

EUROPAPARLAMENTETS RESOLUTION (EU) 2021/1549**av den 29 april 2021****med de iakttagelser som utgör en del av beslutet om ansvarsfrihet för genomförandet av
Europeiska unionens allmänna budget för budgetåret 2019,
avsnitt IV – Europeiska
unionens domstol**

EUROPAPARLAMENTET UTFÄRDAR DENNA RESOLUTION

- med beaktande av sitt beslut om ansvarsfrihet för genomförandet av Europeiska unionens allmänna budget för budgetåret 2019, avsnitt IV – Europeiska unionens domstol,
- med beaktande av artikel 100 och bilaga V i arbetsordningen,
- med beaktande av yttrandet från utskottet för rättsliga frågor,
- med beaktande av betänkandet från budgetkontrollutskottet (A9-0064/2021), och av följande skäl:

A. I samband med förfarandet för beviljande av ansvarsfrihet betonar den ansvarsfrihetsbeviljande myndigheten hur viktigt det är att ytterligare stärka EU-institutionernas demokratiska legitimitet genom ökad transparens och ansvarsskyldighet och genom tillämpning av en resultatbaserad budgetering och god förvaltning av personalresurser.

Budgetförvaltning och ekonomisk förvaltning

1. Europaparlamentet noterar med tillfredsställelse att revisionsrätten i sin årsrapport för 2019 inte upptäckte några väsentliga brister på de områden som granskats när det gäller personal och upphandling för Europeiska unionens domstol.
2. Europaparlamentet välkomnar att revisionsrätten på grundval av sitt revisionsarbete drog slutsatsen att betalningarna som helhet under det budgetår som avslutades den 31 december 2019 för domstolens administrativa och övriga utgifter inte innehöll väsentliga fel, samt att de granskade övervaknings- och kontrollsystemen var effektiva.
3. Europaparlamentet beklagar, som en allmän iakttagelse, att kapitel 9 "Administration" i revisionsrättens årsrapport är av en omfattning som är tämligen begränsad, vilket också gäller för slutsatserna, även om rubrik 5 "Administration" i den fleråriga budgetramen anses vara ett område med låg risk. Parlamentet begär att granskningen av kapitlet ska fokusera mer på frågor som är mycket relevanta eller till och med avgörande för domstolen.
4. Europaparlamentet noterar att domstolens budget uppgick till 429 468 936 EUR (410 025 089 EUR 2018 och 399 344 000 EUR 2017) och att genomförandegraden var 98,7 % (jämfört med 99,18 % 2018 och 98,69 % 2017). Den höga budgetgenomförandegraden för både rubrik 1 (institutionens personal) och rubrik 2 (byggnader, möbler, utrustning och diverse driftsutgifter) uppgick till 98,4 % (jämfört med 99 % 2018 och 98,6 % 2017) för rubrik 1 och 99,6 % (jämfört med 99,8 % 2018 och 98,1 % 2017) för rubrik 2.
5. Europaparlamentet noterar att nästan 75 % av domstolens budget gick till utgifter för ledamöter och personal (rubrik 1), och nästan 25 % gick till infrastrukturutgifter (rubrik 2), särskilt byggnader och it. De anslag som fördes över från 2018 till 2019 uppgick till 21 092 468 EUR (främst från byggnader uppgående till 15 038 328 EUR) varav 87,21 % användes 2019 jämfört med 85,45 % 2018.

6. Europaparlamentet noterar med oro att domstolen fortfarande överskattar vissa åtaganden, vilket påpekades i resolutionen om ansvarsfrihet från 2017: för "tjänsteresor för ledamöter", budgetpost 104, 299 750 EUR jämfört med 34 340 EUR som betalats ut, för "tjänsteresor för personer som är knutna till institutionen", budgetpost 162, 498 500 EUR jämfört med 272 898 EUR som betalats ut, för "utbildning för ledamöterna", budgetpost 106, 270 065 EUR jämfört med 164 263 EUR som betalats ut och för "utbildare som är knutna till institutionen", budgetpost 1612, 1 528 061 EUR jämfört med 706 717 EUR som betalats ut. Parlamentet noterar dock att betydande belopp betalades under 2020 från de åtaganden som fördes över. Parlamentet uppmanar domstolen att fortsätta sina ansträngningar för att säkerställa en sund ekonomisk förvaltning av alla budgetposter för att undvika betydande skillnader mellan anslag och betalningar.

