter att undvika eller minska antalet uppsägningar. Det syftar också till att mildra konsekvenserna av förlusten av arbeten genom kostnadsfria sociala åtgärder såsom stöd för omplacering eller

¹⁰ Genomsnitt för fjärde kvartalet 2022. Källa: [Statbel](#). Kvartalsvisa arbetsmarknadsindikatorer fördelade på kön och åldersgrupp, absoluta och relativa tal (2017–fjärde kvartalet 2022).

¹¹ [Le Forem](#), "Marché de l'emploi. Tendances et conjoncture en Wallonie". Januari 2023.

¹² [Le Forem](#), "Emploi du temps. Photo locale de la demande d'emploi". Februari 2023.

¹³ Se ovan.

¹⁴ Bodart, V. & B. Van der Linden (2022), *Crise du COVID-19. Rebond économique et difficultés de recrutement en Belgique*. Regards économiques 168, UCLouvain.

¹⁵ [IWEPS, Perspectives économiques 2022-2027](#).

omskolning för uppsagda arbetstagare. Förhandlingarna säkrade en särskild budget på 1 500 EUR per arbetstagare för att ersätta kostnaderna för omskolning.

25. I Valloniens regionala lagstiftning¹⁶ föreskrivs specifikt stöd för uppsagda arbetstagare i form av en omplaceringsenhet (*cellule de reconversion*)¹⁷ från den offentliga myndigheten för sysselsättning och yrkesutbildning (Forem), på begäran av arbetstagarorganisationerna. Omplaceringsenheten innebär ingen skyldighet för vare sig arbetsgivaren eller Forem. Genomförandet av åtgärder som medfinansieras av EGF kommer att hanteras genom en sådan omplaceringsenhet.
26. När det gäller de åtgärder som vidtas för att hjälpa de uppsagda arbetstagarna har Belgien rapporterat att den nationella arbetsrätten¹⁸ om aktiv förvaltning av omstrukturering kräver att företag som genomgår omstrukturering ska inrätta en anställningsenhet (*cellule pour l'emploi*)¹⁹, med syftet att erbjuda arbetstagare som har sagts upp i samband med kollektiva uppsägningar 30 timmars omställningstjänster under tre månaders tid (60 timmar under sex månader för arbetstagare över 45 år). Anställningsenhetens tjänster inleddes omedelbart efter uppsägningarna.

Komplementaritet med åtgärder som finansieras med nationella medel eller unionsmedel

27. Belgien har bekräftat att de åtgärder som beskrivs nedan och som beviljas ekonomiskt bidrag från EGF inte kommer att få ekonomiskt bidrag från något annat av unionens finansieringsinstrument.
28. Det samordnade paketet av personliga tjänster kompletterar åtgärder som finansieras av andra nationella medel eller EU-medel (se beskrivningen av omställningstjänster i punkt 26).

Samråd med de berörda bidragsmottagarna eller deras företrädare eller med arbetsmarknadens parter samt lokala och regionala myndigheter

29. Belgien har uppgett att det samordnade paketet av personliga tjänster har upprättats i samråd med de berörda bidragsmottagarna, deras företrädare och arbetsmarknadens parter, i enlighet med artikel 7.4 i förordning (EU) 2021/691.
30. I syfte att ta fram ett sunt paket av skraddarsydda åtgärder för att stödja LNSA-arbetstagarnas ansträngningar för att återgå i arbete träffades Forem, fackföreningar (FGTB²⁰ och CSC²¹) och andra partner den 6 april, 11 maj och 21 juni 2022, för att förstå arbetstagarnas behov av omskolning bättre. De sociala rådgivare som åtföljde arbetstagarna efter deras uppsägning konsulterades också. Dessa möten ledde till ett samordnat paket med EGF-åtgärder som kompletterar de standardåtgärder som föreslogs av anställningsenheten.

¹⁶ Valloniens statliga förordning av den 29 januari 2004, i dess ändrade lydelse genom förordningen av den 30 april 2009.

