



EUROPEISKA
KOMMISSIONEN

Bryssel den 28.10.2014
COM(2014) 672 final

Förslag till

EUROPAPARLAMENTETS OCH RÅDETS BESLUT

**om utnyttjande av Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter i enlighet med punkt 13 i det interinstitutionella avtalet av den 2 december 2013 mellan Europaparlamentet, rådet och kommissionen om budgetdisciplin, samarbete i budgetfrågor och sund ekonomisk förvaltning
(ansökan EGF/2014/010 IT/Whirlpool)**

MOTIVERING

BAKGRUND TILL FÖRSLAGET

1. De bestämmelser som gäller för ekonomiskt stöd från Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter (nedan kallad *fonden*) fastställs i Europaparlamentets och rådets förordning (EU) nr 1309/2013 av den 17 december 2013 om Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter (2014–2020) och om upphävande av förordning (EG) nr 1927/2006¹ (nedan kallad *förordningen om fonden*).
2. De italienska myndigheterna lämnade in ansökan EGF/2014/010 IT/Whirlpool om ekonomiskt stöd från fonden efter att arbetstagare sagts upp vid Whirlpool Europe S.r.l. och fem underleverantörer och producenter i efterföljande produktionsled i Italien.
3. Efter att ha granskat ansökan har kommissionen i enlighet med alla tillämpliga bestämmelser i förordningen om fonden dragit slutsatsen att villkoren för ekonomiskt stöd från fonden är uppfyllda.

SAMMANFATTNING AV ANSÖKAN

Ansökan om stöd från fonden	EGF/2014/010 IT/Whirlpool
Medlemsstat	Italien
Region eller regioner som berörs (Nuts 2)	Provincia Autonoma di Trento (ITH2)
Dag för inlämnande av ansökan	18.6.2014
Dag för bekräftelse att ansökan mottagits	1.7.2014
Dag för begäran om kompletterande information	2.7.2014
Sista inlämningsdag för kompletterande information	13.8.2014
Dag då bedömningen måste vara slutförd	5.11.2014
Interventionskriterium	Artikel 4.1 a i förordningen om fonden
Huvudföretag	Whirlpool Europe S.r.l.
Näringsgren/näringsgrenar (huvudgrupp i Nace rev. 2) ²	Huvudgrupp 27 (Tillverkning av elapparatur)
Antal dotterbolag, underleverantörer och producenter i efterföljande produktionsled	5
Referensperiod (fyra månader)	10.12.2013–31.3.2014 ³
Antal uppsägningar eller verksamheter som upphört under referensperioden (a)	608
Antal uppsägningar eller verksamheter som upphört före eller efter referensperioden (b)	0

¹ EUT L 347, 20.12.2013, s. 855.

² Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1893/2006 av den 20 december 2006 om fastställande av den statistiska näringsgrensindelningen Nace rev. 2 och om ändring av rådets förordning (EEG) nr 3037/90 och vissa EG-förordningar om särskilda statistikområden (EUT L 393, 30.12.2006, s. 1).

³ De italienska myndigheterna förkortade frivilligt den referensperiod på 4 månader som anges i förordning (EU) nr 1309/2013.

Totalt antal uppsägningar (a + b):	608
Totalt antal personer som beräknas omfattas av åtgärderna	608
Budget för de individanpassade tjänsterna (euro)	3 024 000
Budget för genomförande av åtgärderna ⁴ (euro)	126 000
Total budget (i euro)	3 150 000
Stöd från fonden (60 %) (euro)	1 890 000

BEDÖMNING AV ANSÖKAN

Förfarande

4. Den 18 juni 2014 lämnade de italienska myndigheterna in ansökan EGF/2014/010 IT/Whirlpool, inom 12 veckor räknat från den dag då interventionskriterierna i artikel 4 i förordningen om fonden uppfylldes. Kommissionen bekräftade mottagandet av ansökan den 1 juli 2014, inom två veckor efter att den lämnats in. Kommissionen begärde kompletterande information från de italienska myndigheterna den 2 juli 2014. Den kompletterande informationen lämnades inom sex veckor räknat från dagen för ansökan. Tidsfristen på 12 veckor från och med den dag då den fullständiga ansökan har mottagits, inom vilken kommissionen bör slutföra sin bedömning av huruvida ansökan uppfyller villkoren för ekonomiskt stöd, löper ut den 5 november 2014.

Formella krav på ansökan

Berörda företag och stödmottagare

5. Ansökan gäller 608 arbetstagare som sagts upp hos Whirlpool Europe S.r.l. (nedan kallat *huvudföretaget*) och fem leverantörer och producenter i efterföljande produktionsled. Huvudföretagets verksamhet ingår i den näringsgren som klassificeras enligt huvudgrupp 27 i Nace rev. 2 (Tillverkning av elapparatur). Uppsägningarna vid de berörda företagen gäller främst Nuts 2-regionen⁵ ITH2 (Provincia Autonoma di Trento).

