



EUROPEISKA
KOMMISSIONEN

Bryssel den 9.12.2014
COM(2014) 734 final

Förslag till

EUROPAPARLAMENTETS OCH RÅDETS BESLUT

**om utnyttjande av Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter i enlighet med punkt 13 i det interinstitutionella avtalet av den 2 december 2013 mellan Europaparlamentet, rådet och kommissionen om budgetdisciplin, samarbete i budgetfrågor och sund ekonomisk förvaltning
(ansökan EGF/2014/012 BE/ArcelorMittal)**

MOTIVERING

BAKGRUND TILL FÖRSLAGET

1. De bestämmelser som gäller för ekonomiskt stöd från Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter (nedan kallad *fonden*) fastställs i Europaparlamentets och rådets förordning (EU) nr 1309/2013 av den 17 december 2013 om Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter (2014–2020) och om upphävande av förordning (EG) nr 1927/2006¹.
2. De belgiska myndigheterna lämnade in ansökan EGF/2014/012 BE/ArcelorMittal om ekonomiskt stöd från fonden med anledning av uppsägningar vid ArcelorMittal Liège S.A. i Belgien.
3. Efter att ha granskat ansökan har kommissionen i enlighet med de tillämpliga bestämmelserna i förordningen om fonden dragit slutsatsen att villkoren för ekonomiskt stöd från fonden är uppfyllda.

SAMMANFATTNING AV ANSÖKAN

Ansökan om stöd från fonden	EGF/2014/012 BE/ArcelorMittal
Medlemsstat:	Belgien
Region eller regioner som berörs (Nuts 2)	Prov. Liège (BE 33).
Dag för inlämnande av ansökan:	22.7.2014
Dag för bekräftande av att ansökan mottagits:	4.8.2014
Dag för begäran om ytterligare information:	24.7.2014
Tidsfrist för tillhandahållande av ytterligare information:	16.9.2014
Tidsfrist för slutförande av bedömningen:	9.12.2014
Insatskriterium:	Artikel 4.1 a i förordningen om fonden
Huvudföretag:	ArcelorMittal Liège S.A.
Näringsgren/näringsgrenar (huvudgrupp i Nace rev. 2) ² :	Huvudgrupp 24 (Stål- och metallframställning)
Antal dotterbolag, underleverantörer och producenter i efterföljande produktionsled:	0
Referensperiod (fyra månader):	1.1.2014–1.5.2014
Antal uppsägningar eller verksamheter som upphört under referensperioden (a):	752
Antal uppsägningar eller verksamheter som upphört under referensperioden (b):	533
Totalt antal uppsägningar (a + b):	1 285
Totalt antal personer som beräknas omfattas av	910

¹ EUT L 347, 20.12.2013, s. 855.

² Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1893/2006 av den 20 december 2006 om fastställande av den statistiska näringsgrensindelningen Nace rev. 2 och om ändring av rådets förordning (EEG) nr 3037/90 och vissa EG-förordningar om särskilda statistikområden (EUT L 393, 30.12.2006, s. 1).

åtgärderna:	
Budget för individanpassade tjänster (euro)	2 575 900
Budget för genomförande av åtgärderna ³ (euro)	76 578
Total budget (euro)	2 652 478
Stöd från fonden (60 %) (euro)	1 591 486

BEDÖMNING AV ANSÖKAN

Förfarandet

- Den 22 juli 2014 lämnade de belgiska myndigheterna in ansökan EGF/2014/012 BE/ArcelorMittal, inom tolv veckor från den dag då de insatskriterier som anges nedan hade uppfyllts. Kommissionen sände en första uppsättning frågor till de belgiska myndigheterna den 24 juli 2014 och bekräftade mottagandet av ansökan den 4 augusti 2014, dvs. inom två veckor efter det att den hade lämnats in. Medlemsstaten lämnade in kompletterade uppgifter inom sex veckor från dagen då mottagandet av ansökan hade bekräftats. Tidsfristen på tolv veckor från och med den dag då den fullständiga ansökan har mottagits, inom vilken kommissionen bör ha slutfört sin bedömning av huruvida ansökan uppfyller villkoren för ekonomiskt stöd, löper ut den 9 december 2014.

