



EUROPEISKA
KOMMISSIONEN

Bryssel den 22.8.2014
COM(2014) 532 final

Förslag till

EUROPAPARLAMENTETS OCH RÅDETS BESLUT

om utnyttjande av Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter i enlighet med punkt 13 i det interinstitutionella avtalet av den 2 december 2013 mellan Europaparlamentet, rådet och kommissionen om budgetdisciplin, samarbete i budgetfrågor och sund ekonomisk förvaltning (ansökan EGF/2013/012 BE/Ford Genk från Belgien)

MOTIVERING

BAKGRUND TILL FÖRSLAGET

1. De bestämmelser som gäller för ekonomiskt stöd från Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter (nedan kallad *fonden*) för ansökningar som lämnades in senast den 31 december 2013 fastställs i Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1927/2006 av den 20 december 2006 om upprättande av Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter (nedan kallad *förordningen om fonden*).¹
2. Den 23 december 2013 lämnade Belgien in ansökan EFG/2013/012 BE/Ford Genk om ekonomiskt stöd från fonden efter att arbetstagare hade sagts upp från Ford-Werkö GmbH: s² monteringsanläggning i Genk (nedan kallad *Ford Genk*) och från tio underleverantörer till Ford Genk i Belgien. Ansökan kompletterades med ytterligare information fram till och med den 12 juni 2014.
3. Efter att ha granskat ansökan har kommissionen i enlighet med de tillämpliga bestämmelserna i förordningen om fonden kommit fram till att villkoren för ekonomiskt stöd från fonden är uppfyllda.

SAMMANFATTNING AV ANSÖKAN

Ansökan om stöd från fonden:	EFG/2013/012 Ford Genk
Medlemsstat:	Belgien
Dag för inlämnande av ansökan:	23.12.2013
Interventionskriterium:	Artikel 2 c i förordningen om Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter
Berört företag:	Ford-Werkö GmbH
Antal underleverantörer och producenter i efterföljande produktionsled:	10
Referensperiod:	1.7.2013–1.11.2013
Startdatum för individanpassade tjänster:	1.7.2013
Antal uppsägningar under referensperioden:	469
Antal uppsägningar före och efter referensperioden:	43
Totalt antal uppsägningar:	512
Antal personer som beräknas omfattas av åtgärderna:	479
Budget för individanpassade tjänster:	1 085 890 EUR
Budget för genomförande av fonden:	56 000 EUR (4,9 % av den totala budgeten)
Total budget:	1 141 890 EUR
Ekonomiskt stöd som begärs från fonden:	570 945 EUR (50 % av den totala budgeten)

ANALYS AV ANSÖKAN

Sambandet mellan uppsägningarna och genomgripande strukturförändringar inom världshandeln på grund av globaliseringen

4. För att påvisa sambandet mellan uppsägningarna och genomgripande strukturförändringar inom världshandeln på grund av globaliseringen framhåller de belgiska myndigheterna att personbilstillverkningsindustrin, inom vilken Ford Genk

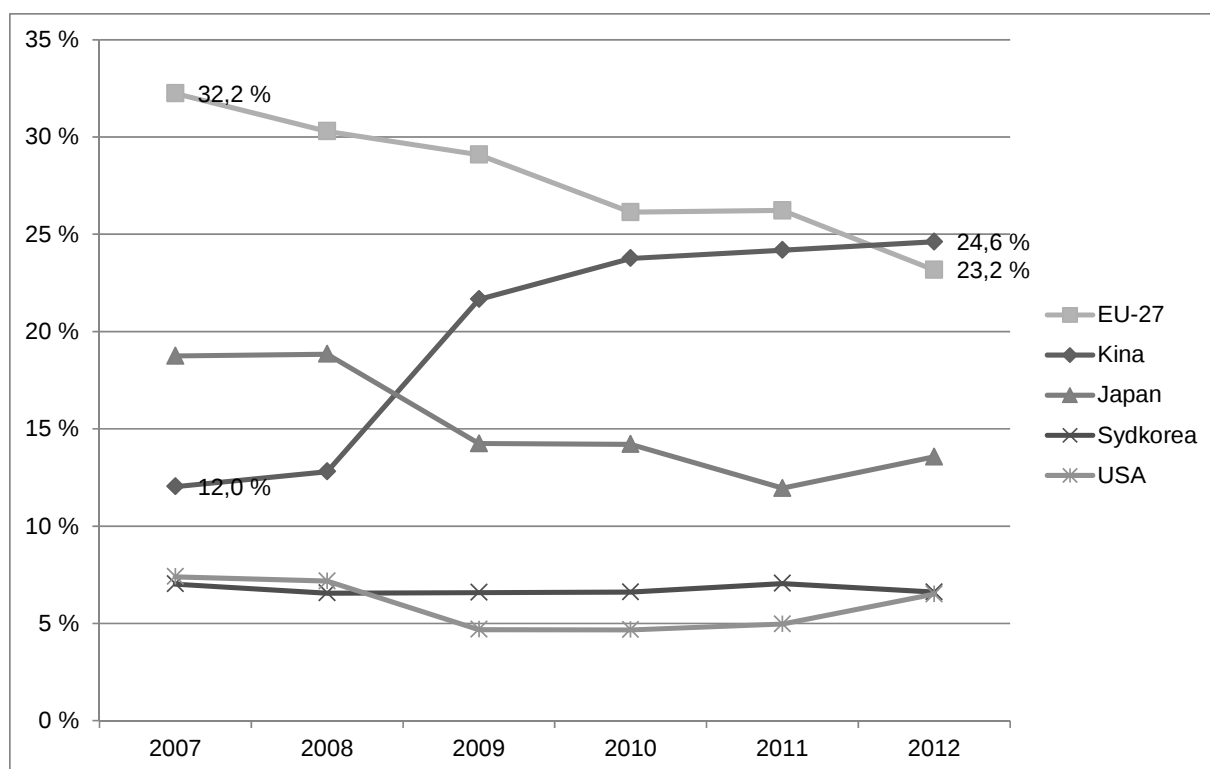
¹ EUT L 406, 30.12.2006, s. 1.