Företag och antal uppsagda arbetstagare			
Whirlpool Europe S.r.l.	502	Euroristorazione S.r.l.	6
Ge@ Trentina Servizi s.c.	52	Girardini S.r.l.	40
Tecnoplast group S.r.l.	7	O.M.R. snc di Giacomini & Co	1
Antal företag totalt: 6		Antal uppsagda arbetstagare totalt:	608

Interventionskriterier

6. De italienska myndigheterna lämnade in ansökan enligt interventionskriteriet i artikel 4.1 a i förordningen om fonden, där det krävs att minst 500 arbetstagare eller egenföretagare under en referensperiod på fyra månader blir uppsagda eller drabbas av att deras verksamhet upphör inom ett företag i en medlemsstat, inklusive arbetstagare som är anställda bland underleverantörer eller producenter i efterföljande produktionsled.

⁴ I enlighet med artikel 7.4 i förordning (EU) nr 1309/2013.

⁵ Kommissionens förordning (EU) nr 1046/2012 av den 8 november 2012 om tillämpning av Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1059/2003 om inrättande av en gemensam nomenklatur för statistiska territoriella enheter (Nuts) vad gäller inrapportering av tidsserierna för den nya regionala uppdelningen (EUT L 310, 9.11.2012, s. 34).

7. De italienska myndigheterna förkortade frivilligt den referensperiod på fyra månader som föreskrivs i förordning (EU) nr 1309/2013. Referensperioden löper från den 10 december 2013 till den 31 mars 2014.
8. Ansökan gäller
- 502 arbetstagare som blivit uppsagda⁶ inom huvudföretaget under referensperioden på fyra månader,
 - 106 arbetstagare som blivit uppsagda hos de fem underleverantörer och producenter i efterföljande produktionsled till huvudföretaget under referensperioden på fyra månader.

Beräkning av uppsägningar och upphörande av verksamhet

9. Uppsägningarna har beräknats enligt följande:
- 454 arbetstagare från den dag då arbetsgivaren i enlighet med artikel 3.1 i rådets direktiv 98/59/EG⁷ skriftligen anmälde de planerade kollektiva uppsägningarna till den behöriga myndigheten. De italienska myndigheterna bekräftade före dagen då kommissionens bedömning skulle vara slutförd att dessa 454 personer faktiskt hade blivit uppsagda.
 - 18 arbetstagare från den dag då arbetsgivaren gav den enskilda arbetstagaren besked om uppsägning eller om att anställningsavtalet avslutas.
 - 136 arbetstagare från den dag då anställningsavtalet de facto avslutas eller när det upphör.

Berättigade stödmottagare

10. Det totala antalet stödberättigade mottagare är 608.

Samband mellan uppsägningarna och den ekonomiska krisen enligt förordning (EG) nr 546/2009

11. För att fastställa sambandet mellan uppsägningarna och den globala finansiella och ekonomiska krisen, som behandlas i förordning (EG) nr 546/2009, menar Italien att EU-28, och även den italienska ekonomin, upplevde en kraftig ekonomisk nedgång 2009, som en följd av den globala finansiella och ekonomiska krisen. Den reala BNP-tillväxten (den procentuella förändringen i förhållande till föregående år) var 2009 –4,5 % i EU-28 och –5,5 % i Italien. Ekonomin i EU-28 återhämtade sig under 2010 och 2011 och BNP-tillväxten var 2,0 % respektive 1,6 %, men 2012 var BNP-tillväxten i EU-28 återigen negativ (–0,4 %) och 2013 svagt positiv (0,1 %). BNP-tillväxten i Italien var positiv 2010 (1,7 %) och 2011 (0,4 %) men har legat på minussiffror sedan dess (–2,4 % under 2012 och –1,9 % under 2013).

⁶ Enligt artikel 3 a i förordningen om fonden.

⁷ Rådets direktiv 98/59/EG av den 20 juli 1998 om tillnärmning av medlemsstaternas lagstiftning om kollektiva uppsägningar (EGT L 225, 12.8.1998, s. 16).

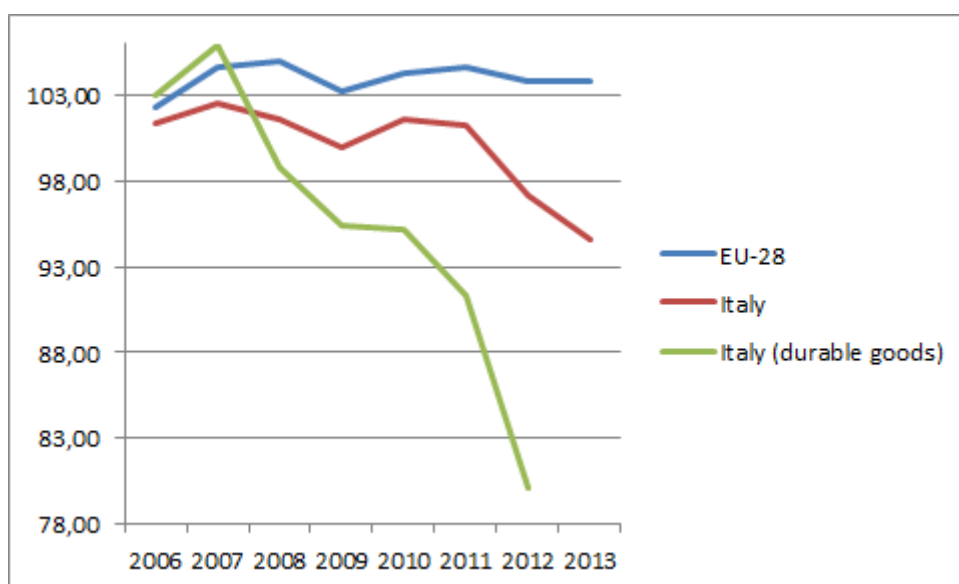
**Real BNP-tillväxt
(förändring i procent från föregående år)**



Källa: Eurostat.

