

Yttrande från Europeiska regionkommittén – En jämlikhetsunion: jämställdhetsstrategi för 2020–2025

(2020/C 440/16)

Föredragande:	Concepción ANDREU RODRÍGUEZ (ES-PES), Regionpresident, Rioja
Referensdokument:	Meddelande från kommissionen till Europaparlamentet, rådet, Europeiska ekonomiska och sociala kommittén samt Regionkommittén – En jämlikhetsunion: jämställdhetsstrategi för 2020–2025 COM(2020) 152 final

POLITISKA REKOMMENDATIONER

EUROPEISKA REGIONKOMMITTENS STÅNDPUNKT

1. Europeiska regionkommittén (ReK) betonar att jämställdhet när det gäller hur de olika könen behandlas och vilka möjligheter de har, såsom den fastställs i artikel 8 i EUF-fördraget och i den europeiska pelaren för sociala rättigheter, bör garanteras och främjas inom alla områden.
2. ReK välkomnar meddelandet "En jämlikhetsunion: jämställdhetsstrategi för 2020–2025" och de ståndpunkter, politiska målsättningar och åtgärder som det innehåller. Kommittén anser det vara en mycket värdefull grund för att åstadkomma konkreta framsteg på jämställdhetsområdet inom Europeiska unionen.
3. ReK anser att tidpunkten för meddelandets offentliggörande är lämplig, eftersom den sammanfaller med 25-årsjubileet för antagandet av deklARATIONEN och handlingsplanen från Peking, som var den första universella handlingsplanen för att öka jämställdheten mellan kvinnor och män och vars rekommendationer fortfarande är tillämpliga i dag. Meddelandet bidrar dessutom till genomförandet av målen för hållbar utveckling, eftersom jämställdhet mellan könen är ett centralt inslag i alla aspekter som rör en hållbar utveckling för alla.
4. Kommittén understryker vikten av en gemensam förvaltning i vilken Europeiska unionen och medlemsländerna utgör centrala aktörer, men framhäver också vikten av att inkludera och uppmärksamma de lokala och regionala myndigheterna och den ideella sektorn, eftersom dessa är huvudaktörerna i förvaltningen av den politik som direkt påverkar medborgarna. I strategin understryks, i sin tur, värdet av samarbetet mellan offentliga och privata aktörer i Europeiska unionen när det gäller den här förvaltningsramen.
5. ReK kräver att de lokala och regionala myndigheterna, med tanke på deras behörighetsområden och det arbete de bedriver i utövandet av sina befogenheter, erkänns som strategiska partner i utformningen, genomförandet och övervakningen av strategin. Tillräckliga resurser måste säkerställas för genomförandet av strategin.
6. Kommittén lyfter fram vikten av samarbete med civilsamhällesorganisationer, kvinnoorganisationer och de yngre generationerna med tanke på deras viktiga roll i förvaltningen av jämställdhetspolitiken.
7. Mot bakgrund av detta, och i syfte att främja jämställdhetsperspektivet i strategier, program och projekt, uppmanar ReK kommissionen att bilda en interinstitutionell arbetsgrupp för att garantera detta flernivåstyre så att det arbete som krävs för att åstadkomma verklig jämställdhet mellan könen beaktas på ett ändamålsenligt sätt.
8. Kommittén stöder att det hålls formella sammanträden mellan jämställdhetsministrar i Europeiska unionens råd samt att termen "jämställdhet" tas med i namnet på rådet (sysselsättning och socialpolitik, hälso- och sjukvård samt konsumentfrågor), i enlighet med det sjunde förslaget från ordförandeskapstrion om jämställdhet, som undertecknats av Tyskland, Portugal och Slovenien.