Personal

7. Europaparlamentet noterar att domstolen 2019 hade 2 256 anställda (jämfört med 2 217 anställda 2018 och 2 180 anställda 2017). Fördelningen av tjänster per verksamhetssektor är ungefär densamma som tidigare år, med nästan 85 % av tjänsterna inom juridisk och språklig verksamhet. Andelen tillsatta tjänster låg 2019 kvar på en mycket hög nivå på omkring 97 %, vilket är ungefär samma nivå som 2018. Parlamentet konstaterar dock vissa rekryteringssvårigheter på grund av mer begränsade karriärmöjligheter och låg grundlönenivå för de lägsta lönegraderna jämfört med de höga levnadsomkostnaderna i Luxemburg. Parlamentet upprepar sin oro över det växande problemet med skillnad i köpkraft som EU-tjänstemännen i Luxemburg berörs av.
8. Europaparlamentet betonar vikten av att åtgärda den ojämna könsfördelningen inom domarkollegiet. Parlamentet understryker budgetkontrollskottets åtagande i fråga om en jämn könsfördelning. Parlamentet konstaterar dock att resultatet av insatserna på området för lika möjligheter blir allt mer synliga på administrativ nivå, där andelen kvinnor på mellanchefsnivå är 41 % och på högre chefsnivå 40 %. Bland personalen generellt är 39 % män och 61 % kvinnor och bland AD-tjänstemännen är 46 % män och 54 % kvinnor.
9. Europaparlamentet betonar att det behövs förbättrad geografisk balans bland personalen, särskilt när det gäller chefstjänster, eftersom 15 av 58 enhetschefer (25,8 %) och endast 2 av 15 direktörer (13,3 %) i mitten av 2020 kom från medlemsstater som anslutit sig till unionen efter maj 2004 (jämfört med 15 av 57 enhetschefer och 2 av 13 direktörer 2018). Parlamentet uppmanar domstolen att göra mer i detta avseende genom att uppmantra ansökningar från kandidater vars nationalitet är underrepresenterad och genom att använda sig av interinstitutionella utbyten.
10. Europaparlamentet uppmanar domstolens enhet för lika möjligheter och mångfald att bedöma möjligheterna att ytterligare stärka och integrera principen om lika möjligheter i samband med rekrytering, utbildning, karriärutveckling och arbetsvillkor samt att öka personalens medvetenhet om dessa aspekter.
11. Europaparlamentet noterar med oro det höga antalet rapporterade fall av utbrändhet vid domstolen de senaste åren. Det är bra att domstolen under 2019 vidtagit flera åtgärder för att förebygga och behandla fall av utbrändhet, såsom anställning av en psykolog, utbildning av personal och ett obligatoriskt utbildningsprogram för chefer där välbefinnandefrågor utgör en viktig del. Parlamentet anser att alla beslut om budgetnedskärningar och personalminskningsåtgärder bör vara förenliga med principen om resultat med upprätthållen kvalitet, respektera personalens välbefinnande och nöjdhet samt beakta domstolens ständigt ökande arbetsbörda de senaste åren. Parlamentet uppmanar med kraft domstolen att noga övervaka effektiviteten i de nyligen införda åtgärderna för att hantera den ökande arbetsbördan och att göra mer omfattande insatser för att förhindra utbrändhet. Parlamentet uppmanar domstolen att komplettera de befintliga flexibla arbetsformerna med ett skydd av personalens rätt att inte vara uppkopplad.
12. Europaparlamentet välkomnar de åtgärder som domstolen vidtagit för att bedöma om arbetsbördan fördelas proportionellt mellan de olika grupperna och personalen i syfte att minska antalet fall av utbrändhet och öka effektiviteten. Domstolens respektive tribunalens ordförande ansvarar för fördelningen av mål med hänsyn till den nuvarande och förväntade arbetsbördan. Parlamentet betonar att verktyg har gjorts tillgängliga för en korrekt bedömning av situationen, inklusive en analys av arbetsbelastningen var sjätte vecka. Med beaktande av den ständigt ökande arbetsbördan och de begränsade resurserna vid de administrativa enheterna övervakar cheferna fortlöpande arbetsbördan och fördelningen av den mellan personalen för att kunna göra nödvändiga anpassningar.

