

**EUROPAPARLAMENTETS RESOLUTION (EU) 2017/1625****av den 27 april 2017****med de iakttagelser som utgör en del av beslutet om ansvarsfrihet för genomförandet av Europeiska unionens allmänna budget för budgetåret 2015, avsnitt VII – Regionkommittén**

EUROPAPARLAMENTET UTFÄRDAR DENNA RESOLUTION

- med beaktande av sitt beslut om ansvarsfrihet för genomförandet av Europeiska unionens allmänna budget för budgetåret 2015, avsnitt VII – Regionkommittén,
  - med beaktande av artikel 94 och bilaga IV i arbetsordningen,
  - med beaktande av betänkandet från budgetkontrollutskottet (A8-0141/2017).
- A. Den ansvarsfrihetsbeviljande myndigheten betonar att det i samband med förfarandet för beviljande av ansvarsfrihet är särskilt viktigt att ytterligare stärka EU-institutionernas demokratiska legitimitet genom ökad transparens och ansvarsskyldighet, införandet av begreppet resultatbaserad budgetering, och god förvaltning av personalresurser.
1. Europaparlamentet noterar att revisionsrätten i sin årsrapport för 2015 konstaterade att inga allvarliga brister upptäcktes på de områden som granskats när det gäller personal och upphandling för Regionkommittén (nedan kallad *kommittén*).
  2. Europaparlamentet konstaterar med tillfredsställelse att revisionsrätten på grundval av sitt revisionsarbete drar slutsatsen att betalningarna som helhet under det budgetår som avslutades den 31 december 2015 inom verksamhetsområdet administrativa och andra utgifter inte innehöll några väsentliga fel.
  3. Europaparlamentet konstaterar att kommitténs budget till största delen är en administrativ budget, där en stor del av anslagen går till kostnader för personal som arbetar inom kommittén och resten till fastigheter, inventarier, utrustning och diverse driftsutgifter. Parlamentet understryker dock att införandet av resultatbaserad budgetering inte endast bör tillämpas på kommitténs budget som helhet, utan även bör inbegripa fastställande av specifika, mätbara, uppnåbara, realistiska och tidsbundna mål (SMART-mål) för enskilda avdelningar, enheter och årsplaner för personalen. Parlamentet uppmanar i detta hänseende kommittén att i högre grad införa principen om resultatbaserad budgetering i den dagliga verksamheten.
  4. Europaparlamentet noterar att kommittén för 2015 hade en godkänd budget på 88 900 000 euro (jämfört med 87 600 000 euro för 2014), varav 87 200 000 euro var åtagandebemyndiganden, med en utnyttjandegrad på 98,2 %. Parlamentet noterar en liten minskning av utnyttjandegraden för 2015.
  5. Europaparlamentet noterar ingående av det nya administrativa bilaterala samarbetsavtalet mellan kommittén och Europeiska ekonomiska och sociala kommittén som undertecknades 2015. Parlamentet är övertygat om att avtalet kommer att effektivisera Regionkommitténs och Europeiska ekonomiska och sociala kommitténs prestationer.
  6. Europaparlamentet noterar att man i rapporten om genomförandet av samarbetsavtalet mellan parlamentet och kommittén (nedan kallat avtalet) på ett lägligt sätt gör en positiv bedömning av samarbetet mellan de båda institutionerna. Parlamentet noterar att kommittén anser att det "intensifierade" samarbetet enligt avtalet behöver klarläggas bättre.
  7. Europaparlamentet välkomnar kommitténs intresse av att ta sig an samarbetet med parlamentet på ett mer systematiskt sätt, särskilt på politiska områden och med parlamentets utredningstjänst (EPRS). Parlamentet är övertygat om att utvecklandet av synergier kommer att resultera i fördelar för båda institutionerna.
  8. Europaparlamentet upprepar sin begäran om att en gemensam bedömning av budgetbesparingarna till följd av avtalet ska inkluderas i nästa uppföljningsrapport av avtalet.
  9. Europaparlamentet noterar med oro att inget av de mål som kommittén fastställde 2015 för att öka parlamentets och rådets engagemang för verksamhet i anslutning till kommittéernas yttrande uppnåddes.
  10. Europaparlamentet noterar att direktpassagen mellan byggnaderna RMD och REM stängdes av parlamentet på grund av säkerhetsbetänkligheter efter terroristattacker i Paris i november 2015. Parlamentet hoppas att man kommer att ompröva dessa säkerhetsbetänkligheter, eftersom en på nytt öppnad passage säkerligen skulle vara gynnsam för alla tre institutioner.
  11. Europaparlamentet noterar oroat att genomförandegraden 2015 för betalningar minskat stadigt för vissa budgetposter. Parlamentet noterar att 2015 var det första året på kommitténs sjätte mandatperiod. Parlamentet anser dock att kommittén inte bör låta detta påverka budgetförvaltningen. Kommittén uppmanas att förbättra sina prestationer och förbereda sig bättre för startåret på kommitténs sjunde mandatperiod.