² Ford-Werke GmbH är ett dotterbolag till Ford Europa och har sitt säte i Köln (Tyskland). Det driver Fords produktionsanläggning i Köln och Saarlouis (Tyskland) och Genk (Belgien).

är verksam, har drabbats av allvarliga ekonomiska störningar och i synnerhet har EU:s marknadsandelar minskat i snabb takt.

5. De belgiska myndigheterna hänvisar till uppgifter³ enligt nedan som ger vid handen att personbilstillverkningen i EU-27 mellan 2007 och 2012 minskade från 17,10 miljoner enheter till 14,61 miljoner enheter (– 14,6 ; – 3,1 % årlig tillväxt) samtidigt som personbilstillverkningen i världen under samma period ökade från 53,05 miljoner enheter till 63,07 miljoner enheter (+ 18,9 ; + 3,5 % årlig tillväxt). Detta innebär att EU-27:s andel av den globala marknaden för personbilstillverkning har minskat från 32,2 % till 23,2 % (– 28,2 %; – 6,4 % årlig tillväxt). Som jämförelse ökade Kinas marknadsandel under samma period från 12,0 % till 24,6 % (+ 104,6 %; + 15,4 % årlig tillväxt) samtidigt som andra stora producenter såg sina marknadsandelar krympa (Japan: – 27,7 % / – 6,3 % årlig tillväxt, Sydkorea: – 5,9 % / – 1,2 % årlig tillväxt, Förenta staterna: – 12,0 % / – 2,5 % årlig tillväxt), dock i allmänhet i mindre utsträckning än för EU-27. Dessa uppgifter vittnar sålunda om en snabb minskning av EU:s marknadsandel på den globala marknaden för personbilstillverkning.

Marknadsandelar på den globala marknaden för personbilstillverkning (volym)



Källa: OICA

6. Den svåra ekonomiska situationen för biltillverkningsindustrin i EU – som huvudsakligen beror på en kontinuerlig minskning av försäljningen av nya personbilar i EU till följd av den ekonomiska krisen och de strukturella överkapacitetsproblem som drabbat tillverkare i flera medlemsstater – har fått negativa konsekvenser för den internationella konkurrenskraften för EU:s bilindustri som helhet. Dessa faktorer har lett till att anläggningar fått läggas ned och att flera biltillverkare och deras underleverantörer fått genomgå omstruktureringar, vilket fått till följd att ett stort antal arbetstagare inom biltillverkningsindustrin förlorat sina

³ Källa: International Organisation of Motor Vehicle Manufacturers (OICA).

arbeten under de senaste åren. Exempelvis minskade antalet anställda inom biltillverkningsindustrin (huvudgrupp 29 enligt Nace rev. 2 *Tillverkning av motorfordon, släpfordon och påhängsvagnar*) 2008–2013 med omkring 220 000, från 3,16 miljoner till 2,94 miljoner (– 7,0 %)⁴.

7. Fordonsindustrin har sedan fondens upprättande 2007⁵ varit föremål för 17 beslut om utnyttjande av fonden. Det är särskilt minskningen av EU:s andelar av marknaden för personbilstillverkning som har återopats i åtta tidigare beslut⁶.

Antalet uppsägningar och kriterierna i artikel 2 c

8. Ansökan grundas på interventionskriterierna i artikel 2 c i förordningen om fonden där det fastställs att en ansökan vid särskilda omständigheter kan godtas även om de interventionskriterier som fastställts i artikel 2 a eller 2 b i förordningen om fonden inte uppfylls, om uppsägningarna har allvarliga följder för sysselsättningen och den lokala ekonomin.
9. Ansökan avser 469 uppsägningar under en fyramånadersperiod från den 1 juli 2013 till och med den 1 november 2013 (246 uppsägningar vid Ford Genk och 223 uppsägningar vid åtta av dess underleverantörer) och 43 uppsägningar efter denna period, mellan den 1 november 2013 och den 23 december 2013 (26 uppsägningar vid Ford Genk och 17 uppsägningar vid sju av dess underleverantörer) men som alla gäller samma kollektiva uppsägningsförfarande. Det totala antalet uppsägningar under och efter referensperioden uppgår till 512 och utgör en första omgång uppsägningar vid Ford Genk och dess underleverantörer⁷ samt personalminskningar vid Ford Genks underleverantörer till följd av inskränkt verksamhet vid Fords anläggning i samband med förberedelserna för dess nedläggning.