¹⁷ [Forem. Omstruktureringshändelse: omplaceringsenheter.](#)

¹⁸ Kunglig förordning (*Arrêté Royal*) av den 10 november 2006 om ändring av den kungliga förordningen av den 9 mars 2006.

¹⁹ [Forem. Omstruktureringshändelse: anställningsenheter.](#)

²⁰ *Fédération générale du travail de Belgique.*

²¹ *Confédération des syndicats chrétiens.*

Berörda bidragsmottagare och föreslagna åtgärder

Berörda bidragsmottagare

31. Samtliga 603 uppsagda arbetstagare förväntas delta i åtgärderna. Enligt artikel 8.7 f i förordning (EU) 2021/691 är fördelningen av dessa arbetstagare efter kön, åldersgrupp och utbildningsnivå följande:

Kategori		Förväntat antal bidragsmottagare	
Kön	Män	586	(97,2 %)
	Kvinnor	17	(2,8 %)
	Ickebinära	0	(0,0 %)
Åldersgrupp	Under 30 år	27	(4,5 %)
	30–54 år	450	(74,6 %)
	Över 54 år	126	(20,9 %)
Utbildningsnivå	Högst grundskoleutbildning ²²	294	(48,8 %)
	Gymnasial ²³ eller eftergymnasial utbildning ²⁴	277	(45,9 %)
	Högre utbildning ²⁵	32	(5,3 %)

Föreslagna åtgärder

32. Enligt artikel 8.7 h i förordning (EU) 2021/691 består det individanpassade samordnade paket som ska tillhandahållas uppsagda arbetstagare av följande åtgärder:
- Informationstjänster, yrkesvägledning och omställningsassistans. Denna uppsättning tjänster utvidgar standardaktiviteterna till stöd för Logistics Nivelles före detta arbetstagare av Forems anställningsenhet på det uppsägande företags vägnar. Standarderbjudandet kommer att förlängas efter den obligatoriska tidsperioden och ytterligare specifika tjänster såsom individuell coachning, aktivt arbetssökande och jobbmatchningstjänster kommer att föreslås. Särskild uppmärksamhet kommer att ägnas sårbara personer i en situation med psykologisk oro, skuldsättning eller erkänd funktionsnedsättning genom yrkespersoner som är specialiserade på att hjälpa dessa grupper.
 - Utbildning, omskolning och yrkesutbildning. Arbetstagarna kommer att få tillgång till standardutbildningserbjudandet från Forem och dess partner. Särskilda moduler för arbetssökande kommer också att användas. Efter kartläggning av och överenskommelse om enskilda projekt med yrkesvägledare kommer dessutom särskild utbildning att erbjudas för att tillgodose de identifierade behoven. En modul erbjuds också för att förbättra it-kompetensen

²² ISCED 0-2.

²³ ISCED 3.

²⁴ ISCED 4.

²⁵ ISCED 5-8.

och uppnå digital självständighet, vilken särskilt har tagits fram för logistikarbetare²⁶. Denna modul kompletterar modulen för att utveckla digital kompetens, som är en del av Forems standardutbildningserbjudande.