13. Europaparlamentet är bekymrat över att endast 48,5 % av praktikplatserna vid domstolen var avlönade 2019. Parlamentet noterar dock att denna andel ökade från 31,7 % 2018. Parlamentet konstaterar att 2019 var ett övergångsår mot ett gradvis införande av det nya systemet (domstolens beslut av den 3 december 2018 som ger möjlighet att ta emot praktikanter som avlönas av institutionerna). Under 2020 kommer domstolen uppskattningsvis att avlöna 75 % av sina praktikanter. Parlamentet konstaterar att alla praktikplatser som ställdes in i samband med covid-19-krisen var oavlönade praktikplatser. Parlamentet uppmanar eftertryckligen domstolen att erbjuda avlönade praktikplatser med ersättning som täcker åtminstone levnadsomkostnaderna, med undantag för fall där praktikanter får ersättning från andra källor, i linje med interinstitutionella avtal som undertecknats av domstolen.
14. Europaparlamentet noterar med tillfredsställelse att ytterligare sju domare kom till tribunalen 2019 inom ramen för den tredje och sista etappen av den strukturella reform som antogs 2015, vilket ledde till en fördubbling av antalet domare vid tribunalen.
15. Europaparlamentet noterar att 5 och 8 ledamöter lämnade och 4 och 14 nya ledamöter började vid domstolen respektive tribunalen 2019. Parlamentet noterar att det nu finns 52 domare vid tribunalen, vilket är i linje med beslutet att gradvis fördubbla antalet domare. Parlamentet noterar att kvaliteten på rättsliga avgöranden och den pågående reformen av tribunalen inte ingick i revisionsrättens granskning 2017, men att revisionsrätten hänvisar till artikel 3.1 i förordning (EU, Euratom) 2015/2422, där följande anges: "Senast den 26 december 2020 ska domstolen utarbeta en rapport [...] till Europaparlamentet, rådet och kommissionen om tribunalens funktionssätt [...]. Rapporten ska särskilt inriktas på tribunalens effektivitet, om ökningen av antalet domare till 56 varit nödvändig och ändamålsenlig, hur ändamålsenligt resurserna använts samt det ytterligare inrättandet av specialiserade avdelningar och/eller andra strukturella ändringar ⁽¹⁾".
16. Europaparlamentet uppmanar domstolen att informera den ansvarsfrihetsbeviljande myndigheten om hur administrativa förfaranden effektiviserats, vilket förefaller nödvändigt med tanke på den ständigt ökande arbetsbördan. Parlamentet upprepar att pågående reformer är nödvändiga för att domstolen ska vara väl rustad inför framtida utmaningar och bli effektivare överlag för att undvika en orimlig försening av handläggningen av mål.

Etik och integritetspolicy

17. Europaparlamentet välkomnar ändringarna av det interna regelverket för ledamöternas resor, särskilt vad gäller användningen av tjänstebilar och chaufförer. Det är nu möjligt att få en chaufför endast i två specifika fall: förhandsgodkända tjänsteresor som ledamöterna genomför i samband med extern verksamhet (i bestämmelserna för sådana tjänsteresor föreskrivs inte, såvida det inte föreligger exceptionella omständigheter, att en förare kan uppmanas att resa till ledamotens ursprungsland eller till något annat land utan att ledamoten transporteras i fordonet) och resor som är betingade av särskilda omständigheter (hälsomässiga eller medicinska skäl, skydds- eller säkerhetsskäl samt fall av force majeure).
18. Europaparlamentet noterar att ett påstått fall av trakasserier rapporterades 2019, där man kom fram till att de påstådda omständigheterna inte utgjorde trakasserier i den mening som avses i artikel 12a i tjänsteföreskrifterna. En utredning avslutades 2019 efter klagomål om trakasserier från personal och detta ärende hanterades genom en administrativ utredning som leddes av en tidigare domare vid personaldomstolen. Parlamentet noterar att inga andra klagomål kommit in och att det inte förelåg några utgifter för ärendehantering av rättsfall eller domar. Parlamentet noterar med tillfredsställelse att regler och förfaranden vid trakasserier offentliggörs på domstolens intranät för att främja en respektfull arbetsmiljö och förhindra alla former av trakasserier.
19. Europaparlamentet noterar att det förekom ett fall av visseblåsning 2019, som också var det första som utlöste tillämpningen av domstolens regler om visseblåsning, vilka antogs 2017. Parlamentet välkomnar att detta fall visade att reglerna är ändamålsenliga. Parlamentet noterar att det inte ansågs nödvändigt att informera Europeiska byrån för bedrägeribekämpning (Olaf) eftersom den information som domstolen förfogar över gjorde det möjligt för den att fatta lämpliga beslut. Parlamentet uppmanar dock domstolen att rapportera om detta fall till den ansvarsfrihetsbeviljande myndigheten.
20. Europaparlamentet välkomnar utbildningen om "riktlinjer för gott uppförande" som genomfördes 2019 med deltagande av 63 anställda. Parlamentet noterar att sådan utbildning har anordnats för att informera nyanställda och övrig personal om deras skyldigheter enligt tjänsteföreskrifterna och anställningsvillkoren för övriga anställda. Parlamentet noterar med tillfredsställelse att kurserna omfattar frågor som trakasserier, visseblåsning, förebyggande av intressekonflikter och andra etiska frågor. Det är glädjande att visseblåsning och intressekonflikter också ingår i kursinnehållet för ekonomisk utbildning. Parlamentet uppmanar domstolen att fortsätta att systematiskt genomföra denna utbildning för nyanställda och regelbundet för övrig personal. Parlamentet uppmanar domstolen att främja annan liknande utbildning.