9. ReK påpekar vikten av att tillämpa ett intersektionellt perspektiv för att i genomförandet av strategin inkludera personer som befinner sig i en utsatt situation och som kan drabbas av diskriminering av flera orsaker såsom funktionsnedsättning, ålder, etniskt ursprung, sexuell läggning, religion, tro eller könsidentitet, och anser att utsatta grupper som bl.a. invandrarkvinnor eller hbtqi-personer särskilt bör omnämnas i detta sammanhang. Därför uppmanar kommittén kommissionen att i större utsträckning utveckla den här intersektionella strategin och ta fram riktlinjer för att främja dess tillämpning i planeringen, förvaltningen och utvärderingen av den offentliga politiken.

10. ReK understryker behovet av att kombinera intersektionella åtgärder med positiva sektorsspecifika åtgärder, eftersom detta är det enda sättet att förvalta den offentliga politiken på ett sätt som beaktar jämställdhetsfrågan på ett mer helhetsorienterat och ändamålsenligt vis. Därför betonar kommittén att det är av avgörande betydelse att ha tillgång till kvalificerad personal och/eller personal med expertkunskap inom jämställdhetsområdet och att främja fortlöpan utbildning som är specifikt inriktad på jämställdhet inom alla områden där beslut fattas eller offentlig politik förvaltas.

11. ReK instämmer dels i att det är viktigt med inkluderande strategier med mångfald både inom den offentliga och den privata sektorn, för att i högre grad beakta de komplexa utmaningar och livssituationer som kvinnor i all sin mångfald möter, dels i att man bör sörja för fler kvinnor i ledande positioner och ett större deltagande av kvinnor i alla beslutsprocesser.

12. Kommittén påminner om att strategin utformades och offentliggjordes innan folkhälsokrisen med koppling till covid-19 bröt ut, och att återhämtningen från denna kris kommer att prägla unionens framtida politik. Därför uppmanar vi till att jämställdheten får fortsätta att vara en prioritet och till att jämställdhetsperspektivet beaktas både i beslutsfattandet och i åtgärderna mot pandemin samt i de insatser som kommer att göras som ett led i den ekonomiska och sociala återhämtningen. Kommittén erinrar om den nya – och av krisen föranledda – synen på hälso- och sjukvårdssektorn som ett område av strategisk och systemviktig betydelse i våra samhällen, samt behovet av att synliggöra de stora obalanser på grundval av kön och ålder som förekommer i den här sektorn. ReK påpekar också att covid-19-krisen ytterligare har förvärrat den redan befintliga ojämställdheten mellan könen och efterlyser en jämlik och inkluderande återhämtning.

Varken våld eller stereotyper

13. Kommittén välkomnar att kommissionen erkänner att utrotandet av det könsrelaterade våldet är en av de största utmaningarna för våra samhällen, och uppmanar alla EU:s medlemsstater att ratificera Istanbulkonventionen, ett grundläggande åtagande för att bekämpa, förebygga och ingripa mot våld mot kvinnor.

14. ReK uppmanar, tillsammans med kommissionen, medlemsländerna att ratificera ILO:s konvention nr 190 om avskaffande av våld och trakasserier i arbetslivet.

15. Kommittén uppmanar Europeiska kommissionen att inkludera alla former av våld mot kvinnor och flickor bland de "eurobrott" som anges i artikel 83 i fördraget om Europeiska unionens funktionssätt, och att ta itu med frågan om könsrelaterat våld på ett mer ingående sätt i den strategi för offers rättigheter som kommissionen kommer att presentera under 2020, med beaktande av kvinnor som befinner sig i en utsatt situation. I detta syfte föreslår ReK att man godkänner protokoll för polisiärt och straffrättsligt samarbete inom unionen.

16. Kommittén uppmanar kommissionen att anta rättsliga åtgärder som syftar till att förebygga och bekämpa våldet mot kvinnor, unga kvinnor och flickor, som är sammanhängande och kompletterar EU:s lagstiftning och internationell lagstiftning, och som omfattar alla typer av våld, även våld som utövas på nätet, vilket riskerar att normaliseras bland unga, samt hedersrelaterat våld.