Företag	Antal uppsägningar		
	under referensperioden	efter referensperioden	Totalt
Ford Genk (Ford-Werke GmbH)	246	26	272
BASF Coatings Services NV	1	0	1
Belpas Industries BVBA	0	1	1
FACIL Europe BVBA	9	0	9
Henkel Industrieservice BVBA	7	0	7
IAC Group BVBA	46	4	50
Lear Corporation Belgium CVA	33	5	38
Service Magazijn Limburg NV	73	1	74
Syncreon Genk BVBA	42	3	45
Transport Service NV	0	2	2
Zender Industrie België NV	12	1	13
Totalt	469	43	512

⁴ Källa: Eurostat (online datakod: lfsa_egan22d).

⁵ Se databasen för Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter (EFG) på <http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=326&langId=sv>.

⁶ Se utkast till kommissionens förslag för följande ärenden: EGF/2007/001 FR/Peugeot suppliers (beslut KOM/2007/0415 slutlig av den 12.7.2007), EGF/2007/010 PT/Lisboa-Alentejo (beslut KOM(2008) 94 slutlig av den 20.2.2008), EGF/2008/002 ES/Delphi (beslut KOM(2008) 547 slutlig av den 9.9.2008), EGF/2008/004 ES/Castilla y León/Aragón (beslut KOM(2009) 150 slutlig av den 26.3.2009), EGF/2009/013 DE/Karmann (beslut KOM(2010) 7 slutlig av den 22.1.2010), EGF/2012/004 ES/Grupo Santana (beslut COM(2014) 116 final av den 5.3.2014), EGF/2012/005 SE/Saab (beslut COM(2012) 622 final av den 19.10.2012), EGF/2012/008 IT/De Tomaso automobili (beslut COM(2013) 469 final av den 28.6.2013).

⁷ Frivilliga avgångar som del av den sociala åtgärdsplan som arbetsmarknadens parter enats om.

10. Alla uppsägningar har beräknats från den dag då anställningsavtalet de facto avslutas innan det upphör, i enlighet med artikel 2 andra stycket andra strecksatsen i förordningen om fonden (metod 2).
11. Ansökan uppfyller således delvis de interventionskriterier som anges i artikel 2 a i förordningen om fonden, eftersom den avser uppsägningar på ett företag i en medlemsstat under en period av fyra månader, men avviker från kriterierna när det gäller minsta antal uppsägningar under referensperioden eftersom det rör sig om färre än 500 uppsägningar.
12. Trots att antalet uppsägningar under referensperioden för denna första uppsägningsomgång ligger under gränsen på 500 uppsägningar, menar de belgiska myndigheterna att särskilda omständigheter föreligger i och med att två nya uppsägningsomgångar är att vänta under 2014 (cirka 650 uppsägningar vid Ford Genk och dess underleverantörer) och i samband med nedläggning av anläggningen i slutet av 2014 (cirka 4 000 uppsägningar vid Ford Genk och dess underleverantörer). De belgiska myndigheterna kan komma att lämna in ansökningar om ekonomiskt stöd från fonden för dessa. När det gäller denna första uppsägningsomgång vill de belgiska myndigheterna, trots att kriteriet på 500 uppsägningar inte är uppfyllt, genomföra särskilda åtgärder till förmån för denna första grupp uppsagda arbetstagare så snabbt som möjligt för att förbättra deras möjligheter att finna nya anställningar och för att ge alla uppsagda arbetstagare samma förutsättningar. Det totala antalet direkta uppsägningar som väntas bli följden av nedläggningen av Ford Genk är mycket högt (omkring 4 340 uppsägningar vid Ford Genk och 2 820 vid dess underleverantörer i samma geografiska område). Enligt analyser som de belgiska myndigheterna hänvisar till⁸ kommer dessa uppsägningar att få allvarliga konsekvenser för sysselsättningen och den lokala ekonomin.

