



EUROPEISKA
KOMMISSIONEN

Bryssel den 27.4.2021
COM(2021) 207 final

2021/0107 (BUD)

Förslag till

EUROPAPARLAMENTETS OCH RÅDETS BESLUT

**om utnyttjande av Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter efter en
ansökan från Tyskland – EGF/2020/003 DE/GMH Guss**

MOTIVERING

BAKGRUND TILL FÖRSLAGET

1. De bestämmelser som gäller för ekonomiskt stöd från Europeiska fonden för justering av globaliseringseffekter (*fonden*) fastställs i Europaparlamentets och rådets förordning (EU) nr 1309/2013 av den 17 december 2013 om Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter (2014–2020) och om upphävande av förordning (EG) nr 1927/2006¹ (*förordningen om fonden*)².
2. Den 15 december 2020 lämnade Tyskland in ansökan EGF/2020/003 DE/GMH Guss om ekonomiskt stöd från fonden med anledning av uppsägningar³ på GMH Guss GmbH i Tyskland.
3. Efter en bedömning av denna ansökan har kommissionen i enlighet med alla tillämpliga bestämmelser i förordningen om fonden dragit slutsatsen att villkoren för ekonomiskt stöd från fonden är uppfyllda.

SAMMANFATTNING AV ANSÖKAN

Ansökan om stöd från fonden	EGF/2020/003 DE/GMH Guss
Medlemsstat	Tyskland
Region eller regioner som berörs (Nuts ⁴ nivå 2)	Düsseldorf (DEA1) Arnsberg (DEA5)
Datum för inlämnande av ansökan	15 december 2020
Datum för bekräftande av att ansökan mottagits	15 december 2020
Datum för begäran om ytterligare information	28 december 2020
Tidsfrist för inlämning av ytterligare information	8 februari 2021
Tidsfrist för slutförande av bedömningen	3 maj 2021
Insatskriterium	Artikel 4.1 a i förordningen om fonden
Huvudföretag	GMH Guss
Antal berörda företag	1
Näringsgren (huvudgrupp enligt Nace rev. 2) ⁵	Huvudgrupp 24 (Stål- och metallframställning)
Antal dotterbolag, underleverantörer och producenter i efterföljande produktionsled	4

¹ EUT L 347, 20.12.2013, s. 855.

² Förordning (EU) nr 1309/2013 är tillämplig på alla ansökningar som inkommit senast den 31 december 2020.

³ I den mening som avses i artikel 3 i förordningen om fonden.

⁴ Kommissionens förordning (EU) nr 1046/2012 av den 8 november 2012 om tillämpning av Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1059/2003 om inrättande av en gemensam nomenklatur för statistiska territoriella enheter (Nuts) vad gäller inrapportering av tidsserierna för den nya regionala uppdelningen (EUT L 310, 9.11.2012, s. 34).

⁵ EUT L 393, 30.12.2006, s. 1.

Referensperiod (fyra månader)	31 juli 2020–30 november 2020
Antal uppsägningar under referensperioden	585
Totalt antal berättigade stödmottagare	585
Totalt antal berörda stödmottagare	476
Budget för individanpassade tjänster (euro)	1 730 731
Budget för genomförande av fonden ⁶ (euro)	72 114
Total budget (euro)	1 802 845
Stöd från fonden (60 %) (euro)	1 081 706

BEDÖMNING AV ANSÖKAN

Förfarande

- Den 15 december 2020 lämnade Tyskland in ansökan EGF/2020/003 DE/GMH Guss, dvs. inom 12 veckor från den dag då insatskriterierna i artikel 4 i förordningen om fonden uppfylldes. Kommissionen bekräftade samma dag att ansökan mottagits och begärde ytterligare information från Tyskland den 28 december 2020. Denna ytterligare information lämnades in inom sex veckor räknat från dagen för begäran. Tidsfristen på 12 veckor från och med den dag då den fullständiga ansökan har mottagits, inom vilken kommissionen bör slutföra sin bedömning av huruvida ansökan uppfyller villkoren för ekonomiskt stöd, löper ut den 3 maj 2021.

Formella krav på ansökan

Berörda företag och stödmottagare

- Ansökan gäller 585 arbetstagare som sagts upp av fyra dotterbolag till GMH Guss GmbH, ett företag verksamt inom den näringsgren som i Nace rev. 2 klassificeras som huvudgrupp 24 (Tillverkning av basmetaller). Uppsägningarna har skett i Nuts 2-regionerna Düsseldorf (DEA1)⁷ och Arnsberg (DEA5)⁸. Industriärläggningarna är belägna i Ruhrområdet, den traditionella industriregionen i Nordrhein-Westfalen.