17. ReK stöder kommissionen när det gäller behovet av att utfärda en rekommendation rörande åtgärder mot skadliga sedvänjor, såsom kvinnlig könsstympning och tvångsäktenskap, där man betonar behovet av effektiva förebyggande utbildningsåtgärder för alla åldrar och samhällssektorer, och lyfter frågan om att stärka de offentliga tjänsterna och yrkesverksammas kompetensutveckling samt tillgången till rättsligt stöd inriktat på brottsoffer.

18. ReK efterlyser att man på ett strukturerat sätt involverar regionala och lokala myndigheter i EU:s nätverk för förebyggande av könsrelaterat våld och våld i hemmet, som kommer att lanseras inom ramen för strategin i syfte att utbyta bästa praxis och bidra med finansiering till utbildning, kompetensutveckling och stödtjänster. Våldsförebyggande arbete som fokuserar på män, pojkar och maskuliniteter kommer att vara av central betydelse.

19. Kommittén påpekar att nedstängningsåtgärderna på grund av covid-19-krisen har ökat antalet kända fall av könsrelaterat våld. ReK betonar i detta sammanhang därför vikten av att omgående förbättra de relevanta stödåtgärderna och de effektiva insatserna mot könsrelaterat våld, där lokala och regionala myndigheter tilldelas resurser eftersom de befinner sig i första ledet i kampen mot pandemin.

20. Kommittén välkomnar erkännandet av könsrelaterade stereotyper som en av de bakomliggande orsakerna till ojämlikhet mellan könen. Dessutom betonar kommittén behovet av att inkludera mer information om åtgärder och god praxis för att utrota dessa stereotyper inom områden såsom utbildning – både formell och informell – och arbete, samt inom kommunikation och reklam. På samma sätt betonar ReK vikten av att på ett mer ingående sätt undersöka de olika effekter som olika orsaker till diskriminering har när det gäller dessa könsstereotyper. Kommittén lyfter särskilt fram den roll som utbildningssystemet spelar och, därmed, vikten av utbildning av lärare inom jämställdhetsfrågor som avgörande drivkraft för att förändra de värderingar som upprätthåller patriarkatet och främja övergången till ett samhälle med verklig jämställdhet.

21. Kommittén lyfter fram den avgörande roll som alla människor i alla åldrar, och inte minst ungdomar, har som aktörer i en ansvarsfull och aktiv förändring när det gäller respekten för jämställdheten mellan könen på yrkes-, familje- och individnivå. Här kan lokala och regionala myndigheter spela en avgörande roll när det gäller att öka medvetenheten och främja utbildning.

22. ReK efterlyser att man involverar lokala och regionala myndigheter i utformningen och genomförandet av den upplysnings- och kommunikationskampanj som behövs på EU-nivå för att bekämpa könsstereotyper och menar att man måste rikta särskild uppmärksamhet mot ungdomar eftersom de är en av de viktigaste grupperna när det gäller denna förändring.

23. Kommittén uppmärksammar när det gäller hälsa och sexuella och reproduktiva rättigheter att det inte bara finns ett behov av att genomföra studier med ett jämställdhetsperspektiv, utan att det också är viktigt med utbyte av bästa praxis, universell tillgång till tjänster för familjeplanering, sexuell och reproduktiv hälsa samt utveckling av informationskanaler och icke dömande utbildning i ämnet med en positiv och inkluderande inriktning.

Blomstra i en jämställd ekonomi

24. ReK framhåller behovet av att bekämpa den vertikala och horisontella segregationen mellan kvinnor och män, med tanke på att de otryggaste och sämst betalda arbetena i hög grad är kvinnodominerade, vilket framför allt inverkar på den tydliga löne- och pensionsklyftan. Dessutom bör man säkerställa en positiv utveckling i arbetslivet även när det gäller könsminoriteter.

