



Bryssel den 2.6.2015
COM(2015) 232 final

Förslag till

EUROPAPARLAMENTETS OCH RÅDETS BESLUT

**om utnyttjande av Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter
(ansökan från Finland - EGF/2015/001 FI/Broadcom)**

MOTIVERING

BAKGRUND TILL FÖRSLAGET

1. De bestämmelser som gäller för ekonomiskt stöd från Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter (nedan kallad *fonden*) fastställs i Europaparlamentets och rådets förordning (EU) nr 1309/2013 av den 17 december 2013 om Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter (2014–2020) och om upphävande av förordning (EG) nr 1927/2006¹ (nedan kallad *förordningen om fonden*).
2. Den 30 januari 2015 lämnade Finland in ansökan EGF/2015/001 FI/Broadcom om ekonomiskt stöd från fonden, efter att arbetstagare hade sagts upp² vid Broadcom Communications Finland och vid två underleverantörer eller producenter i efterföljande produktionsled i Finland.
3. Efter att ha granskat ansökan har kommissionen i enlighet med alla tillämpliga bestämmelser i förordningen om fonden dragit slutsatsen att villkoren för ekonomiskt stöd från fonden är uppfyllda.

SAMMANFATTNING AV ANSÖKAN

Ansökan om stöd från fonden	EGF/2015/001 FI/Broadcom
Medlemsstat	Finland
Region eller regioner som berörs (Nuts 2)	Alla regioner i Finland utom Åland
Dag för inlämnande av ansökan	30 januari 2015
Dag för bekräftande av att ansökan mottagits	13 februari 2015
Dag för begäran om ytterligare information	13 februari 2015
Tidsfrist för tillhandahållande av ytterligare information	27 mars 2015
Tidsfrist för slutförande av bedömningen	19 juni 2015
Insatskriterium	Artikel 4.1 a i förordningen om fonden
Huvudföretag	Broadcom Communications Finland
Näringsgren (huvudgrupp enligt Nace rev. 2) ³	Huvudgrupp 46 (Parti- och provisionshandel utom med motorfordon)
Antal dotterbolag, underleverantörer och producenter i efterföljande produktionsled	2
Referensperiod (fyra månader)	11 augusti 2014–11 december 2014
Antal uppsägningar (<i>a</i>)	568
Uppsägningar före eller efter referensperioden (<i>b</i>)	0

¹ EUT L 347, 20.12.2013, s. 855.

² I den mening som avses i artikel 3 i förordningen om fonden.

³ Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1893/2006 av den 20 december 2006 om fastställande av den statistiska näringsgrensindelningen Nace rev. 2 och om ändring av rådets förordning (EEG) nr 3037/90 och vissa EG-förordningar om särskilda statistikområden (EUT L 393, 30.12.2006, s. 1).

Totalt antal uppsägningar (<i>a + b</i>)	568
Totalt antal personer berättigade till stöd	568
Totalt antal personer som omfattas av åtgärderna	500
Antal unga som varken arbetar eller studerar som omfattas av åtgärderna	0
Budget för de individanpassade tjänsterna (euro)	2 172 000
Budget för genomförande av åtgärderna ⁴ (euro)	103 000
Total budget (euro)	2 275 000
Stöd från fonden (60 %) (euro)	1 365 000

BEDÖMNING AV ANSÖKAN

Förfarande

4. Den 30 januari 2015 lämnade Finland in ansökan EGF/2015/001 FI/Broadcom, inom tolv veckor räknat från den dag då insatskriterierna i artikel 4 i förordningen om fonden uppfylldes. Kommissionen bekräftade mottagandet av ansökan den 13 februari 2015, dvs. inom två veckor från den dag då den lämnades in, och begärde kompletterande upplysningar av Finland samma dag. Dessa kompletterande upplysningar lämnades inom sex veckor räknat från och med dagen för begäran. Tidsfristen på tolv veckor från och med den dag då den fullständiga ansökan mottogs, inom vilken kommissionen bör ha slutfört sin bedömning av huruvida ansökan uppfyller villkoren för ekonomiskt stöd, löper ut den 19 juni 2015.

Formella krav på ansökan

Berörda företag och stödmottagare

5. Ansökan gäller 568 arbetstagare som blivit uppsagda av Broadcom Communications Finland och av två underleverantörer eller producenter i efterföljande produktionsled. Huvudföretagets verksamhet ingick i den näringsgren som klassificeras enligt huvudgrupp 46 i Nace rev. 2 (Parti- och provisionshandel utom med motorfordon). Uppsägningarna vid företagen har skett i alla Nuts⁵ 2-regioner i Finland (förutom Åland) och det hårdast drabbade området är Norra Österbotten (FI 1A).

Företag och antal uppsägningar under referensperioden		
Broadcom Communications Finland		563
Nice-Business Solutions Finland		4
Infocare		1
Antal företag totalt: 3	Totalt antal uppsagda arbetstagare:	568

Insatskriterier

6. Finland lämnade in ansökan med stöd av insatskriteriet i artikel 4.1 a i förordningen om fonden, enligt vilket minst 500 arbetstagare ska ha blivit uppsagda under en referensperiod på fyra månader i ett företag i en medlemsstat. Detta omfattar även

⁴ I enlighet med artikel 7.4 i förordning (EU) nr 1309/2013.