12. Under perioden 2009–2013 minskade de italienska hushållens konsumtion under fyra av de fem åren, jämfört med samma period för respektive föregående år. Hushållens konsumtion i EU-28 minskade också, men inte lika mycket.

**Hushållens konsumtion
(2005 = 100)**



Källa: Eurostat.

13. Recessionen har haft stor inverkan på de italienska hushållen som tvingats se över sin konsumtion, särskilt när det gäller inköp av kapitalvaror. Hushållsapparater tillhör denna grupp av varor.

14. Tillgängliga uppgifter⁸ bekräftar att produktionen av varor inom huvudgrupp 27 i Nace rev. 2, som innefattar tillverkning av hushållsapparater, har minskat betydligt. Produktionen av dessa varor har minskat i EU-28 under sex år i rad (2008–2013). Den största produktionsminskningen ägde rum under perioden 2008–2009. I Italien följde produktionen av dessa varor samma negativa trend som i EU-28, men med en skarpare minskning.

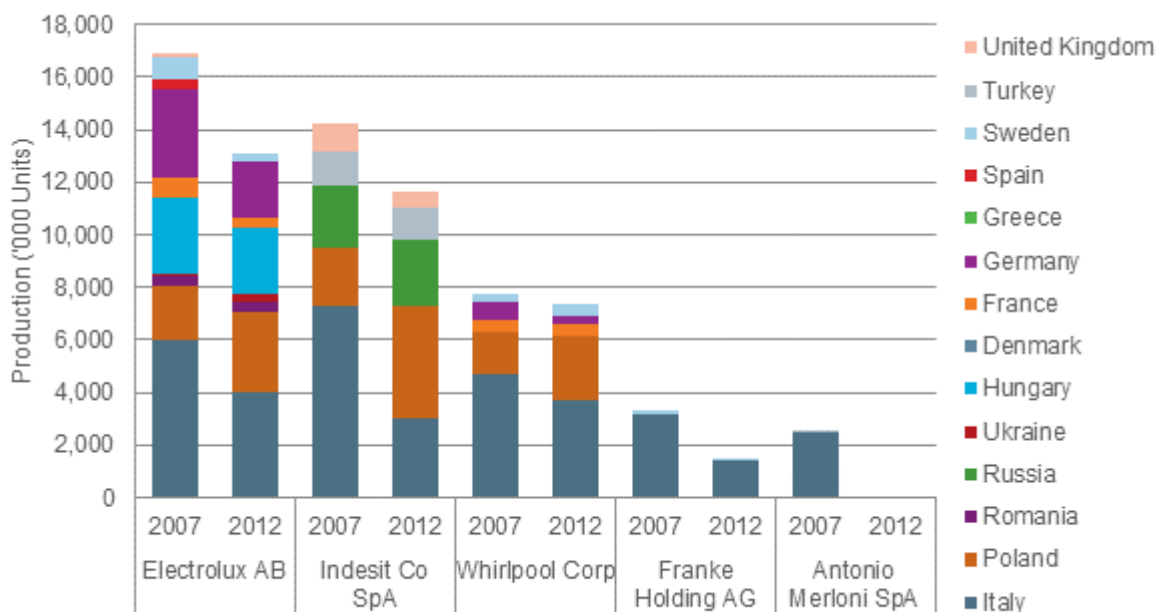
Produktion inom industrin (huvudgrupp 27 i Nace rev. 2)
Förändring i procent från föregående år

	2008	2009	2010	2011	2012	2013
EU-28	–9,2	–18,0	–0,3	–3,3	–3,8	–2,0
Italien	–13,8	–24,2	–6,3	–8,3	–8,6	–7,0

Källa: Eurostat.

15. Enligt uppgifter som de italienska myndigheterna hänvisar till⁹ och som framgår av figuren nedan, har alla de fem största tillverkarna av hushållsapparater i Italien (Electrolux, Indesit, Whirlpool Europe, Franke och Antonio Merloni) lidit skada av en kraftig minskning i produktionen under perioden 2008–2012 till följd av den ekonomiska och finansiella krisen.

Produktion av apparater för de fem största producenterna i Italien (2007–2012)



Källa: Euromonitor International.

16. Hittills har tillverkningen av elapparatur varit föremål för tre ansökningar¹⁰ till fonden, samtliga med hänvisning till den globala finansiella och ekonomiska krisen.

⁸ Eurostat, produktion inom industrin (huvudgrupp 27 i Nace rev. 2). Årliga uppgifter, procentuell förändring. http://epp.eurostat.ec.europa.eu/portal/page/portal/statistics/search_database.

⁹ Euromonitor International, <http://www.euromonitor.com/>.

¹⁰ EGF/2009/010 LT AB Snaige KOM(2010) 8, EGF/2011/023 IT Antonio Merloni COM(2013) 90 och EGF/2014/010 IT Whirlpool, det föreliggande ärendet.

De argument som framförts i tidigare ansökningar om stöd från fonden med anknytning till denna sektor är fortfarande giltiga.