Orsakerna till att uppsägningarna inte kunde förutses

13. De belgiska myndigheterna menar att nedläggningen av Fords anläggning i Genk inte kunde förutses. I september 2010 ingick Fords ledning och fackföreningarna vid Ford Genks anläggning ett avtal om investeringsåtaganden för perioden 2010–2014 där Fords ledning gick med på att behålla tillverkningen av tre bilmodeller (Mondeo, S-Max, Galaxy) vid anläggningen i Genk samt att förlägga tillverkningen av framtida modeller inom samma segment dit. Fords ledning gick även med på att behålla produktionskapaciteten på 225 000 enheter per år och att garantera att inga kollektiva uppsägningar skulle äga rum vid Ford Genk under avtalsperioden, i utbyte mot att fackföreningarna gick med på minskningar av personalkostnaderna⁹. Enligt de belgiska myndigheterna förnekade Fords ledning i september 2012 påståenden om att anläggningen skulle läggas ned och bekräftade den planerade produktionen av nästa generation Mondeo-modell vid anläggningen i Genk med början i oktober 2013. I oktober 2012 tillkännagav emellertid Ford sin plan på att lägga ned anläggningen i Genk vid slutet av 2014 och att förlägga produktionen av nya bilmodeller till andra anläggningar i EU¹⁰.

Uppgifter om berörda arbetstagare

⁸ Se punkterna 0–26.

⁹ Se pressmeddelande: <https://media.ford.com/content/fordmedia/fna/us/en/news/2010/11/30/ford-genk-agreement-shows-confidence-and-commitment-to-flanders-.html>.

¹⁰ Se pressmeddelande: <https://media.ford.com/content/fordmedia/fna/us/en/news/2012/10/24/ford-genk-agreement-shows-confidence-and-commitment-to-flanders-.html>.

14. De belgiska myndigheterna bedömer att 479 av de 512 arbetstagare som sagts upp i den första uppsägningsomgången (dvs. de arbetstagare som stödet riktas till, nedan kallade *berörda arbetstagare*) kommer att delta i de åtgärder som ska samfinansieras av fonden¹¹.
15. Fördelningen av berörda arbetstagare efter kön, medborgarskap och åldersgrupp är följande:

Kategori		Antal berörda arbetstagare
Kön:	Män:	401
	Kvinnor:	78
Medborgarskap:	EU-medborgare:	479
	Icke EU-medborgare:	0
Åldersgrupp:	15–24 år:	3
	25–54 år:	470
	55–64 år:	6
	Över 64 år:	0

16. Sju av de berörda arbetstagarna har bestående hälsoproblem eller funktionsnedsättningar.
17. Fördelningen av berörda arbetstagare efter yrkeskategori¹² är följande:

Huvudgrupp i ISCO-08	Antal berörda arbetstagare
1. Chefsyrken	0
2. Yrken med krav på fördjupad högskolekompetens	39
3. Yrken med krav på högskolekompetens eller motsvarande	59
4. Yrken inom administration och kundtjänst	3
5. Service-, omsorgs- och försäljningsarbete	0
7. Yrken inom byggverksamhet och tillverkning	39
8. Yrken inom maskinell tillverkning och transport m.m.	253
9. Yrken med krav på kortare utbildning eller introduktion	4
Okänd/uppgift saknas	82

18. De belgiska myndigheterna har i enlighet med artikel 7 i förordningen om fonden bekräftat att principerna om likabehandling och icke-diskriminering kommer att respekteras i samband med genomförandet av de föreslagna åtgärderna.

Det berörda territoriet och dess myndigheter och intressenter

¹¹ I enlighet med artikel 3a b i förordningen om fonden kan arbetstagare räknas till gruppen stödberättigade personer förutsatt att de sagts upp före eller efter den period som anges i artikel 2 a eller c, i de fall en ansökan i enlighet med den senare bestämmelsen avviker från de kriterier som fastställs i artikel 2 a, under förutsättning att uppsägningarna ägde rum efter det allmänna tillkännagivandet om uppsägningarna och ett tydligt orsakssamband kan påvisas med den händelse som utlöste uppsägningarna under referensperioden. Eftersom dessa villkor uppfylls är de 43 arbetstagare som sagts upp efter referensperioden berättigade till de åtgärder som kommer att samfinansieras av fonden.

¹² Huvudgrupperna i internationella standarden för yrkesklassificering (ISCO-08).