Formella krav på ansökan

Berörda företag och stödmottagare

- Ansökan gäller 1 285 arbetstagare som sagts upp vid ArcelorMittal Liège S.A. Detta företag verkade inom den näringsgren som klassificeras enligt huvudgrupp 24 i Nace (Stål- och metallframställning). Uppsägningarna inom företaget gäller i huvudsak Nuts 2-regionen⁴ Liège (BE33).

Insatskriterier

- De belgiska myndigheterna lämnade in ansökan enligt insatskriteriet i artikel 4.1 a i förordningen om fonden, där det krävs att minst 500 personer som är arbetstagare eller egenföretagare antingen ska ha blivit uppsagda eller ska ha upphört med sin verksamhet under en referensperiod på fyra månader i ett företag i en medlemsstat. Även arbetstagare och egenföretagare bland underleverantörer eller producenter i efterföljande produktionsled omfattas.
- Referensperioden på fyra månader löper från den 1 januari till den 1 maj 2014.
- Ansökan gäller 752 arbetstagare som sagts upp⁵ vid företaget under referensperioden på fyra månader.

Beräkning av uppsägningar och upphörande av verksamhet

- Uppsägningarna har beräknats från den dag då arbetsgivaren gav den enskilda arbetstagaren besked om uppsägning eller om att anställningsavtalet avslutas.

³ I enlighet med artikel 7.4 i förordning (EU) nr 1309/2013.

⁴ Kommissionens förordning (EU) nr 1046/2012 av den 8 november 2012 om tillämpning av Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1059/2003 om inrättande av en gemensam nomenklatur för statistiska territoriella enheter (Nuts) vad gäller inrapportering av tidsserierna för den nya regionala uppdelningen (EUT L 310, 9.11.2012, s. 34).

⁵ Enligt artikel 3 a i förordningen om fonden.

Berättigade stödmottagare

10. Utöver de ovannämnda arbetstagarna omfattar de stödberättigade mottagarna 533 arbetstagare som blivit uppsagda efter referensperioden på fyra månader. Dessa sades upp efter det allmänna tillkännagivandet om planerade uppsägningar den 14 oktober 2011. Det går att fastställa ett klart orsakssamband med den händelse som föranledde uppsägningarna under referensperioden, eftersom alla uppsägningar hänför sig till samma nedskärningsprocess som inleddes i oktober 2011.
11. Det totala antalet berättigade stödmottagare uppgår sålunda till 1 285.

Sambandet mellan uppsägningarna och genomgripande strukturförändringar inom världshandeln på grund av globaliseringen

12. För att påvisa sambandet mellan uppsägningarna och genomgripande strukturförändringar inom världshandeln på grund av globaliseringen framhåller de belgiska myndigheterna att stålproduktionssektorn, inom vilken ArcelorMittal Liège S.A var verksam, har drabbats av allvarliga ekonomiska störningar och i synnerhet att EU:s marknadsandelar har minskat i snabb takt.
13. Mellan 2007 och 2013 sjönk produktionen av råstål i EU-27 från 210,1 miljoner ton till 166,2 miljoner ton⁶ (–20,9 %, årlig tillväxttakt –3,8 %⁷). Samtidigt ökade produktionen globalt från 1 348,1 miljoner ton till 1 649,3 miljoner ton (+22,3 %, årlig tillväxttakt –3,4 %). Till följd av detta och enligt de uppgifter de belgiska myndigheterna hänvisar till har EU:s andel av stålproduktionen fortsatt minskat under perioden 2007–2013 (från 16 % av den globala stålproduktionen 2007 till 10 % år 2013). Produktionsnedgången har varit mer påtaglig i Europa än i Förenta staterna och Ryssland. Samtidigt har Asiens andel av produktionen ökat kraftigt, från 56 % till 67 % under samma period.
14. Effekterna av dessa förändringar i handelsmönstren har förvärrats av andra faktorer såsom minskad efterfrågan på stål inom fordons- och byggsektorerna i EU till följd av den ekonomiska krisen och en relativ ökning av produktionskostnaderna (råvaror, energi, miljökrav m.m.). Dessa faktorer har hämmat stålindustrins konkurrenskraft i EU och lett till att ett stort antal arbetstillfällen gått förlorade inom stålsektorn under de senaste åren, till följd av nedläggningar av anläggningar och omstruktureringar av flera stålproducenter i Europa⁸. Exempelvis minskade antalet sysselsatta inom metallindustrin (Nace rev. 2 huvudgrupp 24 ”Stål- och metallframställning”) mellan 2008 och 2013 i EU-27 med omkring 280 000 från 1,44 miljoner till 1,16 miljoner (–19,4 %).
15. Sedan fonden inrättades 2007 har fyra ansökningar inkommit till fonden från stålsektorn⁹. Tre av dessa ansökningar hörde ihop med stora strukturförändringar

⁶ Källa: World Steel Association, *Steel Statistical Yearbook 2014*.