25. Kommittén väntar med spänning på kommissionens kommande förslag när det gäller lönetransparens vilket bör bidra till att man ska kunna upptäcka, och därefter undanröja, den könsrelaterade löneklyftan och i slutändan även pensionsgapet. Även om lönesättning är en nationell behörighet bör principen om lika lön för lika arbete genomföras fullt ut genom åtgärder för att ta itu med klausuler om hemliga löner, årliga lönerevisioner och anställdas rätt att begära ut löneinformation baserad på kön från sina arbetsgivare.

26. Kommittén stöder kommissionens krav på att medlemsstaterna snarast möjligt ska införliva direktivet om balans mellan arbete och privatliv så att män och kvinnor får samma möjligheter till ett givande yrkesliv och privatliv och för att kunna garantera en jämställd och balanserad ansvarsfördelning.

27. ReK delar uppfattningen om behovet, som uttrycks i strategin, av att främja en rättvis fördelning av omsorgen, både den avlönade och den oavlönade, i syfte att garantera kvinnors ekonomiska oberoende. Kommittén uppmanar Europeiska unionen att se över och utveckla Barcelonamålen och göra dem obligatoriska samt att man inför stödmål som sträcker sig längre än Barcelonamålen (Barcelona+), för att ta hänsyn till omsorgsbehoven i samhällen med en åldrande befolkning och erkänna att vård- och omsorgssektorn är starkt kvinnodominerad men att lönerna inte avspeglar samhällsvärdet.

28. ReK uppmanar kommissionen att överväga ett omsorgsavtal för Europa, liknande ungdomsgarantin, för att tillgodose vårdbehoven inom ramen för ett rättighetsbaserat tillvägagångssätt, där medborgarna placeras i centrum för den ekonomiska verksamheten och där man ökar investeringarna i vård och omsorg, i linje med strategin för välfärdsekonomi. Kommittén uppmanar också kommissionen och medlemsstaterna att införliva de hushållsanställdas krav rörande arbetsvillkor i ILO:s konvention nr. 189.

29. ReK anser det relevant att man i strategin särskilt tar upp den territoriella dimensionen och då framför allt landsbygds- och glesbygdsområden med tanke på dessa områdens specifika förutsättningar. Vi lyfter också fram den avgörande roll som kvinnor spelar på landsbygden, som avgörande aktörer för dess territoriella, ekonomiska och sociala utformning. Kommittén anser att det är oundgängligt att man förstärker kvinnors deltagande och ledarskap i lokala insatsgrupper och nätverk för landsbygdsutveckling. Dessutom måste omsorgstjänster för barn och anhöriga byggas ut, särskilt på landsbygden.

30. ReK välkomnar att man i strategin framhäver behovet av att överbrygga könsklyftorna när det gäller den digitala omställningen och innovation, genom att främja ett ökat deltagande av kvinnor i studier och anställningar inom naturvetenskap, teknik, ingenjörsvetenskap, konst och matematik samt IKT och uppmanar också till att man tar itu med nya former av könsdiskriminering på internet och på arbetet, så som den som dyker upp i vissa diskriminerande system för artificiell intelligens. I detta syfte framhåller kommittén vikten av könsmedveten kodning och efterlyser ett lika deltagande av alla kön i utformningen, genomförandet och utvärderingen av samt debatten om etik och normer för AI-relaterad teknik. Kommittén instämmer i vikten av att öka antalet kvinnor som är aktiva i den digitala världen och på innovationsområdet, med tanke på att dessa sektorer är avgörande för förändringen i våra samhällen. I enlighet med detta betonar vi att det är nödvändigt att garantera jämställdhet när det gäller utbildning och livslångt lärande om lämplig och säker användning av den nya tekniken och sociala nätverk.