Insatskriterier

- Tyskland lämnade in ansökan med stöd av insatskriteriet i artikel 4.1 a i förordningen om fonden, enligt vilket minst 500 arbetstagare ska ha blivit uppsagda under en referensperiod på fyra månader inom ett företag i en medlemsstat.
- Referensperioden för ansökan är fyra månader och löper från och med den 31 juli 2020 till och med den 30 november 2020.
- 585 arbetstagare sades upp på GMH Guss under referensperioden.

Beräkning av uppsägningar och verksamheter som upphör

- Uppsägningarna under referensperioden har beräknats från det datum då arbetsgivaren i enlighet med artikel 3.1 i rådets direktiv 98/59/EG⁹ skriftligen anmälde de planerade kollektiva uppsägningarna till den behöriga myndigheten.

⁶ I enlighet med artikel 7 fjärde stycket i förordning (EU) nr 1309/2013.

⁷ Dotterbolagen Friedrich Wilhelms-Hütte Eisenguss GmbH och Friedrich Wilhelms-Hütte GmbH som båda är belägna i Mülheim an der Ruhr.

⁸ Dotterbolaget Dieckerhoff Guss GmbH är beläget i Gevelsberg och dotterbolaget Walter Hundhausen GmbH (samt huvudkontoret för GMH Guss GmbH) i Schwerte.

⁹ Rådets direktiv 98/59/EG av den 20 juli 1998 om tillnärmning av medlemsstaternas lagstiftning om kollektiva uppsägningar (EGT L 225, 12.8.1998, s. 16).

Tyskland bekräftade före den dag då kommissionens bedömning skulle vara slutförd att dessa 585 personer faktiskt hade blivit uppsagda.

Berättigade stödmottagare

10. Det totala antalet berättigade stödmottagare är 585.

Sambandet mellan uppsägningarna och genomgripande strukturförändringar inom världshandeln till följd av globaliseringen

11. För att fastställa sambandet mellan uppsägningarna och genomgripande strukturförändringar inom världshandeln till följd av globaliseringen hävdar Tyskland att gjuteriindustrin i Tyskland står inför djupgående utmaningar såsom förändringar av den internationella handeln med varor och tjänster, liksom omlokalisering av verksamhet till länder utanför EU.
12. I metallgjuterier smälts metaller som sedan gjuts till kundanpassade former. Processen är mycket arbetsintensiv. I gjuterierna utförs i regel metallgjutning när produkter med mycket komplex form tillverkas. Metallgjuterier är klassiska underleverantörer till annan tillverkningsindustri, särskilt bilindustrin men även maskin-, bygg-, stål-, energi-, kemi- och medicinteknikindustrin. De tyska metallgjuteriernas största kunder är bilindustrin (60 %) och maskinindustrin (26 %)¹⁰. Eftersom gjuterierna är mycket specialiserade och tillhandahåller specialanpassade produkter till sina kunder är deras verksamhet i hög grad beroende av efterfrågan från enskilda större kunder.
13. Två av GMH Guss dotterbolag var underleverantörer till bilindustrin; ett levererade till personbilstillverkare och det andra till tillverkare av tunga lastbilar. Ett tredje dotterbolag var underleverantör till maskinindustrin med särskild inriktning på varvsindustrin. Ett fjärde dotterbolag, liksom moderbolaget självt, utförde administrativa tjänster åt de tillverkande dotterbolagen.
14. Av tradition brukar metallgjuterier upprättas i närheten av deras främsta kunder, eftersom utformningen av de specialanpassade produkterna kräver ett nära samarbete och leveranserna av de tunga produkterna därmed blir enklare. Inom Tyskland är därför denna industri främst belägen i områden med traditionell tillverkningsindustri. 25 % av allt tyskt gjutgods tillverkas i Nordrhein-Westfalen¹¹.
15. Samtidigt som Tyskland 2019 stod för den största produktionen av metallgjutningsprodukter inom EU och producerade mer än dubbelt så mycket som Italien och tre gånger så mycket som Frankrike¹², var Tysklands andel av världsproduktionen endast 5 %, efter Kina (45,5 %), Indien (11 %) och USA (8,8 %).
16. För bilindustrin, som är en av de tyska metallgjuteriernas viktigaste kunder, har handelsmönstren på världsmarknaden förändrats dramatiskt under de senaste åren. År 2000 var EU världens ledande bilproducent med 33 % av den globala bilproduktionen, men år 2019 hade dess marknadsandel fallit till 19 %. På grund av den ökande efterfrågan i regionen dominerar Asien nu med god marginal den globala bilproduktionen; år 2019 var dess världsmarknadsandel 54 %. För första gången

