



EUROPEISKA
KOMMISSIONEN

Bryssel den 10.5.2022
COM(2022) 201 final

2022/0143 (BUD)

Förslag till

EUROPAPARLAMENTETS OCH RÅDETS BESLUT

**om utnyttjande av Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter för
uppsagda arbetstagare efter en ansökan från Frankrike – EGF/2022/001 FR/Air France**

MOTIVERING

BAKGRUND TILL FÖRSLAGET

1. De bestämmelser som gäller för ekonomiska bidrag från Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter för uppsagda arbetstagare (EGF) fastställs i Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2021/691 av den 28 april 2021 om Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter för uppsagda arbetstagare (EGF) och om upphävande av förordning (EU) nr 1309/2013¹ (nedan kallad *EGF-förordningen*).
2. Den 21 januari 2022 lämnade Frankrike in ansökan EGF/2022/001 FR/Air France om ekonomiskt bidrag från EGF, efter uppsägningarna vid Air France² i Frankrike.
3. Efter en bedömning av denna ansökan har kommissionen i enlighet med alla tillämpliga bestämmelser i EGF-förordningen dragit slutsatsen att villkoren för beviljande av ekonomiskt bidrag från EGF är uppfyllda.

SAMMANFATTNING AV ANSÖKAN

Ansökan om bidrag från EGF	EGF/2022/001 FR/Air France
Medlemsstat	Frankrike
Region eller regioner som berörs mest (Nuts 2 ³)	Île de France (FR10) ⁴
Dag för inlämnande av ansökan	21 januari 2022
Dag för bekräftande av att ansökan mottagits	21 januari 2022
Dag för begäran om ytterligare uppgifter	4 februari 2022
Tidsfrist för inlämning av ytterligare uppgifter	25 februari 2022
Tidsfrist för slutförande av bedömningen	12 maj 2022
Insatskriterium	Artikel 4.2 a i EGF-förordningen
Huvudföretag	Air France
Antal berörda företag	3
Ekonomisk(a) sektor(er) (huvudgrupp enligt Nace rev. 2) ⁵	Huvudgrupp 33 (Reparation och installation av maskiner och apparater) Huvudgrupp 51 (Lufttransport)
Referensperiod (fyra månader)	1 juli 2021–1 november 2021

¹ EUT L 153, 3.5.2021, s. 48.

² Uppsägningarna skedde hos Air France och två av dess dotterbolag, Hop och Hop training.

³ Kommissionens delegerade förordning 2019/1755 av den 8 augusti 2019 om ändring av bilagorna till Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1059/2003 om inrättande av en gemensam nomenklatur för statistiska territoriella enheter (Nuts). EUT L 270, 24.10.2019, s. 1.

⁴ Andra berörda regioner är Alsace (FRF1), Aquitaine (FRI1), Auvergne (FRK1), Bretagne (FRH0), Corse (FRM0), Languedoc Roussillon (FRJ1), Midi Pyrénées (FRJ2), Nord Pas de Calais (FRE1), Pays de la Loire (FRG0), Provence Alpes Côte d'Azur (FRL0), Rhône Alpes (FRK2), Guadeloupe (FRY1), Martinique (FRY2), Guyane (FRY3) och La Réunion (FRY4).

⁵ EUT L 393, 30.12.2006, s. 1.

Antal uppsägningar under referensperioden (a)	282
Antal uppsägningar före eller efter referensperioden (b)	1 298
Totalt antal uppsägningar (a + b)	1 580
Totalt antal stödberättigade bidragsmottagare	1 580
Totalt antal berörda bidragsmottagare	1 580
Budget för individanpassade tjänster (EUR)	20 873 656
Budget för genomförande av EGF ⁶ (EUR)	0
Total budget (EUR)	20 873 656
Bidrag från EGF (85 %) (EUR)	17 742 607

BEDÖMNING AV ANSÖKAN

Förfarande

- Den 21 januari 2022 lämnade Frankrike in ansökan EGF/2022/001 FR/Air France, dvs. inom tolv veckor räknat från den dag då insatskriterierna i artikel 4 i EGF-förordningen var uppfyllda. Kommissionen bekräftade den 4 februari 2022 att den mottagit ansökan och begärde ytterligare uppgifter från Frankrike. Dessa ytterligare uppgifter lämnades in inom 15 arbetsdagar räknat från dagen för begäran. Tidsfristen på 50 arbetsdagar från och med den dag då den fullständiga ansökan har mottagits, inom vilken kommissionen bör slutföra sin bedömning av huruvida ansökan uppfyller villkoren för ekonomiskt bidrag, löper ut den 12 maj 2022.