Händelser som föranlett uppsägningar och upphörande av verksamhet

17. Koncernen Whirlpool Europe har fyra produktionsanläggningar i Italien: en i Napoli (tvättmaskiner), en i Siena (frysar), en i Spini di Gardolo – Trento (kylskåp) och en i Cassinetta Biandronno – Varese (kylskåp, ugnar och hällar). I Varese finns också huvudkontoret för regionen Europa, Mellanöstern och Afrika.
18. Till följd av den ekonomiska och finansiella krisen, som gett upphov till en betydande minskning av hushållens konsumtion, har den italienska marknaden för stora hushållsapparater sjunkit från 3 174 miljarder euro 2010 till 2 649 miljarder euro 2013, vilket motsvarar en minskning med 16,5 %.
19. Under de senaste åren har Whirlpool gjort investeringar i anläggningen i Spini di Gardolo. Investeringarna lönade sig dock inte på grund av den minskade efterfrågan på stora hushållsapparater och efterföljande minskning av produktionen (–170 000 enheter under perioden 2008–2012 och ytterligare –40 000 enheter 2013, vilket utgör en minskning av produktionen med 35 % 2013 jämfört med 2008).
20. Koncernen Whirlpool Europe, som under första halvåret 2013 gjorde förluster till ett värde av 14 miljoner US-dollar i Europa, utvecklade en affärsplan för att anpassa produktionen till marknadens efterfrågan. Enligt denna plan skulle anläggningarna i Norrköping (Sverige) och i Spini di Gardolo (Italien) stängas. Den 28 juni 2013 informerade Whirlpool Europe berörda parter om sina planer för stängningen av den italienska anläggningen med åtföljande uppsägningar, och den 20 januari 2014 meddelade koncernen den behöriga myndigheten skriftligen om de planerade kollektiva uppsägningarna.

Förväntade konsekvenser av uppsägningarna för den lokala, regionala eller nationella ekonomin och sysselsättningen

21. Den mest dynamiska delen av provinsen Trentos ekonomi är tjänstenäringen, inom vilken sysselsättningen länge varit i ständig expansion. 51 % av arbetstagarna i provinsen var 2013 anställda inom tjänstesektorn. I fråga om mervärde dominerar tjänstenäringen (72,2%) och långt därefter kommer industrin (25,0 %) och jordbruket (2,8 %).
22. Omkring 18 % av den arbetande befolkningen är anställd inom industrin. Industriföretagen i provinsen, de flesta små och medelstora, är belägna i Adigedalen, Vallagarina och Valsugana. De bedriver verksamhet inom textil-, trä-, pappers- och mekaniksektorn. Dock är det enda industridistriktet, som formellt fastställts som sådant, distriktet för porfyr och stenar (huvudgrupp 23 i Nace rev. 2, Tillverkning av andra icke-metalliska mineraliska produkter), som innefattar omkring 452 företag som producerar mer än 1 400 000 ton mineral årligen (uppgifter från 2012)¹¹.
23. Även om provinsen Trento är ett av de mest dynamiska och konkurrenskraftiga områdena i EU har industrin i området påverkats starkt av den långvariga ekonomiska nedgången som fortfarande fortsätter. Tillgängliga uppgifter¹² om

¹¹ Filiera del Porfido di Qualità, <http://www.trentinosviluppo.it/Contenuti-istituzionali/Press-room/Comunicati-stampa/Porfido-278-aziende-scommettono-sulla-filiera-di-qualita>.

¹² Banca d'Italia (2013), L'economia delle Province autonome di Trento e di Bolzano, Economie Regionali, numero5; Banca d'Italia (2013), L'economia delle Province autonome di Trento e di Bolzano. Aggiornamento congiunturale, Economie Regionali, numero27.

variationen i tillverkningens omsättning visar att produktionsvärdet minskade med – 0,3 % under perioden 2012–2013.

24. Den lokala arbetsmarknaden har påverkats av den ekonomiska nedgången och inneburit ett betydande antal uppsägningar i de huvudsakliga verksamhetssektorerna. Enligt Banca d'Italia¹³ minskade sysselsättningsnivån med 0,6 procentenheter till 65,5 % i provinsen Trento 2013, vilket är något lägre än genomsnittet i nordöstra Italien (66,2 %). Minskningen av sysselsättningen har påverkat både byggsektorn (– 10,3 %) och industrin (–2,4 %).
25. Enligt uppgifter från ALPAT¹⁴ (arbetsförmedlingen i den autonoma provinsen Trento) minskade rekryteringarna med 1,6 % under 2011 och med 2 % under 2012 jämfört med det föregående året. Rekryteringen av yngre arbetstagare (upp till 29 år) minskade med 5,8 % under 2011 och med 6,7 % under 2012 jämfört med det föregående året.
26. Sedan början av krisen har arbetslösheten dubblerats, från 2,9 % 2007 till 6,1 % 2013. Uppsägningar hos Whirlpool Europe S.r.l., en av de största arbetsgivarna i området fram till dess att koncernen stängde, och hos dess underleverantörer och producenter i efterföljande produktionsled kommer att innebära betydande negativa konsekvenser för den regionala ekonomin och ytterligare förvärra arbetslöshetssituationen i provinsen Trento.