⁵ Kommissionens förordning (EU) nr 1046/2012 av den 8 november 2012 om tillämpning av Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1059/2003 om inrättande av en gemensam nomenklatur för statistiska territoriella enheter (Nuts) vad gäller inrapportering av tidsserierna för den nya regionala uppdelningen (EUT L 310, 9.11.2012, s. 34).

arbetstagare hos underleverantörer eller producenter i efterföljande produktionsled och egenföretagare vars verksamhet har upphört.

7. Referensperioden för ansökan är fyra månader som löper från den 11 augusti 2014 till den 11 december 2014.
8. Följande uppsägningar har skett under referensperioden:
 - 563 arbetstagare som sagts upp inom Broadcom Communications Finland,
 - 5 arbetstagare som sagts upp hos två underleverantörer eller producenter i efterföljande produktionsled till Broadcom.

Beräkning av uppsägningar och verksamheter som upphör

9. Uppsägningarna under referensperioden har beräknats på följande sätt:
 - 563 arbetstagare från den dag då arbetsgivaren gav den enskilda arbetstagaren besked om uppsägning eller om att anställningsavtalet avslutas,
 - 5 arbetstagare från den dag då anställningsavtalet de facto avslutas eller när det upphör.

Berättigade stödmottagare

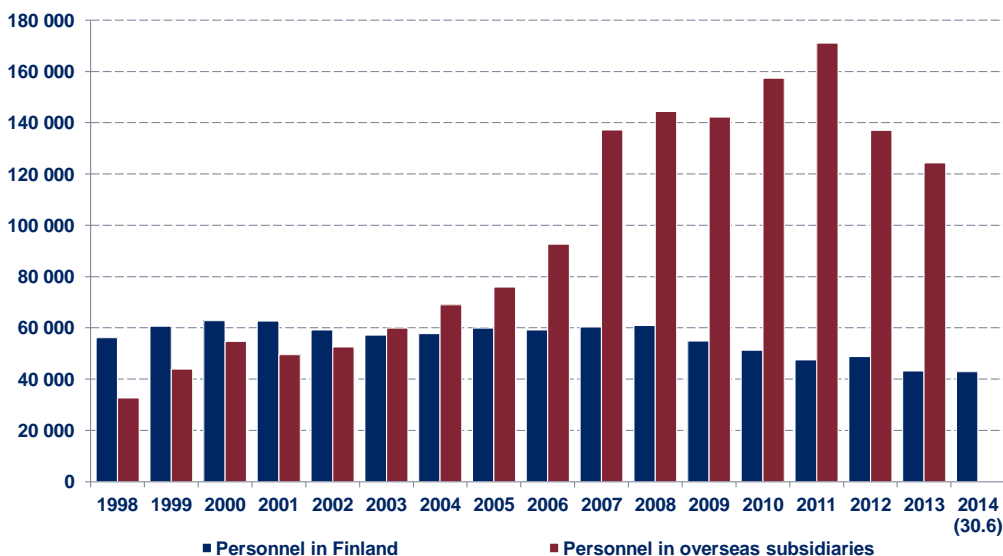
10. Det totala antalet berättigade stödmottagare uppgår till 568.

Samband mellan uppsägningarna och de genomgripande strukturförändringarna inom världshandeln på grund av globaliseringen

11. För att fastställa sambandet mellan uppsägningarna och de genomgripande strukturförändringarna inom världshandeln som orsakats av globaliseringen hävdar Finland att chipsetutvecklingen (området som Broadcom Communications Finland var verksamt inom) under 2005 uppskattades stå för omkring 5 000 arbetstillfällen i Europa. Medan mängden personal inom produktutveckling inom branschen ökat globalt (framför allt i Asien och i USA) sjönk antalet kraftigt i Europa 2014 så att endast ett par hundra anställda fanns kvar.
12. Utveckling och försäljning av chipsets för mobiltelefoner är i händerna på ett fåtal företag, varav Qualcomm (USA) är den överlägset största (med en marknadsandel på omkring 66 % under första kvartalet 2014 enligt Strategy Analytics⁶). De näst största företagen är MediaTek i Taiwan, Spreadtrum i Kina samt Marvell och Intel i USA.
13. Uppsägningarna vid Broadcom hör ihop med en trend som påverkat hela den finska elektronikindustrin och som kulminerade 2011 i Nokias tillkännagivande av omfattande uppsägningar. År 2012 inledde Nokia med att säga upp 1 000 personer vid sin anläggning i Salo (EGF/2012/006 FI/Nokia Salo) och därpå följde ytterligare 3 700 uppsägningar i slutet av 2012 och under våren 2013 (EGF/2013/001 FI/Nokia). Ett omfattande produktutvecklingsprogram hade löpt ut och ett betydande antal arbetstillfällen försvann.
14. I början av 2000-talet ökade antalet anställda i den finländska elektronik- och elindustrin i Finland och i utländska dotterbolag stadigt, men från och med 2007 skedde en tydlig förändring. Personalmängden utomlands ökade medan antalet anställda i Finland började sjunka.
- 15.