- Starta eget-hjälp. Åtgärden riktar sig till arbetstagare som vill starta eget. Den kommer att inbegripa en diagnos- och vägledningsfas, medvetandehöjande åtgärder om företagande, informationsmöten om potentialen att starta eget genom territoriella ekonomiska diagnoser och nätverk med relevanta företagare och med certifierade starta eget-coacher.
- Starta eget-bidrag. Arbetstagare som startar ett företag eller en verksamhet som egenföretagare får bidrag på upp till 15 000 EUR. Bidraget kommer att betalas i två delbetalningar, efter bevis på att verksamheten har inletts och utvecklats med styrkande handlingar.
- Incitament och bidrag: (1) Jobbsökar- och utbildningsbidrag. Arbetstagare får 2 EUR per timme faktiskt deltagande i utbildnings- eller jobbsökaraktiviteter. **(2) Bonus för att förbättra it-kompetensen**. Arbetstagare som följer modulen för digital självständighet kommer att få en klumpsumma på 400 EUR på villkoret att de deltar aktivt och slutför utbildningen. Bonusen syftar till att minska den digitala analfabetismen genom att uppmuntra LNSA:s före detta arbetstagare att förbättra sin it-kompetens. **(3) Bonus för att förbättra språkkunskaperna**. Arbetstagare som följer en intensiv språkutbildningsmodul som anordnas av Forem eller en språkkurs i ett företag för att förbättra sina kunskaper i nederländska, engelska eller tyska som en del av ett särskilt arbetssökande kommer att få en klumpsumma på 500 EUR. Syftet med bonusen är att främja utvecklingen av ämnesövergripande språkkunskaper för att underlätta arbetstagarnas återintegrering i arbetslivet. **(4) Tillbaka till skolan-bidrag**. Ett månatligt bidrag på 350 EUR kommer att beviljas arbetstagare som påbörjar gymnasie- och högskolestudier på heltid under minst ett år eller kvalificerande utbildning under minst tre månader för att förvärva de färdigheter som krävs för bristyrken där det är svårt att rekrytera, med koppling till kritiska funktioner²⁷, eller där det föreligger stor könsobalans. **(5) Starta eget-bidrag**. Som stöd för arbetstagare som startar egen verksamhet betalas ett månadsbidrag på 350 EUR ut i högst tolv månader.

33. Ovanstående utbildning för digital självständighet, som kompletterar Forems standardutbildning för att utveckla digital kompetens, tillsammans med en modul om den cirkulära ekonomin och effektiv resursanvändning, uppfyller kraven i artikel 7.2 i förordning (EU) 2021/691. Modulen om den cirkulära ekonomin och effektiv resursanvändning, som har utvecklats för Swisssports arbetstagare (EGF/2020/005 BE)²⁸, ingår i Forems standardutbildningserbjudande som medfinansieras av ESF+. Den har därför inte budgeterats i detta förslag. Dessutom ligger en resurseffektiv ekonomi i hjärtat av utbildningserbjudandet från Forems miljöutbildningscenter²⁹.

²⁶ Modulen för digital självständighet, som utvecklats inom ramen för EGF:s insats till stöd för arbetstagare som sagts upp i logistikföretaget TNT (EGF/2022/002 BE TNT, COM(2023) 069).

²⁷ [Förteckning över bristyrken som är svåra att hitta personal för eller som är kopplade till kritiska funktioner. Métiers en tension de recrutement en Wallonie. Liste des métiers/fonctions critiques et en pénurie. Le Forem 2020.](#)

²⁸ COM(2021) 212.

²⁹ www.formation-environnement.be.

34. De föreslagna åtgärderna utgör aktiva arbetsmarknadsåtgärder som är stödberättigande enligt artikel 7 i förordning (EU) 2021/691. Dessa åtgärder ersätter inte passiva socialskyddsåtgärder.
35. Belgien har informerat om att de 30/60 timmars omställningstjänster som utgör arbetsgivarens lagstadgade skyldighet inleddes omedelbart efter uppsägningarna. EGF:s medfinansierade omplaceringsenhet tog över efter den lagstadgade skyldighetens upphörande utan tidsglapp.
36. Belgien har lämnat de uppgifter som krävs om åtgärder som de berörda företagen ska vidta enligt nationell lagstiftning eller kollektivavtal. I enlighet med artikel 9.1 i förordning (EU) 2021/691 har Belgien bekräftat att ett ekonomiskt bidrag från EGF inte kommer att ersätta sådana åtgärder.

Beräknad budget

37. De sammanlagda beräknade kostnaderna uppgår till 2 533 363 EUR, vilket innefattar 2 484 363 EUR i utgifter för individanpassade tjänster samt 49 000 EUR i utgifter för förberedande åtgärder, förvaltning, information och marknadsföring samt kontroll och rapportering.
38. Det sammanlagda begärda ekonomiska bidraget från EGF är 2 153 358 EUR (85 % av de sammanlagda kostnaderna).
39. I enlighet med artikel 8.7 m i förordning (EU) 2021/691 har Belgien uppgett att den nationella förfinansieringen och medfinansieringen tillhandahålls av Vallonien.