Berörda stödmottagare och föreslagna åtgärder

Berörda stödmottagare

27. Det beräknade antalet stödberättigade mottagare som förväntas delta i åtgärderna är 608. Fördelningen av dessa arbetstagare efter kön, medborgarskap och åldersgrupp är följande:

Kategori		Antal berörda stödmottagare	
Kön:	Män:	422	(69,41 %)
	Kvinnor:	186	(30,59 %)
Medborgarskap:	EU-medborgare:	506	(83,22 %)
	Icke EU-medborgare:	102	(16,78 %)
Åldersgrupp:	15–24 år:	32	(5,26 %)
	25–29 år:	52	(8,55 %)
	30–54 år:	462	(75,99 %)
	55–64 år:	62	(10,20 %)
	över 64 år	0	(0,00 %)

De föreslagna åtgärdernas stödberättigande karaktär

28. De individanpassade tjänsterna för de uppsagda arbetstagarna består av följande åtgärder:

¹³ Banca d'Italia (2013), L'economia delle Province autonome di Trento e di Bolzano, Economie Regionali, numero5; Banca d'Italia (2013), L'economia delle Province autonome di Trento e di Bolzano. Aggiornamento congiunturale, Economie Regionali, numero27.

¹⁴ ALPAT, Osservatorio del mercato del lavoro, <http://www.agenzia lavoro.tn.it/agenzia/osservatorio>.

- Informationsmöten, anmälning och registrering. Den första åtgärden ger alla deltagare information om tillgängliga tjänster och kurser och om krav på kunskap och utbildning. Det är också ett tillfälle för arbetstagare som vill delta i åtgärden att sluta ett formellt avtal om deltagande och intresse.
- Rådgivning och vägledning. Rådgivaren ingriper direkt efter registreringen och är en viktig aktör i processen mot återinträde i arbetslivet. Det är endast rådgivaren som har en fullständig bild av utvecklingen av den arbetstagare som han/hon får sig tilldelad. Tillsammans med arbetstagaren delar rådgivaren en ”åtgärdsakt” som ses över eller kompletteras vid behov. Arbetstagarna som sagts upp kommer att få yrkesvägledning av rådgivarna och kan på begäran få tillgång till rådgivningstjänster när som helst (t.ex. om de har svårt att välja, har minskad motivation eller helt enkelt behöver stöd).
- Kompetensbedömning. Denna åtgärd ska hjälpa arbetstagarna att kartlägga vilka färdigheter och möjligheter de har utifrån vad de själva är intresserade av, samt att upprätta en realistisk karriärutvecklingsplan. Åtgärden innebär intensiv personlig rådgivning och ska fungera som en väg i olika steg där arbetstagaren och rådgivaren tillsammans arbetar med en frågeställning (t.ex. möjligheter, intressen, analys av motivation och förväntningar osv.). Slutligen sammanställs ett dokument med arbetstagarens färdigheter och individuella planer samt en handlingsplan.
- Allmän utbildning och omskolning. Denna åtgärd syftar till att fortbilda arbetstagare inom fyra områden som definieras som nyckelkompetenser i Europaparlamentets och rådets rekommendation av den 18 december 2006 om nyckelkompetenser för livslångt lärande¹⁵: 1) kommunikation på modersmålet, 2) kommunikation på främmande språk, 3) matematiskt kunnande och grundläggande vetenskaplig och teknisk kompetens och 4) digital kompetens. Fortbildningen omfattar både arbete i klassrum och distansarbete, så att ”tillbaka till skolbänken”-syndromet undviks.
- Yrkesutbildning. Yrkesutbildningen kommer att inriktas på sektorer där det finns eller kommer att finnas sysselsättningsmöjligheter, t.ex. inom turism, livsmedels- och dryckesbranschen, miljö och avfallshantering osv., eller på jobb som kräver yrkeslicens, såsom lastbils- och busskörkort, montering och demontering, uppförande av byggnadsställningar, uppvärmningssystem osv.
- Handledning. Syftet är att fortbilda arbetstagarna i de följande fyra nyckelkompetenserna för livslångt lärande som inte omfattas av den allmänna åtgärden för yrkesutbildning och omskolning: 1) lära att lära, 2) social och medborgerlig kompetens, 3) initiativförmåga och företagande och 4) kulturell medvetenhet och kulturella uttrycksformer. Denna fortbildning består av två enskilda träffar och tre gruppträffar (grupphandledning).
- Handledning efter att arbetstagaren har fått nytt arbete och rådgivning med inriktning på företagande. För att underlätta övergången kommer rådgivarna att fortsätta vägleda arbetstagarna efter deras återinträde på arbetsmarknaden. Hjälpen att starta eget företag kommer att bestå av individanpassad handledning under hela processen (genomförbarhetsstudier, hjälp att utforma en affärsplan och rådgivning angående administrativa förfaranden osv.).

¹⁵

EUT L 394, 30.12.2006, s. 10.