Formella krav på ansökan

Berörda företag och bidragsmottagare

- Ansökan avser 282 arbetstagare som sagts upp vid Air France. Detta företag är verksamt inom en ekonomisk sektor som i Nace rev. 2 klassificeras som huvudgrupp 51 (lufttransport). Uppsägningarna vid Air France gäller främst tolv franska Nuts 2-regioner på det franska fastlandet⁷ och fyra franska utomeuropeiska Nuts 2-regioner⁸.

Insatskriterier

- Frankrike lämnade in ansökan med stöd av insatskriteriet i artikel 4.2 a i EGF-förordningen som föreskriver att verksamheten ska ha upphört för minst 200 uppsagda arbetstagare under en referensperiod på fyra månader i ett företag i en medlemsstat, inbegripet arbetstagare som har blivit uppsagda hos underleverantörer eller producenter i efterföljande produktionsled och/eller egenföretagare vars verksamhet har upphört.
- Referensperioden för ansökan är fyra månader och löper från och med den 1 juli 2021 till och med den 1 november 2021. Under referensperioden blev 282 arbetstagare uppsagda vid Air France.

⁶ I enlighet med artikel 7.5 i förordning (EU) 2021/691.

⁷ Ile de France (FR10), Nord Pas de Calais (FRE1), Alsace (FRF1), Pays de la Loire (FRG0), Bretagne (FRH0), Aquitaine (FRI1), Languedoc Roussillon (FRJ1), Midi Pyrénées (FRJ2), Auvergne (FRK1), Rhône Alpes (FRK2), Provence Alpes Côte d'Azur (FRL0) och Corse (FRM0).

⁸ Guadeloupe (FRY1), Martinique (FRY2), Guyane (FRY3) och La Réunion (FRY4)

Beräkning av uppsägningar och verksamheter som upphör

8. Tidpunkten för när de 282 uppsagda arbetstagarnas verksamhet upphörde under referensperioden har beräknats från den dag då arbetsgivaren gav den enskilda arbetstagaren besked om uppsägning eller om att anställningsavtalet skulle avslutas.

Stödberättigade bidragsmottagare

9. Utöver de ovannämnda arbetstagarna omfattar de stödberättigade bidragsmottagarna även 1 298 uppsagda arbetstagare vars verksamhet upphörde före eller efter referensperioden på fyra månader. Alla dessa arbetstagare upphörde med sin verksamhet inom sex månader före referensperiodens början den 1 juli 2021 eller mellan referensperiodens slut och dagen före antagandet av detta förslag. Det går att fastställa ett tydligt orsakssamband med den händelse som ledde till att verksamheten upphörde för de uppsagda arbetstagarna under referensperioden.
10. Det totala antalet stödberättigade bidragsmottagare är därför 1 580.

Beskrivning av de händelser som ledde till att arbetstagarna sades upp och verksamheten upphörde

11. De händelser som föranledde uppsägningarna är ett resultat av den oväntade globala ekonomiska kris som orsakats av pandemin. Precis som alla andra flygbolag drabbades Air France hårt och plötsligt av Covid-19-krisen, och företaget tvingades att minska sitt utbud av flygningar till följd av stängda gränser och minskad efterfrågan på flygresor.
12. Utöver den kraftiga nedgången i inkomster och trafik, med nästan obefintligt resande i början av pandemin, har covid-19 orsakat en långsiktig kris inom luftfarten. Frankrikes BNP minskade med 8 % år 2020⁹ och trots en ökning på 7 % under 2021 har den fortfarande inte nått de nivåer som rådde före pandemin. Hushållens minskade disponibla inkomst påverkar deras utgifter för resande. Distansarbete och nya hälso- och miljökrav gör dessutom att synen på flygtransport förändras, vilket kan leda till förändringar i kundernas beteende på lång sikt. Luftfartens återhämtning förväntas därför bli långsam och osäker. Air France räknar med att nå 95 % av det utbud av flygningar man hade före pandemin först 2023.
13. I början av krisen förlorade Air France 450 miljoner euro av kassaflödet varje dag. Företaget skulle ha blivit insolvent och skulle inte längre ha kunnat betala ut löner om det inte hade beviljats statligt garanterade lån på 7 miljarder euro. Endast lånen skulle dock inte ha varit tillräckliga för att lösa situationen utan ytterligare åtgärder, t.ex. nedskärningar av verksamheten, omdefiniering av inrikesnätet och förenkling och rationalisering av stödfunktioner (marknadsföring, kommunikation, personaladministration osv.). Dessa åtgärder har lett till personalnedskärningar.