¹⁰ Bundesverband der Deutschen Gießerei-Industrie (BDGUss): *Die Gießerei-Industrie. Eine starke Branche in Zahlen* (2019).

¹¹ <https://www.bdguss.de/branche/rolle-bedeutung/>.

¹² Bundesverband der Deutschen Gießerei-Industrie (BDGUss): *Branchenkennzahlen – Die deutsche Gießerei-Industrie* (2019).

någonsin tillverkade då tyska biltillverkare fler bilar i Kina än i Tyskland. År 2019 hade biltillverkningen – i absoluta tal – fallit till sin lägsta nivå sedan 1996¹³.

17. Vad gäller företag som tillverkar tunga lastbilar har den tyska produktionen av lastbilar som väger mer än 3,5 ton nästan halverats, från 256 131 fordon år 2008 till 133 997 fordon år 2019. Med en marknadsandel på 40 % av den globala produktionen dominerar Kina nu världsmarknaden och säljer, på grund av överproduktion, tunga lastbilar i många delar av världen till mycket konkurrenskraftiga priser som konkurrenterna inte kan matcha¹⁴.
18. Dessutom tenderar hela den europeiska bilindustrin att utlokalisera sin produktion eller delar av sina försörjningskedjor till Östeuropa, bland annat till länder utanför EU. Detta gäller i synnerhet arbetsintensiva produkter som metallgjutningsprodukter. Lägre miljönormer, särskilt i länder utanför EU, är ytterligare en anledning till att metallgjutningen utlokaliseras i närområdet¹⁵.
19. Vad gäller varvsindustrin halverades den europeiska varvsindustrins genomsnittliga årsproduktion under 2011–2019 jämfört med perioden 2002–2010¹⁶. Med en marknadsandel på 84 % dominerar nu asiatiska tillverkare världsmarknaden¹⁷.
20. Dessa utmaningar, som hör samman med globaliseringen, har skapat allvarliga påfrestningar för metallgjutningsindustrin och har lett till att den tyska metallgjutningsproduktionen minskade med 8,9 % mellan 2018 och 2019¹⁸.
21. Hittills har sex ansökningar om stöd från fonden inkommit inom Nace-huvudgrupp 24 – Tillverkning av basmetaller. Fyra av dem baserades på handelsrelaterad globalisering och två på den globala finansiella och ekonomiska krisen¹⁹.

Händelser som föranlett uppsägningarna och upphörandet av verksamhet

22. De händelser som föranledde uppsägningarna är insolvensförfarandet i förhållande till GMH Guss. Medan dotterbolaget Dieckerhoff Guss GmbH har upphört helt har de andra dotterbolagen delvis lagts ned och drivs under konkursförvaltning. 585 av de totalt 1 000 arbetstagarna har förlorat sina arbeten. Myndigheterna underrättades om uppsägningarna den 31 juli 2020 (Walter Hundhausen GmbH), den 24 september 2020 (Dieckerhoff Guss GmbH) och den 5 oktober 2020 (de återstående enheterna).
23. I den näringslivsmiljö där GMH Guss verkade hade globaliseringen redan skapat stora utmaningar, men företagets problem kulminerade när dotterbolaget Walter Hundhausen GmbH såg sin främsta kund, som ensam stod för 60 % av beställningarna, utlokalisera delar av sin leveranskedja till Turkiet.
24. Dessutom öppnade den taiwanesiska konkurrenten Meita två gjuterier i Obrenovac i Serbien. Dessa gjuterier, som i hög grad subventioneras av den serbiska staten,

¹³ <https://www.vda.de/de/services/zahlen-und-daten/jahreszahlen/automobilproduktion> samt <https://www.quest-trendmagazin.de/automobilindustrie/internationalisierung/weltregion-automobilproduktion.html>.