Åtgärder	Beräknat antal deltagare	Beräknad kostnad per deltagare (EUR) ³⁰	Beräknade sammanlagda kostnader (EUR) ³¹
Individanpassade tjänster (åtgärder enligt artikel 7.2 andra stycket led a i förordning (EU) 2021/691)			
Informationstjänster, yrkesvägledning och omställningsassistans (<i>reconversion: accompagnement/orientation/mobilisation</i>)	603	2 924	1 762 914
Fortbildning, omskolning och yrkesutbildning (<i>formations et modules spécifiques</i>)	300	364	109 200 ³²
Starta eget-hjälp (<i>dispositif d'accompagnement à l'entrepreneuriat</i>)	60	2 028	121 681
Starta eget-bidrag (<i>bourse de lancement</i>)	12	10 000	120 000

³⁰ För att undvika decimaler har de beräknade kostnaderna per arbetstagare avrundats. Avrundningen påverkar dock inte den sammanlagda kostnaden för varje åtgärd, utan kostnaden är densamma som i Belgiens ansökan.

³¹ Beloppen har avrundats och därför stämmer totalsumman inte helt.

³² Medfinansiering från EGF begärs för utbildning som inte ingår i Forems erbjudande, eller täcks av LNSA:s särskilda budget för omskolning som avses i punkt 24.

Delsumma a: Andel av paketet med individanpassade tjänster	–	2 113 795 (85,08 %)
Bidrag och incitament (åtgärder enligt artikel 7.2 andra stycket led b i förordning (EU) 2021/691)		
Incitament och bidrag (<i>allocation de recherche d'emploi et de formation, prime numérique, prime langue, allocation de reprise d'études, allocation d'entrepreneuriat</i>)	603	615 370 568
Delsumma b: Andel av paketet med individanpassade tjänster	–	370 568 (14,92 %)
Aktiviteter enligt artikel 7.5 i förordning (EU) 2021/691		
1. Förberedande åtgärder	–	0 ³³
2. Förvaltning	–	20 000
3. Information och marknadsföring	–	15 000
4. Kontroll och rapportering	–	14 000
Delsumma c: Andel av de sammanlagda kostnaderna:	–	49 000 (1,93 %)
Sammanlagda kostnader (a + b + c):	–	2 533 363
Bidrag från EGF (85 % av de sammanlagda kostnaderna)	–	2 153 358

40. Kostnaderna för de åtgärder som enligt ovanstående tabell omfattas av artikel 7.2 andra stycket led b i förordning (EU) 2021/691 överstiger inte 35 % av de sammanlagda kostnaderna för det samordnade paketet med individanpassade tjänster. Belgien har bekräftat att dessa åtgärder förutsätter att de berörda bidragsmottagarna aktivt söker arbete eller deltar i utbildning.
41. I enlighet med artikel 7.2 fjärde stycket i förordning (EU) 2021/691 bekräftade Belgien att kostnaderna för investeringar för egenföretagande, nya företag och anställdas övertagande av företag inte kommer att överstiga 22 000 EUR per stödmottagare.

Period under vilken utgifterna är stödberättigande

42. Belgien började erbjuda de individanpassade tjänsterna till de berörda stödmottagarna den 1 augusti 2022³⁴. Utgifterna för åtgärderna kommer därför att berättiga till ekonomiskt bidrag från EGF från och med den 1 augusti 2022 till och med 24 månader efter den dag då finansieringsbeslutet träder i kraft.
43. Belgien började få administrativa kostnader för genomförandet av fonden den 22 september 2021. Utgifterna för förberedande åtgärder, förvaltning, information och marknadsföring samt kontroll och rapportering ska därför berättiga till ekonomiskt

³³ Förberedande åtgärder finansieras av Forems verksamhetsbudget för kollektiva omställningar.

³⁴ Åtgärder till stöd för arbetstagare som blivit uppsagda inom sex månader före referensperiodens början.

bidrag från EGF från och med den 22 september 2021 till och med 31 månader efter den dag då finansieringsbeslutet träder i kraft.