- Jobbsökarbidrag. För varje dag arbetstagarna deltar i åtgärderna som stöds genom fonden kan de få ersättning motsvarande en dag av det italienska traktamentet CIGS¹⁶.
 - Aktivitetsstöd och resebidrag. De stödmottagare som deltar i åtgärderna kommer att få 20 euro för varje dag de deltar, så att de kan täcka sina kostnader för deltagandet.
 - Anställningsbidrag. De uppsagda arbetstagarna gynnas av detta bidrag eftersom det underlättar deras återintegrering, genom visstids- eller tillsvidareanställning i ett annat företag. Det företag som anställer dem kommer att få 3 000 euro för varje arbetstagare som får tillsvidareanställning och 2 000 euro för varje arbetstagare som får visstidsanställning på minst 12 månader.
29. De föreslagna åtgärderna som beskrivits här utgör aktiva arbetsmarknadsåtgärder som är stödberättigande enligt artikel 7 i förordningen om fonden. Dessa åtgärder ersätter inte passiva socialskyddsåtgärder.
30. De italienska myndigheterna har lämnat de nödvändiga upplysningarna om åtgärder som är obligatoriska för de berörda företagen enligt nationell rätt eller kollektivavtal. De har bekräftat att ekonomiskt stöd från fonden inte kommer att ersätta dessa åtgärder.

Beräknad budget

31. De totala beräknade kostnaderna uppgår till 3 150 000 euro och innefattar 3 024 000 euro i utgifter för individanpassade tjänster samt 126 000 euro i utgifter för förberedande åtgärder och åtgärder för förvaltning, information, marknadsföring, kontroll och rapportering.
32. Det sammanlagda ekonomiska stöd som begärs från fonden uppgår till 1 890 000 euro (60 % av de sammanlagda kostnaderna).

Åtgärder	Beräknat antal deltagare	Beräknad kostnad per deltagare (euro) (*)	Beräknad totalkostnad (euro) (**)
Individanpassade tjänster (åtgärder enligt artikel 7.1 a och c i förordningen om fonden)			
Informationsmöten, anmälning och registrering (<i>Informazione e sensibilizzazione, presa in carico e patto di accompagnamento</i>)	608	6	3 500
Rådgivning och vägledning (<i>Counselling e patto di azione</i>)	500	379	189 500
Kompetensbedömning (<i>Bilancio delle competenze</i>)	200	670	134 000

¹⁶ CIGS är ett system enligt italiensk lagstiftning som innebär att en finansiell förmån betalas ut av Istituto Nazionale della Previdenza Sociale-INPS (den nationella socialförsäkringen) till arbetstagare som är tillfälligt friställda eller har förkortad arbetstid.

Utbildning och omskolning (<i>Formazione alle competenze generali o trasversali</i>)	500	2 000	1 000 000
Yrkesutbildning (<i>Formazione specialistica / per patenti di mestieri</i>)	200	3 200	640 000
Handledning	80	1 331	106 500
Handledning efter att arbetstagaren har fått nytt arbete och rådgivning med inriktning på företagande (<i>Accompagnamento all'inserimento professionale</i>).	250	402	100 500
Delsumma (a):	–		2 174 000 (71,89 %)
Bidrag och incitament (åtgärder enligt artikel 7.1 b i förordningen om fonden)			
Jobbsökarbidrag (<i>Indennità di CIGS</i>)	200	300	60 000
Aktivitetsstöd och resebidrag (<i>Indennità di partecipazione o di frequenza</i>)	400	100	40 000
Anställningsbidrag (<i>Incentivi all'assunzione</i>)	250	3 000	750 000
Delsumma (b):	–		850 000 (28,11 %)
Åtgärder enligt artikel 7.4 i förordningen om fonden			
1. Förberedande åtgärder	–		14 687
2. Förvaltning	–		61 840
3. Information och marknadsföring	–		12 368
4. Kontroll och rapportering	–		37 105
Delsumma (c):	–		126 000 (4,00 %)
Totalkostnader (a + b + c):	–		3 150 000
Stöd från fonden (60 % av de totala kostnaderna)	–		1 890 000

(*) För att undvika decimaler har de beräknade kostnaderna per arbetstagare avrundats. Avrundningen har dock ingen inverkan på den sammanlagda kostnaden för varje åtgärd som är densamma som i Italiens ansökan.

(**) Summorna har avrundats och beräkningen stämmer därför inte helt.

33. Kostnaderna för de åtgärder som i tabellen angetts som åtgärder enligt artikel 7.1 b i förordningen om fonden överstiger inte 35 % av de sammanlagda kostnaderna för det

samordnade paketet av individanpassade tjänster. De italienska myndigheterna har bekräftat att åtgärderna förutsätter att de berörda stödmottagarna aktivt söker arbete eller deltar i utbildning.

Period under vilken utgifter är stödberättigande

34. De italienska myndigheterna började tillhandahålla individanpassade tjänster till de berörda stödmottagarna den 4 februari 2014. Utgifterna för de åtgärder som avses i punkt 28 ska därför berättiga till ekonomiskt stöd från fonden från och med den 4 februari 2014 till och med den 18 juni 2016.
35. De italienska myndigheterna började få administrativa kostnader för genomförandet av fonden den 4 februari 2014. Utgifterna för förberedande åtgärder, förvaltning, information och marknadsföring samt kontroll och rapportering ska därför berättiga till ekonomiskt stöd från fonden från och med den 4 februari 2014 till och med den 18 december 2016.