⁶ <https://www.strategyanalytics.com/default.aspx?mod=pressreleaseviewer&a0=5482>

Electronics and electrical industry personnel



Teknologia teollisuus

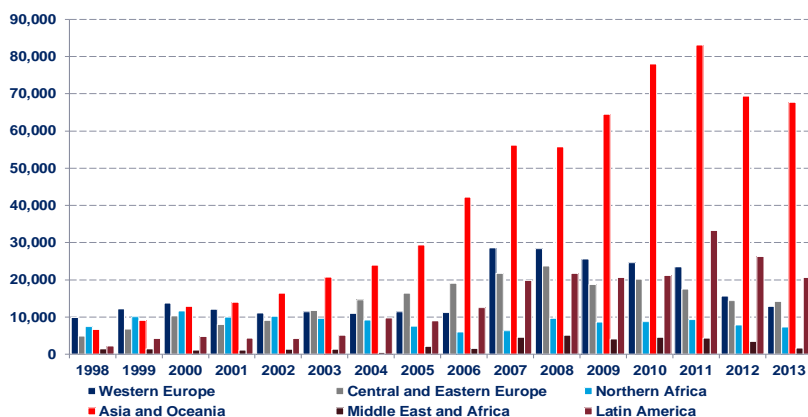
Source: Statistics Finland, personnel survey for Technology Industries

16.1.2015

8

Under 2000-talet ökade antalet anställda i finska dotterbolag i alla världsdelar, men från och med 2004 har Asien blivit den klart största arbetsgivaren inom elektronik- och elindustrin. I Europa fortsatte antalet anställda öka fram till 2008 och började sedan minska.

Electronics and electrical industry personnel in overseas subsidiaries



Teknologia teollisuus

Source: Statistics Finland, personnel survey for Technology Industries

12.2.2015

9

16. Hittills har huvudgrupp 46 enligt Nace rev. 2 (Parti- och provisionshandel utom med motorfordon) varit föremål för två fondansökningar (den andra är EGF/2010/012 NL/Noord Holland ICT), vilka båda gäller IKT och grundar sig på handelsrelaterad globalisering.

Händelser som föranlett uppsägningar och upphörande av verksamhet

17. Uppsägningarna hos Broadcom berodde på beslutet att trappa ner företagets verksamhet inom mobilbasband, ett beslut som drabbade 3 000 människor i världen, varav 600 i Finland. Broadcom lägger ned all sin verksamhet i Finland. Utformningen av chipsets för mobiltelefoner har utlokaliserats av Broadcom och kommer att fortsätta i USA och Asien.
18. År 2005 fanns det fyra stora chipsettillverkare i Europa. Nokia och Philips designade sina egna chipsets, Ericsson Mobile Platforms (EMP) designade huvudsakligen för Sony-Ericsson, och Infineon producerade chipsets kommersiellt för mobiltelefonstillverkare. Nokia hade designat chipsets för sina egna telefoner från och med 1980-talet. Företaget utförde större delen av det egna designarbetet, medan den faktiska chipsetsproduktionen huvudsakligen ägde rum vid Texas Instruments (TI) och STMicroelectronics (STM). År 2007 fattade Nokia beslutet att upphöra med sin interna chipsetutveckling och sålde sina utvecklingsenheter till STMicroelectronics.
19. I detta skede behöll Nokia fortfarande utformningen av trådlösa modem i sina egna händer och licenserade resultaten till chipsettillverkare, inklusive STM. Nokia slutade med modemdesign 2010 och sålde denna verksamhet till japanska Renesas Mobil Corporation (RMC), ett dotterbolag till Renesas Electronics (REC). I samband med denna affär övergick ca 1 100 produktformgivare från Nokia till en ny arbetsgivare.
20. På grund av stora förluster under en längre tid för REC fattades ett beslut om att avveckla RMC under 2013. Under hösten 2013 sålde REC affärsområdet LTE⁷ inom modemverksamheten till Broadcom (BCM) vilket ledde till att omkring 800 personer som tidigare varit anställda av Renesas började arbeta för Broadcom. Efter bara några månader var det Broadcoms tur att tillkännage att hela verksamheten inom mobilbasband skulle avvecklas. I detta skede gick det inte längre att hitta någon ny köpare.

