



EUROPEISKA
KOMMISSIONEN

Bryssel den 16.10.2013
COM(2013) 703 final

Förslag till

EUROPAPARLAMENTETS OCH RÅDETS BESLUT

om utnyttjande av Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter i enlighet med punkt 28 i det interinstitutionella avtalet av den 17 maj 2006 mellan Europaparlamentet, rådet och kommissionen om budgetdisciplin och sund ekonomisk förvaltning (ansökan EGF/2012/011 DK/Vestas från Danmark)

MOTIVERING

Punkt 28 i det interinstitutionella avtalet av den 17 maj 2006 mellan Europaparlamentet, rådet och kommissionen om budgetdisciplin och sund ekonomisk förvaltning¹ gör det möjligt att via en flexibilitetsmekanism utnyttja Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter (nedan kallad *fonden*) inom en årlig övre gräns på 500 miljoner euro utöver de relevanta rubrikerna i budgetramen.

Reglerna för när fonden får utnyttjas fastställs i Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1927/2006 av den 20 december 2006 om upprättande av Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter².

Den 21 december 2012 lämnade Danmark in ansökan EGF/2012/011 DK/Vestas om ekonomiskt stöd från fonden, efter att arbetstagare sagts upp vid företagsgruppen Vestas i Danmark.

Efter att grundligt ha granskat ansökan har kommissionen i enlighet med artikel 10 i förordning (EG) nr 1927/2006 dragit slutsatsen att villkoren för ekonomiskt stöd uppfylls.

SAMMANFATTNING AV ANSÖKAN OCH ANALYS

Nyckeluppgifter:	
Referensnummer	EGF/2012/011
Medlemsstat	Danmark
Artikel 2	a
Berört företag	Företagsgruppen Vestas
Underleverantörer och producenter i efterföljande produktionsled	0
Referensperiod	18.9.2012 – 18.12.2012
Datum när de individanpassade tjänsterna inleddes	1.3.2013
Ansökningsdatum	21.12.2012
Uppsägningar under referensperioden	611
Uppsägningar före och efter referensperioden	0
Stödberättigande uppsägningar totalt	611
Uppsagda arbetstagare som förväntas delta i åtgärderna	611
Utgifter för de individanpassade tjänsterna (i euro)	12 151 287
Utgifter för genomförandet ³ (i euro)	578 000
Utgifter för genomförandet (%)	4,54
Total budget (i euro)	12 729 287
Stöd från fonden i euro (50 %)	6 364 643

1. Ansökan lämnades in till kommissionen den 21 december 2012 och kompletterades med ytterligare information fram till den 16 juli 2013.
2. Ansökan uppfyller villkoren för utnyttjande av fonden enligt artikel 2 a i förordning (EG) nr 1927/2006 och lämnades in inom den tidsfrist på tio veckor som anges i artikel 5 i förordningen.

¹ EUT C 139, 14.6.2006, s. 1.

² EUT L 406, 30.12.2006, s. 1.

³ I enlighet med artikel 3 tredje stycket i förordning (EG) nr 1927/2006.

Sambandet mellan uppsägningarna och genomgripande strukturförändringar inom världshandeln på grund av globaliseringen eller den globala finansiella och ekonomiska krisen