¹⁴ <https://www.oica.net/category/production-statistics/2018-statistics/> ; <https://www.acea.be/statistics/article/eu-commercial-vehicle-production>.

¹⁵ Deutsche Bank Research (2020): *Automobilindustrie – Produktion in China überflügelt heimische Fertigung*; Eurofound (2016): Rapport från ERM 2016: *Globalisation slowdown? Recent evidence of offshoring and reshoring in Europe*; Eurofound (2020): Rapport från ERM 2020: *Restructuring across borders*.

¹⁶ Mätt i kompenserat bruttotonnage (kbt).

¹⁷ Feldhoff, Thomas (2020): *Gießereibranche unter Anpassungsdruck: Ausgewählte Entwicklungstrends*.

¹⁸ Stephen, Sophie (2020): "Deutsche Gussproduktion 2019 und Ausblick 2020", i *GIESSEREI*, 04/2020.

¹⁹ <https://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=582&langId=sv>.

påbörjade sin produktion under 2017 respektive 2019 och deras verksamhet riktas i synnerhet mot den europeiska bilindustrin²⁰. På grund av subventioner och lägre arbetskraftskostnader kunde Meita erbjuda mycket lägre priser än sina tyska konkurrenter. Till följd av detta mottog GMH Guss dotterbolag Dieckerhoff Guss GmbH år 2019 krav på en 30-procentig prissänkning från sina största kunder inom bilindustrin, vilket företaget inte kunde tillgodose. Förlusten av dessa kunder, som då övergick till Meitas serbiska fabriker, betydde slutet för Dieckerhoff Guss.

25. Arbetsmarknadens parter enades om att bilda fyra övergångsföretag²¹, ett för vart och ett av GMH Guss dotterbolag. Övergångsföretagen förvaltas av BOB Transfer GmbH. 476 av arbetstagarna har undertecknat ett trepartsavtal som innebär att de övergår till övergångsföretagen när deras tjänstgöring hos GMH Guss eller ett av dess fyra dotterbolag officiellt upphör.
26. Stödet från fonden kommer att komplettera de allmänna åtgärder som övergångsföretagen erbjuder och kan också användas för att förlänga de enskilda åtgärderna. 86 arbetstagare övergick den 1 augusti 2020 till det första övergångsföretaget, och de återstående arbetstagarna övergick den 1 oktober 2020.

Förväntade konsekvenser av uppsägningarna för den lokala, regionala eller nationella ekonomin och sysselsättningen

27. Uppsägningarna förväntas få betydande negativa följder för den lokala ekonomin. Ruhrområdet är ett mycket urbaniserat industriellt område. Regionen, som av tradition präglas av kolgruvor och stålproduktion, har haft stora strukturella utmaningar sedan 1960-talet, med en arbetslöshet som ständigt ligger över genomsnittet i Nordrhein-Westfalen. Covid-19-pandemin har haft ytterligare negativa effekter på arbetsmarknaden. Mellan september 2019 och september 2020 ökade arbetslösheten i Nordrhein-Westfalen från 6,5 % till 7,9 %, och från 9 % till 10,7 % i Ruhrområdet. De flesta av de uppsagda arbetstagarna befinner sig i andra hälften av sin yrkeskarriär, har låg kvalifikationsnivå och ofta dåliga kunskaper i tyska.

Berörda stödmottagare och föreslagna åtgärder

Berörda stödmottagare

28. Totalt beräknas 476 uppsagda arbetstagare delta i åtgärderna. Fördelningen av dessa arbetstagare efter kön, medborgarskap och åldersgrupp är följande:

Kategori		Antal berörda stödmottagare	
Kön	Män	455	(95,59 %)
	Kvinnor	21	(4,41 %)
Medborgarskap	EU-medborgare	291	(61,13 %)
	Icke EU-medborgare	185	(38,87 %)

²⁰ <https://www.serbianmonitor.com/en/chinas-mei-ta-opens-second-factory-in-obrenovac/>.

²¹ Enligt tysk lag är det inte nödvändigt att starta ett övergångsföretag. Det företag som säger upp personal har ingen skyldighet att bidra till att starta ett övergångsföretag. Om det inte deltar kan dock inget övergångsföretag startas. Om företaget som säger upp personal är villigt att delta och arbetsmarknadens parter går med på att ett övergångsföretag startas, sker detta på grundval av den tyska lagen om social trygghet (§§ 110 och 111, volym III, Sozialgesetzbuch, SGB).