De väntade konsekvenserna för den lokala, regionala eller nationella ekonomin och sysselsättningen

21. Uppsägningarna har betydande negativa konsekvenser, särskilt för den regionala ekonomin i Norra Österbotten (ingår i Nuts 2-regionen FI 1A) där 424 av de 568 uppsägningarna inträffade. I denna region är arbetslösheten genomgående ett par procentenheter högre än det nationella genomsnittet. I augusti 2014 uppgick arbetslösheten i Finland till 12,2 %, medan den i Norra Österbotten var 14,1 % och i Uleåborgs stad, som drabbades mest, var arbetslösheten 16,1 %.
22. För närvarande finns det omkring 1 250 verksamhetsenheter inom IKT-sektorn i Norra Österbotten, och de flesta av dem är belägna i Uleåborg. Sektorn har under flera år kämpat med effekterna av den internationella ekonomiska nedgången, men den har också drabbats av en betydande intern strukturomvandling där de dominerande företagen sett över sina strategier och flyttat sin verksamhet till andra områden och rationaliserat sin produktion som svar på den allt hårdare konkurrensen. IKT-sektorn har under flera år varit en viktig ekonomisk pelare i Uleåborgsområdet. Informationssektorn står för en relativ andel på 12 % av jobben i området, vilket i Finland endast kan jämföras med Helsingfors storstadsområde.

⁷ LTE är en förkortning för Long-Term Evolution, dvs. långsiktig utveckling, och är en standard för trådlös kommunikation för höghastighetsöverföring av data för mobiltelefoner och dataterminaler.

23. Svårigheterna som sektorn står inför och den nya linjen hos företagen har lett till många uppsägningar inom den privata sektorn. År 2008 sysselsatte företagen inom IKT-sektorn närmare 13 000 personer i området men år 2012 hade antalet minskat till omkring 10 500. Sedan dess har det gjorts ytterligare uppsägningar och den aktuella uppskattningen ligger under 10 000. Företagen övergår från tillverkning till innehållsproduktion och från internationella storföretag mot drift i mindre enheter. Vid sidan av företagen är också den offentliga sektorn en viktig arbetsgivare för IKT-experten. Men den offentliga sektorn kan på grund av sparmål inte längre erbjuda lika många arbetstillfällen som tidigare och denna trend kommer att fortsätta i framtiden.
24. Ett särdrag för Uleåborgsområdet är att omkring två av tre av de arbetslösa har en hög utbildningsnivå och omfattande arbetslivserfarenhet. Uleåborgsområdet har länge varit ett betydande centrum för forskning och produktutveckling inom IKT-sektorn, vilket inneburit arbetstillfällen för specialister inom olika områden av teknik och databehandling.
25. Åldersstrukturen inom IKT-sektorn har tyngdpunkt på unga. Hälften av de arbetslösa arbetssökande är under 40 år. I synnerhet äldre arbetstagare har svårt att hitta nya jobb och antalet långtidsarbetslösa ökar. Av de arbetslösa med en bakgrund inom IKT i Norra Österbotten har ungefär hälften (450 arbetslösa personer) varit utan arbete i över ett år. Nästan 300 av dessa arbetslösa arbetssökande är högutbildade.
26. Uppsägningarna vid Broadcom har orsakat en avsevärd ökning i arbetslöshetssiffrorna i Uleåborg. I synnerhet antalet arbetslösa högre experter har ökat. Nya tillväxtsektorer håller på att växa fram i Uleåborgsområdet och integreringen av arbetslösa IKT-experten måste säkerställas. Många har gedigen erfarenhet inom konstruktions- och produktutveckling, vilket kan utnyttjas i framtiden antingen inom IKT eller i sektorer som använder IKT.

Berörda stödmottagare och föreslagna åtgärder

Berörda stödmottagare

27. Det beräknade antalet uppsagda arbetstagare som förväntas delta i åtgärderna är 500. De berörda arbetstagarna fördelade efter kön, medborgarskap och ålder:

Kategori		Antal berörda stödmottagare	
Kön:	Män:	442	(88,4 %)
	Kvinnor:	58	(11,6 %)
Medborgarskap:	EU-medborgare:	487	(97,4 %)
	Icke EU-medborgare:	13	(2,6 %)
Åldersgrupp:	15–24 år:	1	(0,2 %)
	25–29 år:	19	(3,8 %)
	30–54 år:	470	(94,0 %)
	55–64 år:	10	(2,0 %)
	Över 64 år:	0	(0,0 %)