3. Enligt Danmark finns det ett samband mellan uppsägningarna och de genomgripande strukturförändringar som globaliseringen orsakat inom världshandeln, eftersom de företag som tillverkar vindturbiner i EU, en sektor som omfattas av huvudgrupp 28 enligt Nace rev. 2 (Tillverkning av övriga maskiner), har drabbats svårt av den förändrade världshandeln. Sektorns marknadsandel i EU har minskat betydligt. Medan efterfrågan på vindkraftverk har stagnerat i Europa har däremot den globala marknaden, särskilt i Asien, utvecklats i snabb takt. Under 2010 installerades mer än hälften av all ny vindkraftskapacitet för första gången utanför de traditionella marknaderna Europa och Nordamerika. Bakom denna utveckling ligger den fortsatta ekonomiska uppgången i Kina, som står för hälften av de nya globala vindkraftsanläggningarna⁴. De kinesiska tillverkarna av vindturbiner håller på att bli konkurrenskraftigare i fråga om pris och kvalitet och tillhandahåller inte längre bara lösningar för sina egna expanderande marknader, utan tar sig också in på den europeiska marknaden. Till följd av den kraftiga globala tillväxten inom sektorn minskade Europas andel av den totala kapaciteten från 66 % under 2006 till 27,5 % under 2012⁵.
4. Danmark menar vidare att det inte rör sig om någon tillfällig tendens. Efterfrågan på förnybar energi, bland annat vindkraft, kommer att öka drastiskt, men marknaderna kommer att förskjutas. Fram till 2006 var Europa ledande inom vindkraftssektorn, och tillväxten har hittills varit jämnt fördelad mellan Europa, Asien och USA. Efterfrågan på vindkraft ökar dock redan nu i Asien och Nordamerika och kommer inom en nära framtid att öka i Sydamerika och på lång sikt även i Afrika. Tillverkningen och underhållet kommer att flytta till de ställen där efterfrågan finns och till regioner med snabb ekonomisk tillväxt. Betydligt lägre arbetskostnader och höga kostnader för transport av de stora delarna till vindturbiner har tvingat europeiska tillverkare att flytta tillverkningen närmare de mest dynamiska slutanvändarmarknaderna för att de ska kunna behålla sin konkurrenskraft och marknadsposition. Till följd av detta har tillverkningen successivt flyttats från EU.
5. Den tendens som beskrivs ovan gäller även företagsgruppen Vestas. För att behålla sin ledande ställning på marknaden införde Vestas nyligen en strategi som bygger på principen ”i regionen för regionen” och som syftar till att minska tillverknings- och transportkostnaderna, komma närmare kunderna och marknaderna och skydda företaget från växelkursfluktuationer⁶. Globaliseringsprocessen innebär att tillverkningen av vindturbiner kommer att ske där dessa behövs (redan 2011 tillverkades 80–90 % av turbinerna regionalt). Medan företaget tidigare själv tillverkade de flesta komponenterna i vindturbinerna kommer denna tillverkning i allt högre grad att läggas ut på regionala samarbetsparter, vilket gör att Vestas investeringsbehov kommer att minska och personalen skäras ned.
6. Detta är den tredje ansökan om stöd från fonden som rör företagsgruppen Vestas och den fjärde ansökan som rör vindturbinsektorn. De argument som lagts fram i de tre

⁴ *The World Wind Energy Association Annual Report 2010*, Bonn, maj 2011.
http://www.windea.org/webimages/WorldWindEnergyReport2012_final.pdf.

⁵ *The World Wind Energy Association Annual Report 2012*, Bonn, maj 2013.
http://www.windea.org/webimages/WorldWindEnergyReport2012_final.pdf.

⁶ Vestas årsrapport 2011.

tidigare ansökningarna (EGF/2010/003 DK/Vestas⁷, EGF/2010/022 DK/LM Glasfiber⁸, EGF/2010/017 DK/Midtjylland Machinery⁹) är fortfarande aktuella.

Antalet uppsägningar och kriterierna i artikel 2 a

7. Danmarks ansökan grundas på interventionskriterierna i artikel 2 a i förordning (EG) nr 1927/2006, enligt vilka minst 500 arbetstagare ska ha sagts upp under en period av fyra månader från ett företag i en medlemsstat, eller från dess underleverantörer eller producenter i efterföljande produktionsled, för att stöd från fonden ska kunna beviljas.
8. Enligt ansökan sades 611 personer upp från företagsgruppen Vestas under referensperioden från den 18 september 2012 till den 18 december 2012. Samtliga uppsägningar har beräknats enligt artikel 2 andra stycket tredje strecksatsen i förordning (EG) nr 1927/2006. Kommissionen har tagit emot den bekräftelse som krävs enligt den artikeln om att dessa personer faktiskt har blivit uppsagda.