Förväntad inverkan av uppsägningarna för den lokala, regionala eller nationella ekonomin och sysselsättningen

14. Regionen Île de France har påverkats mest av uppsägningarna hos Air France, eftersom 57 % av uppsägningarna genomfördes i den regionen.
15. De franska myndigheterna förklarar att försämringarna på arbetsmarknaden i Île de France, liksom i övriga Frankrike, berodde på hälsokrisen, främst under den första

⁹ <https://www.insee.fr/fr/statistiques/5387891>

perioden av isoleringsåtgärder (17 mars–10 maj 2020) då den ekonomiska verksamheten upphörde nästan helt.

16. I början av de individanpassade åtgärderna under första kvartalet 2021, omedelbart efter den första vågen av uppsägningar, uppgick arbetslösheten till 7,7 %¹⁰ i Île de France. Det fanns över en miljon (1 056 950) registrerade arbetssökande¹¹, vilket motsvarar en ökning på 8 % på årsbasis. Antalet arbetssökande ökade med 9,2 % för män och 6,7 % för kvinnor¹². Nästan hälften (49,8 %) av totalsiffran var långtidsarbetslösa (över 12 månader), 4 procentenheter mer än första kvartalet 2020.
17. Sysselsättningssituationen i Frankrike¹³ har förbättrats sedan uppsägningarna genomfördes och stödet började utbetalas. Under fjärde kvartalet 2021 minskade antalet arbetssökande med 5,8 % på årsbasis¹⁴. I Île de France finns det däremot fortfarande nästan en miljon registrerade arbetssökande (994 110 under fjärde kvartalet 2021)¹⁵, trots att antalet där har minskat med 6,1 % på årsbasis¹⁶. Långtidsarbetslösa utgör fortfarande 49,3 % av det totala antalet arbetssökande, dvs. 1,2 procentenheter mer än under fjärde kvartalet 2020¹⁷, trots att deras antal har minskat med 3,9 % på årsbasis.
18. De franska arbetsmarknadsmyndigheterna angav att Air Frances omstrukturering påverkade sysselsättningsbalansen i de berörda områdena. De erinrade därför företaget om dess skyldigheter att få ny fart på sysselsättningen i dessa områden. Företaget måste bidra med åtgärder såsom direktstöd för anställning, finansiering av eventuella studier, ekonomiska bidrag till gemensamma fonder för förnyelse i regionen osv.¹⁸ för att främja ny ekonomisk verksamhet och skapa nya sysselsättningstillfällen som ersättning för dem som gått förlorade.

Tillämpning av EU:s kvalitetskriterier för planering för förändringar och omstruktureringar

19. Frankrike har beskrivit hur de rekommendationer som fastställs i EU:s kvalitetskriterier för planering för förändringar och omstruktureringar har beaktats. I den franska arbetslagstiftningen föreskrivs att ett företag *in bonis* (dvs. ej i likvidation) med 1 000 eller fler anställda ska betala alla kostnader för kompletterande aktiva arbetsmarknadsåtgärder för anställda som sagts upp på grund av organisatorisk omstrukturering. Myndigheternas insatser inleds först efter det att de åtgärder som erbjuds av det företag som sagt upp personal har upphört.
20. Frankrike har uppgett att Air France har infört ett omfattande paket med aktiva arbetsmarknadsåtgärder för att hjälpa de uppsagda arbetstagarna. I samarbete med externa omställningskonsulter (Alixio Mobilité och Sodesi) inrättade Air France ett informationscenter (*Espaces d'information, d'accompagnement et de conseil*) som den första kontaktpunkten för de berörda arbetstagarna. Vid informationscentret får

¹⁰ <https://www.insee.fr/fr/statistiques/serie/001515843>

¹¹ [Registrerade arbetssökande i Île de France första kvartalet 2021](#)

¹² Se ovan.

¹³ Frankrike, inklusive de utomeuropeiska departementen/regionerna, exklusive Mayotte.

¹⁴ [Demandeurs d'emploi inscrits à Pôle emploi au 4e trimestre 2021](#)

¹⁵ <https://www.insee.fr/fr/statistiques/serie/010597557>

¹⁶ Uppgifterna om antalet registrerade arbetssökande i Île de France under första kvartalet 2022 förväntas offentliggöras den 28 april 2022.

¹⁷ https://idf.drieets.gouv.fr/sites/idf.drieets.gouv.fr/IMG/pdf/defm_ile-de-france_2021t4.pdf

¹⁸ <https://travail-emploi.gouv.fr/emploi-et-insertion/accompagnement-des-mutations-economiques/obligation-revitalisation-territoire>

arbetstagarna inledande vägledning om framtidsutsikter och hjälp med att hitta lämpliga utbildningsåtgärder eller ett nytt arbete.