⁽¹⁾ Särskild rapport nr 14/2017: *Effektivitetsrevision av handläggningen av mål vid Europeiska unionens domstol*.

21. Europaparlamentet noterar att det pågick två ärenden som rör klagomål till Europeiska ombudsmannen den 1 januari 2019 och att ett ärende inleddes 2019. Parlamentet gläder sig över att alla dessa tre ärenden avslutades under 2019 utan att Europeiska ombudsmannen fann något fall av administrativa missförhållanden.
22. Europaparlamentet välkomnar inrättandet av enheten för lika möjligheter och mångfald inom direktoratet för mänskliga resurser och personaladministration med målsättningen att utveckla och genomföra en politik där särskild uppmärksamhet ägnas åt att integrera principerna om lika möjligheter och mångfald i de olika personalförvaltningsförfarandena. Parlamentet uppmanar domstolen att rapportera om genomförandet och resultaten av arbetet till den ansvarsfrihetsbeviljande myndigheten.
23. Europaparlamentet är bekymrat över att domstolen inte kunnat tillhandahålla information om sina interna förfaranden i samband med svängdörrsproblematik för högre tjänstemän. Parlamentet påminner om budgetkontrollutskottets begäran om att utan dröjsmål fastställa och offentliggöra strikta regler i detta avseende. Parlamentet påminner vidare om ombudsmannens initiativ från 2018 om hur man bäst kan genomföra bestämmelserna i tjänsteföreskrifterna om svängdörrsproblematik.
24. Europaparlamentet noterar de gällande bestämmelserna om anställning efter ämbetstiden för domstolens ledamöter. Parlamentet noterar att det i uppförandekoden fastställs olika typer av begränsningar, såsom en treårig karenstid under vilken före detta ledamöter inte får företräda parter i mål inför domstolen. Vidare får före detta ledamöter inte på något sätt vara delaktiga i mål som var anhängiga vid den domstol där de var ledamöter eller i mål med koppling till andra pågående eller avslutade mål som de behandlat som ledamot av domstolen.
25. Europaparlamentet gläder sig över att domstolen, på begäran av parlamentets budgetkontrollutskott, på sin webbplats har offentliggjort en förteckning över ledamöternas externa verksamhet. För ökad transparens bör ytterligare detaljerad information offentliggöras såsom syfte, datum, plats och kostnader för resor och uppehälle för de evenemang som anges i förteckningen och om kostnaderna har betalats av domstolen eller av en tredje part. Deltagande i extern verksamhet kräver förhandstillstånd, måste falla inom ramen för ledamöternas arbetsuppgifter när det gäller spridning av rättspraxis och måste vara förenliga med kraven enligt uppförandekoden.
26. Europaparlamentet uppmanar domstolen att öka sina ansträngningar för att slutföra ett allmänt åtgärds paket avseende uppförandekoden för personalen. Parlamentet påminner om att den senast reviderade uppförandekoden för ledamöterna trädde i kraft den 1 januari 2017. Parlamentet upprepar behovet av detaljerade bestämmelser om bl.a. intressekonflikter, bisysslor, yrkesverksamhet efter avslutad tjänstgöring och makars förvärvsarbete. Parlamentet konstaterar att den ökade arbetsbördan på grund av den nuvarande hälsosituationen har försenat processen.
27. Europaparlamentet är bekymrat över att förklaringarna om ekonomiska intressen fortfarande utgör "självdeklARATIONER". Parlamentet uppmanar domstolen att påskynda arbetet med att undersöka om detta går att förbättra med tanke på principen om rättsväsendets oberoende och att rapportera tillbaka till parlamentets budgetkontrollutskott. Ledamöter ska lämna in en förklaring om ekonomiska intressen när de tillträder sitt ämbete och uppdatera den vid behov. Ordföranden för varje domstol granskar förklaringarna i syfte att undvika intressekonflikter när de olika referenterna tilldelas mål. Parlamentet upprepar dock att en tredje oberoende part borde granska förklaringarna om ekonomiska intressen och bedöma om det föreligger intressekonflikter.
28. Europaparlamentet välkomnar att domstolen är villig att säkerställa större transparens. Parlamentet uppmanar domstolen att på sin webbplats offentliggöra ledamöternas meritförteckningar och att beakta övriga institutioners och medlemsstaters praxis på detta område.