Orsakerna till att uppsägningarna inte kunde förutses

9. Enligt de danska myndigheterna var Vestas beslut att säga upp 800 personer i kommunen Ringkøbing-Skjern under 2009–2010 oväntat, med tanke på att tillväxten inom den globala vindkraftsektorn var så snabb. I januari 2012 kom Vestas med beskedet att man hade för avsikt att säga upp ytterligare 1 300 arbetstagare. I mitten av 2012 hade Vestas sagt upp totalt 1 300 personer i Danmark. Av dessa omfattades 788 personer av den tidigare ansökan EGF/2012/003 DK/Vestas som lämnades till kommissionen i maj 2012. De danska myndigheterna hade därför inte väntat sig några ytterligare uppsägningar, utan tillkännagivandet från Vestas i september 2012 att företaget skulle säga upp ytterligare 611 arbetstagare kom som en överraskning.
10. Under 2009 drabbades främst arbetstagare med få eller inga kvalifikationer, som en följd av den nya globala tendensen att flytta ut tillverkning till länder med lägre arbetskostnader. De anställda som sades upp 2012 var däremot till stor del högutbildade och specialiserade med kvalificerade arbetsuppgifter. Detta var oväntat med tanke på att Danmark har investerat betydligt i forskning och utveckling inom förnybar energi och vindkraft. Den danska regeringen hade dessutom utarbetat en ambitiös energipolitik för åren 2010–2020, där planen är att satsa på utbyggnad av vindkraft. Slutligen hade kommunen Ringkøbing-Skjern gjort omfattande investeringar för transporten av Vestas vindkraftverk. Man hade räknat med att den nya generationen vindkraftverk från Vestas skulle tillverkas i kommunen.

Företag som sagt upp personal samt arbetstagare som omfattas av stödet

11. Ansökan gäller 611 arbetstagare som sagts upp inom företagsgruppen Vestas. Samtliga omfattas av stödet.
12. Kategorier av arbetstagare som omfattas:

Kategori	Antal	Andel
Män	394	64,48
Kvinnor	217	35,52
EU-medborgare	596	97,55
Icke EU-medborgare	15	2,45

⁷ COM(2012) 502 final.

⁸ KOM(2011) 258 slutlig.

⁹ KOM(2011) 421 slutlig.

15–24 år	2	0,33
25-54 år	518	84,78
55-64 år	88	14,40
Över 64 år	3	0,49

13. Yrkeskategorier:

Kategori	Antal	Andel
Verkställande direktörer, verkschefer m.fl. Drift- och verksamhetschefer	13	2,13
Civilingenjörer, inbegripet projektledare, övriga chefer	136	22,26
Ingenjörer och tekniker	141	23,08
Kontorsanställda	10	1,64
Servicearbete	36	5,89
Metallhantverk, reparatörsarbete m.m.	3	0,49
Maskinoperatörsarbete, transportarbete m.m.	132	21,60
Handpaketerare och andra fabriksarbetare	140	22,91

14. Danmark har, i enlighet med artikel 7 i förordning (EG) nr 1927/2006, bekräftat att man har tillämpat en politik för jämställdhet och icke-diskriminering och att man kommer att fortsätta med detta under de olika etapperna av genomförandet av de åtgärder som finansieras genom fonden.

Det berörda territoriet, berörda myndigheter och övriga berörda parter

15. Uppsägningarna påverkar sex kommuner i grannregionerna Mittjylland (Ringkøbing-Skjern, Randers, Favrskov och Århus) och Syddanmark (Esbjerg och Varde). Några arbetstagare har också sagts upp i regionen Själland och i huvudstadsområdet (Köpenhamn). I alla de drabbade kommunerna har arbetslösheten (särskilt långtidsarbetslösheten) ökat snabbt – nettoökningen är i genomsnitt mer än tre procentenheter¹⁰ – medan antalet lediga platser minskat drastiskt, särskilt inom industri och tillverkning.
16. Ringkøbing-Skjern har gjort betydande investeringar i infrastruktur för Vestas och vindkraftsektorn. Övriga viktiga sysselsättande sektorer är turism, jordbruk, bygg- och anläggningssektorn samt offentlig förvaltning.