12. Europaparlamentet kräver att kommittén förbättrar transparensen i sin verksamhet och tar med alla tillgängliga uppgifter om de tjänsteresor som dess ledamöter gjort i den årliga verksamhetsrapporten, med detaljerade utgifter.
13. Europaparlamentet uppmanar kommittén att ansluta sig till det framtida interinstitutionella avtalet om ett obligatoriskt transparensregister.
14. Europaparlamentet noterar bekymrat att det fortfarande råder en könsmässig obalans i den högre ledningen och på mellanchefstjänster (25 % / 75 % av den högre ledningen och 38 % / 62 % bland mellancheferna). Kommittén uppmanas att vidta åtgärder för att förbättra könsbalansen och att rapportera till den ansvarsfrihetsbeviljande myndigheten om de åtgärder som vidtagits för att åtgärda detta och de resultat som uppnåtts.
15. Europaparlamentet noterar nöjt den goda geografiska balansen bland chefstjänsterna.
16. Europaparlamentet är djupt bekymrat över det stora antalet sjukdagar bland kommitténs personal. Parlamentet uppmanar kommittén att utvärdera skälen, fokusera sin HR-styrning på att förbättra situationen och målinriktade sina åtgärder för fysiskt välbefinnande i syfte att få så många som möjligt ur personalen att delta och därmed bidra till att förebygga denna typ av frånvaro.
17. Europaparlamentet är bekymrat över att det interna genomförandet av revisionsrekommendationerna om it-projektens prestationer släpar efter. Kommittén uppmanas att utan ytterligare dröjsmål korrigera denna situation.
18. Europaparlamentet välkomnar de översättningsuppgifter som lämnats i enlighet med den harmoniserade metod som den interinstitutionella kommittén för översättning och tolkning fastställt. Parlamentet noterar den pågående översyn av uppförandekoden för översättning som gjorts gemensamt med Europeiska ekonomiska och sociala kommittén.
19. Europaparlamentet noterar att andelen utkontrakterade översättningar ökade från 2,57 % 2014 till nära 10 % under 2015 på grund av personalöverföringen till parlamentet enligt avtalet. Kommittén uppmanas att göra en utvärdering av kostnadseffektiviteten i det nya arrangemang som nu tillämpas.
20. Europaparlamentet noterar att kommittén antog regler för rapportering av missförhållanden (visselblåsning) i december 2015. Parlamentet noterar också att ett visseblåsningsärende inleddes 2015. Kommittén uppmanas att hålla parlamentet underrättat om utvecklingen av detta ärende.
21. Europaparlamentet anser att det är avgörande att kommittén genast följer upp de två utslagen från EU:s personaldomstol<sup>(1)</sup> och fallrapporten från Europeiska byrån för bedrägeribekämpning<sup>(2)</sup>, rapporten från kommissionens lönekontor<sup>(3)</sup>, och parlamentets resolutioner<sup>(4)</sup>, och se till att visseblåsningsfallet avseende kommitténs tidigare internrevisor får en rättvis, hederlig och rimlig lösning före utgången av 2017.
22. Europaparlamentet anser att det är avgörande att kommittén arbetar tillsammans med Europeiska ekonomiska och sociala kommittén för en omedelbar uppföljning av utslagen från personaldomstolen i fallet med trakasserier med tjänstemän från de båda institutionerna<sup>(5)</sup>, att kommittén rapporterar till parlamentet om framstegen och att den ser över sina förfaranden för att hantera framtida påstådda trakasserier så att de är förenliga med personaldomstolens rättspraxis.
23. Europaparlamentet noterar med stor tillfredsställelse de insatser som gjorts och resultat som uppnåtts hittills för att förbättra kommitténs miljöavtryck och förlängningen av EMAS-certifieringen (gemenskapens miljölednings- och miljörevisionsordning).
24. Europaparlamentet noterar kommitténs insatser för att stärka sin informations- och kommunikationspolitik och det resultat som uppnåtts.
25. Europaparlamentet välkomnar informationen om kommitténs fastighetspolitik i dess årliga verksamhetsrapport, särskilt med tanke på hur viktigt det är att kostnaderna för en sådan politik motiveras ordentligt och att de inte är överdrivet höga.

---

<sup>(1)</sup> Domar från personaldomstolen av den 7 maj 2013, mål F-86/11 (ECLI:EU:F:2011:189) och av den 18 november 2014, mål F-156/12 (ECLI:EU:F:2014:247).

<sup>(2)</sup> Europeiska byrån för bedrägeribekämpnings slutliga fallrapport av den 8 oktober 2003.

<sup>(3)</sup> Rapporten från kommissionens lönekontor (PMO) av den 8 maj 2008.

<sup>(4)</sup> Parlamentets resolutioner av den 29 januari 2004 (EUT L 57, 25.2.2004, s. 8), 21 april 2004 (EUT L 330, 4.11.2004, s. 153), 12 april 2005 (EUT L 196, 27.7.2005, s. 54), 27 april 2006 (EUT L 340, 6.12.2006, s. 44), 29 april 2015 (EUT L 255, 30.9.2015, s. 132) och 28 april 2016 (EUT L 246, 14.9.2016, s. 152) till stöd för kommitténs internrevisors fall.

<sup>(5)</sup> Dom som personaldomstolen meddelade den 26 februari 2013, mål F-124/10: Vassiliki Labiri mot Europeiska ekonomiska och sociala kommittén (EESK) (ECLI:EU:F:2013:21).