19. Uppsägningarna vid Ford Genk och dess underleverantörer drabbar främst provinsen Limburg i regionen Flandern i nordöstra Belgien. Provinsen Limburg är ett före detta kolbrytningsområde där arbetskraften är starkt beroende av traditionell industri. Enligt de belgiska myndigheterna kännetecknas provinsen Limburg av hög arbetslöshet, lägre utbildnings- och kompetensnivå och ett mindre utvecklat utbud av utbildningstjänster, i jämförelse med genomsnittet för Flandern. Dessutom tycks företag i provinsen Limburg generellt sett vara mindre innovativa och mindre internationaliserade än det flamländska genomsnittet (räknat som del av exporten och ingående utländska investeringar) och antalet nystartade företag är också relativt lågt. Vidare har provinsen Limburg enligt de belgiska myndigheterna relativt dåliga kommunikationer på grund av svag infrastrukturutveckling.
20. Ansvarig myndighet för ansökan om bidrag från fonden är den Europeiska socialfondens (ESF) flamländska byrå. Det flamländska organet för arbetsförmedling och yrkesutbildning (VDAB) och den nationella arbetsförmedlingen (RVA) utgör de viktigaste ansvariga organen för genomförandet av de åtgärder som samfinansieras av fonden.
21. Andra organisationer som deltar i den allmänna samordningen och genomförandet av de föreslagna åtgärderna är
- den flamländska regeringen (ministerpresidenten, ministern för arbete),
 - provinsen Limburg,
 - fackföreningar (ABVV, ACV, ACLVB),
 - den regionala socioekonomiska medlingskommittén (RESOC) och det socioekonomiska rådet i regionen Limburg (SERR Limburg),
 - sysselsättnings- och utbildningsfonden för Limburgs metallindustri (FTML) och Limburgs institut för utbildning av personer anställda i metallindustrin (LIMOB),
 - plattformen *Nya företagsamma Limburg* (som består av federationen för industriell teknik, flamländska jordbrukarnas fackförening, Limburgs byggarbetsförbund, flamländska fackföreningen för egenföretagare – Limburg, förbundet för kristna arbetsgivare – Limburg samt den flamländska industri- och handelskammaren – Limburg).
22. Den flamländska regeringen har också upprättat en särskild arbetsgrupp där alla berörda parter sammanförs (arbetsmarknadens parter, arbetsgivargrupper, lokala och regionala myndigheter, branschorganisationer etc.). Kommissionen deltar i arbetsgruppens arbete.

Förväntade konsekvenser av uppsägningarna för den lokala, regionala och nationella sysselsättningen

23. Ford Genk har varit provinsen Limburgs största arbetsgivare, med 1,7 % av det totala antalet anställda. Ford Genk stod även för 10 % av den totala omsättningen för de 500 största företagen i Limburg.
24. Enligt en studie som de belgiska myndigheterna hänvisar till¹³ kommer det för varje 100 arbetstillfällen som beräknas försvinna från Ford Genk att försvinna ytterligare 65 från direkta och indirekta underleverantörer i Limburg och därutöver ytterligare 72 från underleverantörer i andra delar av Flandern. För antalet sysselsatta skulle detta betyda att utöver de 4 340 direkta arbetstillfällen som beräknas försvinna till

¹³ Peeters, L., Vancauteran, M., *Studie van de economische impact van de sluiting van Ford Genk*, Universiteit Hasselt, november 2013, se <http://www.uhasselt.be/documents/kizok/impactstudie.pdf>.

följd av att Ford Genks anläggning läggs ned kommer ytterligare cirka 2 820 arbetstillfällen att försvinna från Limburg och 3 110 från underleverantörer från andra delar av Flandern vilket innebär att det totala antalet förlorade arbetstillfällen i Flandern uppgår till cirka 10 270 (multiplikator 2,4). Dessutom beräknas den minskade köpkraften (konsumtionsutgifterna) leda till att cirka 1 040 arbetstillfällen försvinner i Limburg och 450 i övriga Flandern och det totala antalet förlorade arbetstillfällen i Flandern kommer därmed att uppgå till 11 760 (multiplikator 2,7).

Konsekvens för sysselsättningen	Beräknat antal förlorade arbetstillfällen
Förlust av direkta arbetstillfällen (vid Ford Genk)	4 340
Förlust av indirekta arbetstillfällen (hos underleverantörer i Limburg)	2 820
Förlust av indirekta arbetstillfällen (hos underleverantörer i övriga Flandern)	3 110
Förluster av arbetstillfällen på grund av minskad konsumtion (i Limburg)	1 040
Förluster av arbetstillfällen på grund av minskad konsumtion (i övriga Flandern)	450
Totalt	11 760

25. Således kan sammanlagt omkring 8 200 arbetstillfällen komma att försvinna från provinsen Limburg, vilket kan få till följd att arbetslösheten i Limburg ökar med mellan 1,8 och 2 procentenheter (dvs. en ökning av arbetslösheten i regionen med mellan 26,5 % och 29,4 %, från 6,8 % till 7,9 % enbart på grund av förluster av direkta arbetstillfällen vid Ford Genk, eller 8,6 % om förluster av indirekta arbetstillfällen hos underleverantörer räknas med, eller 8,8 % om förluster av arbetstillfällen på grund av minskad konsumtion inkluderas).
26. På ett rent allmänt plan förväntas nedläggningen av Ford Genk även innebära en minskning av den ekonomiska välfärden med mellan 2,6 % och 2,9 % (på grund av minskad produktion och köpkraft) och en minskning av arbetsproduktivitetstillväxten med 10,9 % (räknat i förädlingsvärde).