28. Det totala beräknade antalet berättigande stödmottagare som förväntas delta i åtgärderna är således 500.

De föreslagna åtgärdernas stödberättigande karaktär

29. Finland planerar tre slags åtgärder för de uppsagda arbetstagare som omfattas av denna ansökan. Syftet med åtgärderna är att i) hjälpa dem att hitta ett nytt jobb, ii) hjälpa dem att starta eget företag och iii) erbjuda dem grundläggande utbildning eller vidareutbildning. Åtgärderna nedan utgör ett samordnat paket av individanpassade tjänster som syftar till att hjälpa arbetstagarna att komma tillbaka in på arbetsmarknaden:
30. Coachning och andra förberedande åtgärder: De uppsagda arbetstagarna kan få stöd i sitt jobbsökande genom rådgivning och vägledning, besök på jobbmässor samt hjälp med ansökningar och meritförteckningar. Denna tjänst ska erbjudas grupper av olika storlek. Beroende på grupp ges utbildningen mellan 5 och 20 dagar. Grupperna kommer också att få ingående yrkesvägledning, med fokus på samverkan och arbetspraktik. Coachningen kan vara upp till 40 dagar. Enskilda personer eller grupper kan få handledare, som kan agera som sparringpartner under jobbsökandet och som mentorer både för arbetsgivare och för arbetstagare under den första tiden på ett nytt jobb. Upp till 50 timmars coachning per år kan erbjudas varje arbetssökande.
31. Arbetstagarna kan också erbjudas en rad expertbedömningar. Bedömningarna kan t.ex. gälla den enskilda personens arbetsförmåga, även ur hälsosynvinkel, hans eller hennes kompetens och yrkeskunskaper eller förmåga och potential som företagare.
32. Sysselsättnings- och företagstjänster vid servicecentrum: De uppsagda arbetstagarna får tillgång till servicecentrum som har utsetts för dem personligen och som tar hand om dem under genomförandet av åtgärden. Servicecentrumen kan från första början ge de berörda arbetstagarna mer individuell och djupgående rådgivning än den offentliga arbetsförmedlingen vanligtvis kan ge. Om målgruppen inte kan hitta nya jobb inom en rimlig tidsperiod kommer det att utses en mentor som är kunnig inom IKT-sektorn. Mentorn kommer att kunna hjälpa arbetstagarna antingen med särskilda jobbsökarmetoder eller med att stödja dem i att etablera sitt eget företag.
33. Utbildning och omskolning: Målet med utbildningsåtgärderna är ge arbetstagarna bas- eller yrkeskompetens i en bransch med hög sysselsättning, att stärka deras befintliga kompetens genom fortbildning eller högre utbildning, och att erbjuda vägledning och förberedande arbetsmarknadsutbildning för personer som inte har några framtida karriärplaner. Utbildningen anpassas till målgruppen och kurserna kan t.ex. inbegripa utveckling av kompetensen inom IKT-sektorn, projektledning, kvalitetsstyrning och ekonomisk förvaltning samt utveckling av företagskompetens. Utbildning i affärsutveckling (så kallad KEKO-utbildning) kan ge en person verktyg att leda ett visst företagsutvecklingsprojekt.
34. Ekonomiska incitament (lönesubventioner) kan betalas av tjänsteleverantörerna som en del av lönen för varje anställningsförhållande som ingåtts med en arbetstagare. Från och med 2015 kommer lönesubventionen att vara 30–50 % av de relevanta lönekostnaderna, beroende på hur länge personen som anställs genom subventionen varit arbetslös. Den subventionerade periodens längd kommer att fastställas på grundval av de individuella behoven hos personen i fråga (t.ex. kompetensen för det nya jobbet).
35. Främjande av entreprenörskap och tjänster för nya företagare: Åtgärder för att främja företagande genomförs som utbildning av företagsinkubatortyp och som arbetskraftspolitisk utbildning. Dessutom kommer man att erbjuda nya företagare

rådgivning, konsult hjälp och stöd. Etableringen av nya företag kommer att stödjas genom ett servicenätverk för företagen i området och via planering för företagskunder inom Arbets- och näringsministeriets förvaltningsområde (ANM-koncernen). Konceptet med företagsinkubator kommer att användas för att genomföra mångsidig arbetsmarknadsutbildning med gruppövningar under ledning av utbildningsorganisationen.

36. Startbidrag: Startbidraget garanterar en inkomst för den som vill bli företagare under den tid som det beräknas ta att starta och etablera företaget, upp till högst 18 månader. Startbidraget består av två delar, grundbidrag och ett tillägg. År 2014 uppgick grundbidraget till 32,66 euro per dag. Tilläggsbeloppet kan vara högst 60 % av grundbidraget. Det genomsnittliga startbidraget uppskattas till 6 000 euro, men beloppet för varje stödmottagare kommer att fastställas från fall till fall.
37. Bidrag till resor, uppehälle och flyttkostnader: Arbetssökande kan beviljas bidrag för kostnader för resor och uppehälle som uppkommit i samband med arbetssökandet eller till följd av deltagande i utbildning som syftar till att förbättra deras sysselsättningsmöjligheter. De kan även få ersättning för flyttkostnader om de tar emot ett jobb som inte ligger på pendlingsavstånd. Bidragen ska uppmuntra stödmottagarna att söka jobb över ett större geografiskt område.
38. Företagsundersökningar och företagsbesök: Målet med projektet är att bygga upp större kunskap om IKT-sektorn genom att ta fram prognoser om den regionala IKT-sektorn genom företagsundersökningar och företagsbesök. Informationen ska användas för att planera skräddarsydda tjänster för målgruppen och öka förmågan för att köpa tjänster som stöder målgruppens sysselsättning. Prognoserna om IKT-sektorn kommer också att ge en fingervisning för arbetssökande som överväger att starta ett företag. Dessa insatser bygger vidare på det arbete som utförts i ett tidigare ärende (EGF/2013/001 FI/Nokia) i samband med vilket det sammanställdes rapporter och statistik grundade på telefonintervjuer med företagen.
39. De föreslagna åtgärderna utgör aktiva arbetsmarknadsåtgärder som är stödberättigande enligt artikel 7 i förordningen om fonden. Dessa åtgärder ersätter inte passiva socialskyddsåtgärder.
40. Finland har lämnat de uppgifter som krävs om åtgärder som är obligatoriska för de berörda företagen enligt nationell lagstiftning eller kollektivavtal. De har bekräftat att det ekonomiska stödet från fonden inte kommer att ersätta sådana åtgärder.