Åldersgrupp	15–24 år	7	(1,47 %)
	25–29 år	24	(5,04 %)
	30–54 år	269	(56,51 %)
	55–64 år	175	(36,76 %)
	Över 64 år	1	(0,21 %)

De föreslagna åtgärdernas stödberättigande karaktär

29. Följande åtgärder ingår i de individanpassade tjänster som kommer att erbjudas de uppsagda arbetstagarna:

- Yrkesutbildningsåtgärder: Dessa erbjuds efter profilering och yrkesvägledningsintervjuer. Kurser kan erbjudas individuellt eller i grupp. Med tanke på det stora antalet deltagare med invandrabakgrund kommer tyskakurser att erbjudas.
- Seminarier/gruppdiskussioner: Gruppseminarier kommer att upprättas med stöd av en mötesledare som ska hjälpa deltagarna att utbyta idéer och reflektera över sina erfarenheter. Vissa seminariegrupper kommer att bildas för deltagare med gemensam bakgrund, såsom personer med invandrabakgrund eller äldre arbetstagare.
- Rådgivning för att starta eget företag: Ett rådgivningspaket erbjuds dem som är intresserade av att starta eget företag. Paketet omfattar individanpassad skraddarsydd coachning liksom deltagande i gruppcoachning.
- Stöd i arbetssökandet: Professionella arbetsförmedlare kommer aktivt att leta potentiella lediga platser som ännu inte har utlysts och som kan passa stödberättigade arbetstagare.
- Vägledning och yrkesorientering: På grundval av de inledande profileringsintervjuerna kommer yrkesrådgivarna dels att informera om utvecklingen på arbetsmarknaden och tänkbara karriärvägar, dels att ge de arbetssökande hjälp att finna motivation och inspiration. Arbetstagarna ska uppmuntras att höja sin kompetens och lära sig nya färdigheter och vidareutbilda sig för att hitta ett nytt arbete, eventuellt inom en annan sektor.
- Internationell arbetsförmedling: Särskilda rådgivare kommer att bistå dem som skulle vara villiga att arbeta i en annan medlemsstat med jobbsökandet, och kommer även att informera om arbetsvillkoren i respektive medlemsstat och hjälpa de arbetssökande med översättning och erkännande av kvalifikationer.
- Uppföljande mentorskap: När arbetstagarna har funnit nytt arbete kan de få ytterligare rådgivning för att underlätta övergången och minimera risken för uppsägning.
- Fortbildningsbidrag: Utbetalningen börjar från och med den dag då arbetstagaren övergår till övergångsföretaget och avslutas så snart han eller hon lämnar övergångsföretaget. Deltagande i aktiva arbetsmarknadsåtgärder är en förutsättning för att få bidraget.

30. Åtgärder som planeras ligger i linje med Tysklands hållbarhetsstrategi.

31. Med tanke på covid-19-pandemin har särskilda hygienregler utarbetats för att göra det möjligt att genomföra åtgärderna på ett säkert sätt. Detta inbegriper kurser på nätet och anpassade lokaler för klassrumsundervisning²².
32. De föreslagna åtgärder som beskrivs här utgör aktiva arbetsmarknadsåtgärder som är stödberättigande enligt artikel 7 i förordningen om fonden. Dessa åtgärder ersätter inte passiva socialskyddsåtgärder.
33. Tyskland har lämnat de uppgifter som krävs om åtgärder som är obligatoriska för de berörda företagen enligt nationell lagstiftning eller kollektivavtal. Man har bekräftat att ekonomiskt stöd från fonden inte kommer att ersätta sådana åtgärder.

Beräknad budget

34. De totala beräknade kostnaderna uppgår till 1 802 845 euro, vilket inkluderar 1 730 731 euro i utgifter för individanpassade tjänster och 72 114 euro i utgifter för förberedande åtgärder samt förvaltning, information, publicitet, kontroll och rapportering.
35. Ansökan om ekonomiskt stöd från fonden gäller 1 081 706 euro (60 % av de totala kostnaderna).