Komplementaritet med åtgärder som finansieras med nationella medel eller unionsmedel

36. Den nationella förfinansieringen eller samfinansieringen kommer att tillhandahållas av Whirlpool Europe S.r.l. (huvudföretag) för en summa på 1 200 000 euro till stöd för tidigare arbetstagare, och det nationella socialförsäkringsinstitutet Istituto Nazionale della Previdenza Sociale (INPS¹⁷) för en summa på 60 000 euro från offentlig finansiering.
37. De italienska myndigheterna har bekräftat att de ovan beskrivna åtgärderna som berättigar till ekonomiskt stöd från fonden inte samtidigt kommer att få ekonomiskt stöd från något annat av unionens finansieringsinstrument.

Samråd med de berörda stödmottagarna eller deras företrädare eller arbetsmarknadens parter samt med lokala och regionala myndigheter

38. De italienska myndigheterna har angett att det samordnade paketet av individanpassade tjänster har tagits fram i samråd med arbetstagarna och arbetsmarknadens parter.
39. De planerade åtgärderna, deras innehåll och relevanta aspekter av deras genomförande (inklusive tidsplanen) presenterades och diskuterades med tidigare arbetstagare vid Whirlpool på anläggningen i Spini di Gardolo under totalt 15 möten som hölls under perioden februari–mars 2014. Av det totala antalet arbetstagare som deltog i dessa möten har 393 redan registrerat sig som deltagare i åtgärderna.
40. Arbetsmarknadens parter har från första början varit engagerade i hanteringen av företagskrisen hos Whirlpool Europe S.r.l., angående anläggningen i Spini di Gardolo. De var ett centralt inslag i utformningen av det samordnade paket med individanpassade tjänster som föreslås få finansiering via fonden. Den 1 april 2014 skrev företrädare för följande fackföreningar under ett avtal som formaliserade deras deltagande: *Rappresentanza Sindacale Aziendale di Confederazione Generale Italiana del Lavoro* (RSA di CGIL), *Confederazione Italiana Sindacati dei Lavoratori* (CISL), *Unione Italiana del Lavoro* (UIL), *Federazione Impiegati Operai Metallurgici* (FIOM), *Federazione Italiana Metalmeccanici* (FIM) och *Unione Italiana Lavoratori Metalmeccanici del Trentino*. Dessutom har det samordnade paketet också godkänts av ekonomiska och sociala aktörer som är representerade i ALPAT:s styrelse (de fackliga samorganisationerna CGIL, CISL och UIL i Trentino,

¹⁷ Istituto Nazionale della Previdenza Sociale.

*Associazione degli industriali del Trentino, Associazione degli Artigiani e delle Piccole Imprese del Trentino och Unione Commercio e Turismo del Trentino)*¹⁸. De ekonomiska och sociala aktörerna kommer även att delta i övervakningen av genomförandet, i eventuella ändringar av åtgärderna samt i utvärderingen av resultaten.

Förvaltnings- och kontrollsystem

41. Ansökan innehåller en beskrivning av förvaltnings- och kontrollsystemet och av skyldigheterna för de berörda organen. Italien har meddelat kommissionen att det ekonomiska stödet kommer att förvaltas av Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali – Direzione Generale per le Politiche Attive e Passive del Lavoro (MLPS – DG PAPL) och att MLPS – DG PALP – Ufficio A (tidigare DG POF – Div. VII) kommer att agera som förvaltningsmyndighet, MLPS – DG PALP – Ufficio B (tidigare DG POF – Div. VI) som certifieringsmyndighet och MLPS – DG PALP – Ufficio C (tidigare DG POF – Div. II) som revisionsmyndighet. ALPAT kommer att vara förvaltningsmyndighetens förmedlande organ.

Den berörda medlemsstatens åtaganden

42. De italienska myndigheterna har gett alla nödvändiga garantier om
- att principerna om likabehandling och icke-diskriminering kommer att följas i fråga om vilka som ska få ta del av de föreslagna åtgärderna och genomförandet av dem,
 - att de krav som rör kollektiva uppsägningar i den nationella lagstiftningen och i EU-lagstiftningen är uppfyllda,
 - att de företag som sagt upp arbetstagare och därefter fortsatt sin verksamhet har uppfyllt sina rättsliga skyldigheter i samband med uppsägningarna och har vidtagit vederbörliga åtgärder med tanke på sina anställda,
 - att de föreslagna åtgärderna kommer att stödja enskilda arbetstagare och inte användas till omstrukturering av företag eller sektorer,
 - att de föreslagna åtgärderna inte kommer att få något ekonomiskt stöd från andra av unionens fonder eller finansieringsinstrument och att all dubbelfinansiering kommer att förhindras,
 - att de föreslagna åtgärderna kommer att komplettera de åtgärder som finansieras genom strukturfonderna,
 - att det ekonomiska stödet från fonden kommer att vara förenligt med unionens förfaranderegler och materiella regler för statligt stöd.

BUDGETKONSEKVENSER

Budgetförslag

43. Enligt artikel 12 i rådets förordning (EU, Euratom) nr 1311/2013 om den fleråriga budgetramen för 2014–2020¹⁹ är det möjligt att utnyttja Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter (fonden) upp till ett årligt tak på 150 miljoner euro (i 2011 års priser) utöver de relevanta rubrikerna i budgetramen.

¹⁸ Sammanslutningen av industriidkare i Trentino, sammanslutningen av hantverksföretag och små företag i Trentino och handels- och turismunionen i Trentino.