Beräknad budget

41. De totala beräknade kostnaderna uppgår till 2 275 000 euro och innefattar 2 172 000 euro i utgifter för individanpassade tjänster samt 103 000 euro i utgifter för förberedande åtgärder samt förvaltning, information, publicitet, kontroll och rapportering.
42. Det sammanlagda begärda stödet från fonden är 1 365 000 euro (60 % av de totala kostnaderna).

Åtgärder	Beräknat antal deltagare	Beräknad kostnad per deltagare (i euro)	Beräknade totala kostnader (i euro)
Individanpassade tjänster (åtgärder enligt artikel 7.1 a och c i förordningen om fonden)			
Coachning och andra förberedande åtgärder	222	400	88 800
Sysselsättnings- och företagstjänster vid ett servicecentrum	500	600	300 000
Utbildning och omskolning	145	5 000	725 000
Främjande av entreprenörskap och tjänster för nya företagare	13	5 000	65 000
Startbidrag	19	6 000	114 000
Företagsundersökningar och företagsbesök	424	1 179 ⁸	500 000
Delsumma a): Procentandel av paketet med individanpassade tjänster	–		1 792 800 (82,54 %)
Bidrag och incitament (åtgärder enligt artikel 7.1 b i förordningen om fonden)			
Lönesubventioner	62	6 000	372 000
Bidrag till resor, uppehälle och flyttkostnader	48	150	7 200
Delsumma b): Procentandel av paketet av individanpassade tjänster	–		379 200 (17,46 %)
Åtgärder enligt artikel 7.4 i förordningen om fonden			
1. Förberedande åtgärder	–		8 000
2. Förvaltning	–		70 000
3. Information och marknadsföring	–		20 000
4. Kontroll och rapportering	–		5 000
Delsumma c): Procentandel av de totala kostnaderna:	–		103 000 (4,53 %)
Totala kostnader (a + b + c):	–		2 275 000

⁸ Avrundad siffra.

Stöd från fonden (60 % av de totala kostnaderna)	–	1 365 000
--	---	-----------

43. Kostnaderna för de åtgärder i tabellen som omtalas av artikel 7.1 b i förordningen om fonden överstiger inte 35 % av de totala kostnaderna för det samordnade paketet av individanpassade tjänster. Finland har bekräftat att dessa åtgärder förutsätter att de berörda stödmottagarna aktivt söker arbete eller deltar i utbildning.
44. Finland har bekräftat att kostnaderna för investeringar för egenföretagare, nya företag och anställdas övertagande av företag inte kommer att överstiga 15 000 euro per stödmottagare.

Period under vilken utgifter är stödberättigande

45. Finland började erbjuda de individanpassade tjänsterna till de berörda stödmottagarna den 11 augusti 2014. Utgifterna för de åtgärder som beskrivs i punkterna 29–39 ska därför berättiga till ekonomiskt stöd från fonden från och med den 11 augusti 2014 till och med den 30 januari 2017, med undantag för högre utbildning (om sådan erbjuds), som kommer att berättiga till ekonomiskt stöd från den 11 augusti 2014 till den 30 juli 2017.
46. Finland började få administrativa kostnader för genomförandet av fonden den 11 augusti 2014. Utgifterna för förberedande åtgärder, förvaltning, information och marknadsföring samt kontroll och rapportering ska därför berättiga till ekonomiskt stöd från fonden från och med den 11 augusti 2014 till och med den 30 juli 2017.

Komplementaritet med åtgärder som finansieras med nationella medel eller unionsmedel

47. Den nationella förfinansiering eller samfinansiering som krävs kommer huvudsakligen från budgeten för den offentliga arbetsförmedlingen, som ingår i arbets- och näringsministeriets förvaltningsområde. Vissa tjänster kommer också att finansieras genom driftbudgeten för närings-, trafik- och miljöcentralerna och arbets- och näringsbyråerna. Tjänster som gäller tekniskt stöd kommer att finansieras genom driftbudgeten för arbets- och näringsministeriet och närings-, trafik- och miljöcentralerna. De finländska myndigheterna kommer att sträva efter att tillhandahålla nationell förfinansiering för alla åtgärder och uppgifter, så att den verksamhet som ska stödjas genom fonden kan inledas så snabbt och effektivt som möjligt.
48. Finland håller för närvarande på att utarbeta en ansökan till fonden i samband med påföljande uppsägningar på Microsoft. I likhet med dem som sagts upp av Broadcom är personerna som sagts upp av Microsoft före detta Nokia-anställda och de finns på samma orter: Uleåborg, Tammerfors, Salo och Helsingfors storstadsområde. Ett försök att utnyttja synergieffekter mellan dessa två projekt kommer att göras.
49. Fondprojektet för Broadcom kommer också att samarbeta med det nationella projektet *Sysselsättning och arbetskraftens rörlighet 2014–2020* som syftar till att utveckla Eures-tjänsterna. Detta projekt kommer att inleds i början av 2015 med hjälp av medel från Europeiska socialfonden, och det kommer att samordnas av närings-, trafik- och miljöcentralen i Norra Karelen.
50. Ett nationellt åtgärdspaket för företag som rekryterar och företag som skär ner personal håller på att utarbetas inom den nya programperioden för Europeiska socialfonden. Målet med åtgärderna i paketet är att stödja och ta fram insatser som gäller nationella strukturförändringar och trygghet vid förändringar. Man vill få till stånd gemensam produktutveckling, kartlägga god och dålig praxis, förbättra kommunikationen och förankra projektens goda resultat.