⁷ Kumulerad årlig tillväxttakt.

⁸ Se meddelandet från kommissionen till Europaparlamentet, rådet, Europeiska ekonomiska och sociala kommittén samt Regionkommittén *Handlingsplan för en konkurrenskraftig och hållbar stålindustri i Europa*, COM(2013) 407.

⁹ Se fondens databas <http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=582>.

inom världshandeln på grund av globaliseringen¹⁰ och en ansökan hörde ihop med den ekonomiska och finansiella krisen i världen¹¹.

Händelser som föranlett uppsägningar och upphörande av verksamhet

16. De händelser som föranlett uppsägningar och upphörande av verksamhet hänför sig till ArcelorMittal-gruppens avisering av en omfattande omstrukturering inom Europeiska unionen under 2008. Detta beslut fattades mot bakgrund av företagets överkapacitet i Europa, jämfört med marknadsutvecklingstrenderna. Gruppen beslutade om en definitiv nedläggning av 10 masugnar av de 25 som man hade i Europa och om nedläggning av ett flertal produktionsanläggningar. Under fem år har nästan 33 000 arbetstillfällen gått förlorade, vilket utgör ca 25 % av den totala arbetsstyrkan.
17. Enligt de belgiska myndigheterna fick den minskade efterfrågan på stål, en relativ ökning av produktionskostnaderna (råvaror, energi, miljökrav m.m.) och nedgången i stålpriserna (nästan 17 % för stålruddar) producenten att minska produktionen under 2011 och att besluta om nedläggningen av masugnen i Liège, vilket slutligen ledde till att samtliga 1 285 arbetstagare sades upp.

De väntade konsekvenserna av uppsägningarna för den lokala, regionala eller nationella ekonomin och sysselsättningen

18. Metallindustrisektorn i Liège har minskat under de senaste åren, från 6 193 arbetstillfällen vid 40 företag 2007 till 4 187 arbetstillfällen vid 35 företag 2012. Detta är en minskning med 32 % av sysselsättningen inom sektorn. Återverkningarna av nedskärningarna vid ArcelorMittal är särskilt omfattande eftersom företagets andel av den lokala sysselsättningen inom metallsektorn uppgår till 78,9 % och 14,3 % av sysselsättningen inom tillverkningssektorn.
19. Finanskrisen 2008–2009 och 2011 är fortfarande påtaglig i Valloniens ekonomi och nedskärningarna vid ArcelorMittal kommer att orsaka ytterligare förluster av arbetstillfällen i regionen. I maj 2014 var 54 440 arbetssökande registrerade i Liège, vilket innebär en arbetslöshetsgrad på 19,48 %. Dessa personer saknar ofta utbildning (49,9 % har ingen gymnasieutbildning) och 40,4 % av dem har varit arbetslösa i över två år. Sysselsättningsgraden i Liège är bland de lägsta i Vallonien och uppgår till 53,4 % (56,7 % i Vallonien)¹².

Berörda stödmottagare och föreslagna åtgärder

Berörda stödmottagare

20. Det beräknade antalet stödberättigade som förväntas delta i åtgärderna är 910. Fördelningen av dessa arbetstagare efter kön, medborgarskap och åldersgrupp är följande:

Kategori	Antal berörda
----------	---------------

¹⁰ Ärendena EGF/2009/022 BG/Kremikovtsi (ansökan avslogs av kommissionen), EGF/2012/010 RO/Mechel (COM(2014) 255 slutlig, 7.5.2014), EGF/2013/007 BE/Hainaut steel (Duferco-NLMK) (COM(2014)...), EGF/2013/002 BE/Carsid (COM(2014)...).