31. ReK efterfrågar att man, inom ramen för tillämpningen av direktivet om balans mellan arbete och privatliv, utifrån ett jämställdhetsperspektiv analyserar de svårigheter som många familjer har upplevt runtom i hela EU när det gäller att kombinera distansarbete med omsorgsansvar under covid-19-krisen. Det är avgörande att man är vaksam på möjliga regleringar av distansarbetet, så att detta inte blir till ett sätt att förvisa kvinnor tillbaka till familjen och den privata sfären. Det är särskilt viktigt att ha uppsikt över de familjesituationer där det uppstår störst problem med att upprätthålla den här balansen, såsom familjer med bara en förälder som i de flesta fall är en kvinna.

32. Kommittén uppmärksammar det faktum att det runt om i EU har varit kvinnor som har utfört arbeten på frontlinjen under covid-19-pandemin (hälso- och sjukvårdspersonal, personal inom barn- och äldreomsorg, hushållsanställda och anställda inom handeln, osv.), vilket i sin tur har gjort dem mer utsatta för smitta. Dessutom hör några av dessa yrken till de lägst värderade och sämst betalda inom EU. Därför begär ReK att man tar hänsyn till obalansen mellan representationen av kvinnor och män inom dessa yrken, som har visat sig vara oumbärliga under pandemin, särskilt när det gäller omsorgsyren, i åtgärderna för att bekämpa arbetslöshet och utsatthet. Man ska inte heller glömma bort att många av yrkena inom omsorg och hushållarbete utövas av kvinnliga migranter som är dubbelt missgynnade. Återhämtningsplanerna måste omfatta ett jämställdhetsperspektiv och stöd måste ges till kvinnliga företagare och deras företagsprojekt, samt till kvinnliga chefer där man understryker den påfrestning som distansarbetet inneburit.

33. ReK uppmanar kommissionen att analysera och ta itu med de kortsiktiga och långsiktiga effekter som covid-19 kommer att ha på jämställdheten mellan könen. Kvinnor och män har olika erfarenheter av pandemin. Det finns ett stort behov av könsuppdelad data för att fullt ut förstå hur kvinnor och män påverkas av viruset – inte enbart beträffande dess inverkan på dem som drabbas direkt av sjukdomen eller befinner sig i frontlinjen av hälsokrisen, utan också i fråga om dess effekter på ekonomin, utbildningen, fördelningen av vård- och omsorgsarbete samt omfattningen av våld i hemmet.

Jämställdhet i beslutsfattandet

34. Det är viktigt att betona det lägre deltagandet av kvinnor i beslutsfattande ställning och påpeka att enbart 15 % av borgmästarna, 21 % av de regionala ledarna, 35 % av ledamöterna i de regionala parlamenten och 23 %⁽¹⁾ av ledamöterna i Europeiska regionkommittén är kvinnor. Kommittén beklagar att dessa uppgifter inte nämns i strategin eftersom de synliggör den befintliga klyftan på regional och lokal nivå.

35. ReK ber Europeiska kommissionen att uppmana medlemsländerna att organisera och stödja initiativ för att stärka kvinnor vid genomförandet av lokala och regionala val, för att komma till rätta med den diskriminering och de hinder som kvinnor möter i dessa förfaranden, däribland stereotyper och sociala normer som innebär en nedvärdering av kvinnligt ledarskap jämfört med manligt. Det är också viktigt att stödja kvinnor som ställer upp i kommunal- och regionalval.

36. Kommittén påminner om nödvändigheten av att särskilt hantera det våld som utövas mot politiskt valda kvinnor och kvinnor i offentligheten, däribland hot på nätet via sociala nätverk, en faktor som påverkar och inverkar på kvinnors förmåga att delta på lika villkor i politiken och i det offentliga livet.

37. ReK efterfrågar att EU:s institutioner, däribland Europeiska regionkommittén, antar uppförandekoder som gynnar ett jämställt deltagande av kvinnor och män i ledande ställning, med det slutgiltiga målet att uppnå en jämn könsfördelning bland ledamöterna i ReK.