Byggnader och säkerhet

29. Europaparlamentet välkomnar ibruktagandet av domstolens nya lokaler efter en femte utvidgning, inklusive det nya tornet C i juli 2019. Parlamentet noterar den totala ytan på 42 631 m², varav cirka 14 850 m² är kontorsutrymmen, vilket gjort det möjligt för domstolen att säga upp hyresavtalet för den tidigare byggnaden som hyrts på Kirchberg under de senaste åren. Parlamentet noterar att disponeringen av kontoren ändrades efter en enkät om öppna kontorslandskap, och ändringarna har visat sig vara tillfredsställande och gjort det möjligt för domstolen att erbjuda enheter och personal lämpliga lösningar.

30. Europaparlamentet uppmanar domstolen att rapportera om resultaten av slutsatserna från respektive kommittéer för lika möjligheter (Intercopec) i fråga om funktionsnedsättning och om möjliga förbättringar för personer med nedsatt rörlighet eller annan funktionsnedsättning, inbegripet nödevakuering av dessa personer, genom att göra rimliga ändringar av domstolens byggnader när det gäller tillträde och lämplig kontorsutrustning.
31. Europaparlamentet konstaterar att domstolen har inrättat krisenheter för att effektivt kunna vidta åtgärder i alla situationer för att garantera säkerheten för personal, byggnader och information och för att säkerställa driftskontinuitet, och att dessa enheter visat sig ändamålsenliga och fungera väl under covid-19-krisen 2020. Parlamentet noterar att de extra utgifterna under budgetpost 2026 "Säkerhetsåtgärder för och bevakning av byggnader" under 2019 uppgick till cirka 500 000 EUR.

Miljöaspekter

32. Europaparlamentet uppskattar att domstolen kontinuerligt förbättrar sin miljöprestanda genom tillämpning av förordning (EG) nr 1221/2009 ⁽²⁾ (Emas III), enligt vilken olika miljöaspekter ska övervakas på grundval av ett antal indikatorer. Parlamentet välkomnar att de flesta av de 11 indikatorerna, i form av ett förhållande per heltidsekvivalent (heltidsekvivalenter), uppvisade en gynnsam trend 2019 jämfört med 2015, som är basåret för domstolens Emas-system. Parlamentet uppmanar domstolen att fortsätta att minska sitt miljöavtryck genom att genomföra koldioxidneutrala arbetslösningar och rena energikällor.

Kommunikation

33. Europaparlamentet noterar med intresse att domstolen i sin kommunikationsverksamhet 2019 använt sig mer av företagsspecifika sociala medier för större spridning av sin information. Parlamentet noterar att domstolen aktivt började använda LinkedIn i november 2019 för att bättre informera intressenter om sin verksamhet. Parlamentet uppmanar domstolen att etablera en närvaro på sociala medier som har en fri och öppen källkod, såsom Mastodon, för att öka öppenheten och nå ut till fler människor. Det är glädjande att domstolens webbplats 2019 fick totalt 8 150 232 besök (jämfört med 8 270 495 under 2018) och 36 065 064 sidvisningar (jämfört med 32 808 573 under 2018). Parlamentet noterar att både 2018 och 2019 budgeterades totalt 60 000 EUR för utkontraktering av medieövervakningsarbete, som inte längre kunde utföras internt på grund av att vissa personalresurser behövde omfördelas till andra uppgifter.
34. Europaparlamentet uppmanar domstolen att öka transparensen och välkomnar domstolens beslut att direktsända avkunnanden av domar i stora avdelningen via Europe by Satellite (EbS). Parlamentet noterar att direktsändning av förhandlingar skulle vara komplicerat och kostsamt, eftersom de sker på 24 språk och att det utan simultantolkning skulle vara ytterst svårt för det stora flertalet unionsmedborgare att följa. Parlamentet välkomnar också att domstolen från och med november 2019 offentliggör begäranden om förhandsavgörande från nationella domstolar, interna forskningsrapporter och nationella rättsliga avgöranden på webbplatsen för Europeiska unionens rättsliga nätverk.
35. Europaparlamentet betonar utvecklingen av samarbetet med nationella domare, varav 2 824 deltog i seminarier, utbildning, besök eller praktik vid domstolen under 2019, jämfört med 2 292 under 2018.
36. Europaparlamentet gläder sig över Europeiska unionens rättsliga nätverks positiva utveckling och gratulerar domstolens arbete för att främja transparens genom att under 2019 på sin webbplats ge fri tillgång till inlagor och rättsvetenskapliga handlingar från plattformen för Europeiska unionens rättsliga nätverk, i enlighet med rekommendationerna från utskottet för rättsliga frågor i dess yttrande till budgetkontrollutskottet inom ramen för ansvarsfrihetsförfarandet för 2028. Parlamentet välkomnar de framsteg som gjorts på det digitala området, särskilt i form av det nya verktyget för rättslig dokumentation, som underlättar tillgången till dokumentation och information som är relevant för handläggningen av vissa mål vid domstolen.