Finansiering av individanpassade tjänster och uppdelning av beräknade kostnader

27. Endast en del av de åtgärder som de belgiska myndigheterna kommer att vidta för att stödja uppsagda arbetstagare på grund av nedläggningen av Ford Genks anläggning kommer att samfinansieras av fonden. Åtgärder som är obligatoriska vid kollektiva uppsägningsförfaranden i Belgien¹⁴, såväl som kompletterande åtgärder som finansieras genom andra medel än fonden¹⁵ inbegrips därför inte i denna ansökan om

¹⁴ Som ett led i de rättsliga skyldigheter som åligger arbetsgivare som verkställer kollektiva uppsägningar ska Ford Genk och dess underleverantörer, var och en för sig, upprätta en så kallad anställningsenhet (*tewerkstellingscel*) som ska erbjuda omställningsstöd till arbetstagare som sagts upp (yrkes- och karriärvägledning, aktivitetsstöd motsvarande tre eller sex månadslöner, reducerade social- och socialförsäkringsavgifter för arbetstagaren respektive arbetsgivaren om arbetstagaren finner en anställning hos en ny arbetsgivare, ersättning av delar av omställningskostnaden för den uppsägande arbetsgivaren). Anställningsenheterna utgörs av arbetsgivaren och berörda fackföreningar, deras åtgärder genomförs av VDAB (vissa åtgärder läggs via uppdragsavtal ut på omställningskontor).

¹⁵ I dessa åtgärder ingår upprättande och underhåll av webbplatsen *Werkpuntlimburg* (<http://herstructureringenlimburg.vdab.be>), anordnande av jobbmässor, utbildningar med blandad finansiering (VDAB/provinsen Limburg), utbildningskurser i samarbete med sektorsrelaterade utbildningsfonder (t.ex. FTML, LIMOB), särskilda åtgärder för unga samt stöd till företagare och start av nya företag.

stöd från fonden. Det övergripande åtgärdspaketet (obligatoriska åtgärder, kompletterande åtgärder, åtgärder inom ramen för fonden) förvaltas av VDAB.

28. De individanpassade tjänster som erbjuds uppsagda arbetstagare som en del av åtgärderna och som kommer att samfinansieras av fonden för den första uppsägningsomgången¹⁶ omfattar följande åtgärder (sorterade efter kategori):

(1) Stöd i arbetssökandet:

- *Storkundsansvarig*: Som ett led i initiativet *Jobs voor Limburg* kommer en kundansvarig i VDAB att stå för samordningen av lediga tjänster vid företag som uttryckt intresse för att rekrytera arbetstagare som sagts upp från Ford Genk eller dess underleverantörer, och kommer att ta fram initiativ för att stödja denna verksamhet (t.ex. administrera den därtill avsedda e-posttjänsten).
- *Rådgivare för sociala insatser (SIA)*: Rådgivare för sociala insatser från VDAB kommer att ställa följande åtgärder till alla berörda arbetstagares förfogande: i) informationsmöten före uppsägningen (i inledningsskedet erbjuds stöd av anställningsenheterna, en grundläggande administrativ akt som förregistrering för arbetslöshetssystem färdigställs, information om de rättigheter och skyldigheter som följer av de allmänna åtgärderna inom ramen för uppsägningsprogrammet tillhandahålls, omställningsvägledning etc.), ii) informationsmöten efter uppsägningen (organiserade tillsammans med RVA) om den arbetssökandes rättigheter och skyldigheter, förmåner vid arbetslöshet, tillgängliga hjälp- och stödtjänster, utbildningsmöjligheter etc., iii) individuella intervjuer med uppsagda arbetstagare och presentation av VDAB:s tjänster efter varje arbetstagares behov, iv) en helpdesk-funktion.
- *Information om möjligheter till utbildning och yrkesutbildning*: Potentiella arbetsgivare kommer att hålla informationsmöten på arbetsplatsen (Ford Genk:s anläggning före eller efter arbetspassen) för alla berörda arbetstagare; korta praktikperioder ägde rum vid järnvägsföretaget Infrabel mellan juli 2013 och hösten 2013 (80 berörda arbetstagare).
- *Aktiv arbetsorienterad vägledning*: Personal från VDAB kommer att erbjuda följande tjänster till omkring 150 berörda arbetstagare: i) arbetssökning; ii) kontakter med potentiella arbetsgivare; iii) arbetsplatsbesök; iv) framtagande av andra främjande åtgärder; v) individanpassad vägledning till personer som hittar ett arbete (tre månader).

(2) Utbildning och vidareutbildning:

- *Yrkesutbildningskurser*: VDAB kommer att erbjuda yrkesutbildningskurser inom områden som motsvarar de berörda arbetstagarnas behov så som dessa behov fastställts efter information, yrkesutbildningsvägledning och rådgivande verksamhet. Utbildningskurserna kommer antingen att hållas internt av VDAB eller läggas ut på externa utbildningsleverantörer genom ett anbudsförfarande. Cirka 100 till 110 berörda arbetstagare kommer att erbjudas plats på yrkesutbildningskurserna. Dessutom kommer cirka 30 berörda arbetstagare att delta i praktiktjänstgöring på mellan ett par dagar och ett par veckor; varje praktikperiod kommer att äga rum under överinseende av en mentor från det företag där praktiken äger rum och kommer att följas upp av en coach från VDAB eller en extern leverantör.

¹⁶ Endast kostnader för åtgärder som avser den första uppsägningsomgången (479 berörda arbetstagare) ingår i denna ansökan om bidrag från fonden. Arbetstagare som påverkas av kommande uppsägningsomgångar kan komma att ingå i eventuella kommande ansökningar.