21. Vad gäller åtgärderna för att hjälpa uppsagda arbetstagare angav Frankrike att Air France omedelbart efter uppsägningarna började vidta kompletterande aktiva arbetsmarknadsåtgärder som en del av sina lagstadgade skyldigheter.

Komplementaritet med åtgärder som finansieras med nationella medel eller unionsmedel

22. Frankrike har bekräftat att de åtgärder som beskrivs nedan och som beviljas ekonomiskt bidrag från EGF inte kommer att få ekonomiskt bidrag från något annat av unionens finansieringsinstrument.

Samråd med de berörda bidragsmottagarna eller deras företrädare eller med arbetsmarknadens parter samt lokala och regionala myndigheter

23. Frankrike har uppgett att det samordnade paketet med individanpassade tjänster har tagits fram i samråd med personal och fackliga företrädare. Under en rad möten mellan Air France och SNPNC¹⁹, l'UNAC²⁰, l'UNSA-PNC²¹, CFDT²², FO²³ och CFE/CGC²⁴ tog förhandlingsparterna fram åtgärdspaketet för att hjälpa de berörda anställda. De interna förhandlingsrundorna pågick mellan den 8 juli 2020 och den 28 maj 2021²⁵.

Berörda bidragsmottagare och föreslagna åtgärder

Berörda bidragsmottagare

24. Samtliga uppsagda arbetstagare förväntas delta i åtgärderna. Fördelningen av arbetstagarna efter kön, åldersgrupp och utbildningsnivå är följande:

Kategori		Förväntat antal bidragsmottagare	
Kön	Män	695	(44,0 %)
	Kvinnor	885	(56,0 %)
	Ickebinära	0	(0,0 %)
Åldersgrupp	Under 30 år:	21	(1,3 %)
	30–54 år:	1 073	(67,9 %)
	Över 54 år:	486	(30,8 %)

¹⁹ Syndicat National du Personnel Navigant Commercial (den nationella fackföreningen för flygbesättningar inom kommersiell luftfart).

²⁰ Union des Navigants de l'Aviation Civile (fackföreningen för flygbesättningar inom civil luftfart).

²¹ Union Nationale des Syndicats Autonomes-Personnel Navigant Commercial (den nationella fackföreningen för fristående fackföreningar – flygbesättningar inom kommersiell luftfart).

²² Confédération Française Démocratique du Travail (de franska arbetstagarnas demokratiska centralorganisation).

²³ Confédération Générale du Travail – Force Ouvrière (arbetstagarnas allmänna centralorganisation).

²⁴ Confédération française de l'encadrement – Confédération générale des cadres (franska centralorganisationen för högre tjänstemän – allmänna centralorganisationen för högre tjänstemän).

²⁵ Förhandlingar vid Air France den 8 juli 2020–18 december 2020, vid Hop den 20 april 2021–28 maj 2021 och vid Hop Training den 28 januari 2021–25 mars 2021.

Utbildningsnivå	Högst grundskoleutbildning ²⁶	65	(4,1 %)
	Gymnasial ²⁷ eller eftergymnasial utbildning ²⁸	1 051	(66,5 %)
	Högre utbildning ²⁹	464	(29,4 %)

25. Det finns 96 arbetstagare med funktionsnedsättning.

Föreslagna åtgärder

26. De åtgärder för vilka de franska myndigheterna ansöker om medfinansiering från EGF gäller förlängning av den period som arbetstagaren är ledig för omställningsåtgärder (*congé de reclassement*)³⁰ utöver den period som utgör företagets lagstadgade skyldighet. Åtgärden är avsedd för arbetstagare som sagts upp och för arbetstagare som vid tiden för sin frivilliga uppsägning inte omfattades av några konkreta planer för omställning och som önskade komma i fråga för omskolningsåtgärder, rådgivning, vägledning eller hjälp med att starta eller överta ett företag osv.