Interinstitutionellt samarbete

37. Europaparlamentet välkomnar att domstolen alltid har samarbetat fullt ut med Olaf och att domstolen är fast besluten att fortsätta med detta positiva samarbete. Parlamentet understryker att en disciplinåtgärd vidtogs 2019 efter en Olaf-utredning som genomfördes 2018, och Olaf har informerats om detta. En Olaf-utredning inleddes även 2019, som fortfarande pågår och har lett till en tids intensivt samarbete med Olaf.

⁽²⁾ Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1221/2009 av den 25 november 2009 om frivilligt deltagande för organisationer i gemenskapens miljölednings- och miljörevisionsordning (Emas) och om upphävande av förordning (EG) nr 761/2001 och kommissionens beslut 2001/681/EG och 2006/193/EG (EUT L 342, 22.12.2009, s. 1).

38. Europaparlamentet uppskattar det nya kapitlet i domstolens årliga verksamhetsrapport som behandlar avgifter, tjänster och relaterade frågor i samband med servicenivåavtal med andra EU-institutioner och EU-organ i enlighet med begäran i resolutionen om ansvarsfrihet för 2018. Parlamentet noterar att domstolen har fortsatt att utarbeta en mångsidig strategi för interinstitutionellt samarbete där det totala värdet av de interinstitutionella servicenivåavtalen uppgick till 7 852 221 EUR under 2019. Interinstitutionella anbudsinfordringar har anordnats, där domstolen antingen har varit initiativtagare eller deltagare, för att dra fördel av bättre marknadspriser och optimera tillhörande förvaltningskostnader. Parlamentet noterar att samarbete har förekommit på tolknings- och översättningsområdet inom ramen för den interinstitutionella kommittén för översättning och tolkning.
39. Europaparlamentet välkomnar domstolens deltagande i interinstitutionella grupper eller nätverk på olika områden, såsom byggnader och säkerhet, miljöskydd, rättsinformatik, yrkesutbildning, bibliotek, information och kommunikation. De gemensamma tillämpningar som är gemensamma för domstolen och andra institutioner täcker de huvudsakliga områdena inom administrativ förvaltning, såsom personaladministration, löner, budget, ekonomi och bokföring. Parlamentet noterar att domstolen arbetar aktivt med kommissionen för att förbättra e-översättningsverktyget. Parlamentet noterar domstolens deltagande i den interinstitutionella övervakningsgruppen med de irländska myndigheterna och övriga EU-institutioner inför upphävandet av undantaget för iriska den 1 januari 2022.
40. Europaparlamentet konstaterar att domstolen noga övervägt de rekommendationer som budgetkontrollutskottet framfört i sina resolutioner om ansvarsfrihet. Parlamentet betonar vikten av denna återkoppling som domstolen redovisar i sitt uppföljningsdokument till den ansvarsfrihetsbeviljande myndigheten.

Digitalisering och cybersäkerhet

41. Europaparlamentet betonar och välkomnar att domstolen under 2019 i linje med sin digitala strategi fortsatte att arbeta med programmet för integrerat ärendehanteringssystem (SIGA-programmet), som syftar till att bilda ett integrerat system som ska ersätta flertalet av de juridiska applikationer som används av domstolen och tribunalen. SIGA-programmet inleddes i mitten av 2018 efter en rekommendation från revisionsrätten. Det är glädjande att domstolen fortsatt att förbättra sin it-situation. Investeringarna i projekt och utrustning ökade med 1,3 miljoner EUR 2019 jämfört med 2018.
42. Europaparlamentet konstaterar att domstolen fortsatt att säkerställa säkerheten i sin it-verksamhet i nära samarbete med incidenthanteringsorganisationen för EU:s institutioner, organ och byråer. Parlamentet noterar att domstolen under 2019 kunde hantera alla it-attacker mot institutionen och säkerställa skyddet av hela it-landskapet utan större incidenter. Parlamentet välkomnar att domstolen under 2019, utöver de tekniska och operativa åtgärder som vidtagits för att säkerställa it-skydd, satt igång viktiga initiativ för att öka medvetenheten.
43. Europaparlamentet välkomnar att domstolen stärkt sitt interna regelverk på dataskyddsområdet och utsett oberoende tillsynsmyndigheter som ska övervaka domstolens och tribunalens behandling av personuppgifter inom ramen för deras rättsliga verksamhet.
44. Europaparlamentet noterar att domstolen inrättat ett innovationslaboratorium för att undersöka användningen av artificiell intelligens (AI) i rättssystemen. Parlamentet är bekymrat över konsekvenserna för de mänskliga rättigheterna av användningen av AI i rättssystemen. Parlamentet uppmanar domstolen att ge parlamentet mer information om innovationslaboratoriets verksamhet.
45. Europaparlamentet noterar att domstolen var föremål för två utredningar från Europeiska datatillsynsmannens sida under 2019. Parlamentet betonar att den första utredningen inleddes 2018 och gällde användningen av webbtjänster på domstolens webbplats. Efter datatillsynsmannens rekommendationer och mot bakgrund av en dom från domstolen⁽³⁾ har webbplatsen glädjande nog anpassats. Den andra utredningen om domstolens användning av Microsoftprodukter pågår fortfarande. Parlamentet noterar att domstolens policy är att ha en flexibel strategi, genom att beakta både öppen källteknik och kommersiell allmänt tillgänglig programvara och hårdvara, utifrån sina behov.
46. Europaparlamentet uppmanar domstolen att följa Europeiska datatillsynsmannens rekommendationer att omförhandla det interinstitutionella licensavtalet och genomförandekontraktet, som undertecknades mellan unionens institutioner och Microsoft 2018, i syfte att uppnå digital suveränitet, undvika inlåsning till en säljare och bristande kontroll samt säkerställa skyddet av personuppgifter.