Åtgärder	Beräknat antal deltagare	Beräknad kostnad per deltagare (euro) ²³	Totala beräknade kostnader (euro) ²⁴
Individanpassade tjänster (åtgärder enligt artikel 7.1 a och c i förordningen om fonden)			
Kompetenshöjande åtgärder (Qualifizierungsmaßnahmen)	415	1 189	493 605
Seminarier/gruppdiskussioner	240	438	105 160
Rådgivning för att starta eget företag: (Existenzgründerberatung)	3	5 133	15 400
Stöd i arbetssökandet (Beratung und Stellenakquise)	476	517	245 968
Rådgivning och yrkesorientering (Berufsvorbereitung und Orientierung)	200	201	40 133
Internationell arbetsförmedling (Internationale Beratung)	10	1 133	11 332
Uppföljande mentorskap (Nachbetreuungsmaßnahmen)	375	569	213 378

²² Vad gäller klassrumsundervisning används Covid-19-snabbtester för att förbättra säkerheten.

²³ För att undvika decimaler har de beräknade kostnaderna per arbetstagare avrundats. Avrundningen har dock ingen inverkan på den sammanlagda kostnaden för varje åtgärd, som är densamma som i Tysklands ansökan.

²⁴ Beloppen har avrundats och därför stämmer totalsumman inte fullt ut.

Delsumma a:			1 124 976
Andel av paketet med individanpassade tjänster:		–	(65 %)
Bidrag och incitament (åtgärder enligt artikel 7.1 b i förordningen om fonden)			
Utbildningsstöd (<i>Transferkurzarbeitergeld</i>)	476	1 273	605 755
Delsumma b:			605 755
Andel av paketet med individanpassade tjänster:		–	(35 %)
Åtgärder enligt artikel 7.4 i förordningen om fonden			
1. Förberedande åtgärder		–	7 211
2. Förvaltning		–	39 663
3. Information och marknadsföring		–	3 606
4. Kontroll och rapportering		–	21 634
Delsumma c:			72 114
Andel av de totala kostnaderna:		–	(4 %)
Totala kostnader (a + b + c):		–	1 802 845
Stöd från fonden (60 % av de totala kostnaderna)		–	1 081 706

36. Kostnaderna för de åtgärder som enligt ovanstående tabell omfattas av artikel 7.1 b i förordningen om fonden överstiger inte 35 % av de totala kostnaderna för det samordnade paketet med individanpassade tjänster. Tyskland har bekräftat att dessa åtgärder förutsätter att de berörda stödmottagarna aktivt söker arbete eller deltar i utbildning.

Period under vilken utgifterna är stödberättigande

37. Tyskland började erbjuda de individanpassade tjänsterna till de berörda stödmottagarna den 1 augusti 2020. Utgifterna för åtgärderna kommer därför att berättiga till ekonomiskt stöd från fonden från och med den 1 augusti 2020 till den 15 december 2022.
38. Tyskland började få administrativa kostnader för genomförandet av fonden den 1 november 2020. Utgifterna för förberedande åtgärder, förvaltning, information och marknadsföring samt kontroll och rapportering ska därför berättiga till ekonomiskt stöd från fonden från och med den 1 november 2020 till och med den 15 juni 2023.

Komplementaritet med åtgärder som finansieras med nationella medel eller unionsmedel

39. Medlen till den nationella förfinansieringen eller medfinansieringen kommer ur den federala budgeten eller från den federala offentliga arbetsförmedlingen. Dessa medel står för det nationella bidraget på 40 % av de totala kostnaderna för fondfinansierade åtgärder som övergångsföretaget erbjuder²⁵.

²⁵ Så snart arbetstagarna officiellt har övergått till övergångsföretaget kan de få del av paketet med individanpassade tjänster, som omfattar utbetalning av bidrag och aktiva arbetsmarknadsåtgärder. Redan från början erhåller arbetstagarna utbildningsbidrag (*Transferkurzarbeitergeld*) som är berättigat till medfinansiering från fonden under tiden som de uppsagda arbetstagarna följer aktiva arbetsmarknadspolitiska åtgärder.

40. Tyskland har bekräftat att de åtgärder som beskrivs ovan och som beviljas ekonomiskt stöd från fonden inte också kommer att få ekonomiskt stöd från något annat av unionens finansieringsinstrument.
41. Tyskland anger att de åtgärder som erbjuds genom fonden kompletterar åtgärder som erbjuds genom Europeiska socialfonden. Fondens operativa program för Nordrhein-Westfalen medfinansierar vissa av de grundläggande åtgärderna i det trygghetspaket (*Sozialplan*) som arbetsmarknadens parter har enats om. Tyskland har bekräftat att fonden inte ersätter några av dessa åtgärder.