27. De individanpassade tjänster som kommer att erbjudas de uppsagda arbetstagarna består av följande åtgärder:

- Rådgivning och yrkesvägledning: De uppsagda arbetstagarna kommer att få karriärvägledning och hjälp med att söka arbete eller få rådgivning om företagsetablering om de vill starta eget företag. Deltagarna får tillgång till yrkesrådgivning och yrkesvägledning, stöd i arbetssökandet, handledning, information om tillgängliga utbildningar och åtgärder som främjar entreprenörskap. Arbetstagarna erbjuds möjlighet till omställning med hjälp av specialister som aktivt hjälper dem att söka arbete, välja mellan arbetserbjudanden och förbereda sig inför intervjuer osv. Specialiserade rådgivare kommer att hjälpa arbetstagare som vill bli egenföretagare, ta över eller etablera ett företag. De kommer att få hjälp med att utarbeta affärsplaner och söka finansiering och kommer även att erbjudas andra kompletterande tjänster för entreprenörskap.
- Utbildning: Arbetstagarna kommer att erbjudas en rad olika fortbildnings- eller omskolningsalternativ som är anpassade till de behov som identifieras vid rådgivningen. Arbetstagare som vill bli egenföretagare kommer att erbjudas

²⁶ Isced 0–2.

²⁷ Isced 3.

²⁸ Isced 4.

²⁹ Isced 5–8.

³⁰ När det gäller den period som arbetstagaren är ledig för omställningsåtgärder (*congé de reclassement*) föreskrivs i artikel L1233-71 i den franska arbetslagstiftningen att ett företag med fler än 1 000 anställda måste erbjuda de åtgärder som anges i den artikeln under en period på minst fyra månader. Enligt ovannämnda lagstiftning är perioden från och med den femte månaden inte obligatorisk och kan därmed omfattas av stöd från EGF i enlighet med artikel 9.1 i förordning (EU) 2021/691. Air France har beslutat att erbjuda denna åtgärd under en period på upp till tolv månader. Dessa tolv månader kompletteras med ytterligare tre månader för äldre arbetstagare (födda före den 1 januari 1965), arbetstagare med funktionsnedsättning och arbetstagare på lägre yrkesnivåer (N1 och N2 enligt Air Frances yrkesklassificering). Enligt ansökan planeras inget bidrag för ledighet för omställningsåtgärder under de fyra första månaderna av ledigheten, dvs. den kortaste perioden enligt lag.

utbildning om företagsetablering som tillhandahålls av Sodesi (PASS CREA), handels- och industrikammaren eller hantverksskammaren.

- Starta eget-bidrag: De arbetstagare som startar eget företag (övertagande av företag eller nystartade företag) kommer att få upp till 15 000 euro för att täcka etableringskostnader, investeringar i tillgångar och löpande utgifter. Bidraget kommer att betalas ut i tre delbetalningar när vissa förbestämda delmål nås. En första delbetalning på 3 000 euro betalas ut mot uppvisande av bevis för att man har startat eller tagit över ett företag, t.ex. registreringsbevis³¹. En andra och tredje delbetalning på vardera 6 000 euro betalas ut mot uppvisande av den första och andra verksamhetsförklaringen till RSI³², av vilka det framgår att omsättningen uppgår till minst 200 euro för egenföretagare och minst 500 euro för enskilda näringsidkare, eller mot uppvisande av ett intyg som utfärdats av en auktoriserad revisor och som styrker att omsättningen uppgår till minst 500 euro respektive 1 000 euro för företag³³.
 - Anställningsbidrag: Små och medelstora företag som anställer tidigare Air France-personal (tillsvidareanställning eller visstidsanställning på minst sex månader) kommer att få bidrag som täcker upp till två månaders lön och arbetsgivaravgifter, samt en del av kostnaderna för utbildning i det nya arbetet om sådan utbildning är nödvändig.
 - Bidrag för snabb återanställning: Arbetstagare som snabbt blir återanställda (tillsvidareanställning eller visstidsanställning på minst sex månader) kommer att få ett bidrag motsvarande det arbetssökarbidrag³⁴ som de skulle ha fått om de inte hade hittat arbete. Beloppet får inte överstiga det motsvarande beloppet för fyra månaders arbetssökarbidrag.
 - Lönetillägg: Denna åtgärd syftar till att ge de uppsagda arbetstagarna ett incitament att acceptera en ny anställning (tillsvidareanställning eller visstidsanställning på minst sex månader), även om lönen för den nya anställningen är lägre än den de hade på sitt tidigare arbete. Bidraget kommer att motsvara skillnaden mellan löner upp till 600 euro per månad i högst 30 månader³⁵, eller upp till 375 euro³⁶ per månad i högst 48 månader³⁷. Det totala beloppet per arbetstagare får i alla händelser inte överstiga 18 000 euro.
28. Det föreslagna samordnade paket med individanpassade tjänster som beskrivs här utgör aktiva arbetsmarknadsåtgärder som är stödberättigande enligt artikel 7 i EGF-förordningen. Dessa åtgärder ersätter inte passiva socialskyddsåtgärder.
29. Frankrike meddelade att Air France som ett led i sin ”kompetensutvecklingsplan” regelbundet erbjuder sin personal utbildningar med fokus på digital kompetens och kompetens som krävs i en resurseffektiv ekonomi. Den utbildning som tillhandahålls

³¹ Registrering i Sirene-registret eller i handels- och företagsregistret (RCS).