⁽³⁾ Domstolens dom av den 1 oktober 2019, Bundesverband der Verbraucherzentralen und Verbraucherverbände – Verbraucherzentrale Bundesverband e.V. mot Planet49 GmbH, C-673/17, ECLI:EU:C:2019:801.

47. Europaparlamentet välkomnar den ökade användningen av e-Curia vid domstolen under 2019 (80 % av alla inlagor som ingavs till domstolen 2019 lämnades in via denna kanal) och att andelen har ökat ytterligare under covid-19-krisen 2020. Parlamentet uppmuntrar domstolen att fortsätta att öka användningen av digitala verktyg i sina förfaranden i den mån detta är möjligt. Parlamentet förstår till fullo domstolens oro över att det skulle vara oproportionerligt att göra det obligatoriskt att under alla omständigheter använda e-Curia och att det skulle kunna leda till en begränsning av tillgången till rättslig prövning.
48. Europaparlamentet framhåller att införandet av e-Curia i november 2011 i hög grad påverkade minskningen av postkostnaderna (dessa kostnader uppgick till 720 598 EUR 2011 men endast till 89 954 EUR 2019, vilket innebär en minskning med mer än 87 % på åtta år). Parlamentet uppmuntrar vidare domstolen att fullfölja åtagandet att inrätta ett integrerat ärendehanteringssystem, vilket i möjligaste mån innebär digitalisering av alla steg i rättsprocessen.
49. Europaparlamentet välkomnar den konstanta ökningen av antalet inloggningar till applikationen e-Curia (6 588 under 2019 jämfört med 4 865 under 2018) samt det faktum att samtliga medlemsstater använder e-Curia, vilket visar både att plattformen är effektiv och att allmänhetens medvetenhet om applikationen och dess effektivitet, hastighet och fördelar har ökat. Parlamentet välkomnar dessutom att andelen rättegångshandlingar som lämnas in via e-Curia ökar, dvs. 93 % när det gäller tribunalen (jämfört med 85 % under 2018) och 80 % när det gäller domstolen (jämfört med 75 % under 2018).