Förvaltnings- och kontrollsystem

44. Ansökan innehåller en beskrivning av det förvaltnings- och kontrollsystem som krävs enligt artikel 23 i förordning (EU) 2021/691, och av de berörda organens skyldigheter. Belgien har meddelat kommissionen att det ekonomiska stödet kommer att förvaltas och kontrolleras av samma organ som förvaltar och kontrollerar ESF+.

Den berörda medlemsstatens åtaganden

45. Belgien har gett alla nödvändiga garantier om att
- principerna för likabehandling och icke-diskriminering kommer att följas i fråga om vilka som ska få ta del av de föreslagna åtgärderna och genomförandet av dem,
 - de krav som rör kollektiva uppsägningar i den nationella lagstiftningen och i EU-lagstiftningen är uppfyllda,
 - LNSA, som sagt upp arbetstagare och därefter fortsatt sin verksamhet³⁵, har uppfyllt sina rättsliga förpliktelser och vidtagit vederbörliga åtgärder med tanke på sina arbetstagare,
 - all dubbelfinansiering kommer att förhindras,
 - det ekonomiska bidraget från EGF kommer att vara förenligt med unionens förfaranderegler och materiella regler för statligt stöd.

BUDGETKONSEKVENSER

Budgetförslag

46. Det högsta årliga beloppet för EGF får i enlighet med artikel 8 i rådets förordning (EU, Euratom) 2020/2093 av den 17 december 2020 om den fleråriga budgetramen 2021–2027³⁶ inte överstiga 186 miljoner EUR (i 2018 års priser).
47. Efter att ha prövat om ansökan uppfyller villkoren i artikel 13.1 och 13.2 i förordning (EU) 2021/691 och tagit i beaktande antalet berörda bidragsmottagare, de föreslagna åtgärderna och de beräknade kostnaderna, föreslår kommissionen att 2 153 358 EUR anslås ur EGF för utbetalning av ett ekonomiskt bidrag på 85 % av de sammanlagda kostnaderna för de åtgärder som föreslagits i ansökan.
48. Förslaget till beslut om utnyttjande av EGF kommer att fattas av Europaparlamentet och rådet i enlighet med artikel 15.1 första stycket andra meningen i förordning (EU) 2021/691, och såsom föreskrivs i punkt 9 i det interinstitutionella avtalet av den 16 december 2020 mellan Europaparlamentet, Europeiska unionens råd och Europeiska kommissionen om budgetdisciplin, samarbete i budgetfrågor och sund ekonomisk förvaltning samt om nya egna medel, inbegripet en färdplan för införandet av nya egna medel³⁷.

³⁵ LNSA stängde sina arbetslokaler i Vallonien. Företaget fortsätter dock sin verksamhet i sina flamländska lokaler.

³⁶ EUT L 433 I, 22.12.2020, s. 11.

³⁷ EUT L 433 I, 22.12.2020, s. 29.

Anknytande rättsakter

49. Tillsammans med detta förslag till beslut om utnyttjande av EGF kommer kommissionen att lägga fram ett förslag för Europaparlamentet och rådet om överföring av ett belopp på 2 153 358 EUR till den berörda budgetposten.
50. Samtidigt som kommissionen antog detta förslag till beslut om utnyttjande av EGF antog den även ett beslut om ekonomiskt bidrag som utgör ett finansieringsbeslut i den mening som avses i artikel 110 i förordning (EU, Euratom) 2018/1046³⁸. Finansieringsbeslutet ska träda i kraft samma dag som kommissionen underrättas om att Europaparlamentet och rådet har godkänt budgetöverföringen i enlighet med artikel 15.2 första stycket i förordning (EU) 2021/691.

³⁸ Europaparlamentets och rådets förordning (EU, Euratom) 2018/1046 av den 18 juli 2018 om finansiella regler för unionens allmänna budget, om ändring av förordningarna (EU) nr 1296/2013, (EU) nr 1301/2013, (EU) nr 1303/2013, (EU) nr 1304/2013, (EU) nr 1309/2013, (EU) nr 1316/2013, (EU) nr 223/2014, (EU) nr 283/2014 och beslut nr 541/2014/EU samt om upphävande av förordning (EU, Euratom) nr 966/2012 (EUT L 193, 30.7.2018, s. 1).