- *Anställning genom individuell yrkesutbildning:* Som ett led i ett allmänt program som förvaltas av VDAB (*individuele beroepsopleiding – IBO*) kommer företag att erbjuda individuella kurser för arbetsplatsträning på mellan en och sex månader (som genomförs av eller står under överinseende av en mentor) till cirka 75 berörda arbetstagare. Vid slutet av kursen för arbetsplatsträning måste företaget erbjuda var och en av kursdeltagarna en visstids- eller tillsvidareanställning.
 - *Arbetssökarkurs:* Externa uppdragstagare kommer att erbjuda utbildningar för färdigheter i arbetssökning till cirka 75 berörda arbetstagare i form av gemensamma workshoppar (gruppövningar, simuleringar etc.) med särskilt fokus på vissa grupper, t.ex. personer som inte har nederländska som modersmål eller äldre arbetssökande; arbetsansökningarna kommer att följas upp av en coach.
29. Dessa åtgärder utgör aktiva arbetsmarknadsåtgärder inom ramen för de stödberättigande åtgärder som fastställs i artikel 3 i förordningen om fonden.
30. Den totala kostnaden för åtgärderna beräknas uppgå till 1 141 890 euro, inbegripet utgifter för individanpassade tjänster för 1 085 890 euro och utgifter för genomförande av fondåtgärder (förberedande åtgärder, förvaltning, information och marknadsföring samt kontrollåtgärder) för 56 000 euro (4,9 % av den totala kostnaden). Det sammanlagda begärda ekonomiska stödet från fonden är 570 945 euro (50 % av den totala kostnaden).

Åtgärder	Beräknat antal berörda arbetstagare	Beräknad kostnad per berörd arbetstagare (euro)*	Total kostnad (fonden och nationell samfinansiering) (euro)*
Individanpassade tjänster:			
1. Stöd i arbetssökandet:			
– Storkundsansvarig	479	47	22 400
– Rådgivare för sociala insatser (SIA)	479	184	88 000
– Information om möjligheter till utbildning och yrkesutbildning	479	4	1 900
– Aktiv arbetsorienterad vägledning	150	1 000	150 000
2. Utbildning och vidareutbildning:			
– Yrkesutbildningskurser	30–110	Ej tillämpligt	718 094
– Anställning genom individuell yrkesutbildning	75	470	35 272
– Arbetssökarkurs	75	936	70 224
Summa:	–	–	1 085 890
Utgifter för genomförande av åtgärderna:			
1. Förberedande åtgärder	–	–	0
2. Förvaltning	–	–	40 000
3. Information och marknadsföring	–	–	6 000
4. Kontrollåtgärder	–	–	10 000
Delsumma:	–	–	56 000
Total kostnad:	–	–	1 141 890
Stöd från fonden (50 % av den totala kostnaden)	–	–	570 945

* avrundade siffror.

31. De belgiska myndigheterna har bekräftat att åtgärderna kompletterar de åtgärder som finansieras av strukturfonderna och att det finns lämpliga mekanismer för att förhindra dubbelfinansiering.

Datum då de individanpassade tjänsterna för de berörda arbetstagarna startade eller är planerade att starta

32. De belgiska myndigheterna började tillhandahålla berörda arbetstagare individanpassade tjänster den 1 juli 2013. Ekonomiskt stöd från fonden är därför berättigat för utgifter för dessa åtgärder från och med detta datum.

Förfaranden för samråd med arbetsmarknadens parter

33. VDAB har informerat arbetsmarknadens parter i SERR Limburg om målen samt föreslagna åtgärder inom ramen för ansökan om bidrag från fonden. Företrädare från var och en av arbetsmarknadens parter som finns representerade i SERR Limburg deltar i en övervakningskommitté särskilt inrättad för ansökan om bidrag från fonden. Vidare har ansökan diskuterats med arbetsmarknadens parter som ett led i den regelbundna rapporteringen om genomförandet av Limburgs strategiska åtgärdsplan (*Strategisch Actieplan Limburg in het Kwadraat – SALK*) som upprättades för att hantera konsekvenserna av nedläggningen av Ford Genks anläggning på regional nivå.
34. De belgiska myndigheterna har bekräftat att kraven i den nationella lagstiftningen och i EU-lagstiftningen avseende kollektiva uppsägningar har uppfyllts.

Information om åtgärder som är obligatoriska enligt nationell lagstiftning eller kollektivavtal

35. De belgiska myndigheterna har bekräftat att
- det ekonomiska stödet från fonden inte kommer att ersätta åtgärder som det enligt nationell lagstiftning eller kollektivavtal åligger företagen att vidta,
 - åtgärderna ger stöd till enskilda arbetstagare och inte används till omstrukturering av företag eller sektorer,
 - åtgärderna inte kommer att få ekonomiskt stöd från några andra av unionens fonder eller finansieringsinstrument.