³² *Régime Social des Indépendants* (socialförsäkringssystem för egenföretagare).

³³ Aktiebolag, publika aktiebolag osv.

³⁴ Arbetssökarbidraget beräknas som 70 % av genomsnittet av de tolv sista lönerna för uppsägningen.

³⁵ Upp till 36 för uppsagda arbetstagare i andra regioner än Ile de France och vars nya arbete också finns utanför Ile de France.

³⁶ Ett belopp på 450 euro för uppsagda arbetstagare i andra regioner än Ile de France och vars nya arbete också finns utanför Ile de France.

³⁷ Lönetillägg utanför genomförandeperioden berättigar inte till stöd från EGF.

via Air Frances digitala utbildningsplattformar finns fortfarande tillgänglig för uppsagda arbetstagare under den tid som de deltar i EGF-åtgärder.

30. Frankrike har lämnat de uppgifter som krävs om åtgärder som de berörda företagen ska vidta enligt nationell lagstiftning eller kollektivavtal. Det har bekräftats att ekonomiskt bidrag från EGF inte kommer att ersätta sådana åtgärder.

Beräknad budget

31. De beräknade sammanlagda kostnaderna uppgår till 20 873 656 euro och inbegriper endast utgifter för individanpassade tjänster. Frankrike beslutade att täcka utgifterna för förberedande åtgärder, förvaltning, information och marknadsföring samt kontroll och rapportering med egna medel.
32. Ansökan om ekonomiskt bidrag från EGF uppgår till sammanlagt 17 742 607 euro (85 % av de sammanlagda kostnaderna).
33. Air France står för den nationella förfinansieringen och medfinansieringen.

Åtgärder	Beräknat antal deltagare	Beräknad kostnad per deltagare (euro) ³⁸	Beräknade sammanlagda kostnader (euro) ³⁹
Individanpassade tjänster (åtgärder enligt artikel 7.2 a i EGF-förordningen)			
Rådgivning och yrkesvägledning (accompagnement congé de reclassement Alixio et Sodesi)	1 162	2 098	2 437 820
Utbildning (formation)	805	2 815	2 266 400
Starta eget-bidrag (prime à la création d'entreprise)	591	15 000	8 865 000
Delsumma a Andel av paketet med individanpassade tjänster	—		13 569 220 (65,00 %)
Bidrag och incitament (åtgärder enligt artikel 7.2 b i EGF-förordningen)			
Rekryteringsincitament (aide TPE – PME)	46	5 296	243 608
Bidrag för snabb återanställning (indemnité de reclassement rapide/immédiat)	512	11 467	5 871 235
Lönetillägg (indemnité différentielle de rémunération)	83	14 332	1 189 593
Delsumma b	—		7 304 436

³⁸ För att undvika decimaler har de beräknade kostnaderna per arbetstagare avrundats. Avrundningen påverkar dock inte den sammanlagda kostnaden för varje åtgärd, utan kostnaden är densamma som i Frankrikes ansökan.

³⁹ Beloppen har avrundats och därför stämmer totalsumman inte helt.

Andel av paketet med individanpassade tjänster		(35,00 %)
Åtgärder enligt artikel 7.5 i EGF-förordningen		
1. Förberedande åtgärder	–	0
2. Förvaltning	–	0
3. Information och marknadsföring	–	0
4. Kontroll och rapportering	–	0
Delsumma c	–	0
Andel av de sammanlagda kostnaderna		(0,00 %)
Sammanlagda kostnader (a + b + c)	–	20 873 656
Bidrag från EGF (85 % av de sammanlagda kostnaderna)	–	17 742 607

34. Kostnaderna för de åtgärder som enligt ovanstående tabell omfattas av artikel 7.2 b i EGF-förordningen överstiger inte 35 % av de sammanlagda kostnaderna för det samordnade paketet med individanpassade tjänster. Frankrike har bekräftat att dessa åtgärder förutsätter att de berörda bidragsmottagarna aktivt söker arbete eller deltar i utbildning.
35. Frankrike har bekräftat att kostnaderna för investeringar i egenföretagande, skapande av företag och anställdas övertagande av företag inte kommer att överstiga 22 000 euro per bidragsmottagare.