¹¹ Ärende EGF/2010/007 AT/Steiermark/Niederösterreich. Beslut 2011/652/EU av den 27 september 2011 (EUT L 263, 7.10.2011, s. 9).

¹² Källa: Forem.

		stödmottagare	
Kön:	Män:	871	(96 %)
	Kvinnor:	39	(4 %)
Medborgarskap:	EU-medborgare:	910	(100 %)
	Icke EU-medborgare:	0	(0 %)
Åldersgrupp:	15–24 år:	25	(3 %)
	25–29 år:	37	(4 %)
	30–54 år:	803	(88 %)
	55–64 år:	45	(5 %)
	över 64 år:	0	(0 %)

De föreslagna åtgärdernas stödberättigande

21. Endast en del av de åtgärder som ingår i de belgiska myndigheternas insatser för att stödja de arbetstagare som ArcelorMittal sagt upp kommer att samfinansieras genom fonden. I denna fondansökan ingår därför inte åtgärder som är obligatoriska vid kollektiva uppsägningar i Belgien och som vidtas som en del av återintegrationsenhetens standardåtgärder (t.ex. omställningsstöd, grundläggande utbildning, stöd till arbetssökande och yrkesvägledning m.m.).
22. De individanpassade tjänsterna för de uppsagda arbetstagarna består av följande åtgärder:

– Stöd till återintegration på arbetsmarknaden:

Stöd/vägledning/integration. Dessa tjänster bygger på de standardtjänster som återintegrationsenheten¹³ tillhandahåller. Tjänsterna tillhandahålls av en grupp (projektledare, specialrådgivare) vid den lokala arbetsförmedlingen (Forem) i samarbete med företrädare för de uppsagda arbetstagarna som fungerar som ett slags socialassistenter (*accompagnateurs sociaux*) som uppmuntrar arbetstagarna att delta i åtgärderna och hjälper dem med administrativa förfaranden. För att underlätta kontakterna mellan arbetstagarna tillhandahålls dessa tjänster samtliga uppsagda arbetstagare samtidigt på bestämda platser. Tjänsterna omfattar tre typer av verksamhet: (i) Allmän information om jobbsökning (hur skriver man en meritförteckning och en ansökan, hur söker man jobb på nätet m.m.), information om arbetsrätt (omställning, arbetslöshet, anställningsavtal, pension), information om diskriminering, presentation av yrken och sektorer med arbetsmöjligheter m.m. (ii) Personliga intervjuer med en rådgivare från Forem (kompetenskartläggning, karriärmöjligheter, information om vidareutbildning m.m.). (iii) Fri och öppen tillgång till jobbsökningsverktyg (it-utrustning med internetförbindelse, telefon, specialiserad dokumentation m.m.). Denna åtgärd gäller samtliga 910 berörda arbetstagare i högst 24 månader.

Hjälp med jobbsökning. Forem kommer också att vidta särskilda åtgärder för att underlätta jobbsökningen och lösa eventuella problem vid återintegrationen

¹³ Återintegrationsenheten (*cellule de reconversion*) har särskilt inrättats som en del av de rättsliga förpliktelserna i samband med förfarandet vid kollektiva uppsägningar.

på arbetsmarknaden. Hit hör möten mellan de uppsagda arbetstagarna och potentiella arbetsgivare (jobbmatchning), företagsbesök, möten med rekryterare för att förbereda för arbetsintervjuer och utbyte av erfarenheter med andra arbetstagare som redan blivit omskolade och som har hittat ett jobb efter att ha blivit kollektivt uppsagda.

– Utbildning och omskolning:

Integrerad utbildning: Olika yrkesutbildningskurser skulle kunna erbjudas (beroende på typ av kurs), antingen av Forem, kompetenscentren eller Ifapme¹⁴. Inledningsvis kommer Forems personal att hjälpa de arbetssökande att fastställa sina jobbrelaterade mål och vägleda dem mot en av de tre typerna av utbildningsmoduler. Arbetstagare som kan omskolas till ett yrke som liknar det som de utövade vid ArcelorMittal kan följa en specifik modul eller en specialiseringsmodul (40 timmar) för att anpassa och uppdatera sina kunskaper. De kan också gå en tilläggskurs som leder till nya kvalifikationer (320 timmar) som gör att arbetstagarna kan söka ett nytt jobb inom industrisektorn. Vid omskolning till ett helt annat yrke kan arbetstagarna delta i en yrkesutbildningskurs (på i genomsnitt 960 timmar) för att få den kompetens som de behöver för yrket. I slutet av varje utbildningsmodul kan de nya kunskaperna utvärderas och dokumenteras. Beroende på vilken typ av utbildning och kompetens det gäller kommer deltagarna att få antingen ett formellt behörighetsintyg eller ett närvarointyg (för kunskaper och yrken där formell certifiering saknas), eller så valideras deras färdigheter (för kunskaper och kompetens som erhållits utanför de formella utbildningskurserna). Den formella certifieringen av färdigheterna sker genom utvärderingstest som leder till intyget över kunskap som erhållits genom vidareutbildning (*Certificat des Compétences Acquisées en Formation – Ceca*). Valideringen av färdigheterna sker genom utvärderingstest som leder till behörighetsintyg (*titres de compétences*).

Överföring av erfarenheter: Erfarna arbetstagare kan förbättra sina färdigheter och kunskaper genom att bli lärare eller utbildare på teknikområdet. Forem och organisationer för olika slag av teknisk utbildning kommer att ta fram en särskild modul för ökad medvetenhet och utbildningsförberedande verksamhet för att uppmuntra vissa arbetstagare att skaffa sig en utbildning som yrkeslärare. Modulen kommer att innehålla särskild information, tekniskt stöd, möten med verksamma inom branschen och företagsbesök. Modulen omfattar åtta veckor och omkring 10 arbetstagare.

– Främjande av företagande:

Hjälp med att starta företag: Arbetstagare som överväger att starta eget kommer att få vägledning och stöd från en av Forems rådgivare vid företagsstart. Denna hjälp består av två huvudsakliga verksamheter: (i) Allmän information för att öka kunskaperna om möjligheterna att starta företag, information om de rättsliga aspekterna och åtgärder för att stödja nyföretagande. (ii) Personliga intervjuer med intresserade arbetstagare för att granska deras projekt och se till att de får kontakt med organisationer för företagsstöd och tjänsteleverantörer. Rådgivaren kommer att samarbeta nära

¹⁴ Ifapme (*Institut wallon de Formation en Alternance et des indépendants et Petites et Moyennes Entreprises*) är ett offentligt utbildningsinstitut som ger varvad utbildning i form av praktik och särskilda kurser för ledare av små och medelstora företag.

med återintegrationsenheten för att bistå arbetstagare i samband med deras företagsprojekt. Omkring 50 arbetstagare förväntas delta i informationsmötena och omkring 20 förväntas delta i intervjuerna och uppföljningsverksamheterna.

Hjälp med kollektiva projekt: Arbetstagare som eventuellt överväger att tillsammans som grupp grunda ett socialt företag kommer att få råd och hjälp från ett specialiserat konsultföretag (som valts ut genom ett anbudsförfarande) och från återintegrationsenheten. Detta stöd inkluderar sammankomster för att informera och öka kunskaperna om företagsetablering och grundläggande ledarkompetens samt råd om företagsetableringen (t.ex. hur man utarbetar en affärsplan och bolagsordning, råd om marknadsföring etc.). Bidrag kan beviljas för att täcka en del av startkostnaderna för sådana företagsprojekt. Arbetstagarna måste lämna in en ansökan där projektet beskrivs (t.ex. arbetstagarnas kompetens och erfarenhet, genomförbarhetsstudie, finansiell analys, marknadspotential, tillväxtutsikter, socioekonomiska vinster m.m.). Återintegrationsenhetens stödkommitté, som består av företrädare för arbetsgivaren, fackföreningar och Forem, bedömer ansökan och beslutar om huruvida stöd beviljas eller ej. Varje arbetstagare som deltar i projektet kan beviljas ett stöd på 5 000 euro (medlen delas mellan alla deltagande arbetstagare). Stödet kan utnyttjas till att täcka inköp av utrustning och varor och kostnader för marknadsföring, konsulttjänster, utbildning m.m. Konsultföretaget kommer att administrera stöden och rapportera till Forem om utgifterna (fakturor och styrkande handlingar). Ca 100 arbetstagare förväntas delta i denna åtgärd och fem bidrag kommer att beviljas arbetstagarna.