¹⁹ EUT L 347, 20.12.2013, s. 884.

44. Efter att ha prövat om ansökan uppfyller villkoren i artikel 13.1 i förordningen om fonden och tagit i betraktande antalet berörda stödmottagare samt de föreslagna åtgärderna och de beräknade kostnaderna, och med hänsyn till det högsta tillåtna stödbeloppet från fonden samt möjligheten att omfördela budgetanslag, föreslår kommissionen att man med anledning av ansökan ska betala ut ekonomiskt stöd genom att anslå 1 890 000 euro ur fonden, vilket utgör 60 % av de sammanlagda kostnaderna för de föreslagna åtgärderna.
45. Det föreslagna beslutet om att utnyttja fonden kommer att antas av Europaparlamentet och rådet, i enlighet med punkt 13 i det interinstitutionella avtalet av den 2 december 2013 mellan Europaparlamentet, rådet och kommissionen om budgetdisciplin, samarbete i budgetfrågor och sund ekonomisk förvaltning²⁰.
46. Kommissionen lägger separat fram en begäran om överföring för att kunna föra in särskilda åtagandebemyndiganden i 2014 års budget, enligt punkt 13 i det interinstitutionella avtalet av den 2 december 2013.

Källa till betalningsbemyndiganden

47. Betalningsbemyndiganden från budgetposten för fonden i budgeten för 2014 kommer att användas för att täcka beloppet på 1 890 000 euro.

Anknytande rättsakter

48. Samtidigt med förslaget till beslut om utnyttjande av fonden kommer kommissionen att lägga fram ett förslag för Europaparlamentet och rådet om överföring av ett belopp på 1 890 000 euro till den berörda budgetposten.
49. Samtidigt som kommissionen antar förslaget till beslut om utnyttjande av fonden kommer den att anta ett beslut om ekonomiskt stöd, i form av en genomförandeakt, som kommer att träda i kraft samma dag som Europaparlamentet och rådet antar förslaget till beslut om utnyttjande av fonden.

²⁰ EUT C 373, 20.12.2013, s. 1.

EUROPAPARLAMENTETS OCH RÅDETS BESLUT

om utnyttjande av Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter i enlighet med punkt 13 i det interinstitutionella avtalet av den 2 december 2013 mellan Europaparlamentet, rådet och kommissionen om budgetdisciplin, samarbete i budgetfrågor och sund ekonomisk förvaltning (ansökan EGF/2014/010 IT/Whirlpool)

EUROPAPARLAMENTET OCH EUROPEISKA UNIONENS RÅD HAR ANTAGIT DETTA BESLUT

med beaktande av fördraget om Europeiska unionens funktionssätt,

med beaktande av Europaparlamentets och rådets förordning (EU) nr 1309/2013 av den 17 december 2013 om Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter (2014–2020) och om upphävande av förordning (EG) nr 1927/2006²¹, särskilt artikel 15.4,

med beaktande av det interinstitutionella avtalet av den 2 december 2013 mellan Europaparlamentet, rådet och kommissionen om budgetdisciplin, samarbete i budgetfrågor och sund ekonomisk förvaltning²², särskilt punkt 13,

med beaktande av Europeiska kommissionens förslag, och

av följande skäl:

- (1) Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter (nedan kallad *fonden*) inrättades för att ge stöd till arbetstagare som blivit uppsagda och till egenföretagare vars verksamhet upphört till följd av genomgripande strukturförändringar inom världshandeln på grund av globaliseringen, till följd av en fortsatt global finansiell och ekonomisk kris som behandlas i förordning (EG) nr 546/2009²³, eller till följd av en ny global finansiell och ekonomisk kris, och för att underlätta deras återinträde på arbetsmarknaden.
- (2) Det högsta årliga beloppet för fonden får i enlighet med artikel 12 i rådets förordning (EU, Euratom) nr 1311/2013 inte överskrida 150 miljoner euro (i 2011 års priser).
- (3) Italien lämnade den 18 juni 2014 in en ansökan om att utnyttja fonden mot bakgrund av uppsägningar²⁴ i företaget Whirlpool Europe S.r.l. och fem underleverantörer och producenter i efterföljande produktionsled i Italien, och kompletterade ansökan med ytterligare uppgifter i enlighet med artikel 8.3 i förordning (EU) nr 1309/2013. Ansökan uppfyller villkoren för fastställande av det ekonomiska stödet från fonden enligt artikel 13 i förordning (EU) nr 1309/2013.
- (4) Fonden bör därför utnyttjas för att tillhandahålla det ekonomiska stöd på 1 890 000 euro som Italien ansökt om.

²¹ EUT L 347, 20.12.2013, s. 855.

²² EUT C 373, 20.12.2013, s. 1.

²³ EUT L 167, 29.6.2009, s. 26.

²⁴ Enligt artikel 3 a i förordningen om fonden.

HÄRIGENOM FÖRESKRIVS FÖLJANDE.

Artikel 1

Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter ska belastas med 1 890 000 euro i åtagande- och betalningsbemyndiganden ur Europeiska unionens allmänna budget för 2014.

Artikel 2

Detta beslut ska offentliggöras i *Europeiska unionens officiella tidning*.

Utfärdat i Bryssel den

På Europaparlamentets vägnar
Ordförande

På rådets vägnar
Ordförande