Period under vilken utgifterna är stödberättigande

36. Frankrike började erbjuda de individanpassade tjänsterna till de berörda bidragsmottagarna den 1 februari 2021. Utgifterna för åtgärderna kommer därför att berättiga till ekonomiskt bidrag från EGF från och med den 1 februari 2021 till och med 24 månader efter den dag då finansieringsbeslutet träder i kraft.
37. Frankrike började få administrativa kostnader för genomförandet av EGF den 6 januari 2021, men beslutade att täcka dem med egna medel.

Förvaltnings- och kontrollsystem

38. Ansökan innehåller en beskrivning av förvaltnings- och kontrollsystemet och av de berörda organens skyldigheter. Frankrike har meddelat kommissionen att det ekonomiska bidraget kommer att förvaltas av *Délégation générale à l'emploi et à la formation professionnelle* (DGEFP, delegationen för sysselsättning och yrkesutbildning) vid ministeriet för arbetsmarknadsfrågor, sysselsättningsfrågor, yrkesutbildning och social dialog, framför allt enheten *Fonds national de l'emploi* (DGEFP–MFNE). Utbetalningarna kommer att göras av enheten *Affaires financières* (DGEFP–MAFI) inom DGEFP. *Commission interministérielle de coordination des contrôles* (CICC) är den franska revisionsmyndigheten för stödet från EGF. Air France kommer att ansvara för genomförandet av åtgärderna. I detta hänseende kommer de franska myndigheterna att ingå ett partnerskapsavtal med Air France.

Den berörda medlemsstatens åtaganden

39. Frankrike har gett alla nödvändiga garantier för att

- principerna för likabehandling och icke-diskriminering kommer att följas i fråga om vilka som ska få ta del av de föreslagna åtgärderna och vid genomförandet av dem,
- de krav som rör kollektiva uppsägningar i den nationella lagstiftningen och i EU-lagstiftningen är uppfyllda,
- Air France, som sagt upp arbetstagare och därefter fortsatt sin verksamhet, har uppfyllt sina rättsliga förpliktelser och vidtagit vederbörliga åtgärder med tanke på sina arbetstagare,
- all dubbelfinansiering kommer att förhindras,
- det ekonomiska bidraget från EGF kommer att vara förenligt med unionens förfaranderegler och materiella regler för statligt stöd.

BUDGETKONSEKVENSER

Budgetförslag

40. Det högsta årliga beloppet för EGF får i enlighet med artikel 8 i rådets förordning (EU, Euratom) 2020/2093 av den 17 december 2020 om den fleråriga budgetramen 2021–2027⁴⁰ inte överstiga 186 miljoner euro (i 2018 års priser).
41. Efter att ha prövat om ansökan uppfyller villkoren i artiklarna 13.1 och 13.2 i EGF-förordningen och tagit i beaktande antalet berörda bidragsmottagare, de föreslagna åtgärderna och de beräknade kostnaderna, föreslår kommissionen att EGF utnyttjas för utbetalning av ett ekonomiskt bidrag på 17 742 607 euro, vilket motsvarar 85 % av de sammanlagda kostnaderna för de åtgärder som föreslagits i ansökan.
42. Förslaget till beslut om att utnyttja EGF kommer att antas av Europaparlamentet och rådet, såsom föreskrivs i punkt 9 i det interinstitutionella avtalet av den 16 december 2020 mellan Europaparlamentet, Europeiska unionens råd och Europeiska kommissionen om budgetdisciplin, samarbete i budgetfrågor och sund ekonomisk förvaltning samt om nya egna medel, inbegripet en färdplan för införandet av nya egna medel⁴¹.

Anknytande rättsakter

43. Samtidigt med detta förslag till beslut om utnyttjande av EGF kommer kommissionen att förelägga Europaparlamentet och rådet ett förslag om överföring av ett belopp på 15 645 511 euro⁴² till den berörda budgetposten.

⁴⁰ EUT L 433 I, 22.12.2020, s. 11.

⁴¹ EUT L 433 I, 22.12.2020, s. 29.

⁴² På begäran från Frankrike var det ekonomiska bidraget från EGF för finansiering av aktiva arbetsmarknadsåtgärder efter uppsägningar vid Selecta lägre än det belopp som anslogs enligt Europaparlamentets och rådets beslut av den 24 mars 2022 (4 074 296 euro). Frankrike informerade kommissionen om att 107 uppsägningar som planerats till januari 2022 kunde undvikas tack vare återhämtningen efter covid-19-pandemin. Frankrike reviderade därför nedåt det belopp från EGF som behövdes till stöd för Selectas uppsagda arbetstagare. Detta belopp uppgår nu till 1 977 200 euro. Eftersom 2 097 096 euro i åtagandebemyndiganden fortfarande har funnits tillgängliga i driftsposten efter betalningen till Frankrike behöver kommissionen inte överföra hela åtagandebeloppet för Air France från reservposten.