23. De föreslagna åtgärderna som beskrivits utgör aktiva arbetsmarknadsåtgärder inom de stödberättigande åtgärder som fastställs i artikel 7 i förordningen om fonden. Åtgärderna ersätter inte passiva socialskyddsåtgärder.
24. De belgiska myndigheterna har lämnat de nödvändiga upplysningarna om åtgärder som är obligatoriska för de berörda företagen enligt nationell rätt eller kollektivavtal. De har bekräftat att ekonomiskt stöd från fonden inte kommer att ersätta några sådana åtgärder.

Beräknad budget

25. De beräknade totalkostnaderna uppgår till 2 652 478 euro, vilket innefattar utgifter för individanpassade tjänster på 2 575 900 euro och utgifter för förberedande åtgärder, förvaltning, information och marknadsföring samt kontroll och rapportering på 76 578 euro.
26. Det sammanlagda ekonomiska stöd som begärs från fonden uppgår till 1 591 486 euro (60 % av de totala kostnaderna).

Åtgärder	Beräknat antal deltagare totalt	Beräknad kostnad per deltagare (euro) (*)	Beräknad totalkostnad (euro) (*)
Individanpassade tjänster (åtgärder enligt artikel 7.1 a och c i förordningen om fonden)			
Stöd för återintegration på arbetsmarknaden: (<i>Orientation professionnelle</i>) – stöd/vägledning/integration	910	2 054	1 869 000

<i>(Reconversion/Insertion)</i> – Hjälp med jobbsökning <i>(Dynamisation de la recherche d'emploi)</i>	150	300	45 000
Utbildning och omskolning: <i>(Formations)</i> – Integrerad utbildning <i>(Formations intégrées)</i> – Överföring av erfarenheter <i>(Transmission d'expérience)</i>	300 10	1 713 300	513 900 3 000
Främjande av företagande: <i>(Aide à la creation d'emploi)</i> – Hjälp med att starta företag <i>(Autocreation d'emploi individuelle)</i> – Hjälp med kollektiva projekt: <i>(Soutien à l'urgence de projets collectifs)</i>	50 100	900 1 000	45 000 100 000
Delsumma (a):	–		2 575 900 (100,0 %)
Bidrag och incitament (åtgärder enligt artikel 7.1 b i förordningen om fonden)			
Delsumma (b):	–		0 (0,00 %)
Åtgärder enligt artikel 7.4 i förordningen om fonden			
1. Förberedande åtgärder, förvaltning, kontroller och rapportering	–		32 778
2. Information och marknadsföring	–		43 800
Delsumma (c):	–		76 578 (2,9 %)
Kostnader sammanlagt (a + b + c):	–		2 652 478
Stöd från fonden (60 % av de sammanlagda kostnaderna)	–		1 591 486

(*) Summorna har avrundats och stämmer därför inte helt.

Period under vilken utgifter är stödberättigande

27. De belgiska myndigheterna började tillhandahålla individanpassade tjänster till de berörda stödmottagarna den 1 januari 2014. Utgifterna för de åtgärder som anges i punkt 22 kommer därför att berättiga till ekonomiskt stöd från fonden från och med den 1 januari 2014 till och med den 22 juli 2016.
28. De belgiska myndigheterna började få administrativa kostnader för genomförandet av fonden den 1 januari 2014. Utgifterna för förberedande åtgärder, förvaltning, information och marknadsföring samt kontroll och rapportering kommer därför att berättiga till ekonomiskt stöd från fonden från och med den 1 januari 2014 till och med den 22 januari 2017.

Komplementaritet med åtgärder som finansieras med nationella medel eller unionsmedel

29. Källorna till nationell förfinansiering eller samfinansiering är följande: Åtgärderna kommer att förfinansieras av Forem. Återintegrationsenheterna, utbildning som ges av Forem och dess partner samfinansieras av Vallonien.
30. De belgiska myndigheterna har bekräftat att de åtgärder som beskrivs ovan som beviljas ekonomiskt stöd från fonden inte kommer att få ekonomiskt stöd även genom unionens övriga finansieringsinstrument.
31. Ekonomiskt stöd från ESF har tidigare tilldelats ett projekt (*EnTrain – En Transition-Reconversion-Accompagnement*) som syftade till att ta fram pedagogiska metoder för återintegrationsenheter i allmänhet. Resultaten från detta projekt förväntas vara användbara vid genomförandet av de planerade åtgärderna.