Samråd med de berörda stödmottagarna eller deras företrädare eller med arbetsmarknadens parter samt lokala och regionala myndigheter

42. Tyskland har uppgett att det samordnade paketet med individanpassade tjänster har tagits fram i samråd med företrädare för alla berörda parter, särskilt arbetsmarknadens parter. För planeringen av åtgärder som stöds av fonden har det federala ministeriet för sysselsättning och sociala frågor hållit samtal med den federala offentliga arbetsförmedlingen och BOB Transfer GmbH om möjligheterna till eventuellt stöd från fonden. Redan från början stödde arbetsmarknadens parter en eventuell ansökan om stöd från fonden. En övervakningskommitté inrättades för att styra en eventuell insats som medfinansieras av fonden. Förutom företrädare för förbundsministeriet för sysselsättning och sociala frågor, den federala offentliga arbetsförmedlingen och övergångsföretaget består övervakningskommittén av företrädare för arbetsmarknadens parter och fackföreningen IG Metall, konkursförvaltare för det företag som sagt upp personal och dess dotterbolag liksom företrädare för företagsråden.

Förvaltnings- och kontrollsystem

43. Ansökan innehåller en beskrivning av förvaltnings- och kontrollsystemet samt de berörda organens skyldigheter. Tyskland har meddelat kommissionen att stödet kommer att förvaltas av samma organ inom det federala arbets- och socialministeriet (*Bundesministerium für Arbeit und Soziales*) som förvaltar stödet från fonden. Medan *Gruppe Europäische Fonds für Beschäftigung* fungerar som förvaltningsmyndighet²⁶ är den organisatoriskt fristående *Organisationseinheit Prüfbehörde* kontrollmyndighet²⁷ för dessa fonder. Dessa organ förvaltar också fondens tidigare bidrag till Tyskland. Vissa av de uppgifter som utförs av fondens förvaltningsmyndighet har permanent delegerats till den federala offentliga arbetsförmedlingen genom en administrativ överenskommelse.

Den berörda medlemsstatens åtaganden

44. Tyskland har gett alla nödvändiga garantier om
- att principerna för likabehandling och icke-diskriminering kommer att följas i fråga om vilka som ska få ta del av de föreslagna åtgärderna och genomförandet av dem,
 - att de krav som rör kollektiva uppsägningar i den nationella lagstiftningen och i EU-lagstiftningen är uppfyllda,

²⁶ Inom enheten *Gruppe Europäische Fonds für Beschäftigung* är det dock Referat EF 4 som fungerar som förvaltningsmyndighet för fonden, medan Referat EF 1 är förvaltningsmyndighet för Europeiska socialfonden.

²⁷ *Organisationseinheit Prüfbehörde* är en oberoende revisions- och kontrollmyndighet som rapporterar direkt till den icke-politiska statssekreteraren.

- att GMH Guss, som sagt upp arbetstagare och därefter fortsatt sin verksamhet, har uppfyllt sina rättsliga skyldigheter i samband med uppsägningarna och vidtagit vederbörliga åtgärder med tanke på sina anställda,
- att de föreslagna åtgärderna inte kommer att få något ekonomiskt stöd från andra av unionens fonder eller finansieringsinstrument och att all dubbelfinansiering kommer att förhindras,
- att de föreslagna åtgärderna kommer att komplettera åtgärder som finansieras genom strukturfonderna, och
- att det ekonomiska stödet från fonden kommer att vara förenligt med unionens formella och materiella regler för statligt stöd.

BUDGETKONSEKVENSER

Budgetförslag

45. Det högsta årliga beloppet för fonden får i enlighet med artikel 8.1 i rådets förordning (EU, Euratom) 2020/2093 av den 17 december 2020 om den fleråriga budgetramen 2021–2027²⁸ inte överstiga 186 miljoner euro (i 2018 års priser).
46. Efter att ha prövat om ansökan uppfyller villkoren i artikel 13.1 i förordningen om fonden och tagit i beaktande antalet berörda stödmottagare, de föreslagna åtgärderna och de beräknade kostnaderna, föreslår kommissionen att 1 081 706 euro anslås ur fonden för utbetalning av ett ekonomiskt stöd på 60 % av de totala kostnaderna för de åtgärder som föreslagits i ansökan.
47. Beslut om att utnyttja fonden fattas av Europaparlamentet och rådet, såsom föreskrivs i punkt 9 i det interinstitutionella avtalet av den 16 december 2020 mellan Europaparlamentet, Europeiska unionens råd och Europeiska kommissionen om budgetdisciplin, samarbete i budgetfrågor och sund ekonomisk förvaltning samt om nya egna medel, inbegripet en färdplan för införandet av nya egna medel²⁹.