Den viktigaste berörda parten är kommunen Ringkøbing-Skjern. Kommunen är skyldig att stödja de arbetslösa i arbetssökandet, till exempel genom att se till att det ordnas kurser så att de har möjlighet att fortbilda sig och skaffa sig de kunskaper som behövs när man söker jobb och genom att hjälpa dem att ställa upp mål. Dessutom berörs kommunerna Varde, Esbjerg, Favrskov, Randers, Århus, Roskilde och Köpenhamn, fackliga organisationer, arbetslöshetskassor, arbetsgivarorganisationer, regionerna Mittjylland, Syddanmark, Själland och huvudstadsområdet, de regionala sysselsättningsråden, arbetsmarknadsministeriet och närings- och tillväxtministeriet samt lokala företag.

¹⁰ Danmarks Statistik, www.statistikbanken.dk/AUP02

Förväntade konsekvenser av uppsägningarna för den lokala, regionala och nationella sysselsättningen

17. Mot bakgrund av de omfattande kollektiva uppsägningarna under 2009–2010 och under perioden februari–september 2012, då cirka 2 000 Vestas-anställda i Ringkøbing-Skjern och de kringliggande kommunerna blev arbetslösa, utgör den nya omgången uppsägningar en stor utmaning för de kommuner som berörs. Ungefär hälften av de uppsagda arbetstagarna är högskoleutbildade medan hälften har lägre kvalifikationer.
18. Det var en stor framgång för de berörda kommunerna att de lyckades locka till sig ett så innovativt företag som Vestas, som erbjöd många kvalitativa industrijobb med kvalificerade arbetsuppgifter. Att dessa jobb går förlorade har lett till svårigheter i regionerna. Alla de berörda kommunerna uppger att det inte finns några lämpliga lediga platser för de högutbildade ingenjörerna och specialisterna, som alltså kommer att bli tvungna att flytta för att söka nytt jobb. Det kommer därför att bli ännu svårare att locka nya företag till regionen. För arbetstagare med lägre kvalifikationer är möjligheterna att hitta nya jobb inom industrin små, eftersom antalet arbetstillfällen inom dessa sektorer har minskat snabbt i Danmark sedan 2008 på grund av globaliseringen. Med de kvalitativa industrijobben försvinner även andra lokala jobb i tjänstesektorn samtidigt som infrastrukturen försämras.
19. Uppsägningarna sammanföll med en snabbt ökande arbetslöshet. År 2012 fanns det 34 804 arbetslösa i Syddanmark och 32 571 i Mittjylland (jämfört med 14 030 respektive 13 132 under 2008)¹¹.

Individanpassade tjänster att finansiera, beräknade kostnader samt komplementaritet med åtgärder som finansieras genom strukturfonderna

20. Liksom i ärendet EGF/2012/003 DK/Vestas föreslår Danmark ett antal åtgärder för att stödja de uppsagda arbetstagarna. Dessa åtgärder är förenliga med Europa 2020-strategin för smart och hållbar tillväxt för alla. Genom individanpassade, skräddarsydda, flexibla och innovativa åtgärder vill man hjälpa de uppsagda arbetstagarna att förbereda sig för nya arbetstillfällen på framtida tillväxtområden.
 - **Rådgivning, mentorstöd och coachning:** Samtliga arbetstagare som omfattas av stödet kommer att erbjudas rådgivning, mentorstöd och coachning under projektet. Arbetstagarna ska få hjälp att identifiera sina behov, ta ansvar för sitt eget lärande och välja rätt kompetenshöjande kurser så att de kan ta vara på sin potential och utveckla sina personliga, sociala och professionella färdigheter. Det övergripande målet är att kartlägga deltagarnas kompetens, ge dem individuell rådgivning och se till att de behåller motivationen under hela projektet genom fortlöpande coachning. Man kommer dessutom att ta fram och kartlägga exempel på bästa praxis samt att samarbeta med kursarrangörer och företag. Åtgärden kommer att inledas med ett omfattande informationsmöte, följt av individuell rådgivning där deltagarnas kompetens kartläggs. Framstegen kommer att följas upp regelbundet genom enkäter och intervjuer.
 - **Skräddarsydda utbildningspaket:** Alla arbetstagare i målgruppen kommer att ha möjlighet att delta i utbildning. En del av de uppsagda arbetstagarna kommer sannolikt att hitta nytt jobb efter coachningsprocessen och det uppskattas därför att en mindre grupp om cirka 500 arbetstagare kommer att delta i denna åtgärd. Utbildningarna planeras av projektgruppen i samarbete med de uppsagda