Förfaranden för samråd med de berörda stödmottagarna eller deras företrädare eller arbetsmarknadens parter samt lokala och regionala myndigheter

32. De belgiska myndigheterna har rapporterat att det samordnade paketet av individanpassade tjänster har tagits fram i samråd med de stödberättigade och arbetsmarknadens parter. Åtgärderna är ett resultat av flera diskussioner och förberedande möten mellan februari 2014 och juni 2014 mellan olika berörda arbetsmarknadsparter.
33. Återintegrationsenheten (*cellule de reconversion*) har särskilt inrättats som en del av de rättsliga förpliktelserna i samband med förfarandet vid kollektiva uppsägningar. Återintegrationsenheten administreras av en kommitté med företrädare för den offentliga förvaltningen i Vallonien med ansvar för sysselsättning och utbildning, Forem, fackföreningar och organisationer för branschspecifik yrkesutbildning.

Förvaltnings- och kontrollsystem

34. Ansökan innehåller en beskrivning av förvaltnings- och kontrollsystemet och av skyldigheterna för de berörda organen. En styrkommitté bestående av alla organisationer som deltar i genomförandet av fondåtgärderna garanterar en övergripande uppföljning och samordning. Det ekonomiska stödet från fonden kommer att förvaltas och kontrolleras av samma organ som för ESF. En enhet på ESF:s kontor inom Belgiens franskspråkiga gemenskap är förvaltande myndighet och en annan separat enhet på kontoret utbetalande myndighet. Den franskspråkiga gemenskapens generalsekretariat är attesterande myndighet och Forem förmedlande organ.

Den berörda medlemsstatens åtaganden

35. De belgiska myndigheterna har gett alla nödvändiga garantier om
 - att principerna om likabehandling och icke-diskriminering kommer att följas i fråga om vilka som ska få ta del av de föreslagna åtgärderna och genomförandet av dem,
 - att kraven i nationell lagstiftning och EU-lagstiftning om kollektiva uppsägningar har uppfyllts¹⁵,

¹⁵ Det ekonomiska stödet från fonden gör att de belgiska myndigheterna kan erbjuda omställningstjänsterna utöver de obligatoriska perioderna och vidta ytterligare åtgärder. För att beräkna kostnaderna för fonden beaktar de belgiska myndigheterna de åtgärder som vidtagits under perioden för rättsliga förpliktelser (detta rör endast åtgärden "Stöd för återintegration på arbetsmarknaden (stöd/vägledning/integration)"). Antalet timmar omställningstjänster under den obligatoriska perioden

- att de föreslagna åtgärderna inte kommer att få något ekonomiskt stöd från andra av unionens fonder eller finansieringsinstrument och att all dubbelfinansiering kommer att förhindras,
- att de föreslagna åtgärderna kommer att komplettera åtgärder som finansieras genom strukturfonderna,
- att det ekonomiska stödet från fonden kommer att vara förenligt med unionens förfaranderegler och materiella regler för statligt stöd.

BUDGETKONSEKVENSER

Budgetförslag

36. Det högsta årliga beloppet för fonden får i enlighet med artikel 12 i rådets förordning (EU, Euratom) nr 1311/2013 av den 2 december 2013 om den fleråriga budgetramen för 2014–2020¹⁶ inte överskrida 150 miljoner euro (i 2011 års priser).
37. Efter att ha prövat om ansökan uppfyller villkoren i artikel 13.1 i förordningen om fonden, och tagit i beaktande antalet berörda stödmottagare samt de föreslagna åtgärderna och de beräknade kostnaderna, föreslår kommissionen att man med anledning av ansökan ska betala ut ekonomiskt stöd genom att anslå 1 591 486 euro ur fonden, vilket utgör 60 % av de sammanlagda kostnaderna för de föreslagna åtgärderna.
38. Det föreslagna beslutet om att utnyttja fonden kommer att antas av Europaparlamentet och rådet, i enlighet med punkt 13 i det interinstitutionella avtalet av den 2 december 2013 mellan Europaparlamentet, rådet och kommissionen om budgetdisciplin, samarbete i budgetfrågor och sund ekonomisk förvaltning¹⁷.