44. Samtidigt som kommissionen antog detta förslag till beslut om utnyttjande av EGF antogs även ett beslut om ekonomiskt bidrag som utgör ett finansieringsbeslut i den mening som avses i artikel 110 i budgetförordningen⁴³. Finansieringsbeslutet ska träda i kraft samma dag som kommissionen underrättas om att Europaparlamentet och rådet har godkänt budgetöverföringen.

⁴³ Europaparlamentets och rådets förordning (EU, Euratom) 2018/1046 av den 18 juli 2018 om finansiella regler för unionens allmänna budget, om ändring av förordningarna (EU) nr 1296/2013, (EU) nr 1301/2013, (EU) nr 1303/2013, (EU) nr 1304/2013, (EU) nr 1309/2013, (EU) nr 1316/2013, (EU) nr 223/2014, (EU) nr 283/2014 och beslut nr 541/2014/EU samt om upphävande av förordning (EU, Euratom) nr 966/2012 (EUT L 193, 30.7.2018, s. 1).

Förslag till

EUROPAPARLAMENTETS OCH RÅDETS BESLUT

om utnyttjande av Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter för uppsagda arbetstagare efter en ansökan från Frankrike – EGF/2022/001 FR/Air France

EUROPAPARLAMENTET OCH EUROPEISKA UNIONENS RÅD HAR ANTAGIT
DETTA BESLUT

med beaktande av fördraget om Europeiska unionens funktionssätt,

med beaktande av Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2021/691 av den 28 april 2021 om Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter för uppsagda arbetstagare (EGF) och om upphävande av förordning (EU) nr 1309/2013⁴⁴, särskilt artikel 15.1,

med beaktande av det interinstitutionella avtalet av den 16 december 2020 mellan Europaparlamentet, Europeiska unionens råd och Europeiska kommissionen om budgetdisciplin, samarbete i budgetfrågor och sund ekonomisk förvaltning samt om nya egna medel, inbegripet en färdplan för införandet av nya egna medel⁴⁵, särskilt punkt 9,

med beaktande av Europeiska kommissionens förslag, och

av följande skäl:

- (1) Målen för Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter för uppsagda arbetstagare (EGF) är att visa solidaritet och främja varaktig sysselsättning på anständiga villkor i unionen genom att erbjuda stöd till uppsagda arbetstagare och egenföretagare vars verksamhet har upphört i samband med omfattande omstruktureringar, och hjälpa dem att återgå till varaktig sysselsättning på anständiga villkor så snart som möjligt.
- (2) Det högsta årliga beloppet för EGF får i enlighet med artikel 8 i rådets förordning (EU, Euratom) 2020/2093⁴⁶ inte överstiga 186 miljoner EUR (i 2018 års priser).
- (3) Den 21 januari 2022 lämnade Frankrike in en ansökan om utnyttjande av EGF till följd av uppsägningar vid Air France i Frankrike. Ansökan kompletterades med ytterligare uppgifter i enlighet med artikel 8.5 i förordning (EU) 2021/691. Ansökan uppfyller villkoren för ekonomiskt bidrag från EGF enligt artikel 13 i förordning (EU) nr 2021/691.
- (4) EGF bör därför utnyttjas för att tillhandahålla det ekonomiska bidrag på 17 742 607 EUR som Frankrike ansökt om.
- (5) För att minimera den tid det tar att bevilja bidrag från EGF bör detta beslut tillämpas från och med den dag då det antas.

⁴⁴ EUT L 153, 3.5.2021, s. 48.

⁴⁵ EUT L 433 I, 22.12.2020, s. 29.

⁴⁶ Rådets förordning (EU, Euratom) 2020/2093 av den 17 december 2020 om den fleråriga budgetramen 2021–2027 (EUT L 433 I, 22.12.2020, s. 11).

HÄRIGENOM FÖRESKRIVS FÖLJANDE.

Artikel 1

Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter för uppsagda arbetstagare ska utnyttjas för att tillhandahålla 17 742 607 EUR i åtagande- och betalningsbemyndiganden ur Europeiska unionens allmänna budget för budgetåret 2022.

Artikel 2

Detta beslut träder i kraft samma dag som det offentliggörs i *Europeiska unionens officiella tidning*. Det ska tillämpas från och med den **[datum för antagandet]***.

Utfärdat i Bryssel den

På Europaparlamentets vägnar
Ordförande

På rådets vägnar
Ordförande

*

Datumet förs in av Europaparlamentet före offentliggörandet i EUT.