38. Vi förespråkar att kommittén ska ta med antagandet och genomförandet av uppförandekoden som en av sina prioriteringar under de kommande åren och uppmanar till att man utför en årlig översyn av tillämpningen av jämställdhetsprincipen, med hjälp av årliga rapporter där de antagna åtgärderna analyseras (för att garantera en jämlik fördelning i olika akter och rapporter). Resultaten bör meddelas vid den plenarsession som äger rum närmast Internationella kvinnodagen.

39. Kommittén begär att de lokala och regionala myndigheterna deltar i programmet för ömsesidigt lärande om jämställdhet för att främja utbytet av bästa praxis, och uppmanar till att främja specifik jämställdhetsutbildning på alla nivåer och till att inrätta yrkesrollen jämställdhetsombud.

40. Kommittén påpekar att EU:s plattform för mångfaldsstadgor är starkt inriktad på den privata sektorn, varför man skulle kunna öppna upp den för deltagande av de lokala och regionala myndigheterna för att ta del av representativa exempel och former av bästa praxis från olika nivåer och områden inom unionen. ReK föreslår att man inkluderar Europeiska stadgan för jämställdhet mellan män och kvinnor på det lokala planet bland mångfaldsstadgorna.

Jämställdhetsperspektivet i politiken och budgeten

41. Kommittén delar uppfattningen att de stora utmaningar som Europeiska unionen står inför i dag har en jämställdhetsdimension. Trots det anser vi att man inte tydligt och i tillräcklig utsträckning tar hänsyn till jämställdhetsperspektivet varken inom politiken eller i EU:s budget.

42. ReK efterlyser en tydligare koppling mellan strategin och EU:s främsta politiska och strategiska prioriteringar, särskilt rörande omställningen till en klimatneutral ekonomi, den digitala omställningen och den demografiska utmaningen. Kommittén påminner om att dessa strategiska prioriteringar innefattar avsevärda snedvridningar rörande kön, vars undanröjande är avgörande för att våra samhällen ska nå framgång när det gäller minskade koldioxidutsläpp, digitalisering och införlivandet av den territoriella dimensionen.

43. ReK stöder tillämpningen av metoder för utarbetande av budgetar som omfattar ett jämställdhetsperspektiv inför den kommande fleråriga budgetramen (2021–2027). Man bör genomföra en översyn av finansieringsarrangemangen på unionsnivå för att uppnå strategins mål och införliva ett konkret jämställdhetsmål i alla finansieringsprogram, samt en villkorsmekanism som garanterar jämställdheten, genom att man inrättar jämställdhetsmål och strategier för att få tillgång till finansiering. Kommittén lyfter i detta sammanhang särskilt fram potentialen i den europeiska planeringsterminen och rapporten om rättsstatsprincipen när det gäller att övervaka de utmaningar som finns rörande jämställdhet mellan könen via de landsspecifika rekommendationerna och med hjälp av införlivandet av specifika åtgärder i de nationella reformprogrammen och de nationella programmen för återuppbyggnad och motståndskraft.

⁽¹⁾ Situationen den 5 juni 2020.

44. ReK betonar behovet av att stärka ramen för övervakning av genomförandet av strategin med hjälp av effektiva indikatorer för att mäta och utvärdera inverkan på jämställdheten, samt av att fastställa tidsplaner och redovisningsmetoder. Kommittén betonar vikten av att ta fram årliga rapporter i vilka man tar upp medlemsstaternas framsteg på jämställdhetsområdet, samt bästa praxis från lokala och regionala myndigheter. ReK betonar också vikten av att inkludera indikatorer som är uppdelade per kön och jämställdhetsindikatorer i all offentlig politik inom unionen och av att inkludera internationaliteten för att beakta aspekter som ålder, sexuell identitet, typ av funktionsnedsättning, migrationsstatus eller stads- och landsbygdssdimensionen.