51. Finland har bekräftat att de åtgärder som beskrivs ovan och som beviljas ekonomiskt stöd från fonden för inte kommer att få ekonomiskt stöd från något annat av unionens övriga finansieringsinstrument.

Samråd med de berörda stödmottagarna eller deras företrädare eller med arbetsmarknadens parter samt lokala och regionala myndigheter

52. Finland har angett att det samordnade paketet av individanpassade tjänster har tagits fram i samråd med företrädare för de berörda stödmottagarna, arbetsmarknadens parter och regionala aktörer. En diskussion ägde rum den 1 oktober 2014 i syfte att planera de åtgärder som ska ingå i regionala projekt som finansieras av fonden. Företrädarna för både de berörda stödmottagarna och det företag som har sagt upp personal deltog, liksom många andra aktörer. Evenemanget resulterade i förslag på projekt i Uleåborgsområdet som togs med i ansökan.
53. Arbets- och näringsministeriet har bildat en bred grupp av intressenter som behandlar uppsägningarna hos Broadcom. Gruppen har deltagit i utformningen av ansökan om stöd från fonden. Denna arbetsgrupp består av företrädare för relevanta närings-, trafik- och miljöcentraler som på de regionala myndigheternas uppdrag ansvarar för det regionala genomförandet och för den regionala utvecklingen, liksom parter från arbetsmarknaden, företrädare för Broadcom och andra aktörer.
54. Arbets- och näringsförvaltningens kundservicecenter och närings-, trafik- och miljöcentralerna samarbetar med andra intressenter. Målet med samarbetet är att stödja genomförandet, planeringen och utvecklingen av offentliga sysselsättnings- och företagstjänster. I detta syfte samarbetar delegationen för arbetskrafts- och företagsservice med arbets- och näringsbyrån.

Förvaltnings- och kontrollsystem

55. Ansökan innehåller en beskrivning av förvaltnings- och kontrollsystemet och av skyldigheterna för de berörda organen. Finland har meddelat kommissionen att stödet kommer att förvaltas av arbets- och näringsministeriet, som även förvaltar medel från Europeiska socialfonden. Samma ministerium fungerar som attesterande myndighet. De avdelningar som ansvarar för dessa två funktioner har strikt åtskilda uppgifter och rapporteringsrutiner. Förvaltningsfunktionerna för fonden kommer att skötas av avdelningen för sysselsättning och företagande, medan samma funktioner för Europeiska socialfonden utförs av regionavdelningen. De attesterande funktionerna för båda fonderna handhas av personal- och förvaltningsenheten. Ministeriet har utarbetat en handledning med en närmare beskrivning av det förfarande som ska följas.
56. För revisionen ansvarar den oberoende enheten för intern revision, som lyder direkt under kanslichefen vid samma ministerium. Vissa funktioner i anslutning till övervakning och revision ingår också i förvaltningsmyndighetens och den attesterande myndighetens uppgifter.

Den berörda medlemsstatens åtaganden

57. Finland har gett alla nödvändiga garantier om
- att principerna om likabehandling och icke-diskriminering kommer att följas i fråga om vilka som ska få ta del av de föreslagna åtgärderna och genomförandet av dem,
 - att kraven som rör kollektiva uppsägningar i den nationella lagstiftningen och i EU-lagstiftningen är uppfyllda,

- att Broadcom Communications Finland som sagt upp arbetstagare och därefter fortsatt sin verksamhet uppfyllt sina rättsliga skyldigheter i samband med uppsägningarna och vidtagit vederbörliga åtgärder med tanke på sina anställda,
- att de föreslagna åtgärderna inte kommer att få något ekonomiskt stöd från andra av unionens fonder eller finansieringsinstrument och att all dubbelfinansiering kommer att förhindras,
- att de föreslagna åtgärderna kommer att komplettera de åtgärder som finansieras genom strukturfonderna, och
- att det ekonomiska stödet från fonden kommer att vara förenligt med unionens förfaranderegler och materiella regler för statligt stöd.