¹¹ www.dst.dk

arbetstagarna och anordnas av läroanstalter över hela Danmark. De kan omfatta bland annat

- a) kurser om interkulturell kompetens (endagsseminarier som ska göra deltagarna medvetna om att hur viktigt det är att skaffa sig interkulturell kompetens i en allt mer global miljö).
 - b) språkkurser (bl.a. företagarkunskap på engelska, språkkunskaper som behövs för möten, diskussioner och presentationer, tekniskt fackspråk, möjlighet att utveckla skraddarsydd språkutbildning).
 - c) företagarutbildning (ett seminarium som ger en introduktion till företagande, för att uppmuntra deltagarna att starta eget – deltagarna får lära sig utarbeta en affärsplan och får information om rättsliga frågor, skatter och moms, försäljning och marknadsföring samt e-handel).
 - d) befintliga kurser och utbildningsprogram (alla deltagare kommer att kunna anmäla sig till kurser och utbildningsprogram som de själva valt).
 - Företagarstöd på upp till 25 000 euro för varje nystartat företag kommer att beviljas till 40 noggrant utvalda personer som deltagit i företagarkurserna och utarbetat en gedigen affärsplan. Affärsplanerna kommer att bedömas utifrån kriterierna kreativitet, innovation och hållbarhet. Samtliga stödmottagare måste delta i regelbundna uppföljningsmöten och måste utarbeta en lägesrapport i slutet av projektet. De nystartade företagen kommer att följas noga.
 - Särskild handledning och hjälp till omställning för personer över 55 år: Cirka 80 personer bland dem som är 55 år eller äldre kommer att få särskild handledning, coachning och rådgivning och särskilda satsningar kommer att göras för deras omställning. Eftersom dessa personer kan ha svårare att hitta ett nytt jobb på grund av sin ålder kommer arbetsförmedlingarna och samarbetsparterna att erbjuda dem praktikplatser i utvalda företag som eventuellt kan erbjuda anställning efter praktikperioden. De personer som placeras i företagen kommer att ges intensivt mentorstöd och rådgivning. Vid behov kommer de också att ges särskilt stöd och utbildning för att starta eget.
 - Traktamenten på 109 euro per dag kommer att betalas ut till all arbetstagare som deltar i de aktiva arbetsmarknadsåtgärderna. Varje arbetstagare beräknas delta i åtgärderna i 95 dagar i genomsnitt (10 400 euro).
21. Utgifterna för att genomföra de åtgärder som stöds genom fonden och som ingår i ansökan omfattar förberedande åtgärder, förvaltning och kontroll samt information och marknadsföring, i enlighet med artikel 3 i förordning (EG) nr 1927/2006. Kommunen Ringkøbing-Skjern och den administrativa projektgrupp som består av alla de berörda kommunerna kommer att informera om stödet från fonden på olika sätt. Webbplatser kommer att skapas på kommunernas webbportaler. Presskonferenser kommer att anordnas regelbundet och pressmeddelanden och nyhetsbrev att ges ut. En workshop för samtliga deltagare i projektet och berörda parter kommer att anordnas för utvärdering av de resultat som uppnåtts. Dessutom ska det finnas olika informationsmaterial.
22. De individanpassade tjänster som de danska myndigheterna har lagt fram är aktiva arbetsmarknadsåtgärder som är stödberättigande enligt artikel 3 i förordning (EG) nr 1927/2006. De danska myndigheterna uppskattar de sammanlagda kostnaderna till 12 729 287 euro (varav 12 151 287 euro för de individanpassade tjänsterna) och genomförandekostnaderna till 578 000 euro (4,54 % av det sammanlagda beloppet).

Sammanlagt begär Danmark 6 364 643 euro i stöd från fonden (50 % av de sammanlagda kostnaderna).