Intern förvaltning, intern kontroll, verksamhetsresultat

50. Europaparlamentet välkomnar slutförandet av den tredje etappen av strukturreformen 2019 med betydande strukturella förändringar i tribunalen, särskilt inrättandet av specialiserade avdelningar för immaterialrätt och personalmål, ett större deltagande av ordförandena och vice ordföranden i det rättsliga arbetet, moderniseringen av systemen för statistisk övervakning av avdelningarnas resultat och tribunalens planering på medellång sikt.
51. Europaparlamentet konstaterar att domstolens två instanser tillsammans avslutade 1 739 mål 2019, vilket visar på en betydande produktivitet trots en liten minskning jämfört med 2018 (1 769 mål). Parlamentet noterar för övrigt att det totala antal mål som inlets vid de två instanserna 2019 nådde en rekordhög nivå med 1 905 mål jämfört med 1 683 under 2018, och välkomnar i detta sammanhang inrättandet den 1 maj 2020 av mekanismen med prövningstillstånd för överklaganden, som borde bidra till att avlasta domstolen.
52. Europaparlamentet betonar att ett stort antal nya mål inleddes vid domstolen 2019 (966), dvs. en ökning med 13,78 % jämfört med 2018. Parlamentet påpekar att ett stort antal nya mål också anhängiggjordes vid tribunalen 2019, dvs. 939 jämfört med 834 under 2018. Parlamentet välkomnar det rekordstora antalet avslutade mål vid domstolen (865), dvs. en ökning med 13,8 % jämfört med 2018. Parlamentet noterar med oro att antalet avslutade mål vid tribunalen 2019 (874) var betydligt lägre än under 2018 (1 009).
53. Europaparlamentet noterar ökningen med cirka 7 % av antalet pågående mål jämfört med 2018 (2 500 pågående mål den 31 december 2019 jämfört med 2 334 den 31 december 2018).
54. Europaparlamentet påminner om att de mål som behandlades av domstolen under 2019 främst gällde konkurrens och statligt stöd samt området med frihet, säkerhet och rättvisa, medan de mål som behandlades av tribunalen främst gällde statligt stöd och immateriella och industriella rättigheter (tribunalen). Parlamentet noterar att de viktigaste målen vid tribunalen 2019 var samma som under 2018, medan de viktigaste mål som behandlades av domstolen under 2018 gällde fri rörlighet och etableringsfrihet, den inre marknaden samt immateriella och industriella rättigheter, utöver de mål som gällde området med frihet, säkerhet och rättvisa.
55. Europaparlamentet påminner om vikten av att rapportera om de viktigaste resultatindikatorer som fastställts i enlighet med strukturreformprocessen för att mäta resultaten i förhållande till de strategiska målen. Parlamentet uppmuntrar domstolen att ge en sammanfattning i nästa årliga verksamhetsrapport.

56. Europaparlamentet välkomnar den ändrade strukturen i detta års förvaltningsrapport från domstolen, som presenterar informationen på ett tydligare och mer begripligt sätt.
57. Europaparlamentet välkomnar att den genomsnittliga handläggningstiden vid domstolen och tribunalen minskade, och noterar att antalet nya mål som anhängiggjordes vid domstolen ökade betydligt under 2019 (en ökning med 14 % jämfört med 2018), vilket till stor del beror på den betydande ökningen av antalet överklaganden.
58. Europaparlamentet påminner om att ett ändamålsenligt och effektivt fungerande internt kontrollsystem måste vara en prioritering för domstolen. Parlamentet noterar att ramen för intern kontroll, som antogs genom beslut av den administrativa kommittén den 29 januari 2019, huvudsakligen bygger på principerna om självständighet och ansvarsskyldighet på varje förvaltningsnivå. Parlamentet välkomnar att en vägledning för intern kontroll utarbetades 2019 i syfte att bistå avdelningarna i genomförandet och övervakningen av den nya ramen. Parlamentet noterar att ramen bland andra instrument består av en centraliserad förhandskontrolltjänst, ett mycket effektivt integrerat redovisnings- och budgetförvaltningsystem och en oberoende internrevisionstjänst (IAS).
59. Europaparlamentet noterar att det i internrevisionstjänstens årsrapport anges att revisioner slutfördes år 2019 på områdena "granskning av deltagande i interinstitutionella organ" och "analys av god praxis vid tillsyn av externa tjänsteleverantörer i domstolen". Parlamentet noterar att internrevisionstjänsten under 2019 fortsatte att ge råd på flera verksamhetsområden, i samband med reformen av domstolsstrukturen och den ökade arbetsbördan inom vissa av domstolens avdelningar.
60. Europaparlamentet välkomnar att internrevisionstjänsten regelbundet övervakar de åtgärder som vidtagits till följd av rekommendationerna från de revisioner som genomförts tidigare år. Vid en översyn av domstolens strategi för att bekämpa bedrägerier, korruption och annan olaglig verksamhet som skadar Europeiska unionens intressen, är en av de viktigaste rekommendationerna en regelbunden omprövning av riskregistren. Parlamentet noterar dessutom värdet av att förbättra informationsutbytet. Parlamentet uppskattar att intranätet kompletterades med ett avsnitt om etik och yrkesetik. Parlamentet välkomnar vidare det obligatoriska introduktionsutbildningsprogrammet med informationsmöten om fysisk säkerhet, dataskydd och informationssäkerhet.

Flerspråkighet

61. Europaparlamentet noterar att domstolen har fortsatt att arbeta med projektet för optimering av frilansöversättningars bidrag, som inleddes 2015. Den sammanlagda andelen juridiska frilansöversättningar ökade från 31,2 % 2015 till 40,6 % 2019. Det finns dock begränsningar för utläggning på frilans på grund av sekretess och otillräckligt utbud. Parlamentet är medvetet om att alla domstolens översättningar är tekniska, juridiska och av hög svårighetsgrad, vilket innebär att frilansöversättare i möjligaste mån måste vara jurister eller på annat sätt ha erfarenhet av juridisk översättning.
-