BUDGETKONSEKVENSER

Budgetförslag

58. Det högsta årliga beloppet för fonden får i enlighet med artikel 12 i rådets förordning (EU, Euratom) nr 1311/2013 av den 2 december 2013 om den fleråriga budgetramen för 2014–2020⁹ inte övertiga 150 miljoner euro (i 2011 års priser).
59. Efter att ha prövat om ansökan uppfyller villkoren i artikel 13.1 i förordningen om fonden och tagit i beaktande antalet berörda stödmottagare samt de föreslagna åtgärderna och beräknade kostnaderna, föreslår kommissionen att man ska betala ut ekonomiskt stöd genom att anslå 1 365 000 euro ur fonden, vilket utgör 60 % av de sammanlagda kostnaderna för de föreslagna åtgärderna.
60. Det föreslagna beslutet om att utnyttja fonden kommer att antas av Europaparlamentet och rådet, i enlighet med punkt 13 i det interinstitutionella avtalet av den 2 december 2013 mellan Europaparlamentet, rådet och kommissionen om budgetdisciplin, samarbete i budgetfrågor och sund ekonomisk förvaltning¹⁰.

Anknytande rättsakter

61. Samtidigt med förslaget till beslut om utnyttjande av fonden kommer kommissionen att förelägga Europaparlamentet och rådet ett förslag om överföring av ett belopp på 1 365 000 euro till den berörda budgetposten.
62. Samtidigt som kommissionen antar förslaget till beslut om utnyttjande av fonden kommer kommissionen att anta ett beslut om ekonomiskt stöd, i form av en genomförandeakt, som kommer att träda i kraft samma dag som Europaparlamentet och rådet antar förslaget till beslut om utnyttjande av fonden.

⁹ EUT L 347, 20.12.2013, s. 884.

¹⁰ EUT C 373, 20.12.2013, s. 1.

EUROPAPARLAMENTETS OCH RÅDETS BESLUT

om utnyttjande av Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter (ansökan från Finland - EGF/2015/001 FI/Broadcom)

EUROPAPARLAMENTET OCH EUROPEISKA UNIONENS RÅD HAR ANTAGIT
DETTA BESLUT

med beaktande av fördraget om Europeiska unionens funktionssätt,

med beaktande av Europaparlamentets och rådets förordning (EU) nr 1309/2013 av den 17 december 2013 om Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter (2014–2020) och om upphävande av förordning (EG) nr 1927/2006¹, särskilt artikel 15.4,

med beaktande av det interinstitutionella avtalet av den 2 december 2013 mellan Europaparlamentet, rådet och kommissionen om budgetdisciplin, samarbete i budgetfrågor och sund ekonomisk förvaltning², särskilt punkt 13,

med beaktande av Europeiska kommissionens förslag, och

av följande skäl:

- (1) Målet med Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter är att stödja arbetstagare som blivit uppsagda och egenföretagare vars verksamhet upphört till följd av genomgripande strukturförändringar inom världshandeln beroende på globaliseringen, till följd av en fortsatt global finansiell och ekonomisk kris, eller till följd av en ny global finansiell och ekonomisk kris, och för att underlätta deras återinträde på arbetsmarknaden.
- (2) Det högsta årliga beloppet för fonden får i enlighet med artikel 12 i rådets förordning (EU, Euratom) nr 1311/2013³ inte överskrida 150 miljoner euro (i 2011 års priser).
- (3) Den 30 januari 2015 lämnade Finland in ansökan EGF/2015/001 FI/Broadcom om ekonomiskt stöd från fonden, efter att arbetstagare hade sagts upp vid Broadcom Communications Finland och vid två av dess underleverantörer eller producenter i efterföljande produktionsled i Finland. Ansökan kompletterades med ytterligare information i enlighet med artikel 8.3 i förordning (EU) nr 1309/2013. Ansökan uppfyller villkoren för fastställande av det ekonomiska stödet från fonden enligt artikel 13 i samma förordning.
- (4) Fonden bör därför utnyttjas för att tillhandahålla det ekonomiska stöd på 1 365 000 euro som Finland ansökt om.
- (5) För att minimera den tid det tar att bevilja stöd från fonden bör detta beslut tillämpas från och med den dag då det antas.

¹ EUT L 347, 20.12.2013, s. 855.

² EUT C 373, 20.12.2013, s. 1.

³ Rådets förordning (EU, Euratom) nr 1311/2013 om den fleråriga budgetramen för 2014–2020 (EUT L 347, 20.12.2013, s. 884).

HÄRIGENOM FÖRESKRIVS FÖLJANDE.

Artikel 1

Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter ska belastas med 1 365 000 EUR i åtagande- och betalningsbemyndiganden ur Europeiska unionens allmänna budget för budgetåret 2015.

Artikel 2

Detta beslut träder i kraft samma dag som det offentliggörs i Europeiska unionens officiella tidning. Den ska tillämpas från och med den *[dagen för antagandet]**.

Utfärdat i Bryssel den

På Europaparlamentets vägnar
Ordförande

På rådets vägnar
Ordförande

* Datum ska införas av parlamentet före offentliggörandet i EUT.