Åtgärder	Beräknat antal arbetstagare	Beräknad kostnad per arbetstagare (i euro)	Total kostnad (fonden och nationell samfinansiering) (i euro)
Individanpassade tjänster (artikel 3 första stycket i förordning (EG) nr 1927/2006)			
Rådgivning, mentorstöd och coaching	611	1 500	916 500
Skräddarsydda utbildningspaket	500	7 500	3 750 000
Företagarstöd	40	25 000	1 000 000
Särskild handledning och hjälp till omställning för personer över 55 år	80	1 500	120 000
Traktamenten	611	10 417	6 364 787
Delsumma individanpassade tjänster			12 151 287
Genomförandekostnader (artikel 3 tredje stycket i förordning (EG) nr 1927/2006)			
Förberedande åtgärder			28 000
Förvaltning			220 000
Information och marknadsföring			80 000
Kontroller			250 000
Delsumma genomförandekostnader			578 000
Summa beräknade kostnader			12 729 287
<i>Stöd från fonden (50 % av de sammanlagda kostnaderna)</i>			6 364 643

23. Danmark bekräftar att de åtgärder som beskrivs ovan kompletterar de åtgärder som finansieras genom strukturfonderna och att all dubbelfinansiering kommer att undvikas.

Datum då de individanpassade tjänsterna för de berörda arbetstagarna startade eller enligt planerna ska starta

24. De individanpassade tjänsterna i det samordnade paket som Danmark vill att fonden ska samfinansiera började tillhandahållas den 1 mars 2013. Eventuellt stöd från fonden kan därmed beviljas från och med detta datum.

Samråd med arbetsmarknadens parter

25. Arbetsmarknadens parter hördes när ansökan om stöd från fonden utarbetades. Arbetsförmedlingarna i Ringkøbing-Skjern, Århus, Randers, Favrskov och Varde samrådde med sina lokala och regionala sysselsättningskommittéer (LBR och RBR),

där alla större arbetsmarknadsorganisationer är representerade, inklusive fackföreningar (LO) och arbetsgivarorganisationer (DA). Arbetsmarknadens parter får regelbundna rapporter om hur projektet framskrider genom sysselsättningskommittéerna i Ringkøbing-Skjern och de övriga samarbetande kommunerna. Sysselsättningsregionen Mittjylland ansvarar för alla kontakter med de berörda arbetsmarknadsparterna och har därför en företrädare i styrelsen för detta ärende.

26. De danska myndigheterna har bekräftat att kraven rörande kollektiva uppsägningar i den nationella lagstiftningen och i EU-lagstiftningen uppfylls.

Obligatoriska åtgärder enligt nationell lagstiftning eller kollektivavtal

27. Vad gäller kriterierna i artikel 6 i förordning (EG) nr 1927/2006 har de danska myndigheterna i sin ansökan angett följande:
- Att det ekonomiska stödet från fonden inte ersätter några åtgärder som åligger företagen enligt nationell lagstiftning eller kollektivavtal.
 - Att åtgärderna stöder enskilda arbetstagare och inte används till omstrukturering av företag eller sektorer.
 - Att de stödberättigande åtgärderna inte beviljas stöd från något annat av EU:s finansieringsinstrument.

Förvaltnings- och kontrollsystem

28. Danmark har meddelat kommissionen att det ekonomiska stödet kommer att förvaltas och kontrolleras av Erhvervsstyrelsen, dvs. samma organ som förvaltar och kontrollerar stöd från Europeiska socialfonden. En annan avdelning i samma organ kommer att fungera som attesterande myndighet. Erhvervsstyrelsens controllerfunktion för EU-finansiering kommer att fungera som revisionsmyndighet.