Förslag till

EUROPAPARLAMENTETS OCH RÅDETS BESLUT

om utnyttjande av Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter för uppsagda arbetstagare efter en ansökan från Belgien – EGF/2023/001 BE/LNSA

EUROPAPARLAMENTET OCH EUROPEISKA UNIONENS RÅD HAR ANTAGIT
DETTA BESLUT

med beaktande av fördraget om Europeiska unionens funktionssätt,

med beaktande av Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2021/691 av den 28 april 2021 om Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter för uppsagda arbetstagare (EGF) och om upphävande av förordning (EU) nr 1309/2013³⁹, särskilt artikel 15.1 första stycket,

med beaktande av det interinstitutionella avtalet av den 16 december 2020 mellan Europaparlamentet, Europeiska unionens råd och Europeiska kommissionen om budgetdisciplin, samarbete i budgetfrågor och sund ekonomisk förvaltning samt om nya egna medel, inbegripet en färdplan för införandet av nya egna medel⁴⁰, särskilt punkt 9,

med beaktande av Europeiska kommissionens förslag, och

av följande skäl:

- (1) Målen för Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter för uppsagda arbetstagare (EGF) är att visa solidaritet och främja varaktig sysselsättning på anständiga villkor i unionen genom att erbjuda stöd till uppsagda arbetstagare och egenföretagare vars verksamhet har upphört i samband med omfattande omstruktureringar, och hjälpa dem att återgå till varaktig sysselsättning på anständiga villkor så snart som möjligt.
- (2) Det högsta årliga beloppet för EGF får i enlighet med artikel 8 i rådets förordning (EU, Euratom) 2020/2093⁴¹ och artikel 16 i förordning (EU) 2021/691 inte överstiga 186 miljoner EUR (i 2018 års priser).
- (3) Belgien lämnade den 17 februari 2023 in en ansökan om att utnyttja EGF i enlighet med artikel 8.1 i förordning (EU) 2021/691, med avseende på uppsägningar av arbetstagare i Logistics Nivelles SA och hos en underleverantör i Belgien. Ansökan kompletterades med ytterligare uppgifter i enlighet med artikel 8.5 i förordning (EU) 2021/691. Ansökan anses uppfylla villkoren för beviljande av ett ekonomiskt bidrag från EGF enligt artikel 13 i förordning (EU) 2021/691, på grundval av kommissionens bedömning i förslaget till Europaparlamentets och rådets beslut om utnyttjande⁴².

³⁹ EUT L 153, 3.5.2021, s. 48.

⁴⁰ EUT L 433I, 22.12.2020, s. 29.

⁴¹ Rådets förordning (EU, Euratom) 2020/2093 av den 17 december 2020 om den fleråriga budgetramen 2021–2027 (EUT L 433I, 22.12.2020, s. 11).

⁴² COM(2023) 210.

- (4) Fonden bör därför utnyttjas för att tillhandahålla det ekonomiska stöd på 2 153 358 EUR som Belgien ansökt om.
- (5) För att minimera den tid det tar att bevilja bidrag från EGF bör detta beslut tillämpas från och med den dag då det antas.

HÄRIGENOM FÖRESKRIVS FÖLJANDE.

Artikel 1

Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter för uppsagda arbetstagare ska belastas med 2 153 358 EUR i åtagande- och betalningsbemyndiganden ur Europeiska unionens allmänna budget för budgetåret 2023.

Artikel 2

Detta beslut träder i kraft samma dag som det offentliggörs i *Europeiska unionens officiella tidning*. Det ska tillämpas från och med den *[datum för antagandet]**.

Utfärdat i Bryssel den

På Europaparlamentets vägnar
Ordförande

På rådets vägnar
Ordförande

* Datumet förs in av Europaparlamentet före offentliggörandet i EUT.