



EUROPEISKA
KOMMISSIONEN

Bryssel den 18.10.2022
COM(2022) 534 final

2012/0299 (COD)

MEDDELANDE FRÅN KOMMISSIONEN TILL EUROPAPARLAMENTET

enligt artikel 294.6 i fördraget om Europeiska unionens funktionssätt

om

**rådets ståndpunkt inför antagandet av Europaparlamentets och rådets direktiv om en
jämnare könsfördelning bland styrelseledamöter i börsnoterade företag och därmed
sammanhängande åtgärder**

(Text av betydelse för EES)

1. BAKGRUND

Överlämnande av förslaget till Europaparlamentet och rådet (dokument COM(2012) 614 final – 2012/0299 COD):	16 november 2012
Europeiska ekonomiska och sociala kommitténs yttrande:	13 februari 2013
Regionkommitténs yttrande:	30 maj 2013
Europaparlamentets ståndpunkt vid första behandlingen:	20 november 2013
Överlämnande av det ändrade förslaget:	Ej tillämpligt
Antagande av rådets ståndpunkt:	17 oktober 2022

2. SYFTE MED KOMMISSIONENS FÖRSLAG

Syftet med förslaget till direktiv är att förbättra könsfördelningen i stora börsnoterade företags styrelser. I direktivet fastställs ett mål på 40% för icke verkställande styrelseledamöter av det underrepresenterade könet och företagen åläggs att införa klara och tydliga samt otvetydiga kriterier för sina urvalsförfaranden. Målet ska uppnås senast den 30 juni 2026. Medlemsstaterna får fastställa ett lägre mål (33%) förutsatt att det omfattar både verkställande och icke verkställande styrelseledamöter. Företag som omfattas av målet på 40% för icke verkställande styrelseledamöter skulle behöva göra individuella åtaganden när det gäller könsfördelningen bland verkställande styrelseledamöter.

Medlemsstaterna kommer att behöva ålägga börsnoterade företag att sträva efter att uppnå de kvantitativa målen, men om dessa mål inte uppnås skulle detta inte leda till sanktioner. De företag som inte uppnår målen skulle i stället behöva inrätta ett öppet urvalsförfarande för val av styrelseledamöter, som måste baseras på tydliga kvalifikationskriterier som ska fastställas av företagen före urvalsförfarandet. Dessutom måste de förklara skälen till att målen inte uppnås och beskriva de åtgärder som vidtagits och planeras för att uppfylla målen eller åtagandena i framtiden.

Det öppna urvalsförfarandet måste innehålla en företrädesregel i syfte att uppnå målen: om sökande av båda könen är lika meriterade ska sökande av det underrepresenterade könet i princip ges företräde. Detta krav bygger på att en objektiv bedömning görs som beaktar samtliga urvalskriterier som tillämpas på de enskilda sökande, i linje med Europeiska unionens domstols rättspraxis om positiv särbehandling.

Förfarandeåtgärder införs för att stödja sökande som vill bestrida ett urvalsförfarande, såsom regler om omvänd bevisbörda.

Medlemsstaterna kommer att bli skyldiga att införa påföljder för överträdelser av de skyldigheter som anges i direktivet. Påföljderna måste vara effektiva, proportionella och avskräckande.

Direktivet tar hänsyn till välfungerande nationella system genom att göra det möjligt för medlemsstater att uppskjuta tillämpningen av förfarandekraven om de har lika effektiva nationella åtgärder.

3. KOMMENTARER TILL RÅDETS STÅNDPUNKT

I linje med den politiska överenskommelsen införs genom rådets ståndpunkt vid första behandlingen ett antal ändringar av kommissionens förslag, huvudsakligen i syfte att

- klargöra omfattningen av de förfarandemässiga skyldigheterna att uppnå en jämn könsfördelning – för att säkerställa att alla stadier i urvalsprocessen för styrelseledamöter täcks,
- klargöra direktivets tillämpningsområde genom att definiera börsnoterade företag, bland annat genom att hänvisa till ”säte”,
- ta bort möjligheten att undanta företag med en arbetsstyrka som är särskilt dominerad av ett kön, dvs. företag där det underrepresenterade könet utgör mindre än 10 % av arbetsstyrkan,
- rationalisera tidsfristerna så att offentliga och privata företag omfattas av samma tidsfrister för att uppnå målen,
- förkorta tidsfristen för när företagen ska ha uppnått de kvantitativa målen och fastställa den till den 30 juni 2026,
- i direktivet införa detaljerade villkor för medlemsstaternas möjlighet att uppskjuta tillämpningen av förfarandekraven om de har lika effektiva nationella åtgärder,
- stärka rapporteringen och övervakningen inom ramen för översynsregeln: kommissionen kommer inte bara att rapportera om huruvida villkoren för att tillämpa uppskjutanderegeln är och förblir uppfyllda, utan kommer också att bedöma om de medlemsstater som tillämpar den regeln fortsätter att göra framsteg mot en jämnare fördelning mellan kvinnor och män bland icke verkställande styrelseledamöter eller bland samtliga styrelseledamöter i börsnoterade företag. Om inga ytterligare framsteg görs uppmanas kommissionen enligt översynsregeln att överväga en översyn av direktivet.

Rådets ståndpunkt avspeglar till fullo den politiska överenskommelse som nåddes mellan Europaparlamentet och rådet den 7 juni 2022. Kommissionen anser att dessa ändringar av förslaget till direktiv ligger i linje med dess ursprungliga policymål. Kommissionen kan därför godta rådets ståndpunkt.

4. SLUTSATS

Kommissionen stöder rådets ståndpunkt.

Antagandet av detta direktiv kommer att utgöra en viktig milstolpe på vägen mot verklig jämställdhet i Europeiska unionen.