Finansiering

29. På grundval av Danmarks ansökan föreslås fonden stödja det samordnade paketet av individanpassade tjänster (inklusive genomförandekostnaderna) med 6 364 643 euro, vilket utgör 50 % av de sammanlagda kostnaderna. Det belopp som kommissionen föreslår att ska anslås ur fonden grundar sig på de uppgifter som Danmark lämnat.
30. Med hänsyn till det största möjliga stödbeloppet från fonden enligt artikel 10.1 i förordning (EG) nr 1927/2006, liksom möjligheten att omfördela budgetanslag, föreslår kommissionen att det sammanlagda beloppet ovan anslås ur fonden och tilldelas enligt rubrik 1a i budgetramen.
31. Det föreslagna stödbeloppet innebär att över 25 % av det högsta tillåtna årliga belopp som öronmärkts för fonden är tillgängligt under årets sista fyra månader, enligt kraven i artikel 12.6 i förordning (EG) nr 1927/2006.
32. Genom detta förslag om att utnyttja fonden inleder kommissionen det förenklade trepartsförfarandet enligt punkt 28 i det interinstitutionella avtalet av den 17 maj 2006. Budgetmyndighetens två parter uppmanas godkänna såväl behovet av att använda medel ur fonden som det begärda beloppet. Kommissionen ber också den av budgetmyndighetens två parter som, på lämplig politisk nivå, först når enighet om förslaget om utnyttjande av fonden att underrätta den andra parten och kommissionen om sina avsikter. Om någon av budgetmyndighetens två parter motsätter sig förslaget kommer ett formellt trepartsmöte att sammankallas.

33. Kommissionen lägger separat fram en begäran om överföring för att kunna föra in särskilda åtagandebemyndiganden i 2013 års budget, enligt punkt 28 i det interinstitutionella avtalet av den 17 maj 2006.

Källa till betalningsbemyndiganden

34. Anslagen från budgetposten för fonden kommer att användas för att täcka det belopp på 6 364 643 euro som krävs för den här ansökan.

EUROPAPARLAMENTETS OCH RÅDETS BESLUT

om utnyttjande av Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter i enlighet med punkt 28 i det interinstitutionella avtalet av den 17 maj 2006 mellan Europaparlamentet, rådet och kommissionen om budgetdisciplin och sund ekonomisk förvaltning (ansökan EGF/2012/011 DK/Vestas från Danmark)

EUROPAPARLAMENTET OCH EUROPEISKA UNIONENS RÅD HAR ANTAGIT
DETTA BESLUT

med beaktande av fördraget om Europeiska unionens funktionssätt,

med beaktande av det interinstitutionella avtalet av den 17 maj 2006 mellan Europaparlamentet, rådet och kommissionen om budgetdisciplin och sund ekonomisk förvaltning¹², särskilt punkt 28,

med beaktande av Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1927/2006 av den 20 december 2006 om upprättande av Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter¹³, särskilt artikel 12.3,

med beaktande av Europeiska kommissionens förslag¹⁴, och
av följande skäl:

- (1) Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter (nedan kallad *fonden*) inrättades för att ge kompletterande stöd till arbetstagare som blivit arbetslösa till följd av de genomgripande strukturförändringar som skett inom världshandeln på grund av globaliseringen och för att underlätta deras återinträde på arbetsmarknaden.
- (2) Det interinstitutionella avtalet av den 17 maj 2006 gör det möjligt att använda medel från fonden upp till ett belopp på högst 500 miljoner euro per år.
- (3) Danmark lämnade den 21 december 2012 in en ansökan om medel från fonden med anledning av uppsägningar vid företagsgruppen Vestas och kompletterade ansökan med uppgifter fram till den 16 juli 2013. Ansökan uppfyller villkoren för fastställande av det ekonomiska stödet enligt artikel 10 i förordning (EG) nr 1927/2006. Kommissionen föreslår därför att ett belopp på 6 364 643 euro ska anslås.
- (4) Fonden bör därför utnyttjas för att bevilja det ekonomiska stöd Danmark ansökt om.

HÄRIGENOM FÖRESKRIVS FÖLJANDE.

Artikel 1

Europeiska fonden för justering för globaliseringseffekter ska belastas med 6 364 643 EUR i åtagande- och betalningsbemyndiganden ur Europeiska unionens allmänna budget för 2013.

¹² EUT C 139, 14.6.2006, s. 1.

¹³ EUT L 406, 30.12.2006, s. 1.

¹⁴ EUT C [...], [...], s. [...].

Artikel 2

Detta beslut ska offentliggöras i *Europeiska unionens officiella tidning*.

Utfärdat i Bryssel den

På Europaparlamentets vägnar
Ordförande

På rådets vägnar
Ordförande