Berörda rättsakter

48. Samtidigt med förslaget till beslut om utnyttjande av fonden kommer kommissionen att lägga fram ett förslag inför Europaparlamentet och rådet om överföring av ett belopp på 1 081 706 euro till den berörda budgetposten.
49. Samtidigt som kommissionen antar detta förslag till beslut om utnyttjande av fonden kommer den också att anta ett beslut om ekonomiskt stöd, i form av en genomförandeakt, som kommer att träda i kraft samma dag som Europaparlamentet och rådet antar förslaget till beslut om utnyttjande av fonden.

²⁸ EUT L 433 I, 22.12.2020, s. 15.

²⁹ EUT L 433 I, 22.12.2020, s. 29.

Förslag till

EUROPAPARLAMENTETS OCH RÅDETS BESLUT

om utnyttjande av Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter efter en ansökan från Tyskland – EGF/2020/003 DE/GMH Guss

THE EUROPEAN PARLIAMENT AND THE COUNCIL OF THE EUROPEAN UNION,

med beaktande av fördraget om Europeiska unionens funktionssätt,

med beaktande av Europaparlamentets och rådets förordning (EU) nr 1309/2013 av den 17 december 2013 om Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter (2014–2020) och om upphävande av förordning (EG) nr 1927/2006³⁰, särskilt artikel 15.4,

med beaktande av det interinstitutionella avtalet av den 16 december 2020 mellan Europaparlamentet, Europeiska unionens råd och Europeiska kommissionen om budgetdisciplin, samarbete i budgetfrågor och sund ekonomisk förvaltning samt om nya egna medel, inbegripet en färdplan för införandet av nya egna medel³¹, särskilt punkt 9,

med beaktande av Europeiska kommissionens förslag, och

av följande skäl:

- (1) Målet med Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter (*fonden*) är att stödja arbetstagare som blivit uppsagda och egenföretagare vars verksamhet upphört till följd av genomgripande strukturförändringar inom världshandeln på grund av globaliseringen, till följd av en fortsatt global finansiell och ekonomisk kris, eller till följd av en ny global finansiell och ekonomisk kris, och att hjälpa dem att återintegreras på arbetsmarknaden.
- (2) Det högsta årliga beloppet för fonden får i enlighet med artikel 8.1 i rådets förordning (EU, Euratom) 2020/2093³² inte överstiga 186 miljoner euro (i 2018 års priser).
- (3) Den 15 december 2020 lämnade Tyskland in en ansökan om att utnyttja fonden med anledning av uppsägningar på GMH Guss GmbH i Tyskland. Ansökan kompletterades med ytterligare information i enlighet med artikel 8.3 i förordning (EU) nr 1309/2013. Ansökan uppfyller villkoren för fastställande av ekonomiskt stöd från fonden i enlighet med vad som föreskrivs i artikel 13 i förordning (EU) nr 1309/2013.
- (4) Fonden bör därför utnyttjas för att tillhandahålla det ekonomiska stöd på 1 081 706 euro som Tyskland ansökt om.
- (5) För att minimera den tid det tar att bevilja stöd från fonden bör detta beslut tillämpas från och med den dag då det antas.

³⁰ EUT L 347, 20.12.2013, s. 855.

³¹ EUT L 433 I, 22.12.2020, s. 29.

³² Rådets förordning (EU, Euratom) 2020/2093 av den 17 december 2020 om den fleråriga budgetramen 2021–2027 (EUT L 433 I, 22.12.2020, s. 15).

HÄRIGENOM FÖRESKRIVS FÖLJANDE.

Artikel 1

Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter ska belastas med 1 081 706 euro i åtagande- och betalningsbemyndiganden ur Europeiska unionens allmänna budget för budgetåret 2021.

Artikel 2

Detta beslut träder i kraft samma dag som det offentliggörs i *Europeiska unionens officiella tidning*. Det ska tillämpas från och med den **[dagen för antagandet]***.

Utfärdat i Bryssel den

På Europaparlamentets vägnar
Talman

På rådets vägnar
Ordförande

* **Datumet förs in av parlamentet före offentliggörandet i EUT.**