Förvaltnings- och kontrollsystem

36. Ansökan innehåller en ingående beskrivning av förvaltnings- och kontrollsystemet där skyldigheterna för de berörda organen anges. De organ som kommer att förvalta och kontrollera det ekonomiska stödet är desamma som för ESF. En enhet vid ESF-kontoret i Flandern kommer att fungera som förvaltande myndighet och en annan separat enhet vid samma kontor kommer att fungera som attesterande myndighet.

Finansiering

37. Enligt artikel 12 i rådets förordning (EU, Euratom) nr 1311/2013 om den fleråriga budgetramen för 2014–2020¹⁷ är det möjligt att utnyttja Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter (fonden) upp till ett årligt tak på 150 miljoner euro (i 2011 års priser) utöver de relevanta rubrikerna i budgetramen.

¹⁷ EUT L 347, 20.12.2013, s. 884.

38. När det gäller det högsta möjliga ekonomiska stödet från fonden och möjligheten att omfördela anslagen föreslår kommissionen att fonden utnyttjas för den totala summan av det begärda stödet (570 945 euro), vilket motsvarar 50 % av den totala kostnaden för åtgärderna.
39. Det föreslagna beslutet om utnyttjande av fonden kommer att antas av Europaparlamentet och rådet, i enlighet med punkt 13 i det interinstitutionella avtalet av den 2 december 2013 mellan Europaparlamentet, rådet och kommissionen om budgetdisciplin, samarbete i budgetfrågor och sund ekonomisk förvaltning¹⁸.
40. Kommissionen lägger separat fram en begäran om överföring för att kunna föra in särskilda åtagandebemyndiganden i 2014 års budget, enligt punkt 13 i det interinstitutionella avtalet av den 2 december 2013.

Källa till betalningsbemyndiganden

Betalningsbemyndiganden från budgetposten för fonden i 2014 års budget kommer att användas för att täcka ett belopp på 570 945 euro.

¹⁸ EUT C 373, 20.12.2013, s. 1.

EUROPAPARLAMENTETS OCH RÅDETS BESLUT

om utnyttjande av Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter i enlighet med punkt 13 i det interinstitutionella avtalet av den 2 december 2013 mellan Europaparlamentet, rådet och kommissionen om budgetdisciplin, samarbete i budgetfrågor och sund ekonomisk förvaltning (ansökan EGF/2013/012 BE/Ford Genk från Belgien)

EUROPAPARLAMENTET OCH EUROPEISKA UNIONENS RÅD HAR ANTAGIT DETTA BESLUT

med beaktande av fördraget om Europeiska unionens funktionssätt,

med beaktande av det interinstitutionella avtalet av den 2 december 2013 mellan Europaparlamentet, rådet och kommissionen om budgetdisciplin, samarbete i budgetfrågor och sund ekonomisk förvaltning¹⁹, särskilt punkt 13,

med beaktande av Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1927/2006 av den 20 december 2006 om upprättande av Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter²⁰, särskilt artikel 12.3,

med beaktande av Europeiska kommissionens förslag²¹, och

av följande skäl:

- (1) Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter (nedan kallad *fonden*) inrättades för att ge kompletterande stöd till arbetstagare som blivit arbetslösa till följd av de genomgripande strukturförändringar som skett inom världshandeln på grund av globaliseringen och för att underlätta deras återinträde på arbetsmarknaden.
- (2) Det högsta årliga beloppet för fonden får i enlighet med artikel 12 i rådets förordning (EU, Euratom) nr 1311/2013 om den fleråriga budgetramen för 2014–2020 inte överstiga 150 miljoner euro (i 2011 års priser)²².
- (3) Belgien lämnade den 23 december 2013 in en ansökan om medel från fonden med anledning av uppsägningar vid företaget Ford-Werke GmbH och tio underleverantörer och kompletterade ansökan med ytterligare uppgifter fram till och med den 12 juni 2014. Ansökan uppfyller villkoren för fastställande av det ekonomiska stödet enligt artikel 10 i förordning (EG) nr 1927/2006. Kommissionen föreslår därför att ett belopp på 570 945 euro ska anslås.
- (4) Fonden bör därför utnyttjas för att ge ekonomiskt stöd i enlighet med den ansökan som inlämnats av Belgien.

¹⁹ EUT C 373, 20.12.2013, s. 1.

²⁰ EUT L 406, 30.12.2006, s. 1.

²¹ EUT C [...], [...], s. [...].

²² EUT L 347, 20.12.2013, s. 884.

HÄRIGENOM FÖRESKRIVS FÖLJANDE.

Artikel 1

Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter ska tas i anspråk för att tillhandahålla ett belopp om 570 945 euro i åtagandebemyndiganden och betalningsbemyndiganden i Europeiska unionens allmänna budget för budgetåret 2014.

Artikel 2

Detta beslut ska offentliggöras i *Europeiska unionens officiella tidning*.

Utfärdat i Bryssel den

På Europaparlamentets vägnar
Ordförande

På rådets vägnar
Ordförande