45. ReK ber om att få ingå i den arbetsgrupp för jämställdhet som nyligen bildats av kommissionen för att se till att jämställdhetsperspektivet effektivt införlivas i all politik och alla program.

46. ReK begär att tilldelas en officiell roll för att stödja en förstärkning av kapaciteten inom Europeiska jämställdhetsinstitutet (EIGE) i syfte att förbättra och standardisera insamlingen och analysen av data som är uppdelade per kön och på grundval av jämställdhetsindikatorer, särskilt rörande aspekter som kvinnors och mäns representation i beslutsfattandet på lokal och regional nivå.

47. Kommittén efterlyser att medlemsländerna och deras regionala och lokala styren förstärker jämställdhetsperspektivet i nationella och regionala statistiksystem så att man har tillgång till tillförlitliga och regelbundna uppgifter, inte bara i enlighet med EIGE utan också med Eurostat.

48. Kommittén påminner om att covid-19-krisen har en tydlig jämställdhetsdimension. Därför är det avgörande att man införlivar ett jämställdhetsperspektiv i återhämtningsfonden, med hjälp av konsekvensbedömningar och tillämpning av principer för jämställdhetsbudgetering i alla fonder.

Ta itu med jämställdhet och åtgärder för att stärka kvinnor i hela världen

49. ReK påminner om att det för att utrota fattigdomen är nödvändigt att undanröja ojämställdheten mellan könen. De båda typerna av ojämlikhet, den ekonomiska och den könsrelaterade, hänger ihop och vi kan inte låta någon hamna på efterkälken. Jämställdhet är inte bara ett av målen för hållbar utveckling, utan är även en övergripande aspekt i hela agendan för hållbar utveckling.

50. Kommittén framhåller att EU:s yttre åtgärder bör leva upp till sina juridiska åtaganden att främja jämställdhet och kvinnors egenmakt i sina internationella förbindelser och i sin handelspolitik, grannskapspolitik och utvidgningspolitik, särskilt när det gäller anslutningsförhandlingar, associeringsprocessen och i sin asyl- och migrationspolitik. Detta fastställs i artikel 208 i EUF-fördraget, där man stadfäster principen om samstämmighet i utvecklingspolitiken, vilket kräver att man tar hänsyn till målen för hållbar utveckling och EU:s handlingsplan för jämställdhet och kvinnors egenmakt i utvecklingssamarbetet.

51. ReK uppmanar kommissionen att bedöma hur EU:s handelspolitik kan utnyttjas för att främja kvinnors rättigheter och kvinnors deltagande i ekonomin utanför EU:s gränser.

52. Kommittén uppmanar EU-institutionerna att intensifiera samarbetet med länder utanför EU för att uppmuntra dem att anta nationella lagar som förbjuder kvinnlig könsstympning⁽²⁾.

53. ReK understryker potentialen i ett decentraliserat samarbete för att främja en demokratisk och jämlik utveckling i hela världen, samt behovet av att överbrygga klyftan rörande finansieringen av jämställdhetsarbete inom ramen för det officiella utvecklingsstödet.

(²) Europaparlamentets resolution av den 12 februari 2020 om en EU-strategi för ett slut på kvinnlig könsstympning runt om i världen (2019/2988(RSP)).

54. Kommittén påpekar att covid-19 har medfört en direkt ökning av alla befintliga former av ojämställdhet som flickor samt unga och vuxna kvinnor drabbas av i utvecklingsländer, och de som förlorar sina anställningar påverkas direkt och omedelbart genom att deras deltagande i det offentliga och politiska livet minskar och de i stället får ta på sig ansvaret för omsorgen om familjemedlemmar samtidigt som de blir fångar i ett sammanhang där det förekommer könsrelaterat våld. Strategin framstår som ett centralt instrument för att vända denna utveckling.

Bryssel den 14 oktober 2020.

Apostolos TZITZIKOSTAS
*Europeiska regionkommitténs
ordförande*