Anknytande rättsakter

39. Samtidigt med förslaget till beslut om utnyttjande av fonden kommer kommissionen att lägga fram ett förslag för Europaparlamentet och rådet om överföring av ett belopp på 1 591 486 euro till den berörda budgetposten.
40. Samtidigt som kommissionen antar förslaget till beslut om utnyttjande av fonden kommer den att anta ett beslut om ekonomiskt stöd, i form av en genomförandeakt, som kommer att träda i kraft samma dag som Europaparlamentet och rådet antar förslaget till beslut om utnyttjande av fonden.

kommer att dras av från det sammanlagda antalet timmar omställningstjänster som varje berörd stödmottagare utnyttjat.

¹⁶ EUT L 347, 20.12.2013, s. 884.

¹⁷ EUT C 373, 20.12.2013, s. 1.

EUROPAPARLAMENTETS OCH RÅDETS BESLUT

om utnyttjande av Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter i enlighet med punkt 13 i det interinstitutionella avtalet av den 2 december 2013 mellan Europaparlamentet, rådet och kommissionen om budgetdisciplin, samarbete i budgetfrågor och sund ekonomisk förvaltning (ansökan EGF/2014/012 BE/ArcelorMittal)

EUROPAPARLAMENTET OCH EUROPEISKA UNIONENS RÅD HAR ANTAGIT DETTA BESLUT

med beaktande av fördraget om Europeiska unionens funktionssätt,

med beaktande av Europaparlamentets och rådets förordning (EU) nr 1309/2013 av den 17 december 2013 om Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter (2014–2020) och om upphävande av förordning (EG) nr 1927/2006¹⁸, särskilt artikel 15.4,

med beaktande av det interinstitutionella avtalet av den 2 december 2013 mellan Europaparlamentet, rådet och kommissionen om budgetdisciplin, samarbete i budgetfrågor och sund ekonomisk förvaltning¹⁹, särskilt punkt 13,

med beaktande av Europeiska kommissionens förslag, och

av följande skäl:

- (1) Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter (nedan kallad *fonden*) inrättades för att ge stöd till arbetstagare som blivit uppsagda och till egenföretagare vars verksamhet upphört till följd av genomgripande strukturförändringar inom världshandeln på grund av globaliseringen, till följd av den fortsatta globala finansiella och ekonomiska kris som behandlas i förordning (EG) nr 546/2009²⁰ eller till följd av en ny global finansiell och ekonomisk kris, och för att underlätta deras återinträde på arbetsmarknaden.
- (2) Det högsta årliga beloppet för fonden får i enlighet med artikel 12 i rådets förordning (EU, Euratom) nr 1311/2013 om den fleråriga budgetramen för 2014–2020 inte överskrida 150 miljoner euro (i 2011 års priser).
- (3) Belgien lämnade den 22 juli 2014 in en ansökan om att utnyttja fonden mot bakgrund av uppsägningar²¹ vid ArcelorMittal Liège S.A. i Belgien och kompletterade ansökan med ytterligare uppgifter i enlighet med artikel 8.3 i förordning (EU) nr 1309/2013. Ansökan uppfyller villkoren för fastställande av det ekonomiska stödet från fonden enligt artikel 13 i förordning (EG) nr 1309/2013.
- (4) Fonden bör därför utnyttjas för att tillhandahålla det ekonomiska stöd på 1 591 486 euro som Belgien ansökt om.

¹⁸ EUT L 347, 20.12.2013, s. 855.

¹⁹ EUT C 373, 20.12.2013, s. 1.

²⁰ EUT L 167, 29.6.2009, s. 26.

²¹ Enligt artikel 3 a i förordningen om fonden.

HÄRIGENOM FÖRESKRIVS FÖLJANDE.

Artikel 1

Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter ska belastas med 1 591 486 euro i åtagande- och betalningsbemyndiganden ur Europeiska unionens allmänna budget för budgetåret 2015.

Artikel 2

Detta beslut ska offentliggöras i *Europeiska unionens officiella tidning*.

Utfärdat i Bryssel den

På Europaparlamentets vägnar
Ordförande

På rådets vägnar
Ordförande